

**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
«ХИЛОКСКИЙ РАЙОН»**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

« 09 » февраля 2024 года

№ 74

г. Хилок

**О внесении изменений в Положение о порядке и размере оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров в муниципальных учреждениях культуры муниципального района «Хилокский район», утвержденное постановлением администрации муниципального района «Хилокский район» от 10.02.2015 г. № 149**

В соответствии со статьей 53 Федерального закона Российской Федерации от 06 октября 2003 года №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», учитывая статью 134 Трудового кодекса Российской Федерации, часть 4 статьи 2, решения Совета муниципального района «Хилокский район» от 26 июня 2014 года № 16.93 «Об утверждении Порядка оплаты труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета муниципального района «Хилокский район», Закона Забайкальского края № 2222 от 29 июня 2023 года «Об обеспечении роста заработной платы в Забайкальском крае и о внесении изменений в отдельные законы Забайкальского края», Закона Забайкальского края от 25 октября 2023 года № 2239-ЗЗК «О дальнейшем обеспечении роста заработной платы в Забайкальском крае и о внесении изменений в отдельные законы забайкальского края», постановления администрации муниципального района «Хилокский район» от 30 ноября 2023 г. № 795 «О дальнейшем росте заработной платы работникам органов местного самоуправления и муниципальных учреждений муниципального района «Хилокский район», муниципальным служащим и лицам, замещающим муниципальные должности муниципального района «Хилокский район» **постановляет:**

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Положение о порядке и размере оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров в муниципальных учреждениях культуры муниципального района «Хилокский район», утвержденное постановлением администрации муниципального района «Хилокский район» от 10.02.2015 г. № 149 (далее - Положение).

2. Внести соответствующие дополнительные соглашения в заключенные трудовые договоры с руководителями в муниципальных образовательных учреждениях (организациях) в сфере культуры.

3. Действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 февраля 2024 года.

4. Настоящее постановление разместить на официальном сайте муниципального района «Хилокский район».

Глава муниципального района  
«Хилокский район»



К.В. Серов

УТВЕРЖДЕНЫ  
постановлением администрации  
муниципального района  
«Хилокский район»  
от « 09 » \_\_\_\_\_ 2024 г. № 74

**ИЗМЕНЕНИЯ,**

которые вносятся в Положение о порядке и размере оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров в муниципальных учреждениях культуры и образовательных учреждениях (организациях) в сфере культуры муниципального района «Хилокский район», утвержденное постановлением администрации муниципального района «Хилокский район» от 10.02.2015 г. № 149

1. Абзац 7 раздела «Показатели для отнесения библиотек к группам по оплате труда руководителей», читать в следующей редакции:

**«Объемные показатели работы, определяющие  
группу по оплате труда руководителя  
Межпоселенческой центральной библиотеки**

Группы по оплате труда руководителей	Среднегодовое число читателей (тыс. чел.)	Среднегодовое число книговыдачи (тыс. экз.)	Размер оклада руководителя, руб.
I	Свыше 15	Свыше 300	10 440,00
II	От 10 до 15	От 240 до 300	9 918,00
III	От 7 до 10	От 160 до 240	9 396,00
IV	От 5 до 7	От 100 до 160	8 874,00
вне группы			8 353,00

2. Абзац 9 раздела «Показатели отнесения культурно-досуговых учреждений к группам по оплате труда руководителей», читать в следующей редакции:

Группы по оплате труда	Сумма условных единиц	Размер оклада руководителя
I	свыше 300	10 440,00
II	от 220 до 300	9 918,00
III	от 150 до 220	9 396,00
IV	от 80 до 150	8 874,00
вне группы		8 353,00

3. Абзац 7 раздела «Показатели отнесения музея к группам по оплате труда руководителей», читать в следующей редакции:

Группа по оплате труда	Количество условных единиц	Размер оклада руководителя
1	свыше 100 000	9 396,00
2	от 50 000 до 100 000	8 874,00
3	От 15 000 до 50 000	8 353,00
4	от 5 000 до 15 000	7 830,00