

Протокол № 1
заседания районной трехсторонней комиссии
по регулированию социально-трудовых отношений

г. Хилок

24 марта 2023 года

Присутствовали:

Тищенко Л.В. - заместитель главы муниципального района «Хилокский район» по социальным вопросам, координатор Комиссии.

Лоскутникова О.С. - консультант по охране труда и трудовым отношениям администрации муниципального района «Хилокский район», секретарь Комиссии.

Сторона администрации муниципального района «Хилокский район»: Стремилова О.А. - начальник отдела экономики и сельского хозяйства муниципального района «Хилокский район», Москалева Т.А. – начальник общего отдела администрации муниципального района «Хилокский район».

Сторона работодателей: Коновалова М.А. - директор МБУК «МСКО Хилокского района», Бадмаева В.С.- председатель Комитета образования администрации муниципального района «Хилокский район», Ковальчук О.В.- главный врач ГУЗ «ЦРБ Хилокского района».

Сторона профсоюзов: Ронис З.В. - председатель Координационного совета организаций профсоюзов Хилокского района, Севостьянова – председатель профсоюзной организации ГУЗ «ЦРБ Хилокского района», Rogozinskaya Г.Н. - председатель территориальной организации профсоюза работников образования муниципального района "Хилокский район".

Гордеева Ю.Г. – руководитель Клиентской службы (на правах отдела) в Хилокском районе отделения Социального фонда России по Забайкальскому краю

1. Об объединении Пенсионного фонда Российской Федерации и Фонда социального страхования Российской Федерации в единый Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации (Социальный фонд России)

Заслушав и обсудив представленную информацию руководителя Клиентской службы (на правах отдела) в Хилокском районе отделения Социального фонда России по Забайкальскому краю Гордеевой Ю.Г., Комиссия отмечает следующее.

В соответствии с Федеральным законом от 14 июля 2022 года № 236-ФЗ «О Фонде пенсионного и социального страхования Российской Федерации» Пенсионный фонд Российской Федерации и Фонд социального страхования Российской Федерации объединились в единый Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации (Социальный фонд России).

С 1 января 2023 года в Забайкальском крае все государственные услуги в области социального обеспечения, возложенные ранее на региональные отделения Пенсионного фонда Российской Федерации и Фонда социального страхования Российской Федерации, оказываются в объединенных офисах клиентского обслуживания (ЕОКО), организованных на базе клиентских служб Пенсионного фонда Российской Федерации.

В 2023 году продолжится тенденция к повсеместному и широкому использованию гражданами электронных средств коммуникации с Социальным фондом России.

Изменение законодательства в части предоставления страхователями отчетности по персонифицированному учету.

В связи с объединением с 1 января 2023 года Пенсионного фонда Российской Федерации и Фонда социального страхования Российской Федерации и созданием Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации (Социального фонда России) Федеральным законом от 14 июля 2022 года № 237-ФЗ внесены изменения в Федеральный закон от 1 апреля 1996 года № 27-ФЗ «Об индивидуальном

(персонифицированном) учете в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования», в частности, изменение порядка и сроков представления сведений индивидуального (персонифицированного) учета в отношении застрахованных (зарегистрированных) лиц.

Осуществляется выплата субсидии в рамках государственной поддержки юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при трудоустройстве безработных граждан согласно постановлению Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 года №362 «О государственной поддержке в 2023 году юридических лиц, включая некоммерческие организации, и индивидуальных предпринимателей в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан».

Участники программы - юридические лица, включая некоммерческие организации, и индивидуальные предприниматели, которые понесли затраты на выплату заработной платы трудоустроенным работникам и имеющие расчетные счета в российских кредитных организациях. Выплата субсидии осуществляется при приеме на работу и выплате заработной платы по следующим категориям граждан:

безработные граждане, состоящие на учете в центре занятости, в том числе молодежь в возрасте до 30 лет;

граждане, переехавшие из других субъектов Российской Федерации для трудоустройства на предприятиях оборонно-промышленного комплекса.

Одним из приоритетных направлений работы в 2023 году остается обеспечение граждан техническими средствами реабилитации с использованием электронного сертификата. Электронный сертификат - это платежный инструмент, который позволяет получать государственную поддержку на средства реабилитации. С помощью сертификата можно приобрести технические средства реабилитации в специализированных точках продаж и интернет-магазинах. Для гражданина электронный сертификат работает как банковская карта и позволяет мгновенно оплатить выбранный товар, если он соответствует предписаниям медико-социальной экспертизы.

На основании вышеизложенного,

Комиссия решила:

1. Принять к сведению информацию руководителя Клиентской службы (на правах отдела) в Хилокском районе отделения Социального фонда России по Забайкальскому краю Гордеевой Ю.Г.

2. Рекомендовать Клиентской службы (на правах отдела) в Хилокском районе отделения Социального фонда России по Забайкальскому краю продолжить информационно-разъяснительную работу с гражданами и работодателями по преимуществам использования электронных сервисов Социального фонда России.

2. Социально-экономическое положение муниципального района «Хилокский район» за 2022 год и планы на 2023 год.

Заслушав и обсудив информацию начальника отдела экономики и сельского хозяйства администрации МР «Хилокского района» Стремиловой О.А., Комиссия отмечает следующее.

Численность населения, проживающего в границах муниципального района «Хилокский район», за последний год снизилась на 318 человек и по состоянию на 01.01.2023 года составила 25060 человек.

Сокращение численности населения района обусловлено естественной убылью и миграционным оттоком:

В общей численности населения 47,4% занимают мужчины, 52,6% – женщины. При этом соотношение численности мужчин и женщин моложе трудоспособного возраста и трудоспособного возраста составляет 1 к 0,9, а соотношение численности мужчин и женщин старше трудоспособного возраста – 1 к 2,2.

В возрастной структуре населения лица моложе трудоспособного возраста составляют 23,5%, лица в трудоспособном возрасте – 55,2% и лица старше трудоспособного возраста – 21,3%.

Среднемесячная заработная плата работников крупных и средних предприятий сложилась в размере 59364 руб. Сохраняется существенная дифференциация оплаты труда в различных отраслях экономики: самый высокий уровень заработной платы отмечается в организациях, осуществляющих деятельность по коду ОКВЭД «Строительство» (128166 руб.), самый низкий – в организациях, осуществляющих деятельность по коду ОКВЭД «Водоснабжение; водоотведение; организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений» (28817 руб.).

По данным Хилокского отдела краевого центра занятости населения в течение 2022 года безработными признано 512 человек, уровень зарегистрированной безработицы по состоянию на 01.01.2023 года составил 1,1%.

Объём произведённой в районе промышленной продукции в 2022 году составил 1884,7 млн. руб. или 103,7% в сопоставимых ценах к показателю 2021 года.

Рост производства наблюдается в обрабатывающих отраслях: индекс роста продукции обрабатывающей промышленности в 2022 году составил 129,4% к уровню 2021 года. Показатель в значительной степени обеспечен увеличением объёма выполненных работ по деповскому ремонту грузовых железнодорожных вагонов и колёсных пар вагонным ремонтным депо Хилок – филиалом ООО «Новая вагоноремонтная компания» и объёма выпущенной пищевой продукции.

В то же время продукция добывающей отрасли снизилась на 15,6%. Определяющим фактором снижения показателя стало сокращение объёмов добычи угля на Буртуйском угольном месторождении из-за недостаточного обеспечения угледобывающих предприятий железнодорожными вагонами под погрузку. Данная проблема решалась совместно с Министерством экономического развития Забайкальского края, на сегодняшний день ситуация с поставкой подвижного состава выровнялась.

Темпы снижения производства тепловой энергии и воды составили соответственно 94,0% и 93,2%.

Сейчас в отраслевой структуре промышленного производства района основную долю занимает продукция обрабатывающих производств – 50,9% общего объёма отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ и оказанных услуг собственными силами, 36,6% приходится на добычу полезных ископаемых и 12,5% общего объёма промышленной продукции составляет производство тепловой энергии и сбор, очистка и распределение воды.

Крупнейшими инвестиционными проектами 2021 – 2022 годов стали модернизация производственных мощностей и обновление карьерной техники Жипхегенского щебзавода, капвложения ООО «Разрезуголь» в проектирование строительства железнодорожной погрузочной станции необщего пользования, погрузочно-складского комплекса на ст. Гыршелун, автомобильной дороги необщего пользования Зашулан – Гыршелун (начало строительства по объективным причинам предприятие перенесло на 2024 год).

В 2022 году осуществлялась следующая поддержка сельского хозяйства района:

КФХ Цыбденовым З.Ц. засеяны кормовыми культурами 60 га земли, на которых ранее (в 2021 году) были проведены культуртехнические работы с использованием средств государственной поддержки,

ещё одно хозяйство – КФХ Дамбаин З.Б. принял участие в конкурсном отборе на предоставление господдержки для проведения культуртехнических работ на площади 150 га. Мероприятия будут выполнены в 2023 году, на окультуренных землях планируется посев овса,

два фермерских хозяйства (КФХ Дамбаин З.Б. и ИП Митупова А.В.) подали заявки и получили одобрение на заготовку древесины на льготных условиях для огораживания пашни,

два личных подсобных хозяйства приняли участие в краевом конкурсе на получение грантовой поддержки «Агростартап». В результате грант в сумме 2400,0 тыс. руб. получила жительница с. Укурик Намдакова С.Б. Средства гранта, а также софинансирование в сумме 600,0 тыс. руб. предприниматель направила на организацию тепличного хозяйства. На сегодняшний день теплица площадью 400 кв.м полностью возведена, внутри строения обустроена своя водная станция, монтируется отопительное

оборудование. Теплица предназначена для круглогодичного выращивания зелени и овощей закрытого грунта. Создано 2 рабочих места,

завершил реализацию проекта «Развитие семейной животноводческой фермы» КФХ Шарбунаев Д.Р. (годы реализации – 2017-2022 гг.). С начала реализации проекта поголовье КРС в хозяйстве увеличилось на 24,9% (с 285 до 356 голов), построен коровник и откормочная площадка на 100 голов скота, проведена работа с землёй – выполнены культуртехнические работы на площади 319 га. Проведённые мероприятия позволили увеличить посевные площади в 2,7 раза (с 123 га до 328 га), выручку от реализации произведённой продукции – более чем в 2 раза, создать 4 рабочих места.

В рамках действующих программ развития агропромышленного комплекса в течение года производителям сельскохозяйственной продукции за счёт средств федерального и краевого бюджетов выплачены субсидии:

на поддержку растениеводства в сумме 630,5 тыс. руб.,

на развитие мясного животноводства в сумме 539,7 тыс. руб.,

на поддержку табунного коневодства в сумме 20,3 тыс. руб.

В текущем году принять участие в конкурсном отборе на предоставление краевой грантовой поддержки «Агростартап» планируют два хозяйства из сёл Укурик и Хилогосон.

В 2022 году в районе выполнен значительный объём работ по обновлению оборудования объектов и сетей тепло-, водоснабжения и водоотведения, ремонту местных автодорог и благоустройству территорий населённых пунктов.

В рамках ежегодно осуществляемых мероприятий по подготовке коммунального хозяйства к осенне-зимнему периоду проведены следующие работы:

ремонт 680 м сетей теплоснабжения, 382 м сетей водоснабжения и 50 м водоотводов в с. Бада,

ремонт 690 м теплосетей в п. Могзон,

ремонт 152 м магистрального водовода центрального водоснабжения в с. Харагун,

замена 2 водогрейных отопительных котлов (1 – в котельной национального центра культуры бурят и информации «Баяр Хила» с. Хилогосон, 1 – в котельной МБОУ СОШ № 13 г. Хилок),

приобретение и установка электродвигателя в сельский дом культуры с. Алентуйка,

приобретение и установка дизельной электростанции в котельную МБОУ СОШ № 8 с. Жипхеген,

замена части котельного оборудования в котельной МБОУ ООШ № 12 г. Хилок,

приобретение и монтаж станции очистки воды и системы автоматического глубинного насоса на артезианской скважине по ул. Путейская, 1г п. Могзон,

актуализация схем теплоснабжения, водоснабжения и водоотведения сельского поселения «Бадинское».

Общая стоимость указанных работ – 7335,5 тыс. руб., из них 7210,8 тыс. руб. выделено из краевого бюджета, 124,7 тыс. руб. составило софинансирование местного бюджета.

Ещё 5258,5 тыс. руб. вложено в коммунальную инфраструктуру района ресурсоснабжающим предприятием ООО «Авангард» в рамках исполнения концессионных соглашений. Средства направлены на замену водогрейных котлов в котельных сёл Бада, Жипхеген и Харагун, дымовых труб в двух котельных с. Харагун и центробежного насоса в котельной школы № 18 с. Харагун.

Мероприятия по обновлению коммунальных сетей и оборудования продолжатся в 2023 году.

К завершающему этапу подходят мероприятия по реконструкции очистных сооружений в г. Хилок и строительству очистных сооружений в с. Жипхеген. Процент готовности объектов по состоянию на 01.01.2023 года составляет соответственно 93,0% и 86,3%. Мероприятия реализуются в рамках регионального проекта «Сохранение озера Байкал (Забайкальский край)», окончание работ запланировано на лето 2023 года.

В рамках регионального проекта «Чистая вода» ведётся строительство станции водоподготовки воды из скважин группового водозабора в г. Хилок. Строительная готовность объекта на отчётную дату – 48,3%, ввод станции в эксплуатацию ожидается в

ноябре 2023 года. В текущем году по тому же проекту в г. Хилок будет построена ещё одна станция водоподготовки воды из одиночной скважины.

В рамках краевого Плана социального развития центров экономического роста выполнено мероприятие «Обеспечение электроснабжением с. Укурик»: установлена трансформаторная подстанция, построены воздушные и кабельные линии электропередач для технологического присоединения объектов села к электросетям. Стоимость выполненных работ – 34666,8 тыс. руб., источник финансирования – федеральный бюджет.

С использованием средств субсидии из бюджета Забайкальского края в сумме 9027,7 тыс. руб. проведён ремонт 1,3 км дорожного покрытия подъездной автомобильной дороги от с. Укурик до Ленд-арт парка «Тужи», объём софинансирования мероприятия из бюджета района составил 1003,1 тыс. руб.

Краевая субсидия в сумме 952,4 тыс. руб. также стала источником финансирования ремонта участка автомобильной дороги по ул. Коммунальная в г. Хилок.

Начаты работы по исполнению двухгодичного контракта по ремонту участка автомобильной дороги «Подъезд к с. Укурик (км0+00-км1+800)». Сумма освоенных средств в отчётном году составила 6322,2 тыс. руб.

В районном центре проведён масштабный ремонт Ямаровского моста, являющегося единственным связующим звеном разделенных рекой Хилок микрорайонов города (мост был в аварийном состоянии): отремонтированы береговые и промежуточные опоры, пролётные строения, откосы конусов, сопряжения моста с подходами, мостовое полотно, выполнено устройство тротуаров, металлического барьерного ограждения, электроосвещения. Общая стоимость ремонта составила 66398,9 тыс. руб.

За счёт средств дорожного фонда района (7830,3 тыс. руб.): отремонтирован мост через р. Хилок на автомобильной дороге Бада – Тэрэпхэн, отремонтированы мосты по улицам Тракторная и Кооперативная с. Закульта, выполнено освещение 2 улиц в с. Энгорок, осуществлялось текущее содержание и текущий ремонт дорог общего пользования местного значения и искусственных сооружений на них.

В 2023 году на реализацию мероприятий по приведению местных автодорог в нормативное состояние будет привлечено 41721,3 тыс. руб.

Проводилась планомерная работа по благоустройству территорий населённых пунктов.

В 2022 году 3 поселения района (городские поселения «Хилокское» и «Могзонское», сельское поселение «Линёво-Озёрское») приняли участие в реализации государственной программы Забайкальского края «Формирование современной городской среды». Среди реализованных мероприятий – благоустройство общественных территорий: стадиона «Витязь» в г. Хилок (установлены хоккейная площадка, полоса препятствий, уличная горка), территории по ул. Олега Кошевого в п. Могзон (установлена хоккейная коробка) и территории при обелиске воинам – землякам по ул. Калинина в с. Линёво Озеро. На мероприятия израсходовано 15119,2 тыс. руб. из федерального, краевого и местного бюджетов.

Участие в мероприятии «1000 дворов» Плана социального развития центров экономического роста Забайкальского края позволило реализовать 2 проекта по благоустройству дворовых территорий в г. Хилок. Объём выделенных на эти цели средств федерального бюджета составил 13811,0 тыс. руб.

В планах на 2023 год – благоустройство 9 общественных территорий в п. Могзон, с. Бада, с. Жипхеген, с. Закульта, с. Линёво Озеро, с. Харагун, с. Хушенга и 2 дворовых территорий в г. Хилок. Для реализации мероприятий будут привлечены средства госпрограмм Забайкальского края «Формирование современной городской среды» и «Комплексное развитие сельских территорий», краевого Плана социального развития центров экономического роста. Кроме того, на средства гранта в сумме 95 млн. руб., полученного администрацией городского поселения «Хилокское» по итогам участия в конкурсе «Малые города России», планируются масштабные работы по благоустройству центральной части города Хилок.

28.11.2022 года Министерством природных ресурсов Забайкальского края заключен контракт на разработку проектной документации по объекту «Рекультивация несанкционированной свалки ТКО в г. Хилок». Цена контракта составила 4900,0 млн. руб., срок исполнения – до 31.12.2023 года. Документация нужна для дальнейшего включения свалки в государственный реестр объектов накопленного вреда окружающей среде и определения источника финансирования ликвидации объекта. Мероприятие реализуется в рамках проекта «Чистая страна».

За счёт средств госпрограммы Забайкальского края «Воспроизводство и использование природных ресурсов» в сумме 5000,0 тыс. руб. в 2023 году планируется провести текущий ремонт гидротехнических сооружений в г. Хилок. Сейчас сметная документация находится на экспертизе.

В рамках реализации мероприятия по оказанию универсальных услуг связи гражданам, проживающим на территории населённых пунктов с численностью населения от 100 до 500 человек, за счёт средств федерального бюджета будут подключены к сети Интернет сёла Закульта и Энгорок. Голосование по данному мероприятию проведено через портал госуслуг.

Наиболее крупными мероприятиями развития образовательной инфраструктуры муниципального района стали:

--Строительство школы – детского сада в п. Могзон в рамках краевого Плана социального развития центров экономического роста (застройщик – ООО «ДОМ 2000» г. Улан-Удэ, контракт на строительство заключен 13.07.2021 года, цена контракта составила 1176268,6 тыс. руб., срок исполнения контракта – до 15.03.2023 года). На отчётную дату строительная готовность объекта составила 83,6%.

Оснащение здания мебелью, оборудованием и инвентарём осуществляется за счёт средств краевого бюджета. В 2022 году на эти цели району выделено 36828,0 тыс. руб., ещё 85932,0 тыс. руб. поступят в 2023 году.

--Строительство детского сада на 240 мест в районном центре инвестором ОАО «Российские железные дороги» (общая стоимость строительства оценивается более чем в 400,0 млн. руб., строительные работы начаты в 2019 году, открытие сада ожидается летом 2023 года).

--Комплексный капитальный ремонт здания и устройство ограждения территории МБОУ ООШ № 16 с. Гыршелун, частичное обновление компьютерной техники, мебели и оборудования в учебных классах и пищеблоке школы. Общая сумма затрат на исполнение мероприятия составила 31873,0 тыс. руб. Средства привлечены из бюджетов федерального, краевого и районного уровней в рамках госпрограммы РФ «Развитие образования».

--Создание центра цифрового образования детей – IT-куба на базе МБОУ СОШ № 10 г. Хилок. Мероприятие реализовано благодаря участию района в региональном проекте «Цифровая образовательная среда» нацпроекта «Образование». Объём привлечённых из всех источников средств составил 28101,0 тыс. руб. Основные направления расходов – проведение ремонта и оформление брендбука помещений, курсовая подготовка и оплата труда педагогов (10657,0 тыс. руб.), оснащение современным высокотехнологичным учебным оборудованием (17444,0 тыс. руб.). Теперь в районе могут реализовываться современные дополнительные общеобразовательные программы, направленные на развитие у детей IT-компетенций и подготовку будущих кадров для высокотехнологичных отраслей экономики.

--Ремонт спортивного зала МБОУ ООШ № 24 с. Закульта в рамках регионального проекта «Успех каждого ребёнка» нацпроекта «Образование». Мероприятие профинансировано из федерального, краевого и районного бюджетов, его стоимость составила 2345,5 тыс. руб.

--Проведение частичного ремонта помещений МБУ ДО «Центр детского творчества «Вдохновение», учебных мастерских МБОУ СОШ № 10, расположенных на 1 и 2 этажах здания по ул. Калинина, 9 в г. Хилок. Источником финансирования стали внебюджетные средства в сумме 1107,0 тыс. руб. и субсидия краевого бюджета в сумме 1862,8 тыс. руб.

--Обновление автотранспортного парка образовательных учреждений для подвоза детей в рамках федеральной программы «Школьный автобус»: 2 автобуса ПАЗ общей стоимостью 7190,3 тыс. руб. получили школы № 15 с. Бада и № 23 п. Могзон.

--За счёт средств краевого бюджета в сумме 590,0 тыс. руб., выделенных району по госпрограмме Забайкальского края «Развитие образования Забайкальского края на 2014 – 2025 годы», для 4 школ района (МБОУ НОШ № 26 с. Алентуйка, МБОУ ООШ № 12 г. Хилок, МБОУ СОШ № 18 с. Харагун и № 20 с. Линёво Озеро) приобретено оборудование для пищеблоков.

Текущие ремонты школ и детских садов проведены силами учеников и их родителей, работников образовательных учреждений за счёт внебюджетных источников.

В планах на 2023 год – окончание строительства и оснащение мебелью, оборудованием и инвентарём школы – детского сада в п. Могзон, капитальный ремонт и оснащение зданий школ № 6 с. Хилогосон и № 17 с. Хушенга, капитальный ремонт детских садов № 2 с. Бада и № 5 г. Хилок, открытие центра «Точка роста» на базе школы № 12 г. Хилок, центров цифровой образовательной среды на базе школ № 11 и № 13 г. Хилок, № 15 с. Бада, приобретение оборудования для пищеблоков школ № 8 с. Жипхеген и № 11 г. Хилок, а также создание дополнительных мест для доп. образования детей в школе № 15 с. Бада.

В отчётном году продолжилась работа по включению района в программы и проекты в целях приведения в нормативное состояние зданий учреждений культуры, обновления их материальной базы.

Проведён комплексный капитальный ремонт здания детской музыкальной школы и межпоселенческой центральной библиотеки в г. Хилок, для детской музыкальной школы г. Хилок и её филиалов в сёлах Бада и Линёво Озеро приобретены музыкальные инструменты, оборудование и материалы. Для реализации мероприятий привлечены средства нацпроекта «Культура» в сумме 17651,4 тыс. руб.

В результате участия района в государственной программе Забайкальского края «Развитие культуры в Забайкальском крае»: выполнен ремонт здания национального центра культуры бурят «Баяр Хила» в с. Хилогосон,

приобретена одежда сцены для центра досуга «Гранит» с. Жипхеген, произведено комплектование книжного фонда межпоселенческой центральной библиотеки. Стоимость мероприятий в рамках программы составила 4421,3 тыс. руб.

В 2023 году планируется продолжить мероприятия по пополнению материально-технической базы центра досуга «Гранит» с. Жипхеген.

В 2023 – 2024 годах в г. Хилок будет возведён физкультурно-оздоровительный комплекс. Контракт на выполнение работ по строительству объекта заключен 28.12.2022 года, сумма контракта составила 206043,8 тыс. руб., срок исполнения – до 04.12.2024 года. Для реализации мероприятия привлечены средства федерального проекта «Спорт – норма жизни». Кроме того, на 2023 год запланировано устройство спортивной площадки в п. Могзон, хоккейной коробки в с. Бада и спортивной площадки с уличными тренажерами в с. Закульта.

За период с сентября 2022 года мобилизованным гражданам и их семьям оказана следующая поддержка:

93 семьи обеспечены твёрдым топливом,

19 семьям оказана помощь в расколке дров, ремонте дома и т.д.,

для 11 детей приобретены тёплые вещи,

6 мобилизованным гражданам помогли с приобретением вещей,

5 семьям оказана финансовая помощь,

дооборудовали инструментами и дизельным электрогенератором передвижную мастерскую реактивного дивизиона пехотного полка,

бесплатным питанием в школах воспользовались 49 детей,

16 детей бесплатно посещают детский сад.

На нужды участников и семей участников СВО направлены доходы от благотворительных концертов в сумме 90 тыс. руб., собранные гражданами денежные средства в сумме более 300 тыс. руб. Собрано и отправлено более 10 тонн гуманитарного груза.

На основании вышеизложенного,

Комиссия решила:

1. Принять к сведению информацию Стремилевой О.А., начальника отдела экономики и сельского хозяйства администрации муниципального района «Хилокский район».

Рекомендовать:

2. Рекомендовать Администрации муниципального района «Хилокский район»:

2.1. Продолжить реализацию плана социально-экономического развития Хилокского района по всем направлениям.

3. О совместном проведении сторонами социального партнерства Праздника Весны и Труда в 2023 году

Заслушав и обсудив информацию председателя Координационного совета организаций профсоюзов Хилокского района Ронис З.В., Комиссия отмечает следующее.

В рамках Международного дня солидарности трудящихся 1 мая традиционно будут проведены собрания трудовых коллективов в учреждениях, где будут рассмотрены вопросы о защите социально-трудовых прав и экономических интересов трудящихся: достойной заработной платы, эффективной занятости, безопасного труда и соблюдения прав на объединение в профсоюзы для всех категорий трудящихся без дискриминации.

На основании вышеизложенного.

Комиссия решила:

1. Принять к сведению информацию председателя Координационного совета организаций профсоюзов Хилокского района Ронис З.В.

2. Рекомендовать Администрации муниципального района «Хилокский район» и работодателям Хилокского района принять активное участие в организуемых Координационным советом организаций профсоюзов Хилокского района в Первомайской акции профсоюзов.

4. О состоянии и мерах снижения производственного травматизма в организациях Хилокского района

Заслушав и обсудив информацию консультант по охране и трудовым отношениям администрации МР «Хилокский район» Лоскутниковой О.С. ., Комиссия отмечает следующее.

Одним из основных показателей, характеризующих состояние охраны труда, является уровень производственного травматизма.

В 2022 году у работодателей района не зарегистрированы несчастные случаи, связанные с производством.

Специалист, осуществляющий отдельные государственные полномочия в сфере труда (далее – специалист) принимала участие в расследование несчастного случая со смертельным исходом, произошедшим с водителем 5 разряда участка Чита-1 Читинской автоколонны филиала ООО «РесурсТранс». Комиссией по расследованию несчастного случая квалифицировала данный несчастный случай, не связанный с производством и не подлежащим учету и регистрации у ООО «РесурсТранс».

Случаев профессиональных заболеваний за прошедший год у работодателей муниципального района «Хилокский район» не установлено.

На территории муниципального района «Хилокский район» проживает 14,0 тыс. женщин, из них 49,3 % женщин трудоспособного возраста (6,9 тыс. человек).

Доля женщин занятых в экономике района 47,0 % от общей численности работающих (3788 чел.).

Проведенный мониторинг показал, что численность работающих женщин на рабочих местах, на которых проведена СОУТ, составила 2188 человек (в 2022 году – 2084 ч.), из них занятых во вредных и/или опасных условиях труда 614 человек (в 2022 году – 588).

Количество женщин, занятых на работах с тяжелым физическим трудом составило 14,2%.

Доля работающих женщин, получающих хотя один вид компенсаций, относительно списочной численности женщин составляла 28,0 %.

Организациями проводятся следующие мероприятия по улучшению условий труда женщин:

1. организован рациональный режим труда и отдыха, предусмотрены удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня, с проведением гимнастических упражнений;
2. соблюдаются меры инфекционной безопасности;
3. соблюдается защита организма от перегревания путем применения терморегулирующих индивидуальных средств;
4. соблюдается рациональный питьевой режим;
5. приводится уровень естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствии с действующими нормами;
6. работники, занятые на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, производимых в особых температурных и климатических условиях или связанных с загрязнением, обеспечены в установленном порядке специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами;
7. периодически проводится контроль уровня вредных производственных факторов;
8. соблюдается периодичность прохождения медицинских осмотров.

В организациях проведены информационно-разъяснительные мероприятия для женщин по профилактике употребления алкоголя и наркотических средств (проведено 2 профилактических мероприятия, приняло участие 25 человек.), мероприятия по информированию женщин о трудовых правах и мерах, принимаемых по улучшению условий и охраны труда женщин (проведено 10 мероприятий, приняло участие 123 человека).

Для поддержания здорового образа жизни женщин на регулярной основе проводятся физкультурные и спортивные мероприятия (сдача норм ГТО, участие в соревнованиях «Лыжня России, волейбольные, баскетбольные соревнования и т.д.).

В 2022 году работодателями района фактически израсходовано 60 365,8 тыс. рублей на мероприятия по улучшению условий и охраны труда, при плане 55 000,0 тыс. рублей. В том числе: на приобретение спецодежды и средств индивидуальной защиты – 41 935,0 тыс. рублей, проведение обучения по охране труда – 253,9 тыс. рублей, проведение обязательных медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований – 14 958,2 тыс. рублей, проведение специальной оценки условий труда – 689,6 тыс. рублей, выдача молока или равноценных пищевых продуктов работникам, занятым на работах с вредными условиями труда – 1659,8 тыс. рублей, прочие мероприятия, направленные на улучшение условий и охраны труда (приобретение смывающих и чистящих средств, обеспечение аптечками, укомплектованными набором лекарственных средств и препаратов для оказания первой помощи, санаторно-курортное лечение и др.) – 869,3 тыс. рублей

Специалистом осуществляется системная работа по мониторингу внедрения передового опыта охраны труда.

В организациях района проводятся все необходимые мероприятия по охране труда: обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи, проведение инструктажей по охране труда, стажировок на рабочих местах, проверок знаний требований охраны труда, проведение медицинских осмотров, приобретение и выдача специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, проведение СОУТ, оценки профессиональных рисков, актуализация реестров опасностей, внедряются СУОТ, осуществляются мероприятия по предотвращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний. В связи с изменением трудового законодательства работодателями своевременно вносятся соответствующие изменения в локальные

нормативные акты организаций, в коллективные договоры, помимо этого осуществляется разработка и актуализация программ обучения и проверки знаний по охране труда.

МУК «МЦБ Хилокского района» для улучшения восприятия и запоминания информации при проведении инструктажей по охране труда проводит интерактивные инструктажи по охране труда, для создания у работников умений и навыков, направленных на предотвращение случаев нарушения Правил охраны труда проведен тренинг на тему: «Культура безопасного труда и охрана здоровья начинается с нас!».

В ЧУЗ «Поликлиника «РЖД-Медицина» города Хилок» для повышения уровня информирования работников учреждения в связи с изменениями в трудовом законодательстве РФ в 2022 г. актуализированы документы, наглядные материалы по охране труда (папки на рабочих местах с инструкциями, алгоритмы действий, схемы оповещений, информационный стенд). Для формирования у работников культуры безопасных методов и приемов труда, продвижения культуры охраны труда, пропаганды безопасных методов и приемов труда к празднованию Всемирного дня охраны труда проведены: акция «Ваши вопросы-наши ответы», конкурсы: «Лучшее юмористическое название фотографии с нарушением техники безопасности», лучшее стихотворение, лучший рисунок на тему «Безопасный труд важнее всего». С целью снижения рисков возникновения заболеваний и оздоровления работников проведено культурно-спортивное мероприятие, приуроченного к профессиональному празднику - Дню медицинского работника.

ООО «ГРЭЦ» с целью снижения травматизма, микротравм, профзаболеваний и улучшения качества защиты приобрели улучшенного качества спецодежду, увеличили выдачу количества респираторных масок.

МУП ЦРА № 10, ООО УК «Альянс», МБДОУ детский сад №4 г. Хилок, ИП Чулков А.Д. для создания комфортных условий труда работников и улучшения освещения произвели замену ртутьсодержащих светильников на энергосберегающие светодиодные светильники.

Важное место отводится совершенствованию нормативной базы в области охраны труда, организационно-методическому обеспечению работодателей в сфере охраны труда. Главной целью мероприятий информационного и методического характера является повышение уровня информированности руководителей и специалистов организаций Хилокского района по вопросам охраны и улучшения условий труда на рабочих местах, распространение передового опыта по обеспечению здоровых и безопасных условий труда на производстве.

В мае 2022 года в районе было организовано и проведено обучение и проверка знаний требований охраны труда для руководителей, специалистов по охране труда, в том числе внеочередная проверка знаний требований охраны труда по новым законодательным изменениям в области охраны труда с 1 марта 2022 года, с привлечением аккредитованной организации ЧПОУ «Центр подготовки кадров», в декабре организовано и проведено обучение и проверка знаний по программе обучения «Оказание первой помощи пострадавшим», в связи с введением в действие Постановления Правительства РФ от 24.12.2021 года № 2464 с привлечением аккредитованной организации АНО ДПО «Многопрофильный центр охраны труда». Обучение прошли в мае 118 человек, в декабре 114 человек. В разрезе отраслей, обучение прошли руководители специалисты: образования, здравоохранения, культуры, торговли, лесной отрасли, общественного питания, сельского хозяйства, жилищно-коммунального хозяйства.

В администрации муниципального района «Хилокский район» проводятся семинары для работодателей и специалистов по охране труда. В 2022 году проведено 7 семинаров.

Для осуществления информирования, оказания методической помощи работодателям, специалистам по охране труда в организации работы по охране труда ведется раздел «Социально-трудовые отношения» на официальном сайте муниципального района «Хилокский район».

Подготовлены и размещены 50 публикаций (статей) на официальном сайте района и в газете «Рабочая трибуна», в группах мессенджерах.

В целях оказания методической помощи организациям, предприятиям:

- 34-м работодателям предоставлялась методическая и практическая помощь в пределах переданных государственных полномочий в сфере труда;
- работникам организаций, специалистам даны 116 устных консультаций (основные вопросы при оказании консультативной помощи: порядок разработки коллективного договора и заключения коллективного договора, порядок внесения изменений в коллективный договор; проведение оценки профессиональных рисков; прохождение обучения по охране труда; действия работодателей по окончании проведения специальной оценки условий труда; декларирования по итогам СОУТ; установление компенсаций за работу во вредных и(или) опасных условиях труда по результатам проведения СОУТ в учреждении; оплата за работу в ночное время, в праздничные и выходные дни, за сверхурочную работу и т.д.).

В рамках подготовки к Всемирному дню охраны труда в муниципальном районе «Хилокский район» был проведен ежегодный районный конкурс на лучшую организацию работы по охране труда. Конкурс проводился по трём номинациям. В рамках организации и проведения конкурса проведено информирование организаций и приём их заявок, произведена обработка поступающей информации и подведение итогов конкурса. Победители районного конкурса приняли участие в региональном конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда в Забайкальском крае за 2021 год.

На основании вышеизложенного,

Комиссия решила:

1. Администрации муниципального района «Хилокский район»:

1.1. Обеспечить в полном объеме реализацию отдельных государственных полномочий в сфере переданных законом Забайкальского края от 29 декабря 2008 года № 100-33К;

1.2. Обеспечить в рамках осуществления переданных отдельных государственных полномочий в сфере труда обязательное участие специалистов органа местного самоуправления в расследованиях несчастных случаев, с представлением информации по каждому несчастному случаю с тяжелыми последствиями в адрес Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края.

2. Рекомендовать работодателям Хилокского района:

2.1. Обеспечить финансирование мероприятий по охране труда в необходимых объемах;

2.2. Активизироваться по обращениям в Фонд социального страхования за выделением ассигнований на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников;

2.3. Разработать и реализовать в рамках каждой организации меры, направленные на укрепление здоровья и стимулирование здорового образа жизни работников.

5. Охрана труда. Изменения 2023 года

Заслушав и обсудив информацию консультанта по охране труда и трудовым отношениям администрации МР «Хилокского района» Лоскутниковой О.С., Комиссия отмечает следующее.

Система охраны труда в 2023 году претерпевает изменения. Мы говорим про систему, как комплекс, т.к. постановления и приказы затрагивают правила по электробезопасности, гражданской обороне и ЧС, пожарной безопасности на предприятиях.

Часть изменений вступило в силу с начала января 2023 г, еще часть вступит в силу в марте и третья часть вступает в силу в сентябре 2023 года.

Приказ Минтруда РФ от 29.10.2021 г. №772н вводит новый порядок разработки инструкций и правил по охране труда. Действует с 01.03.2022 г., Приказом №140н действие документа было приостановлено до 01.01.2023 г.

Каждая организация должна привести в соответствии с новыми требованиями инструкции и правила: положения, стандарты, документы по обучению сотрудников по ОТ, локальные нормативные акты.

Постановление Правительства РФ от 5 июля 2022 г. №1206 вводит новые правила по учету и расследованию профессиональных заболеваний. Действует с 01.03.2023 по 01.03.2029 гг.

Что необходимо учесть работникам охраны труда:

1. Вводится новая процедура при учете возражений работника или работодателя к санитарно-гигиеническим характеристикам условий труда.
2. Изменены сроки подачи сведений и извещений при направлении сотрудника в центр профпатологий.
3. Изменена процедура по установлению заключительного диагноза.
4. Изменена процедура формирования комиссии и её функционирование в случае расследования профзаболеваний.
5. Введены новые доп. документы, предоставляемые в случае принятия решений о результатах расследования профессиональных заболеваний.

Часть положений Постановлений Правительства РФ от 24.12.2021 г. №2462 вступает в силу с марта 2023 года. Но основная часть Постановления уже действует с 2022 года.

На что стоит обратить внимание работодателям с марта 2023 года. Если компания проводит самостоятельное обучение сотрудников охране труда, то ей необходимо зарегистрироваться в Министерстве труда. Всех обученных сотрудников также требуется вносить в реестр Минтруда.

Ответственный за охрану труда назначается ответственным за обучение в организации. Аккредитация Минтруда не требуется, но обязательно внесение информации о компании в систему Минтруда.

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 г №766н вводит правила использования средств индивидуальной защиты (СИЗ). Действует с 1 сентября 2023 г по 1 сентября 2029 г.

Новые рабочие обязанности специалистов по охране труда:

1. Установить порядок обеспечения сотрудников СИЗ, назначить ответственных и распределить обязанности.
2. СИЗ необходимо мониторить и актуализировать после проведения оценки профрисков.
2. Каждая инструкция по пожарной безопасности должна быть дополнена информацией по эксплуатации СИЗ.
4. Если у сотрудников меняется рост, размер обуви и другие показатели, относящиеся к СИЗ, об этом надо уведомлять работодателя.
5. Если что-то происходит с СИЗ (утеря, порча и т.д.) их необходимо восполнить.

На основании вышеизложенного,

Комиссия решила:

1. Администрации муниципального района «Хилокский район»:
 - активизировать разъяснительную работу, по изменениям, вносимым в нормативные правовые акты Российской Федерации, регулирующие вопросы охраны труда с использованием официального сайта муниципального района «Хилокский район» в сети Интернет и СМИ, а также проведение совещаний, круглых столов, рабочих встреч с работодателями, осуществляющими деятельность на территории района.

Координатор Комиссии



Л.В.Тищенко

Секретарь Комиссии



О.С.Лоскутникова