**Изменения в охране труда 2024: обзор**

В 2024 специалистов по охране труда ждут очередные изменения, в том числе в порядке проведения специальной оценки условий труда, медосмотров и расследовании несчастных случаев. Расскажем, что изменится, как это повлияет на работу СОТа и ответственных за ОТ, а также прочитаем данные наглядной таблицы со всеми изменениями 2024 года.

Сводная таблица с изменениями по охране труда в 2024 году

Чтобы вы смогли заранее изучать законопроекты, а также принять участие в обсуждениях документов, эксперты подготовили сводную таблицу со всеми изменениями по охране труда в 2024 году. По ней вы быстро сориентируетесь в предварительных датах вступления в силу НПА, в сути изменений.

| Нормативно-правовой акт | Изменение |
| --- | --- |
| Проект Федерального закона от 25.07.2023 № 409465-8 «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» | Создадут Единую государственную информационную систему учета несчастных случаев на производстве. |
| Проект приказа Минтруда 02/08/10-22/00132536 «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению» | Опубликуют новую методику проведения спецоценки, изменят форму отчета о проведении спецоценки, обновят классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов и инструкцию по заполнению формы отчета о проведении специальной оценки условий труда. |
| Проект приказа Минздрава 02/08/07-23/00139809 «Об утверждении Порядка проведения предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, их периодичности, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры» | Обновят порядок проведения предварительных и периодических медосмотров, их периодичность (приложение № 1) и перечень медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и опасными производственными факторами, а также работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры (приложение № 2). |
| Проект «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» 02/04/01-23/00135026 | Изменят порядок проведения государственной экспертизы условий труда, добавят новые обязанности работодателя по расследованию НС и добавят новую статью в ТК «Личный кабинет по охране труда работодателя». |

Что изменится в проведении спецоценки в 2024 году

Действующий приказ Минтруда от 24 января 2014 года № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению» перестанет действовать в апреле 2024, вместо него вступит в силу новый приказ Минтруда, который пока еще не утвержден, но опубликован.
С проектом приказа Минтруда 02/08/10-22/00132536 вы можете ознакомиться на федеральном портале правовой информации.

В новом НПА обновят методику проведения и классификатор вредных и опасных факторов и утвердят новые формы отчета о проведении спецоценки и инструкцию по заполнению формы отчета. Глобальных изменений в проведении СОУТ не ожидается, только небольшие изменения по улучшению и эффективности процедуры.

Рекомендация. Изучите новую методику проведения СОУТ и подготовьте шаблоны обновленных, в соответствии с НПА, должностных инструкций работников, ответственных за ОТ и иных документов, в которых указан старый приказ. Ознакомьте работников с изменениями.

Изменения в проведении медосмотров

Когда новый законопроект вступит в силу, приказ Минздрава России от 28 января 2021 г. № 29н утратит свое действие.

➤ В новом документе (проект приказа Минздрава 02/08/07-23/00139809) учтут обязательность системы ЕГИСЗ, куда нужно будет вносить данные о медосмотре, и цифровизацию медучреждений. Например, направление на медосмотр можно будет направлять в медучреждения электронно, если у работников есть ЭЦП.
➤Изменили содержание двух разделов документа:

• Приложение №1 — Методика проведения специальной оценки условий труда
    • Приложение №1 — Классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов.

➤ Уточнили момент с психиатрическим освидетельствованием при проведении медосмотра, если у кандидата обнаружат психиатрические расстройства, его направят на психосвидетельствование.

Кроме того, при медосмотрах не нужно будет указывать номер полиса ОМС или ДМС.

Рекомендация. Ознакомьтесь с проектом, изучите с какой периодичностью и по каким вредным фактором будет нужно направлять сотрудников на медосмотр. Если хотите отправлять направления на МО в электронном виде, необходимо заранее оформить работникам электронную подпись. Подготовьте шаблоны документов, содержание которых изменится при введении нового НПА (всех ЛНА, в которых упоминается старый приказ 29н). Ознакомьте сотрудников с изменениями.

Что изменится в расследовании НС

С 1 января 2024 в должны запустить единую государственной информационную систему учета несчастных случаев на производстве (проект Федерального закона от 25.07.2023 № 409465-8). Соответственно, в нее компаниям нужно будет вносить сведения о несчастных случаях на производстве, такие как:

  • данные об организации;

   • информацию о составе комиссии по расследованию НС;

  • копии материалов расследования НС;

* СНИЛС пострадавшего;

    • сообщение работодателя о последствиях несчастного случая и мерах, принятых в целях предупреждения НС.

Кроме того, по проекту «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» 02/04/01-23/00135026 теперь обязательным документом, который должен быть в материалах расследования несчастного случая, будет заключение о причине смерти пострадавшего и о его возможном нахождении в момент несчастного случая в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, выданное по запросу работодателя (его уполномоченного представителя). И будут утверждены формы документов, которые нужны при расследовании НС, и таких как:

    • схема определения степени тяжести повреждения здоровья при НС;
    • форма извещения;
    • форма запроса о состоянии здоровья;
    • форма справки о заключительном диагнозе пострадавшего на производстве.

Рекомендация. Ознакомьтесь с НПА, уточните у работодателя, кто будет заниматься внесением данных. Составьте шаблон должностной инструкции работника, который будет вносить данные, в котором укажите его новую должностную обязанность. Не забудьте, что когда требования вступят в силу, нужно будет запрашивать у медорганизации заключение о причине смерти пострадавшего и о его возможном нахождении в момент несчастного случая в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.
Что еще поменяется в охране труда в 2024 году

Если в статьи 213, 214 и главу 36.1 ТК внесут запланированные изменения, то Федеральные исполнительные органы и департаменты по труду будут самостоятельно формировать отделы, которые будут проводить государственную экспертизу условий труда. Кроме этого, планируется прописать в ТК и порядок регистрации и пользования «Личного кабинета по охране труда работодателя». Одно из важных изменений — информацию, которая будет размещена в личном кабинете по ОТ и подписана ЭЦП, по статусу будут приравнены к бумажным документам.