

СОВЕТ
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА «ХИЛОКСКИЙ РАЙОН»
СОЗЫВ 2022 – 2027 г.г.

РЕШЕНИЕ

30 ноября 2023 года

№ 21.106

г. Хилок

Об утверждении положения о компенсации на санаторно-курортное лечение лицам, замещающим муниципальные должности на постоянной основе, а также должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципальный район «Хилокский район»

В соответствии с частью 3 статьи 23 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», пунктом 5 части 2 статьи 10 Закона Забайкальского края от 29 декабря 2008 года № 108-33К «О муниципальной службе в Забайкальском крае», статьей 27 Закона Забайкальского края от 10 июня 2020 года № 1826-33К «Об отдельных вопросах организации местного самоуправления в Забайкальском крае», в целях обеспечения предоставления государственных гарантий лицам, замещающим муниципальные должности, должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального района «Хилокский район», руководствуясь Уставом муниципального района «Хилокский район», Совет муниципального района «Хилокский район» **решил:**

1. Утвердить Положение о компенсации на санаторно-курортное лечение лицам, замещающим муниципальные должности на постоянной основе, а также должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального района «Хилокский район».

2. Признать утратившим силу решение Совета муниципального района «Хилокский район» № 22.178 от 26 декабря 2019 года «О принятии Положения «О порядке выплаты денежной компенсации на санаторно-курортное лечение муниципальным служащим и лицам, замещающим муниципальные должности в органах местного самоуправления муниципального района «Хилокский район»

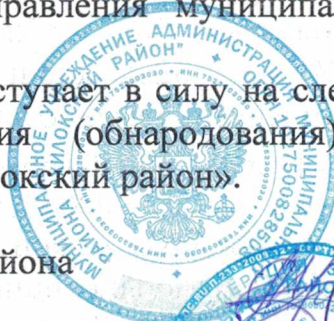
3. Настоящее решение вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования (обнародования) на официальном сайте муниципального района «Хилокский район».

И.о. главы муниципального района
«Хилокский район»

А.Н.Ермолаев

Председатель Совета муниципального
района «Хилокский район»

В.Ю. Левкович



Положение о компенсации на санаторно-курортное лечение лицам, замещающим муниципальные должности на постоянной основе, а также должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального района «Хилокский район»

1. Настоящим Положением устанавливаются порядок и размер компенсации на санаторно-курортное лечение в медицинских организациях (санаторно-курортных организациях) лицам, замещающим муниципальные должности на постоянной основе, и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального района «Хилокский район» (далее - работники) в целях обеспечения государственных гарантий, установленных частью 3 статьи 23 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», пунктом 5 части 2 статьи 10 Закона Забайкальского края от 29 декабря 2008 года № 108-33К «О муниципальной службе в Забайкальском крае», пунктом 4 части 4 статьи 27 Закона Забайкальского края от 10 июня 2020 года № 1826-33К «Об отдельных вопросах организации местного самоуправления в Забайкальском крае».

2. Работник имеет право на компенсацию на санаторно-курортное лечение в медицинских организациях (санаторно-курортных организациях), расположенных на территории Российской Федерации, независимо от их форм собственности (далее - медицинские организации) **один раз в два года** одновременно по основному месту работы в размере 80% фактической стоимости санаторно-курортного лечения, но не свыше 21000 рублей. У работника, впервые поступившего на муниципальную службу (избранного на муниципальную должность) (не имеющего двухлетнего стажа муниципальной службы на 01 января 2022 года), или у которого перерыв между увольнением с муниципальной службы муниципального района «Хилокский район», либо освобождением от муниципальной должности и последующим поступлением на муниципальную службу муниципального района «Хилокский район», либо замещением муниципальной должности превышает 3 месяца, право на компенсацию возникает по истечении первого двухлетнего периода работы.

3. Компенсации, установленной пунктом 2 настоящего Положения, подлежат:

- 1) расходы на оплату стоимости:
 - путевок (курсовок) в медицинские организации;
 - работ (услуг), выполненных (оказанных) медицинскими организациями;
- 2) расходы на платные медицинские услуги, полученные в рамках санаторно-курортного лечения, не входящие в стоимость путевки (курсовки).

4. Для получения компенсации, установленной пунктом 2 настоящего Положения, работники представляют следующие документы:

- 1) личное заявление;

- 2) обратный (отрывной) талон к путевке (курсовке) либо копию путевки (курсовки), выписанной на соответствующего работника и заверенной подписью руководителя и печатью медицинской организации (при ее наличии). При отсутствии обратного (отрывного) талона к путевке (курсовке) либо копии путевки (курсовки) - копию договора, заключенного медицинской организацией с соответствующим работником;
- 3) копии договоров на оказание платных медицинских услуг, полученных в рамках санаторно-курортного лечения, не входящих в стоимость путевки (курсовки) (при их наличии);
- 4) копию лицензии на осуществление медицинской деятельности, выданной медицинской организации лицензирующим органом и подтверждающей право данной медицинской организации на выполнение (оказание) работ (услуг) при оказании медицинской помощи при санаторно-курортном лечении;
- 5) документы, подтверждающие оплату работником путевки (курсовки) либо выполненных (оказанных) медицинской организацией работ (услуг) при оказании медицинской помощи при санаторно-курортном лечении согласно договору (договорам).

В случае если работнику в соответствии с действующим законодательством могут быть предоставлены социальные гарантии на оплату санаторно-курортного лечения по иным основаниям за счет средств федерального бюджета или бюджета Забайкальского края, соответствующим работником предоставляется справка, содержащая информацию о том, что указанными гарантиями данный работник не воспользовался.

5. Документы, указанные в пункте 4 настоящего Положения, представляются:

- лицами, замещающими муниципальные должности - в кадровую службу органа местного самоуправления муниципального района «Хилокский район», осуществляющего обеспечение деятельности лица, замещающего муниципальную должность;
- муниципальными служащими муниципального района «Хилокский район» - в кадровую службу соответствующего органа местного самоуправления.

6. Работнику, не реализовавшему право на получение компенсации на санаторно-курортное лечение в течение 2-летнего рабочего периода, выплачивается денежная компенсация в размере:

- при стаже муниципальной службы (сроке замещения муниципальной должности) от 2 до 10 лет - в размере 15000 рублей;
- при стаже муниципальной службы (сроке замещения муниципальной должности) свыше 10 лет - в размере 20000 рублей.

Стаж муниципальной службы для выплаты денежной компенсации на санаторно-курортное лечение исчисляется в соответствии с федеральным и краевым законодательством.

Денежная компенсация выплачивается к концу двухлетнего периода например: период с 01.01.2022 г. по 31.12.2023 г., заявление на выплату компенсации работником может быть подано 01 октября 2023 года. С учетом положений пункта 10 компенсация ему должна быть выплачена до 31 декабря

2023 года.

7. При определении права на выплату компенсации, предусмотренной пунктами 2 и 6 настоящего Положения, учитывается время нахождения в отпуске по уходу за ребенком и время нахождения в отпуске без сохранения денежного содержания в течение рабочего периода, дающего право на выплату данной компенсации, и не учитывается время, когда гражданин не замещал должность муниципальной службы, муниципальную должность в органах местного самоуправления муниципального района «Хилокский район» в случае, предусмотренном абзацем вторым пункта 12 настоящего Положения.

8. Для получения компенсации, предусмотренной пунктом 6 настоящего Положения, работник представляет личное заявление, а также, в случае если работнику в соответствии с действующим законодательством могут быть предоставлены социальные гарантии на оплату санаторно-курортного лечения по иным основаниям за счет средств федерального бюджета или бюджета Забайкальского края, справку, содержащую информацию о том, что указанными гарантиями данный работник не воспользовался.

9. Документы, указанные в пункте 8 настоящего Положения, представляются:

- лицами, замещающими муниципальные должности - в кадровую службу органа местного самоуправления муниципального района «Хилокский район», осуществляющего обеспечение деятельности лица, замещающего муниципальную должность;

- муниципальными служащими муниципального района «Хилокский район» - в кадровую службу соответствующего органа местного самоуправления.

10. Денежная компенсация, предусмотренная пунктом 2 настоящего Положения, выплачивается работнику в течение месяца после подачи им соответствующего заявления, предусмотренная пунктом 6 настоящего Положения - в течение трех месяцев.

11. По результатам рассмотрения документов кадровой службой соответствующего органа местного самоуправления готовится проект правового акта о предоставлении компенсаций, предусмотренных пунктами 2 или 6 настоящего Положения.

12. При увольнении с муниципальной службы либо освобождении от муниципальной должности без последующего замещения должности муниципальной службы, муниципальной должности компенсации, предусмотренная пунктом 6 настоящего Положения, работнику не выплачивается, если соответствующий 2-летний рабочий период не истек.

При увольнении с муниципальной службы, либо освобождении от муниципальной должности и последующем поступлении на муниципальную службу муниципального района «Хилокский район», либо замещении муниципальной должности перерыв между увольнением с муниципальной службы либо освобождением от муниципальной должности и последующим поступлением на муниципальную службу муниципального района «Хилокский район», либо замещением муниципальной должности не должен превышать трех месяцев.

муниципального района «Хилокский район»
13. В случае если работник имеет право на компенсацию на санаторно-курортное лечение с учетом стажа работы в другом органе местного самоуправления либо замещения муниципальной должности выплата компенсации в соответствии с пунктами 2 или 6 настоящего Положения производится на основании справки, содержащей информацию о том, что компенсацией на санаторно-курортное лечение по предыдущему месту работы данный работник не воспользовался.

14. Выплата денежной компенсации не суммируется в случае, если работник не воспользовался своим правом на получение компенсации в течение 2-летнего рабочего периода.

15. Финансирование расходов на выплату денежной компенсации на санаторно-курортное лечение производится за счет средств бюджета муниципального района «Хилокский район».