**Обучение по охране труда в организации: 5 ошибок, которые допускают компании**

Внутреннее обучение по охране труда проводится силами работодателя, и требует от специалиста по охране труда значительных затрат времени и сил. Ошибки на этапе обучения персонала могут привести не только к внеплановым проверкам и крупным штрафам, но и к человеческим жертвам. В статье мы рассказали, какие 5 самых распространенных ошибок совершают наши коллеги и как их избежать.

**Почему важно проводить обучение по охране труда без ошибок**

Обучение по охране труда — процесс сложный и ответственный, особенно с учетом постоянно меняющегося законодательства. И тут нужно учитывать, что несмотря на мораторий по проверкам ГИТ, информация об ошибках в обучении может дойти до проверяющих, например по жалобе сотрудника или после проведения внеплановой проверки в связи с несчастным случаем.

Более того, посредством личного кабинета работодателя на портале Минтруда России, куда мы выгружаем сведения о внутреннем обучении, трудовые инспекции уже сейчас видят, по каким программам обучаются сотрудники, и какие нарушения при этом совершены. Штрафы за нарушение порядка обучения очень крупные, и могут серьезно ударить по бюджету работодателя и репутации специалиста по охране труда.

Мы проанализировали практику наших коллег, и выделили наиболее частые ошибки в организации и проведении внутреннего обучения по охране труда. Также мы прокомментировали, что нужно сделать уже сейчас, чтобы такие казусы больше не происходили.

**Ошибка № 1. Не составили текстовую часть вводного инструктажа по охране труда**

У работодателя должна быть в наличии утвержденная программа проведения вводного инструктажа по охране труда. Ее составляют на основе примерных перечней тем в [**приложении № 1 к Правилам обучения № 2464, утв. постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464**](http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202112290004). А также с учетом мнения профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа при наличии такового. Обязательное условие — **текст вводного инструктажа необходимо составлять с учетом специфики деятельности организации или ИП. Только так сам вводный инструктаж будет эффективным, а не проведенным для галочки.** Это означает, что ограничиться одним планом инструктажа будет недостаточно. Необходимо не только указать наименование темы, но и прописать ее текстовую часть.

В дополнении к тексту вводного инструктажа можно использовать видео и аудио записи. Это поможет лучше и нагляднее предупредить нового работника об опасностях, характерных для конкретного предприятия. Не зря при расследовании НС инспектор запрашивает в первую очередь журнал и программу вводного инструктажа.

**Пример из практики**

*Новый сотрудник устроился на завод, расписался в журнале регистрации вводного инструктажа и пошел искать цех, в котором ему предстояло работать. Чтобы сократить путь, он пошел по открытым рельсовым путям. В этот момент крюк с грузом, перемещаемый мостовым краном, заклинило, и на новенького упала плита. Во время расследования проверяющий в первую очередь проверил, был ли погибший ознакомлен с безопасными путями передвижения по территории работодателя. Затем уже были заданы вопросы, почему рельсовые пути были не заперты и т.д.*

**Работа над ошибкой.** Прочитайте свою программу вводного инструктажа. Проанализируйте, как вы знакомите своих новеньких с опасностями на их рабочих местах и в рабочих зонах. Составьте текст так, чтобы он совпадал с особенностями работы именно на данной территории. **Не нужно скачивать программу вводного инструктажа из интернета или брать у коллег. Это ошибка!** Не должно быть такого, чтобы в инструктаже использовались сведения других компаний. Программу нужно составить с учетом риск-ориентированных подходов. Штраф за отсутствие программы установлен частью 1 статьи 5.27.1 КоАП (до 80 000 рублей).

В [**Приложении № 1 к Правилам обучения № 2464, утв. постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464**](http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202112290004) приведены **Примерные перечни тем для программы вводного инструктажа по охране труда.**

1. Сведения об организации. Политика и цели работодателя в области охраны труда.
2. Общие правила поведения работающих на территории организации в производственных и вспомогательных помещениях. Источники опасности, действующие на всех работников, находящихся на территории организации.
3. Расположение основных служб, вспомогательных помещений. Средства обеспечения производственной санитарии и личной гигиены.
4. Обстоятельства и причины отдельных характерных несчастных случаев на производстве, аварий, пожаров, происшедших на аналогичных производствах из-за нарушения требований охраны труда.
5. Действия работников при возникновении возможных аварийных ситуаций. Виды сигнализаций и звуковых оповещений при возникновении аварийных ситуаций.
6. Оказание первой помощи пострадавшим.

**Ошибка № 2. Не провели внеплановый инструктаж при переводе на другую должность**

Внеплановый инструктаж — это важная часть обучение по охране труда, но проводят его только по необходимости. Причины для него указаны в [**пункте 16 Порядка обучения № 2464**](http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202112290004?index=6). Проводить внеплановый инструктаж нужно, если, например, произошла авария или несчастный случай или изменили технологический процесс, оборудование, сырье или материалы.



Но чаще всего к внеплановому инструктажу относятся как к чему-то лишнему, так сказать по остаточному принципу, хотя на самом деле именно такой инструктаж порой может уберечь сотрудников от потенциальных несчастных случаев. **Очень часто проводить внеплановый инструктаж забывают с совместителями, а ведь это — перевод на другое рабочее место.**

Учтите, что если по совмещаемой профессии существует разница в перечне опасностей, в перечне вредных и опасных производственных факторов, то проводить внеплановый инструктаж необходимо.

**Пример из практики**

*Например, участковый врач, в отличие от врача на приеме, ездит к больным на транспорте или ходить к ним по территории участка пешком. И здесь возникают совершенно новые риски: поскальзывание, падение, нападение собак или родственников больного, ДТП. Это не в теплом кабинете сидеть. Поэтому работник должен знать, какие мероприятия по снижению рисков разработаны работодателем. Сведения об этом необходимо получить во время внепланового инструктажа.*

**Работа над ошибкой.** Исчерпывающий перечень оснований для внепланового инструктажа содержит [**пункт 16 Порядка обучения № 2464**](http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202112290004?index=6). Разберите «по полочкам» каждое такое основание. Например, в нем указано, что внеплановый инструктаж проводится по основанию «б», вызванному изменениями должностных (функциональных) обязанностей работников, непосредственно связанных с осуществлением производственной деятельности, влияющими на безопасность труда. Подумайте, происходят ли изменения должностных (функциональных) обязанностей работников, непосредственно связанных с осуществлением производственной деятельности, влияющими на безопасность труда? **Ответ на этот вопрос необходимо получить из результатов оценки профрисков и СОУТ.** Если не провести внеплановый инструктаж, штраф будет огромным — по части 3 ст.5.27.1 КоАП РФ — **до 130 000 рублей за одного работника**.

[**Постановление Пленума Верховного Суда России от 23 декабря 2021 г. № 45**](https://legalacts.ru/sud/postanovlenie-plenuma-verkhovnogo-suda-rf-ot-23122021-n-45/). На нем установлено, что по этой «дорогостоящей» части штрафы назначают по количеству работников, чье право на информирование о рисках и условиях труда было нарушено.

*«Фактическое допущение каждого работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения необходимого обучения, проверки знаний или обязательных осмотров****подлежит квалификации в качестве отдельного административного правонарушения****с назначением административного наказания, предусмотренного частью 3 ст. 5.27.1 КоАП РФ».*

Если следствие установит, что из-за не информированности работник погиб, работодатель будет нести ответственность по статье 143 статье УК РФ. Срок лишения свободы может достичь четырех лет. И на такой же срок могут дисквалифицировать после такой «отсидки» По сути, это сломанная жизнь не только у погибшего, но и у его работодателя.

**Ошибка № 3. Первичный и повторный инструктаж проводят лица, не являющиеся непосредственными руководителями работников**

Работник, который проводит инструктаж по ОТ, должен быть назначен приказом из числа непосредственных руководителей, например, мастер или прораб. Это требование прописано в [**пункте 22 правил обучения, утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464**](http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202112290004?index=8). Оно не имеет разночтений и совершенно оправдано.**Ведь именно непосредственный руководитель работника знает весь технологический процесс и риски, которым может подвергаться человек на конкретном рабочем месте.**

Сотрудник, которого назначают приказом как ответственного за проведение таких инструктажей, необходимо направить на обучение требованиям охраны труда в учебный центр по программе Б. Периодичность такого обучения — не реже одного раза в три года, а продолжительность — не менее 16 часов. **Пройти такое обучение вы можете в ЦОКО№1.**[**Узнайте условия обучения >>>**](https://coko1.ru/ohrana-truda/)



**Пример из практики**

*В одной IT-компаний с большим количеством отделов инструктаж на рабочем месте проводил завхоз. Когда на предприятие нагрянула проверка, инспектор нашел это нарушение и привлек работодателя к ответственности по части 1 статьи 5.27.1 КоАП РФ. Мало того, что работодатель уплатил в бюджет штраф в размере 80 000 рублей, ему пришлось обучить всех непосредственных руководителей работников, которым были положены инструктажи на рабочем месте. Все дело в том, что завхоз является непосредственным руководителем только для уборщиц и гардеробщик, но никак не для огромной армии программистов и системных администраторов.*

**Работа над ошибкой.** Необходимо составить перечень должностей работников, которые должны обучаться в учебном центре, и проверить, чтобы в этот список вошли непосредственные руководители работников, которым положены инструктажи на рабочем месте. Утвердите перечень приказом работодателя и направьте работников в учебный центр на обучение. Только после этого такой сотрудник сможет инструктировать подчиненных.

**Ошибка № 4. Не включаете практику в обучение по охране труда внутри организации**

В последнее десятилетие участились случаи проведения внутреннего обучения на предприятии в виде тестирования. По итогам успешной сдачи теста работник расписывается в протоколе проверки знаний. Но такое обучение не приносит пользы, так как во время него работники не получают нужные практические навыки для реальной работы. Теория без практики мертва. **Допускать к работе сотрудников, которые не получили практические знания, крайне опасно: с ними с высокой вероятностью произойдет несчастный случай.**

**Пример из практики**

*Во время проверки по поводу смертельного несчастного случая со слесарем-ремонтником водопроводной сети, инспектор ГИТ запросил программы обучения и обучающие материалы. Ему с гордостью предоставили видеокурс, в котором лектор рассказывал, как правильно проводить работы в ограниченном и замкнутом пространстве, а также презентацию на сто слайдов. При этом местом для обучения был назначен учебный класс, не оборудованный полигоном для отработки безопасной эвакуации из ОЗП, в классе не было никакого учебно-практического тренажера, даже трипода. Получается, работник учился безопасным методам выполнения работ повышенной опасности только через монитор компьютера. Разумеется, недостаток практики стал причиной неудовлетворительной организации работ. Теперь работодателю вместе с главным инженером грозит не только административная, но и уголовная ответственность.*

**Работа над ошибками.** [**В пункте 49 Правил обучения № 2464**](http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202112290004?index=16) содержится требования к программам внутреннего обучения по охране труда. Программы «б» и «в» должны содержать **практические занятия по формированию умений и навыков безопасного выполнения работ в объеме не менее 25 процентов общего количества учебных часов.**



Практические занятия необходимо проводить с применением технических средств обучения и наглядных пособий. Получается, что одним дистанционным обучением не обойтись — нужна практика, при которой каждый обучающийся должен лично, своими руками научиться правильно работать на вверенном ему оборудовании, пользоваться выданными ему инструментами и приспособлениями.

**Например, практические навыки безопасным работам на высоте вы можете отработать с опытным преподавателем на учебном полигоне ЦОКО№1.**

И не забывайте, что программы обучения требованиям охраны труда должны учитывать специфику вида деятельности организации, трудовые функции работников и содержать темы, соответствующие условиям труда работников. Это означает, что придется разрабатывать программы обучения на каждую профессию, потому что отличаются трудовые функции.

**Ошибка № 5. Не обучаете работам повышенной опасности, хотя указали их в Положении о СУОТ**

Ни один документ по охране труда не должен находиться вне поля зрения Положения о СУОТ. Программы обучения по охране труда должны быть частью этого Положения, и исходить из его разделов.

Работы повышенной опасности требуют обязательного контроля со стороны специалиста по охране труда, поскольку необходима подготовка сотрудников, которые их выполняют. Это следует из п.63 Примерного положения, утв. [**приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 776н**](http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202112140052) «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда». **Читайте в статье:**[**Как разработать положение о СУОТ: новые требования и образец заполнения >>>**](https://coko1.ru/articles/protection/kak-razrabotat-polozhenie-o-suot-2022-novye-trebovaniya-i-obrazec-zapolneniya/)

**Пример из практики**

*При регистрации личного кабинета специалист по охране труда указала, что внутри компании проводится обучение безопасным методам и приемам выполнения работ 46 «б» — по результатам СОУТ и оценки рисков, и не указала, что планируется проведение обучения работам повышенной опасности 46 «в». Однако в Положении о СУОТ было прописано, что в организации проводят определенные работы повышенной опасности — в том числе огневые. Получилось, что работы проводятся, а дополнительное обучение — нет.*

**Работа над ошибкой.** Если в Положении о СУОТ вы указали, что работы повышенной опасности в вашей компании проводятся, необходимо не только утвердить их перечень, но и организовать обучение внутри организации. Также проверьте, составили ли вы перечень должностей работников, которые занимаются внутренним обучением и направили ли вы таких непосредственных руководителей работ в УЦ. Такое требование пункта 44 правил обучения, утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464.