

Протокол № 2
заседания районной трехсторонней комиссии
по регулированию социально-трудовых отношений

г. Хилок

16 мая 2022 года

Присутствовали:

Тищенко Л.В. - заместитель главы муниципального района «Хилокский район» по социальным вопросам, координатор Комиссии.

Лоскутникова О.С. - консультант по охране труда и трудовым отношениям администрации муниципального района «Хилокский район», секретарь Комиссии.

Сторона администрации муниципального района «Хилокский район»: Стремиллова О.А. - начальник отдела экономики и сельского хозяйства муниципального района «Хилокский район», Москалева Т.А. – начальник общего отдела администрации муниципального района «Хилокский район».

Сторона работодателей: Коновалова М.А. - директор МБУК «МСКО Хилокского района», Бадмаева В.С.- председатель Комитета образования администрации муниципального района «Хилокский район», Ковальчук О.В.- главный врач ГУЗ «ЦРБ Хилокского района».

Сторона профсоюзов: Ронис З.В. - председатель Координационного совета организаций профсоюзов Хилокского района, Севостьянова – председатель профсоюзной организации ГУЗ «ЦРБ Хилокского района», Рогозинская Г.Н. - председатель территориальной организации профсоюзов работников образования муниципального района «Хилокский район».

1. Об организации оздоровления детей и подростков через систему санаторно-курортных, лечебных учреждений и детских оздоровительных лагерей в 2022 году

Заслушав и обсудив представленную информацию председателя Комитета образования администрации муниципального района «Хилокский район» Бадмаевой В.С., Комиссия отмечает следующее.

В рамках подготовки детской оздоровительной компании 2022 года проведена инвентаризация детских пришкольных оздоровительных лагерей на территории муниципального района «Хилокский район». Лагеря дневного пребывания будут организованы в 12 муниципальных образовательных учреждениях. В летний период разными формами труда и отдыха планируется охватить более 3000 детей.

В рамках организации летней оздоровительной компании школьные столовые пополнены холодильниками (МБОУ ООШ № 6 с. Хилогосон, МБОУ СОШ № 15 с. Бада), электроплитами (МБОУ ООШ № 24 с. Закульта, МБОУ СОШ № 17 с. Хушенга), рециркуляторами (МБОУ ООШ № 12 г.

Хилок, МБОУ СОШ № 10 г. Хилок), столами, посудой, дезинфицирующими средствами и т.д. На эти цели затрачено 400,0 тыс. руб. из местного бюджета. Однако проблема оснащения школьных столовых современными мебелью и технологическим оборудованием по-прежнему актуальна.

На основании вышеизложенного,

Комиссия решила:

1. Принять к сведению информацию председателя Комитета образования администрации муниципального района «Хилокский район» Бадмаевой В.С.

2. Рекомендовать сторонам социального партнерства:

2.1. на 2022 год принять меры по сохранению охвата организованными формами отдыха, оздоровления и занятости детей не ниже уровня 2021 года, уделив при этом особое внимание детям из малоимущих семей, в том числе находящихся в социально опасном положении, состоящих на различных видах профилактического учета, а также на учете в органах внутренних дел и комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав;

2.2. реализовать комплекс мер, направленных на обеспечение охраны жизни и здоровья детей, соблюдение требований санитарно-эпидемиологических правил и норм, противопожарной защиты учреждений отдыха и оздоровления детей, мер предосторожности при проведении массовых мероприятий, походов, экскурсий, при организации трудовой деятельности, перевозок детей всеми видами транспорта;

3. Рекомендовать стороне работодателей и стороне профсоюзов:

3.1. Продолжить практику по включению в коллективные договоры обязательств работодателей по финансированию отдыха и оздоровлению детей работников организаций.

2. О проводимой работе по легализации трудовых отношений и профилактике нелегальной занятости.

Заслушав и обсудив представленную информацию начальника отдела экономики и сельского хозяйства администрации муниципального района «Хилокский район» Стремилевой О.А., Комиссия отмечает следующее.

Работа по снижению неформальной занятости населения осуществляется межведомственной рабочей группой по снижению неформальной занятости (далее – рабочая группа) под руководством главы муниципального района.

По плану работы на 2021 год проводилось выявление неформальной занятости у работодателей, осуществляющих деятельность в сферах пассажирских перевозок, торговли, общественного питания и услуг, в лесной отрасли.

Проведена следующая работа:

- проведено 4 заседания рабочей группы, заслушаны 28 работодателей с признаками неформальной занятости, в том числе работодатели лесной отрасли (2), сферы общественного питания (5), торговли (21 - ИП).

- совместно с прокуратурой Хилокского района проведены 6 рейдов и проверочных мероприятий. Проверены хозяйствующие субъекты, осуществляющие деятельность в сферах пассажирских перевозок (2), лесной отрасли (2), общественного питания (1), торговли (5), грузоперевозок (1), производства мясных полуфабрикатов (1).

Работа по легализации теневой занятости на территории муниципального района «Хилокский район» ведется еще по нескольким направлениям:

1. Проводится информационно-разъяснительная работа:

- на официальном сайте муниципального района «Хилокский район» и в районной газете «Рабочая трибуна» размещается информация о негативных последствиях для работодателей и работников неформальной занятости (статьи, баннеры). На стендах в здании администрации также размещается данная информация.

- проводится разъяснительная работа с населением о негативных последствиях выплаты «серой зарплаты» при получении налоговых льгот, назначении пенсий и других социальных выплат, необходимости соблюдения требований Трудового кодекса Российской Федерации в части оформления трудовых отношений.

2. В рамках заседания Межведомственной комиссии по проблемам оплаты труда заслушивались работодатели, нарушающие трудовое законодательство. В результате работы комиссии два индивидуальных предпринимателя повысили 2-м работникам заработную плату до минимальной заработной платы, установленной в Забайкальском крае, заключив с ними дополнительные соглашения к трудовым договорам.

В результате деятельности рабочей группы по снижению неформальной занятости в 2021 году:

- выявлено 18 хозяйствующих субъектов с признаками неформальной занятости, в том числе два в сфере пассажирских перевозок, пять в сфере общественного питания, девять в сфере торговли, один в лесной отрасли и один в сфере производства мясных полуфабрикатов.

Количество выявленных работников, с которыми не заключены трудовые договоры, всего – 36 человек.

Количество работников, с которыми заключены впоследствии трудовые договоры, всего – 26 человек. Остальные работники либо уволились, либо с ними заключены договоры ГПХ.

- два хозяйствующих субъекта, осуществляющие деятельность в лесной отрасли (ООО «Мудрость», ООО «Фортуна»), зарегистрировали обособленные подразделения в налоговом органе по месту осуществления деятельности на территории Хилокского района.

За первый квартал 2022 года проведены 3 рейда совместно с прокуратурой Хилокского района, проведено два проверочных мероприятия.

Выявлены 13 работодателей с признаками неформальной занятости, в результате проведенной работы по легализации трудовых отношений с 15-ю работниками заключены трудовые договоры.

В ходе выявления и снижения неформальной занятости возникает ряд проблем:

- невозможность в момент предъявления трудового договора установить его законность либо фиктивность;
- низкий уровень правовой культуры работников.

Предложения для эффективной работы по ликвидации неформальной занятости:

- осуществлять межведомственное взаимодействие по обмену информацией, необходимой для выявления неформальных трудовых отношений и отслеживанию результатов легализации трудовых отношений между органами местного самоуправления налоговыми, правоохранительными органами, территориальным отделением Пенсионного фонда;
- установить ответственность для гражданина (работника), работающего без оформления трудового или гражданско-правового договоров.

На основании вышеизложенного,

Комиссия решила:

1. Принять к сведению информацию начальника отдела экономики и сельского хозяйства администрации муниципального района «Хилокский район» Стремилевой О.А.

2. Рекомендовать администрации муниципального района «Хилокский район»

2.1. продолжить работу по выявлению случаев неформальной занятости и легализации трудовых отношений,

2.2. активнее взаимодействовать с гражданами и хозяйствующими субъектами, используя потенциал профилактических мероприятий. рекомендовать стороне работодателей:

2.3. неукоснительно исполнять требования трудового законодательства и не допускать неформальную занятость на своих предприятиях.

3. Рекомендовать стороне профсоюзов:

3.1. усилить контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства.

3. Рассмотрение проектов нормативно – правовых актов администрации муниципального района «Хилокский район» в сфере регулирования социально – трудовых отношений и связанных с ним экономических отношений.

Комиссией рассмотрены следующие проекты нормативно – правовых актов администрации муниципального района «Хилокский район» в сфере

регулирования социально – трудовых отношений и связанных с ним экономических отношений:

Проект постановления администрации муниципального района «Хилокский район» «О ликвидации МБДОУ детский сад № 1 г. Хилок» в части касающейся интересов работников по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

Комиссия пришла к выводу, что проект постановления соответствует требованиям законодательства, нарушения не выявлены.

Распоряжение администрации муниципального района «Хилокский район» «О мерах по социально-экономическому развитию и оздоровлению муниципальных финансов муниципального района «Хилокский район»

Комиссия пришла к выводу, что распоряжение соответствует требованиям законодательства, нарушения не выявлены, возможна, дальнейшая реализация НПА.

4. О соблюдении социально - трудовых прав работников МБДОУ детский сад № 1 г. Хилок при ликвидации учреждения.

Заслушав и обсудив представленную информацию председателя Комитета образования муниципального района «Хилокский район» Бадмаевой В.С., председателя территориальной организации профсоюзов работников образования муниципального района «Хилокский район» Рогозинская Г.Н., заведующую МБДОУ детский сад № 1 г. Хилок, **Комиссия решила:**

Заведующей МБДОУ детский сад № 1 г. Хилок:

1. Уведомить работников о ликвидации учреждения не менее чем за 2 месяца до увольнения.

Председателю Комитета образования:

1. Уведомлять работников в течение всего срока предупреждения о ликвидации учреждения обо всех имеющихся вакансиях в сфере образования, при необходимости провести переподготовку кадров.

Произвести все предусмотренные трудовым законодательством выплаты работникам.

Координатор Комиссии



Л.В.Тищенко

Секретарь Комиссии



О.С.Лоскутникова