**Информация о кадровом обеспечении**

*Поступление на муниципальную службу и нахождение на муниципальной службе в администрации городского поселения «Могзонское»*

1. Право поступления на муниципальную службу имеют граждане Российской Федерации не моложе 18 лет, владеющие государственным языком, отвечающие квалификационным требованиям по замещаемой должности муниципальной службы.

2. При поступлении на муниципальную службу, а также при ее прохождении не допускается установление каких бы то ни было прямых или косвенных ограничений или преимуществ в зависимости от пола, расы, национальности, происхождения, имущественного и должностного положения, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям.

З. Гражданин не может быть принят на муниципальную службу и находиться на муниципальной службе в случаях:

1) признания его недееспособным или ограничено дееспособным решением суда, вступившим в законную силу;

2) лишения его права занимать муниципальные должности муниципальной службы в течение определенного срока по решению суда, вступившему в законную силу;

З) наличия подтвержденного заключением медицинского учреждения заболевания, препятствующего исполнению им должностных обязанностей;

4) отказа от прохождения процедуры оформления допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну, если исполнение должностных обязанностей по муниципальной должности муниципальной службы, на которую претендует гражданин, связано с использованием таких сведений;

5) близкого родства или свойства (родители, супруги, братья, сестры, сыновья, дочери, а также братья, сестры, родители и дети супругов) с муниципальным служащим, если их муниципальная служба связана с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому;

6) наличия гражданства иностранного государства, за исключением случаев, если доступ к муниципальной службе урегулирован на взаимной основе межгосударственным соглашением;

7) отказа от представления сведений, предусмотренных Федеральным Законом от 25.12.2008г.№273-ФЗ «О противодействии коррупции»

4. При поступлении на муниципальную службу гражданин представляет:

1) личное заявление;

2) документ, удостоверяющий личность;

З) трудовую книжку;

4) документы, подтверждающие профессиональное образование;

5) справку из органов государственной налоговой службы о представлении сведений об имущественном положении;

б) медицинское заключение о состоянии здоровья;

7) другие документы, если это предусмотрено федеральным законодательством.

5. В случае установления обстоятельств, препятствующих поступлению гражданина на муниципальную службу или назначению его на муниципальную должность муниципальной службы, указанный гражданин информируется в письменной форме о причинах отказа в принятии его на муниципальную службу или назначении на муниципальную должность муниципальной службы.

6. Прием на муниципальную службу осуществляется в порядке назначения или конкурса с заключением трудового договора.

Назначение на должность муниципальной службы производится распоряжением руководителя органа местного самоуправления, если иное не предусмотрено нормативными актами муниципального образования.

7. Муниципальный служащий при назначении на должность муниципальной службы, а также при переводе на должность муниципальной службы другой группы либо другой специализации представляет документы, подтверждающие его квалификацию, или сдает квалификационный экзамен по новой должности муниципальной службы.

8) На муниципального служащего с его согласия может быть возложено исполнение дополнительных обязанностей по другой муниципальной должности муниципальной службы с оплатой по соглашению между руководителем органа местного самоуправления и муниципальным служащим.

9) При прекращении муниципальной службы в связи с выходом на пенсию муниципальный служащий считается находящимся в отставке и сохраняет присвоенный ему квалификационный разряд. В трудовой книжке производится запись о последней муниципальной должности муниципальной службы с указанием «в отставке».

*Конкурс на замещение вакантной муниципальной должности муниципальной службы*

1. Конкурс на замещение вакантной муниципальной должности муниципальной службы (далее - конкурс) обеспечивает право граждан на равный доступ к муниципальной службе.

2. Конкурс на замещение должности муниципальной службы проводится среди подавших заявление об участии в конкурсе граждан Российской Федерации. Конкурс на замещение должности муниципальной службы проводится конкурсной комиссией в порядке, установленном Положением, утвержденным Советом депутатов городского поселения «Могзонское».

Муниципальные служащие могут участвовать в конкурсе независимо от того, какие должности они занимают в момент его проведения.

3. Конкурсная комиссия формируется в соответствии с Положением, утвержденным Советом депутатов городского поселения «Могзонское».

4. Информация о дате, месте и об условиях проведения конкурса подлежит опубликованию в муниципальных средствах массовой информации.

5. Каждому участнику конкурса сообщается о результатах конкурса в письменной форме в течение месяца со дня его завершения.

6. Решение конкурсной комиссии является основанием для назначения па соответствующую муниципальную должность муниципальной службы либо отказа в таком назначении.

*Испытательный срок при замещении муниципальной должности муниципальной службы*

Для гражданина, назначаемого на должность муниципальной службы, может устанавливаться испытательный срок до трех месяцев в соответствии с федеральным законодательством о труде.

*Аттестация муниципального служащего*

1. Для определения уровня профессиональной подготовки и соответствия муниципального служащего занимаемой муниципальной должности муниципальной службы проводится его аттестация.

2. Аттестация проводится не чаще одного раза в два года, но не реже одного раза в четыре года.

3. Порядок аттестации устанавливается органом местного самоуправления в соответствии с федеральными законами и законами Забайкальского края. Аттестационная комиссия формируется в порядке, установленном Советом депутатов городского поселения «Могзонское».

*Основания для прекращения муниципальной службы*

1. Муниципальная служба прекращается при увольнении муниципального служащего, в том числе в связи с выходом на пенсию.

2. Помимо оснований, предусмотренных законодательством Российской Федерации о труде, увольнение муниципального служащего может быть осуществлено также по инициативе руководителя органа местного самоуправления в случаях:

-достижения предельного возраста, установленного для замещения муниципальной должности муниципальной службы;

-прекращения гражданства Российской Федерации;

-несоблюдения обязанностей и ограничений, установленных для муниципального служащего федеральным законом и настоящим Законом;

-разглашения сведений, составляющих государственную и иную охраняемую законом тайну.

З. Выход на пенсию муниципального служащего осуществляется в порядке, установленном федеральным законом.