**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА «ХИЛОКСКИЙ РАЙОН»**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

 03 февраля 2025 года № 60

г. Хилок

**Об утверждении Положения о проведении районного**

**конкурса «Лучшая организация работы по охране труда в муниципальном районе «Хилокский район» за 2024 год**

В соответствии с Законом Забайкальского края от 29 декабря 2008 года № 100-ЗЗК «О наделении органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов отдельными государственными полномочиями в сфере государственного управления охраной труда»,в целях активизации работы по созданию безопасных условий труда работников, пропаганде передового опыта управления охраной труда, в том числе по профилактике ВИЧ/СПИДа в организациях муниципального района «Хилокский район», администрация муниципального района «Хилокский район» **постановляет**:

1. Утвердить прилагаемое Положение о проведении районного конкурса «Лучшая организация работы по охране труда в муниципальном районе «Хилокский район» за 2024 год.

 2. Рекомендовать работодателям принять участие в районном конкурсе «Лучшая организация работы по охране труда в муниципальном районе «Хилокский район».

3. Признать утратившим силу:

 постановление администрации муниципального района «Хилокский район» от 11 февраля 2019 года № 64 «Об утверждении Положения о проведении районного конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в муниципальном районе «Хилокский район»;

постановление администрации муниципального района «Хилокский район» от 3 февраля 2023 года № 60 «О внесении изменений в Положение о проведении районного конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в муниципальном районе «Хилокский район».

4. Настоящее постановление опубликовать (обнародовать) в соответствии с уставом муниципального района «Хилокский район».

И.о.главы муниципального района

«Хилокский район» А.Н.Ермолаев

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации

муниципального района

 «Хилокский район»

от «03» 02. 2025 года № 60

**Положение**

**о проведении районного конкурса «Лучшая организация работы по охране труда в муниципальном районе «Хилокский район» за 2024 год**

1.Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет условия и порядок проведения районного конкурса «Лучшая организация работы по охране труда в муниципальном районе «Хилокский район» за 2024 год (далее – конкурс).

1.2. Конкурс проводится в целях активизации работы по предупреждению несчастных случаев на производстве и снижению уровня профессиональной заболеваемости работников.

 Задачами конкурса являются:

 - определение организаций и индивидуальных предпринимателей, являющихся работодателями (далее – организации), имеющих лучшие показатели в обеспечении безопасных условий труда работников;

 - повышения престижа должности специалиста по охране труда;

 - стимулирование руководителей организаций к созданию на рабочих местах здоровых и безопасных условий труда и организации работы в сфере охраны труда;

 - распространение передового опыта и методов работы победителей конкурса, в том числе по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией.

1.3. Конкурс проводится по трем номинациям.

Первая номинация - «Лучшая организация муниципального района «Хилокский район» по проведению работы в сфере охраны труда» по следующим отраслевым группам:

- промышленность (строительство, электроэнергетика, добыча полезных ископаемых, транспорт и др.);

- сельское и лесное хозяйство;

 - торговля и общественное питание, другие отрасли сферы материального производства;

 - отрасли непроизводственной сферы деятельности (здравоохранение, образование и др.).

 Вторая номинация – «Лучший специалист по охране труда муниципального района «Хилокский район».

 Третья номинация – «Лучшая работа по информированию работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах среди работодателей».

 1.4. Участие в конкурсе является добровольным.

1. Порядок и сроки проведения конкурса

2.1.Организатором конкурса является Администрация муниципального района «Хилокский район» (далее – Организатор).

 Основными функциями Организатора конкурса являются:

 - утверждение состава и регламента муниципальной конкурсной комиссии, обеспечение ее деятельности;

* разработка конкурсной документации;

 - организация публикации извещений о начале проведения конкурса и его итогах;

* обеспечение конкурсной комиссии необходимыми документами;

 - организация приема, регистрации и хранения представленных для участия в конкурсе документов;

* составление и утверждение сметы на проведение конкурса.

2.2. Конкурс по всем номинациям проводится по итогам 2024 года. Начало конкурса – 01 февраля 2025 года.

2.3. Организатором утверждается состав муниципальной конкурсной комиссии и организуется публикация извещения в районных средствах массовой информации о проведении конкурса с указанием:

* сроков проведения конкурса;

- перечня и форм документов, необходимых для участия в конкурсе по трем номинациям;

* ссылок на правовые акты, регламентирующие проведение конкурса;
* телефона и почтового адреса Организатора.

 2.4. Конкурс осуществляется в два этапа. На первом этапе конкурсной комиссией муниципального района «Хилокский район» определяются лучшие организации по каждой отраслевой группе и лучшие специалисты по охране труда. На втором этапе окончательные итоги конкурса подводятся краевой конкурсной комиссией, утвержденной Министерством труда и социальной защиты населения Забайкальского края (далее – краевая конкурсная комиссия). Для выявления победителей среди специалистов по охране труда все участники конкурса в данной номинации, прошедшие во второй этап, проходят тестирование.

 2.5. Информация о времени и месте проведения второго этапа (тестирования) специалистов по охране труда доводится до участников конкурса путем размещения информации на сайте Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края не менее чем за 2 недели до проведения тестирования.

 2.6. Срок окончания приема документов от участников конкурса по трем номинациям – 14 марта 2025 года. Конкурсные документы, представленные после указанного срока, не рассматриваются.

2.7. Муниципальная конкурсная комиссия в срок до 1 апреля года, следующего за отчетным, представляет Организатору регионального конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в Забайкальском крае (Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края) протокол заседания комиссии о подведении итогов по муниципальному району «Хилокский район» и конкурсные документы лучших организаций, лучших специалистов муниципального района «Хилокский район» по каждой номинации, отраслевой группе для их участия во втором этапе конкурса.

2.8. Краевая конкурсная комиссия в срок до 20 апреля 2025 года проводит окончательные итоги конкурса по всем трем номинациям.

3.Требования к участникам конкурса

 3.1. К организациям – участникам конкурса по номинации «Лучшая организация муниципального района «Хилокский район» по проведению работы в сфере охраны труда», «Лучшая работа по информированию работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах среди работодателей» предъявляются следующие требования:

 - регистрация и осуществление производственной деятельности на территории муниципального района «Хилокский район»;

 - осуществление производственной деятельности в течение всего отчетного года;

* отсутствие процесса ликвидации или стадии банкротства.

В номинации «Лучшая работа по информированию работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах среди работодателей» заявки медицинских организаций конкурсной комиссией не рассматриваются в связи с тем, что мероприятия по профилактике ВИЧ/СПИДа в этих организациях должны проводиться в обязательном порядке.

3.2. К участникам конкурса по номинации «Лучший специалист по охране труда муниципального района «Хилокский район» предъявляются следующие требования:

* наличие в штатном расписании организации должности специалиста по охране труда;
* специалист по охране труда должен проработать не менее одного календарного года в организации, от которой подается заявка.

3.3. Участники конкурса по всем трем номинациям должны представить в муниципальную конкурсную комиссию:

 - заявку на участие в конкурсе по установленной форме (приложение № 1);

 - показатели, характеризующие сферу охраны труда в организации, работу специалиста по охране труда и работу по информированию работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах (приложение № 2, № 3, № 4);

 - по усмотрению участника конкурса могут быть представлены документы и материалы, характеризующие безопасность производства и организацию охраны труда.

 Конкурсная комиссия вправе затребовать дополнительные сведения, уточняющие содержание заявки и показатели, характеризующие сферу охраны труда, а также организовать обследование участников конкурса с выездом в организацию.

3.4. Участники конкурса несут ответственность:

 - за достоверность информации, указанной в заявке и таблице показателей, характеризующих сферу охраны труда;

 - за соблюдение условий конкурса, установленных настоящим Положением.

 За несоблюдение условий конкурса и предоставление недостоверной информации муниципальная конкурсная комиссия своим решением может лишить участника права участия в конкурсе. Решение муниципальной конкурсной комиссии о лишении права участия в конкурсе может быть обжаловано участником в краевую конкурсную комиссию.

1. Порядок подведения итогов конкурса

4.1. Если по окончании приема документов на участие в конкурсе количество заявок, полученное Организатором по отраслевой группе или по номинации «Лучший специалист по охране труда в муниципальном районе «Хилокский район» составляет менее трех, конкурс в данной группе считается несостоявшимся.

4.2. Лучшие по итогам конкурса организации определяются путем подсчета суммы баллов показателей по каждой номинации и группе. Также учитываются дополнительные сведения, представленные участниками конкурса.

 4.3. В случае поступления заявок на участие в конкурсе от нескольких филиалов (структурных подразделений) одной организации в качестве призеров конкурса рассматривается заявка от филиала (структурного подразделения) с лучшими показателями.

4.4. Лучшие по итогам конкурса специалисты по охране труда муниципального района «Хилокский район» определяются путем подсчета суммы баллов показателей и баллов, набранных при тестировании. Также учитываются дополнительные сведения, представленные участниками конкурса.

4.5. Бальная оценка показателей по каждой номинации утверждается краевой конкурсной комиссией и доводится Министерством труда и социальной защиты населения Забайкальского края до сведения муниципальной конкурсной комиссии.

4.6. Вопросы тестирования специалистов по охране труда проводятся до участников конкурса в день проведения тестирования.

4.7. По всем номинациям конкурса устанавливаются первое, второе и третье призовые места, в том числе для каждой отраслевой группы.

4.8. Участники конкурса, занявшие первые, вторые и третьи призовые места, награждаются дипломами и ценными подарками.

4.9. Награждение победителей осуществляется Главой муниципального района «Хилокский район».

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Положению о проведении районного конкурса «Лучшая организация работы по охране труда в муниципальном районе «Хилокский район» за 2024 год, утвержденному постановлением администрации муниципального района «Хилокский район»

 «03» 02. 2025 года № 60

**Заявка на участие в районном конкурсе «Лучшая организация**

**работы по охране труда в муниципальном районе «Хилокский район»**

**в 2024 году**

Название организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Должность руководителя, Ф.И.О.\* \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ф.И.О.\* специалиста по охране труда \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

заявляет о своем намерении принять участие в районном конкурсе «Лучшая организация работы по охране труда в муниципальном районе «Хилокский район» за 20\_\_\_\_ год **в** **номинации(ях)** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Адрес организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Контактные телефоны\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, факс \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

е-mail: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ИНН \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ОКВЭД\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

С порядком проведения конкурса ознакомлены и согласны.

К конкурсной заявке прилагаются следующие документы, предусмотренные положением о конкурсе (указать полный перечень прикладываемых документов): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\* Фамилия, имя, отчество указываются полностью

Руководитель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /

 М.П.

Дата подачи заявки: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к Положению о проведении районного конкурса «Лучшая организация работы по охране труда в муниципальном районе «Хилокский район» за 2024 год, утвержденному постановлением администрации муниципального района «Хилокский район»

 «03» 02. 2025 года № 60

 **ПОКАЗАТЕЛИ,**

**характеризующие состояние охраны труда в организации (ИП) в 2024 году**

1. Организация (полное наименование) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
2. Юридический адрес организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
3. Почтовый адрес, телефон, факс. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
4. Основной вид деятельности (код по ОКВЭД)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
5. Категория риска организации (ИП) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
6. Отраслевая группа конкурса, в которой заявлена организация\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
7. Среднесписочная численность работников \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 в том числе: женщин\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, лиц моложе 18 лет\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели | Отчет-ный год |
| 1 | Количество несчастных случаев на производстве ⃰⃰⃰ |  |
| Из них: |  |
| - легких; |  |
| - тяжелых; |  |
| - смертельных; |  |
| 2 | Число дней нетрудоспособности в расчете на одного пострадавшего от несчастных случаев на производстве (коэффициент тяжести) |  |
| 3 | Число впервые выявленных случаев профессиональных заболеваний |  |
| 4 | Организация рассмотрения микроповреждений (микротравм): |  |
| наличие Порядка учета микроповреждений (микротравм), да/нет |  |
| наличие Журнала учета микроповреждений (микротравм), да/нет |  |
| количество зарегистрированных случаев микроповреждений (микротравм) |  |
| 5 | Наличие опасных производственных объектов, зарегистрированных в Забайкальском управлении Ростехнадзора: да/нет |  |
| Аварийность на опасных производственных объектах, да/нет |  |
| 6 | Уровень аварийности на подведомственном автотранспорте: |  |
| - наличие автотранспорта в организации, указать количество/нет |  |
| - наличие аварий с участием автотранспорта, да/нет |  |
| 7 | Организация проведения предрейсовых, послерейсовых медицинских осмотров водителей автомобилей, да/нет |  |
| 8 | Организация наглядной агитации безопасности дорожного движения / наличие стендов, уголков по вопросам безопасности дорожного движения, да/нет |  |
| 9 | Проведение специальной оценки условий труда (далее – СОУТ): |  |
| Год проведения СОУТ |  |
| Количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ |  |
| Доля рабочих мест, на которых проведена СОУТ, % от общего количества рабочих мест в организации |  |
| Доля работающих на рабочих местах, на которых проведена СОУТ, % от среднесписочной численности |  |
| 10 | Количество рабочих мест, на которых по результатам СОУТ установлены вредные условия труда, единиц |  |
| Количество рабочих мест, на которых по результатам СОУТ установлены опасные условия труда, единиц |  |
| Количество работающих во вредных и (или) опасных условиях труда по результатам СОУТ |  |
| Доля работающих во вредных и (или) опасных условиях труда по результатам СОУТ, % от среднесписочной численности |  |
| Доля работников, которым за работу во вредных и (или) опасных условиях труда установлены доплаты к общему числу работников, работающих во вредных условиях труда / % |  |
| 11 | Общее количество РМ с допустимыми и оптимальными условиями труда, единиц |  |
| Из них указать количество задекларированных рабочих мест в Гострудинспекцию в Забайкальском крае, нет/ количество рабочих мест (№ и дата регистрации указать в пояснительной записке)  |  |
| Указать долю задекларированных рабочих мест от общего количества рабочих мест с допустимыми и оптимальными условиями труда, нет/ %  |  |
| 12 | Система управления охраной труда: |  |
| наличие Положения о системе управления охраной труда; да/нет |  |
| год проведения оценки профессиональных рисков рабочих мест / нет; |  |
| количество рабочих мест, на которых проведена оценка профессиональных рисков; количество РМ / нет |  |
| доля рабочих мест, на которых проведена оценка профессиональных рисков к общему числу рабочих мест; % рабочих мест / нет |  |
| 13 | Проведение пересмотра (ов) уровней профессиональных рисков, да / нет |  |
| Год (ы) проведения пересмотра уровней профессиональных рисков / нет (не пересматривались) |  |
| Количество рабочих мест, на которых уровень профессионального риска снижен (в отчетном году по сравнению с предыдущей оценкой) / нет |  |
| Доля рабочих мест, на которых уровень профессиональных рисков в отчетном году снижен; % / нет |  |
| 14 | Наличие соглашения или иного утвержденного плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда, да/ нет |  |
| - указать долю выполнения запланированных мероприятий в отчетном году, % |  |
| 15 | Объем затрат на мероприятия по улучшению условий и охраны труда на 1 работника в год, тыс. руб. |  |
| 16 | Взаимодействие с региональным отделением Социального фонда России по направлениям: |  |
| - получение средств на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, руб./нет |  |
| - получение скидки к страховому тарифу, % / нет |  |
| - получение надбавки к страховому тарифу, % / нет |  |
| 17 | Обеспеченность работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты, % от потребности |  |
| 18 | Доля охвата работников проведением обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, % (количество работников, прошедших медосмотр, к количеству работников, подлежащих прохождению медосмотра) |  |
| 19 | Обеспеченность санитарно - бытовыми помещениями (гардеробными, душевыми, умывальными комнатами, комнатами личной гигиены женщин), % от санитарных норм  |  |
| 20 | Количество работников, которые должны проходить психиатрическое освидетельствование при осуществлении отдельных видов деятельности |  |
| Количество работников, которые прошли психиатрическое освидетельствование (с нарастающим итогом), всего  |  |
| Доля охвата работников проведением психиатрического освидетельствования, % от числа указанных работников |  |
| 21 | Наличие службы охраны труда или должности специалиста по охране труда при численности работников более 50 человек или назначение ответственного по охране труда при численности работников менее 50 человек, да/нет |  |
| 22 | Своевременное (раз в 3 года) прохождение обучения по охране труда в учебных центрах (указать № и дата составления протокола проверки знаний по охране труда, программу обучения, название обучающей организации в пояснительной записке), да / нет:  |  |
| - руководителя организации |   |
| - специалиста по охране труда (для организаций с численностью работников более 50 человек) |  |
| - либо ответственного по охране труда (для организаций с численностью работников 50 человек и менее) |  |
| - членов комиссии по охране труда |  |
| - уполномоченных профсоюзов по охране труда |  |
| - наличие профсоюзной организации, да/нет |  |
| 23 | Наличие комиссии по обучению и проверке знаний по охране труда, да / нет |  |
| Указать № регистрации работодателя в Реестре ИП и юридических лиц Минтруда России, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам по охране труда, № и дата / нет  |  |
| 24 | Наличие программ обучения по охране труда: |  |
| - по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда; да / нет / не требуется |  |
| - безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов; да / нет / не требуется |  |
| - безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности; да / нет / не требуется |  |
| - по оказанию первой помощи пострадавшим; да / нет / не требуется |  |
| - по использованию (применению) средств индивидуальной защиты; да / нет / не требуется |  |
| Наличие в организации Списков профессий и должностей, которые проходят обучение по указанным программам, да/нет |  |
| 25 | Внесение протоколов по обучению по охране труда в Реестр обученных лиц Минтруда России, да ⃰ ⃰/нет |  |
| Доля обученных по охране труда (по всем программам) к общему количеству работников, которые должны проходить обучение (по всем программам), % / нет |  |
| 26 | Наличие комитета (комиссии) по охране труда, да / нет |  |
| Количество заседаний комитета (комиссии) по охране труда |  |
| Количество предложений по разработке проектов локальных нормативных актов по охране труда, или участие в разработке и рассмотрении указанных проектов комиссией по охране труда |  |
| Количество проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, в которых участвовали члены комиссии по охране труда и были выработаны предложения работодателю по приведению условий и охраны труда в соответствие с обязательными требованиями охраны труда / нет |  |
| 27 | Наличие оборудованного кабинета по охране труда, да/нет |  |
| 28 | Количество средств наглядной агитации (стендов, уголков и т.д.) по охране труда, размещенных на территории организации, единиц /нет |  |
| Количество средств наглядной агитации (стендов, уголков и т.д.) по пожарной безопасности, размещенных на территории организации,единиц / нет |  |
| 29 | Количество проведенных дней охраны труда |  |
| 30 | Обеспеченность организации первичными средствами пожаротушения, % от нормы |  |
| Наличие охранно-пожарной сигнализации, да/нет |  |
| Количество проведенных противопожарных тренировок, учений в сфере Гражданской обороны и Чрезвычайных ситуаций  |  |
| 31 | Наличие в отчетном периоде проверок, визитов (посещений) по инициативе органов государственного надзора и контроля; указать количество проверок (визитов)/ нет |  |
| Доля выполнения предписаний органов государственного надзора и контроля, % (устраненные нарушения к общему количеству выявленных и подлежащих устранению нарушений) |  |
| Наличие в отчетном периоде профилактических визитов (посещений) органов государственного надзора и контроля по инициативе работодателя, указать количество визитов (посещений) / нет |  |
| 32 | Наличие в отчетном периоде обследования условий и охраны труда органом местного самоуправления, да/нет |  |
| Доля выполнения рекомендаций органа местного самоуправления, % |  |
| 33 | Наличие коллективного договора в организации, указать номер уведомительной регистрации /нет |  |
| Наличие раздела «Охрана труда», да / нет |  |
| Наличие раздела «Пожарная безопасность», да / нет |  |
| Наличие раздела «Профилактика ВИЧ/СПИД», да / нет |  |
| 34 | Наличие в организации разработанной и утвержденной программы «Нулевой травматизм», да / нет |  |
| 35 | Наличие мероприятий по информированию работников по вопросам ВИЧ-инфекции на рабочих местах, да / нет |  |
| % выполнения мероприятий  |  |

⃰Без учета несчастных случаев на производстве, основной причиной которых явилось нарушение правил дорожного движения работником сторонней организации или другим посторонним лицом.

⃰⃰ В пояснительной записке указать по каким программам, сколько человек обучено (дополнение к п. 25).

Пояснительная записка оформляется в произвольной форме.

Руководитель организации /\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

 М. П.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к Положению о проведении районного конкурса «Лучшая организация работы по охране труда в муниципальном районе «Хилокский район» за 2024 год, утвержденному постановлением администрации муниципального района «Хилокский район»

 «03» 02. 2025 года № 60

**ПОКАЗАТЕЛИ,**

**характеризующие работу специалиста по охране труда в 2024 году**

1. Название должности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
2. Ф.И.О. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
3. Стаж работы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
4. Организация (полное наименование) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
5. Категория риска организации (ИП) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
6. Почтовый адрес организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
7. Телефон, факс, E-mail \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
8. Основной вид деятельности (код по ОКВЭД)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
9. Среднесписочная численность работников\_\_\_\_\_, в том числе: женщин \_\_\_\_\_лиц моложе 18 лет \_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Критерии оценки | Отчет-ный год |
| 1 | Своевременное (раз в 3 года) прохождение обучения по охране труда в учебных центрах (указать № и дату составления протокола обучения по охране труда, программы обучения, название обучающей организации в пояснительной записке), да / нет: |  |
| Прохождение проверки знаний в единой общероссийской справочно-информационной системе по охране труда в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» Минтруда России (указать № и дату составления протокола проверки знаний по охране труда, программы обучения в пояснительной записке), да / нет |  |
| 2 | Наличие программ: |  |
| вводного инструктажа; да/нет; |  |
| первичного инструктажа на рабочих местах; да/нет |  |
| 3 | Обеспеченность рабочих мест организации инструкциями по охране труда по профессиям и видам работ, %  |  |
| 4 | Наличие программ обучения по охране труда: |  |
| обучения по охране труда по общим вопросам охраны труда и функцио-нирования системы управления охраной труда; да / нет  |  |
| обучения по охране труда безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов; да / нет / не требуется |  |
| обучения по охране труда безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности; да / нет / не требуется |  |
| обучения по охране труда по оказанию первой помощи пострадавшим; да / нет / не требуется |  |
| обучения по охране труда по использованию (применению) средств индивидуальной защиты; да / нет / не требуется |  |
| 5 | Наличие в организации Списков профессий и должностей, которые проходят обучение по указанным в п. 4 программам, да/нет |  |
| 6 | Наличие комиссии по обучению и проверке знаний по охране труда, да / нет |  |
| Указать № регистрации работодателя в Реестре ИП и юридических лиц Минтруда России, осуществляющий деятельность по обучению своих работников вопросам по охране труда, № и дата / нет |  |
| 7 | Доля работников, которые прошли обучение и проверку знаний требований охраны труда по программам %  |  |
| 8 | Внесение протоколов по обучению по охране труда в Реестр обученных лиц Минтруда России (№ и даты протоколов проверки знаний указать в пояснительной записке), да / нет |  |
| 9 | Проведение специальной оценки условий труда (далее – СОУТ), да/нет |  |
| Год проведения СОУТ |  |
| Доля рабочих мест, на которых проведена СОУТ, % от общего количества рабочих мест |  |
| Доля работников на рабочих местах, на которых проведена СОУТ, к общей численности работников, % |  |
| 10 | Количество рабочих мест, на которых по результатам СОУТ установлены вредные условия труда, единиц |  |
| Количество рабочих мест, на которых по результатам СОУТ установлены опасные условия труда, единиц |  |
| 11 | Общее количество РМ с допустимыми и оптимальными условиями труда / нет: |  |
| из них указать количество задекларированных рабочих мест в Гострудинспекции в Забайкальском крае; нет/количество рабочих мест(№ и дата регистрацииуказать в пояснительной записке)  |  |
| Указать долю задекларированных рабочих мест от общего количества рабочих мест с допустимыми и оптимальными условиями труда, нет/ %  |  |
| 12 | Наличие Положения о системе управления охраной труда, да/нет |  |
| 13 | Количество рабочих мест, на которых проведена оценка профессиональных рисков / нет |  |
| Год проведения оценки профессиональных рисков рабочих мест/ нет; |  |
| Доля рабочих мест, на которых проведена оценка рисков, % |  |
| 14 | Проведение пересмотра оценки профессиональных рисков, да/нет |  |
| Год (ы) проведения пересмотра уровней профессиональных рисков / нет (не пересматривались) |  |
| Количество рабочих мест, на которых уровень профессионального риска снижен (в отчетном году по сравнению с предыдущей оценкой) / нет  |  |
| Доля рабочих мест, на которых уровень профессиональных рисков в отчетном году снижен к общему количеству рабочих мест, на которых проведена оценка профессиональных рисков; % / нет |  |
| 15 | Наличие соглашения или иного утвержденного плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда, да/ нет |  |
| - указать долю выполнения запланированных мероприятий в отчетном году, % |  |
| 16 | Обеспеченность работников в соответствии с типовыми нормами сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, % от потребности на год  |  |
| 17 | Доля охвата работников проведением обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, % от количества работников, подлежащих прохождению данным осмотрам |  |
| 18 | Организация и проведение предрейсовых (предсменных), послерейсовых (послесменных) медицинских осмотров, да / нет / не требуется |  |
| 19 | Организация и проведение психиатрического освидетельствования работников, да / нет / не требуется |  |
| 20 | Наличие в организации мероприятий по информированию работников по вопросам ВИЧ-инфекции на рабочих местах, да/нет |  |
| % выполнения мероприятий  |  |
| 21 | Количество проведенных Дней охраны труда |  |
| 22 | Количество средств наглядной агитации (стендов, уголков и т.д.) по охране труда, размещенных в организации / нет |  |
| Количество средств наглядной агитации (стендов, уголков и т.д.) по пожарной безопасности, размещенных в организации / нет |  |
| Количество средств наглядной агитации (стендов, уголков и т.д.) по безопасности дорожного движения, размещенных в организации / нет |  |
| 23 | Объем затрат на мероприятия по улучшению условий и охраны труда на 1 работника в год, тыс. руб. |  |
| 24 | Взаимодействие организации с региональным отделением Социального фонда России: |  |
| - получение средств на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, руб./нет. |  |
| - получение скидки к страховому тарифу, % скидки / нет |  |
| - установление надбавки к страховому тарифу, % надбавки / нет |  |
| 25 | Наличие комитета (комиссии) по охране труда, да / нет |  |
| - количество проведенных заседаний |  |
| Количество предложений по разработке проектов локальных нормативных актов по охране труда, или участие в разработке и рассмотрении указанных проектов комиссией по охране труда / нет |  |
| Количество проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, в которых участвовали члены комиссии по охране труда и были выработаны предложения работодателю по приведению условий и охраны труда в соответствие с обязательными требованиями охраны труда / нет |  |
| 26 | Наличие в организации разработанной и утвержденной программы «Нулевой травматизм», да / нет |  |
| 27 | Количество зарегистрированных несчастных случаев на производстве: |  |
| - легких; |  |
| - тяжелых; |  |
| - смертельных; |  |
| 28 | Количество впервые выявленных случаев профессиональных заболеваний  |  |
| 29 | Наличие в отчетном периоде проверок, визитов (посещений) по инициативе органов государственного надзора и контроля; указать количество проверок (визитов) / нет |  |
| Уровень выполнения предписаний органов государственного надзора и контроля, % устраненных от общего количества выявленных и подлежащих устранению нарушений |  |
| Наличие в отчетном периоде профилактических визитов (посещений) органов государственного надзора и контроля по инициативе работодателя, указать количество визитов / нет (указать в пояснительной записке органы надзора и контроля, № акта и дату составления) |  |
| 30 | Наличие обследований, проведенных органами местного самоуправления, количество обследований / нет  |  |
| Уровень выполнения актов обследований органов местного самоуправления, % устраненных от общего количества выявленных и подлежащих устранению замечаний |  |
| 31 | Наличие Реестра (перечня) нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, да / нет  |  |

Руководитель организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

 М. П.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4

к Положению о проведении районного конкурса «Лучшая организация работы по охране труда в муниципальном районе «Хилокский район» за 2024 год, утвержденному постановлением администрации муниципального района «Хилокский район»

 «03» 02. 2025 года № 60

**ПОКАЗАТЕЛИ,**

**характеризующие работу по информированию работников по вопросам ВИЧ - инфекции на рабочих местах среди работодателей в 2024 году**

1. Организация (полное наименование) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2. Юридический адрес организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3. Почтовый адрес, телефон, факс. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4. Основной вид деятельности (код по ОКВЭД) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

5. Среднесписочная численность работников \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 в том числе: женщин\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, лиц моложе 18 лет\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Показатели | Отчетный год |
| 1. | Наличие Программы по профилактике и повышению уровня информированности работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах, да/нет |  |
| 2. | Наличие информационных уголков и стендов в организации о проблемах и профилактике ВИЧ - инфекции, да/нет |  |
| 3. | Наличие информационных раздаточных материалов (листовки, брошюры, памятки, буклеты) о проблемах ВИЧ - инфекции, предоставленных Центром по профилактике и борьбе со СПИД и (или) разработанных работодателем самостоятельно, да/нет |  |
| 4. | Наличие соглашения между администрацией организации и Центром СПИД о реализации программ по профилактике ВИЧ/ СПИДа на рабочих местах, да/нет |  |
| 5. | Проведения информационных лекций, семинаров, круглых столов по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ - инфекции, в том числе с представителями Центра по профилактике и борьбе со СПИД; количество мероприятий/нет |  |
| 6. | Показ информационных видеофильмов о проблемах ВИЧ/ СПИДа и методах профилактики ВИЧ - инфекции, да/нет |  |
| 7. | Количество акций по добровольному и конфиденциальному консультированию и тестированию на ВИЧ - инфекцию на рабочих местах |  |
| 8. | Численность работников, прошедших добровольное тестирование на ВИЧ - инфекцию, чел. |  |
|  9. | Удельный вес работников, прошедших добровольное тестирование на ВИЧ - инфекцию, от общего количества работников организации, %/ нет |  |
| 10. | Наличие локальных нормативных актов, содержащих требования охраны труда по вопросам ВИЧ/ СПИДа, да/нет |  |
|  11. | Наличие в коллективном договоре организации раздела/приложения по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ, да/нет |  |
|  12. | Проведение индивидуального информирования работников по вопросам ВИЧ - инфекции на рабочих местах при проведении вводного инструктажа, да/нет |  |
| 13. | Проведение информирования работников по вопросам ВИЧ - инфекции при проведении инструктажей на рабочем месте, да/нет |  |
| 14. | Материальные затраты на мероприятия по информированию работников о проблемах ВИЧ-инфекции и ее профилактике, тыс. рублей |  |
| запланировано, всего |  |
| фактически использовано |  |
| в расчете на одного работника |  |

Вместе с Показателями, характеризующими работу по информированию работников по вопросам ВИЧ - инфекции на рабочих местах среди работодателей, предоставляются:

- копия Программы по профилактике и повышению уровня информированности работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах;

- фотографии размером 9 x 14 см информационных уголков и стендов (общий вид, место расположения и доступность, наличие информационных материалов на стендах);

- копии информационно-раздаточных материалов (листовки, брошюры, памятки, буклеты) о проблемах ВИЧ-инфекции и анонимном тестировании на ВИЧ-инфекцию, предоставленных Центром по профилактике и борьбе со СПИД и (или) разработанных работодателем самостоятельно;

- копии программ проведения семинаров, круглых столов по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ-инфекции (и копии протоколов при наличии);

- фотографии размером 9 x 14 см о просмотре видеофильмов по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ-инфекции;

 - копии программ информационных лекций, фотографии размером 9 x 14 см о проведении лекций (копии протоколов при наличии);

- перечень локальных нормативных документов по охране труда (приказы, инструкции, журналы, программы проведения вводного инструктажа и инструктажей на рабочем месте, в которых отражены вопросы по профилактике ВИЧ-инфекции);

- копия раздела/приложения коллективного договора организации с мероприятиями по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ;

- копия соглашения или плана мероприятий по охране труда с указанием запланированных финансовых средств на мероприятия по информированию работников о проблемах ВИЧ-инфекции и ее профилактике;

 - фотографии размером 9 x 14 см проведения акций по добровольному и конфиденциальному консультированию и тестированию на ВИЧ-инфекцию на рабочих местах;

- копия соглашения между администрацией организации и Центром СПИД о реализации программ по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах.

Руководитель организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

 М. П.