

Протокол № 1
заседания районной трехсторонней комиссии
по регулированию социально-трудовых отношений

г. Хилок

22 марта 2022 года

Присутствовали:

Тищенко Л.В. - заместитель главы муниципального района «Хилоцкий район» по социальным вопросам, координатор Комиссии.

Лоскутникова О.С. - консультант по охране труда и трудовым отношениям администрации муниципального района «Хилоцкий район», секретарь Комиссии.

Сторона администрации муниципального района «Хилоцкий район»: Серов К.В. - и.о. главы муниципального района «Хилоцкий район»; Стремиллова О.А. - начальник отдела экономики и сельского хозяйства муниципального района «Хилоцкий район», Москалева Т.А. – начальник общего отдела администрации муниципального района «Хилоцкий район».

Сторона работодателей: Коновалова М.А. - директор МБУК «МСКО Хилоцкого района», Бадмаева В.С.- председатель Комитета образования администрации муниципального района «Хилоцкий район», Ковальчук О.В.- главный врач ГУЗ «ЦРБ Хилоцкого района».

Сторона профсоюзов: Ронис З.В. - председатель Координационного совета организаций профсоюзов Хилоцкого района, Севостьянова – председатель профсоюзной организации ГУЗ «ЦРБ Хилоцкого района».

1. О согласовании Трёхстороннего соглашения между Администрацией муниципального района «Хилоцкий район», Координационным советом профсоюзов муниципального района «Хилоцкий район» и Координационным советом работодателей муниципального района «Хилоцкий район» на 2022 – 2024 годы.

Заслушав и обсудив представленную информацию Тищенко Л.В., Ронис З.В., Комиссия отмечает, что представленный проект Трёхстороннего соглашения между Администрацией муниципального района «Хилоцкий район», Координационным советом профсоюзов муниципального района «Хилоцкий район» и Координационным советом работодателей муниципального района «Хилоцкий район» на 2022 – 2024 годы отредактирован с учетом замечаний и предложений сторон социального партнерства,

На основании вышеизложенного,

Комиссия решила:

1. Принять к сведению информацию заместителя главы муниципального района «Хилоцкий район» по социальным вопросам

Тищенко Л.В., председателя Координационного совета организаций профсоюзов Хилокского района Ронис З.В.

2. Согласовать проект Трёхстороннего соглашения между Администрацией муниципального района «Хилокский район», Координационным советом профсоюзов муниципального района «Хилокский район» и Координационным советом работодателей муниципального района «Хилокский район» на 2022 – 2024 годы.

2. О состоянии и мерах снижения производственного травматизма в организациях Хилокского района.

Заслушав и обсудив информацию консультанта по охране труда и трудовым отношениям администрации МР «Хилокского района» Лоскутниковой О.С., Комиссия отмечает следующее.

Одним из основных показателей, характеризующих состояние охраны труда, является уровень производственного травматизма.

В 2021 году у работодателей района зарегистрирован 1 несчастный случай, связанных с производством, пострадал 1 человек (в 2020 г. – 1 несчастный случай).

Несчастный случай с тяжелыми последствиями произошел у индивидуального предпринимателя Цветкова Анатолия Егоровича, вид деятельности – лесозаготовка. Несчастный случай произошел на территории базы ИП Цветкова А.Е., предназначенной для загрузки и разгрузки леса, пиломатериала, переработки древесины, с помощником рамщика. Работник при работе по распиловке древесины на дисковом циркулярном станке получил повреждения – сочетанная травматическая ампутация 2-5 пальцев левой кисти на уровне пястных костей. Согласно медицинскому заключению, выданному ГУЗ «Хилокская ЦРБ», степень тяжести травмы – признана тяжелой.

Причины, вызвавшие несчастный случай:

Недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда, выразившиеся в не проведении обучения и проверки знаний по охране труда, стажировки на рабочем месте пострадавшего работника;
Неудовлетворительная организация производства работ, выразившаяся в отсутствии надлежащего контроля за проведением работ на участке со стороны работодателя.

Количественные показатели травматизма - коэффициент частоты несчастных случаев (численность пострадавших в расчете на 1 тыс. работающих) в районе в 2021 году составил 0,12 (в 2020 году – 0,12).

Случаев профессиональных заболеваний за прошедший год у работодателей муниципального района «Хилокский район» не установлено.

На территории муниципального района «Хилокский район» проживает 14,1 тыс. женщин, из них 48,9 % женщин трудоспособного возраста (6,9 тыс. человек).

Доля женщин занятых в экономике района 55,0 % от общей численности работающих (3788 чел.).

Проведенный мониторинг показал, что численность работающих женщин на рабочих местах, на которых проведена СОУТ, составила 2084 человека, из них занятых во вредных и/или опасных условиях труда 588 человек (в 2020 году – 583). По видам экономической деятельности наибольшая численность женщин, занятых во вредных и опасных работах: в здравоохранении – 258 человек, в образовании – 184 человек, в социальной сфере – 79 человек, в сфере добычи прочих полезных ископаемых – 30 человек, в сфере деятельности вспомогательной, связанной с железнодорожным транспортом – 21 человек и в сфере ЖКХ – 16 человек.

Распределение женщин, работающих в обследуемых организациях, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, под воздействием вредных факторов рабочей среды следующее:

- биологического фактора – 6,8%;
- повышенного уровня шума и вибрации – 8,5%;
- химического фактора – 2,5%;
- неблагоприятного микроклимата – 2,3%;
- аэрозолей преимущественно фиброгенного действия – 3,4%.

Количество женщин, занятых на работах с тяжелым физическим трудом составило 14,2%.

Доля работающих женщин, получающих хотя бы один вид компенсаций, относительно списочной численности женщин составляла 25,0 %.

Решение вопросов улучшения условий и охраны труда в организациях невозможно без проведения оценки условий труда на рабочих местах.

По состоянию на 31.12.2021 года в районе специальная оценка условий труда проведена на 2176 рабочих местах, на которых занято 3087 человек. Вредными и (или) опасными классами условий труда результатами СОУТ признаны 670 рабочих места, на них занято 1146 работника.

В соответствии с утвержденным планом работы на 2021 год специалистом, осуществляющим государственные полномочия в сфере труда, проведено 84 обследования состояния условий и охраны труда организаций, предприятий и индивидуальных предпринимателей, в т.ч.:

- организаций жилищно-коммунального хозяйства, осуществляющих деятельность на территории муниципального района «Хилокский район» (ООО «ТеплоВодоСнаб»; ООО «Бадинское жилищно-коммунальное хозяйство»; ООО УК «Альянс»; ООО «Городской ремонтно-эксплуатационный центр»; УО ООО «ЖЭУ Хилок»), также проведен анализ исполнения рекомендаций выданных по результатам обследований работодателями организации ЖКХ;

- для определения обеспеченности работников организаций, предприятий муниципального района «Хилокский район» сертифицированными СИЗ проведено обследование 69 организаций;

- в рамках проведения рейдов рабочей группы по противодействию неформальной занятости населения совместно с прокуратурой Хилокского района проверен работодатель, осуществляющий деятельность в лесной отрасли (ООО «Мудрость»), работодатель, осуществляющий грузоперевозки

(ИП Кузьмин Е.С.) и два предпринимателя, осуществляющих деятельность в сфере пассажирских перевозок (ИП Игнатенко В.К., ИП Трифонова С.В.);
- во исполнение пп. 2.2 решение краевой межведомственной комиссии по охране труда от 07.07.2021 года «О состоянии соблюдения трудового законодательства на предприятиях, где зарегистрированы случаи профессиональных заболеваний» проведено обследование ГБУ «Хилокская станция по борьбе с болезнями животных»;

- в целях реализации закона Забайкальского края от 24 декабря 2010 года № 453-ЗЗК и в соответствии с Планом проведения плановых проверок подведомственных организаций администрацией муниципального района «Хилокский район» на 2021 год проведено 9 плановых проверок подведомственных организаций. В том числе проверено 6 учреждений образования, 3 учреждения культуры. Выявлены нарушения, в т.ч. и в области охраны труда, всего по итогам проведенных в 2021 году проверок выявлено 35 нарушений трудового законодательства.

Для осуществления информирования, оказания методической помощи работодателям, специалистам по охране труда в организации работы по охране труда ведется раздел «Социально-трудовые отношения» на официальном сайте муниципального района «Хилокский район». Подготовлены и размещены 37 публикаций (статей) на официальном сайте района и в газете «Рабочая трибуна».

В целях оказания методической помощи организациям, предприятиям:

- 28 работодателю предоставлялась методическая и практическая помощь в пределах переданных государственных полномочий в сфере труда;
- работникам организаций, специалистам даны 36 устных консультаций (основные вопросы при оказании консультативной помощи: порядок разработки коллективного договора и заключения коллективного договора, порядок внесения изменений в коллективный договор; действия работодателей по окончанию проведения специальной оценки условий труда; декларирования по итогам СОУТ; оплата за работу в ночное время, в праздничные и выходные дни, за сверхурочную работу).

Координирующую роль в решении вопросов охраны труда на муниципальном уровне играет межведомственная комиссия по охране труда муниципального района «Хилокский район».

В течение 2021 года состоялось 4 заседания межведомственной комиссии по охране труда, на которых рассматривались вопросы:

1. О состоянии условий и охраны труда и производственного травматизма в организациях Хилокского района.
2. Обеспечение работников бюджетной сферы и организаций других форм собственности в период сложной эпидемиологической обстановки средствами индивидуальной защиты (маски, перчатки).
3. Рассмотрение итогов районного конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в муниципальном районе «Хилокский район» за 2020 год.
4. О выявленных нарушениях норм и требований охраны труда при обследовании организаций жилищно-коммунального хозяйства,

осуществляющих деятельность на территории муниципального района «Хилокский район».

5. Обеспечение безопасности при работах в водопроводных, канализационных колодцах.

6. Отчет о реализации закона Забайкальского края от 24.12.2010 № 453-ЗЗК «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях исполнительных органов государственной власти Забайкальского края и органов местного самоуправления» в подведомственных учреждениях муниципального района «Хилокский район».

7. Управление профессиональными рисками, как система мер в управлении охраной труда.

8. Об утверждении плана работы районной межведомственной комиссии по охране труда муниципального района «Хилокский район».

Проводится мониторинг выполнения решений, принятых на заседаниях краевой и районной межведомственных комиссий по охране труда.

В целях выполнения решения межведомственной комиссии по охране труда проводится работа по распространению программы «Нулевой травматизм». В 61 организации разработана, утверждена и внедрена программа «Нулевой травматизм».

В рамках реализации Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда в муниципальном районе «Хилокский район» на 2020-2022 годы» продолжена работа по организации обучения и проверке знаний по охране труда руководителей предприятий и специалистов по охране труда. В период с 12 по 14 мая в районе было организовано и проведено обучение и проверка знаний требований охраны труда и пожарно-технического минимума для руководителей, специалистов по охране труда и специалистов ответственных за пожарную безопасность с привлечением аккредитованной организации КП Забайкальского края «Центр охраны труда». Обучение прошли 97 человек. В разрезе отраслей, обучение прошли руководители и специалисты: образования, здравоохранения, культуры, торговли, лесной отрасли, общественного питания, сельского хозяйства, жилищно-коммунального хозяйства.

В рамках подготовки к Всемирному дню охраны труда в муниципальном районе «Хилокский район» был проведен ежегодный районный конкурс на лучшую организацию работы по охране труда. Конкурс проводился по трём номинациям. В рамках организации и проведения конкурса проведено информирование организаций и приём их заявок, произведена обработка поступающей информации и подведение итогов конкурса. Победители районного конкурса приняли участие в региональном конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда в Забайкальском крае за 2020 год. Второе место в номинации «Лучшее муниципальное образование Забайкальского края на региональном уровне» было присуждено муниципальному району «Хилокский район». В номинации «Лучший специалист по охране труда Забайкальского края» первое место заняла

Довгаль Н.А., специалист по охране труда эксплуатационного локомотивного депо Хилок.

На основании вышеизложенного,

Комиссия решила:

1. Администрации муниципального района «Хилокский район»:

1.1. Обеспечить в полном объеме реализацию отдельных государственных полномочий в сфере переданных законом Забайкальского края от 29 декабря 2008 года № 100-ЗЗК;

1.2. Обеспечить в рамках осуществления переданных отдельных государственных полномочий в сфере труда обязательное участие специалистов органа местного самоуправления в расследованиях несчастных случаев, с представлением информации по каждому несчастному случаю с тяжелыми последствиями в адрес Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края.

2. Рекомендовать работодателям Хилокского района:

2.1. Обеспечить финансирование мероприятий по охране труда в необходимых объемах;

2.2. Активизироваться по обращениям в Фонд социального страхования за выделением ассигнований на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников;

2.3. Разработать и реализовать в рамках каждой организации меры, направленные на укрепление здоровья и стимулирование здорового образа жизни работников.

3. Об изменениях законодательства в сфере охраны труда.

Заслушав и обсудив информацию консультанта по охране труда и трудовым отношениям администрации МР «Хилокского района» Лоскутниковой О.С., комиссия отмечает следующее.

Основные «новшества» в десятой главе Трудового кодекса Российской Федерации произошли в оценке профессиональных рисков, правил использования средств индивидуальной защиты, учета и ведения расследования микротравм на производстве, порядка обучения по охране труда, проведения аудита внутри организации, появлении новых прав и обязанностей у работодателя.

Профессиональные риски

Теперь эта обязанность закреплена глобально в обновленном разделе 10 ТК РФ. Работодатель на системном уровне обязан внедрить оценку профрисков, а также проводить их оценку при появлении нового оборудования (объектов) и вновь образованных рабочих мест.

Согласно ст. 214 десятой главы ТК РФ «работодатель обязан обеспечить систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку; разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест». Рекомендации по

классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей Министерством труда на данный момент определены в виде проекта № б/н от 05.07.2021, не вступившего в силу.

Использование средств индивидуальной защиты (СИЗ)

Основное изменение в Трудовом кодексе по СИЗ произошло в утверждении единых типовых норм выдачи СИЗ, определенных в зависимости от воздействия вредных факторов. Новые единые нормы придут на смену отраслевым нормам выдачи СИЗ. На текущий момент единые нормы пока не опубликованы, но известно, что отраслевые нормы можно будет использовать в работе до 31.12.2024.

Единые нормы выдачи СИЗ станут «базой» для определения норм выдачи СИЗ внутри организации, опирающихся на результаты проведенной специальной оценки условий труда, профессиональных рисков, а также мнения профсоюзной организации (если таковая существует в организации) (ч.4 ст.221 раздела X).

Помимо новых норм выдачи СИЗ появилась обязанность обучения работников использованию СИЗ. Без проведенного обучения работника по правилам использования СИЗ нельзя допускать к работе. В данном случае работодатель вправе отстранить работника от работы без сохранения заработной платы (ч.1 ст.75 главы 10).

По новым требованиям Трудового кодекса (ч.6 ст.216.1 раздела 10) работник вправе отказаться от выполнения работы, если работодатель не обеспечил его средствами индивидуальной защиты.

Расследование микротравм

Новая обязанность появилась у работодателя по учету и расследованию причин возникающих микротравм, если работник обратится о случившемся своему руководителю. Порядок расследования указан в статье 226 раздела X. Дополнительные указания по учету микротравм Министерство труда должно утвердить в ближайшее время.

Если работник, получивший микротравму, сообщит своему руководителю или обратится в медпункт, то специалист по охране труда в течение суток должен выявить причину возникновения микротравмы, запросить у пострадавшего работника объяснение, осмотреть опасное место и опросить свидетелей (если таковые имеются).

Затем необходимо оформить справку о причинах микротравмы, зафиксировать ее в журнале установленного образца и разработать план корректирующих действий для устранения аналогичных микротравм в будущем.

Что делать специалисту по охране труда в связи с принятием новой редакции ТК РФ?

Основные направления, которые необходимо охватить в первую очередь:

1. Произвести дополнение инструкций в соответствии с новыми требованиями. В инструкции по охране труда и должностные инструкции необходимо внести обязанности работникам по применению сырья и материалов по технологии, правильному использованию исправного (!)

оборудования и инструментов. А при выявленных недостатках в работе и нарушениях (в том числе и других работников) незамедлительно сообщать своему руководителю. Пункты по использованию при выполнении работ средств индивидуальной защиты (СИЗ) необходимо дополнить, что неиспользование СИЗ влечет к отстранению от выполнения работы без сохранения заработной платы.

2. Производить информирование работников о существующих профессиональных рисках, требуемых действиях по защите от вредных и опасных факторов. Для удобства можно разработать реестр рисков в виде таблицы по производственным подразделениям и передать его руководителям подразделений для ознакомления работников. Дополнительно реестры можно разместить на стендах (уголках) по охране труда, чтобы представленная информация была открыта и вседоступна. Также необходимо при взаимодействии с кадровой службой внести изменения в рамках описания существующих рисков в трудовые договоры работников.

3. Предупредить работников об используемых системах видеонаблюдения и средствах контроля на рабочих местах.

4. Организовать беспрепятственный доступ работников к существующему реестру нормативно-правовой документации в организации, а также не забывать производить периодическую актуализацию данного реестра.

5. При наличии рабочих мест с 4 классом условий труда – произвести доведение информации о запрете работ в таких условиях. Произвести улучшение условий труда для установления более низкого класса (замену несоответствующего современным нормам оборудования, модернизацию системы вентиляции, замену ручного труда на автоматизированный и т.д.). Чем быстрее начать производить улучшения, тем меньше работники проведут «дома» с оплачиваемой средней зарплатой. По окончании улучшений условий труда необходимо провести заново СОУТ.

6. Комитет по охране труда потребует перемен в пересмотре Положения о самом комитете, с включением в него обязанности по проведению проверки условий труда, представлению руководителю организации разработанных предложений по решению выявленных недостатков. Члены комитета также должны участвовать в ознакомлении работников об охране труда, возможных рисках на рабочих местах, в разработке локальных нормативных актов по охране труда, проведении СОУТ и оценки рисков.

7. Учет микротравмам. В организации необходимо будет завести соответствующий журнал для учета всех получаемых работниками ссадинах, ушибов, поверхностных ран, которые в процессе работы не привели к временной нетрудоспособности. Помимо этого, специалисту по охране труда предстоит выяснить причину возникшего повреждения у работника, выполнявшего свои трудовые обязанности, а также разработать предложения по избежанию в будущем аналогичных микротравм. Однако, учет микротравмы должен происходить только с обращения работника (ученика, практиканта), который также может принять участие в выяснении причин случившегося.

8. При случившемся групповом, тяжелом или смертельном несчастном случае необходимо оповестить федеральные органы исполнительной власти. Ранее такого требования не было. Также оповестить необходимо вышестоящую организацию, если ваша организация является филиалом (подразделением). Одну из копий акта о расследовании тяжелых и смертельных несчастных случаев необходимо будет отправить в орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда.

9. Информировать Управление Роспотребнадзора о случае острого заболевания (отравления) только при установлении, что причиной случившегося стали вредные или опасные производственные факторы.

На основании вышеизложенного,

Комиссия решила:

1. Администрации муниципального района «Хилокский район»:

Активизировать разъяснительную работу, по изменениям, вносимым в нормативные правовые акты Российской Федерации, регулирующие вопросы охраны труда с использованием официального сайта муниципального района «Хилокский район» в сети Интернет и СМИ, а также проведение совещаний, круглых столов, рабочих встреч с работодателями, осуществляющими деятельность на территории района.

Координатор Комиссии



Л.В.Тищенко

Секретарь Комиссии



О.С.Лоскутникова