**ИНФОРМАЦИОННОЕ СООБЩЕНИЕ**

**от 13 мая 2025 года**

Администрация муниципального района «Хилокский район» (673200, Хилок, Ленина, 9, телефон/ факс (30-237) 21-2-72 E-mail: admhilok@mail.ru проводит конкурс на замещение вакантной должности муниципальной службы **«ГЛАВНЫЙ СПЕЦИАЛИСТ ПО РАЗМЕЩЕНИЮ МУНИЦИПАЛЬНОГО ЗАКАЗА»**

**Квалификационные требования к кандидатам:**

1. К уровню профессионального образования: наличие высшего профессионального образования.

2. Наличие не менее одного года стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, подготовки (по специальности в сфере размещения заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных и муниципальных нужд).

**Профессиональные знания и навыки, необходимые для исполнения должностных обязанностей:**

- знание основных положений следующих нормативных правовых актов:

- Конституции Российской Федерации;

- Трудового кодекса Российской Федерации;

- Федерального закона «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;

- Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации»;

- иных федеральных законов, указов Президента Российской Федерации, постановлений и распоряжений Правительства Российской Федерации, регулирующих вопросы организации местного самоуправления;

- Федеральным законом от 02.03.2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», иными нормативными правовыми актами РФ, Законом Забайкальского края от 29.12.2008 г. № 108-ЗЗК «О муниципальной службы в Забайкальском крае», иными законами и нормативными правовыми актами Забайкальского края, нормативно-правовыми актами органов местного самоуправления муниципального района «Хилокский район», Уставом муниципального района «Хилокский район», Положением об Администрации муниципального района «Хилокский район»

- умение организации взаимодействия с другими организациями и учреждениями, государственными органами, муниципальными образованиями, населением,

- умение работать со служебными документами, подготовки деловых писем, владение компьютерной и организационной техникой и общим программным обеспечением, ответственного отношения к служебным обязанностям, знание правил деловой этики.

**Направления деятельности:**

**Назначение должности главного специалиста по размещению муниципального заказа и основная цель ее существования заключается в осуществлении деятельности в рамках № 44-ФЗ «О контрактной системе»**

- осуществляет подготовку и проводит размещение муниципального заказа путем проведения торгов (открытый аукцион в электронной форме). И без проведения торгов (запрос котировок).

- оказывает помощь муниципальным заказчикам по разработке конкурсной документации и критериев оценки победителей аукциона, а также по разработке муниципальных Контрактов.

- Объявляет о проведение аукциона, запроса котировок путем размещения на официальном сайте государственных закупок (извещение, конкурсная документация, проект муниципального Контракта).

- Представляет комплект конкурсной документации лицам, желающим принять участие в аукционе

- разъясняет положение конкурсной документации по письменному запросу участников конкурса

- принимает и регистрирует заявки на участие в запросе котировок и выдает расписку о получении заявок.

- осуществляет хранение заявок на участие в запросе котировок

- по окончании срока подачи заявок на участие в запросе котировок передает заявки в комиссию по размещению муниципального заказа

- разрабатывает и направляет проект Контракта победителю аукциона на подпись

- разрабатывает и осуществляет заключение муниципального контракта между Подрядчиком и Заказчиком по запросу котировок

- размещение в единой информационной системе плана – графика и внесение в них изменений.

- осуществление подготовки и размещение в единой информационной системе извещений о закупках и проектов контрактов.

- обеспечение осуществление закупок, в том числе заключение контрактов,.

- осуществление иных полномочий, предусмотренных Федеральным Законом от 05 апреля 2013 года № 44 «О контрактной системе в сфере закупок, товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

**Гражданину Российской Федерации, изъявившему желание участвовать в конкурсе, необходимо представить в общий отдел администрации муниципального района «Хилокский район» следующие документы:**

1. Личное заявление на имя председателя конкурсной комиссии - главы муниципального района «Хилокский район».
2. Собственноручно заполненную и подписанную анкету установленной формы с приложением фотографий.
3. Копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытию на конкурс).
4. Документы, подтверждающие необходимо профессиональное образование, стаж работы и квалификацию:

- копию трудовой книжки или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина, за исключением случаев, когда трудовой договор (контракт) заключается впервые;

- копии документов, подтверждающих необходимое профессиональное образование, а также по желанию гражданина – о дополнительном профессиональном образовании, о профессиональной переподготовке, повышении квалификации, о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровыми службами по месту работы (службы).

1. Копию документа воинского учета - для граждан, пребывающих в запасе, и лиц, подлежащих призыву на военную службу.
2. Заключение медицинского учреждения об отсутствии заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу или её прохождению (учетная форма 001-ГС/у);
3. Сведения о доходах за год, предшествующий году проведения конкурса, об имуществе и обязательствах имущественного характера (в порядке, установленном действующим законодательством для граждан, поступающих на муниципальную службу).
4. Копию свидетельства о постановке физического лица на учет в налоговом органе по месту жительства на территории Российской Федерации.
5. Копию страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования, за исключением случаев, когда трудовой договор (контракт) заключается впервые;
6. Копии свидетельств о государственной регистрации актов гражданского состояния.
7. При наличии – документ, подтверждающий допуск к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну, иные документы, предусмотренные федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.
8. Резюме по предлагаемой форме.
9. Заявление о согласии на обработку персональных данных.
10. Сведения, предусмотренные статьей 15.1 Федерального закона от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ
11. Иные документы, предусмотренные федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

Перечисленные документы представляются в копиях одновременно с предъявлением оригиналов для ознакомления. Подлинники документов возвращаются гражданину в день предъявления.

 С момента начала приема заявок комиссия предоставляет каждому претенденту возможность ознакомления с условиями трудового договора.

**Место приема документов**: 673200, г. Хилок ул. Ленина д.9 кабинет № 14 (общий отдел), кабинет № 12, телефон (30-237) 21-2-72, 21-3-43 (e-mail: admhilok@mail.ru)

**Время приема документов**: ежедневно (кроме субботы, воскресенья и праздничных дней) с 7.45 до 17.00, в пятницу – с 7.45 до 15.45, перерыв – с 12.00 до 13.00.

**Последний день приема документов 04 июня 2025 года.**

Предполагаемая дата проведения конкурса **06 июня 2025 года**

Ответственный за приём документов **Гусарова Ирина Александровна**

УСЛОВИЯ ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА

1. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендентов на замещение вакантной должности муниципальной службы, их соответствия установленным квалификационным требованиям к должности муниципальной службы.

При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании, прохождении муниципальной или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе индивидуального собеседования и тестирования по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по должности муниципальной службы, на которую претендуют кандидаты.

Тестовые испытания кандидатов проводятся в письменной форме. Количество тестовых вопросов - 32 , допустимое количество неправильных ответов на вопросы - не более 8 (т.е. не более 25 процентов).
Тест составляется на основе перечня вопросов и должен обеспечивать проверку знания участником конкурса: Конституции Российской Федерации и федеральных законов; законодательства Российской Федерации о муниципальной службе, инструкции по делопроизводству; должностного регламента по планируемой к замещению должности муниципальной службы и др. При равном количестве набранных ответов участникам выдаются дополнительные тесты с фиксированием времени на ответы.

В последующем проводится индивидуальное собеседование.
 2. Победитель определяется по результатам проведения конкурса открытым голосованием простым большинством голосов членов конкурсной комиссии, присутствующих на заседании. Победителем конкурса признается участник, успешно прошедший тестовые испытания и имеющий большее количество положительных выводов экспертов по результатам оценки профессиональных и личностных качеств.

3.Решение конкурсной комиссии принимается в отсутствие кандидата и является основанием для назначения его на вакантную должность муниципальной службы, либо отказа в этом. Претендент (кандидат) на замещение должности муниципальной службы вправе обжаловать решение конкурсной комиссии в соответствии с Законом о муниципальной службе. Претендент (кандидат) на замещение вакантной должности муниципальной службы, не допущенный к участию в конкурсе, вправе обжаловать это решение в соответствии с законодательством Российской Федерации.

По результатам конкурса издается распоряжение главы администрации муниципального района «Хилокский район» о назначении победителя конкурса на вакантную должность муниципальной службы и заключается трудовой договор с победителем конкурса.

Кандидатам, участвовавшим в конкурсе, о результатах конкурса направляется сообщение в письменной форме в 7-дневный срок со дня его завершения.
 Информация о результатах конкурса размещается на официальном сайте муниципального района «Хилокский район» в информационно-телекоммуникационной сети общего пользования.
 4. Документы претендентов на замещение вакантной должности муниципальной службы, не допущенных к участию в конкурсе, и кандидатов, участвовавших в конкурсе, могут быть им возвращены по письменному заявлению в течение трех лет со дня завершения конкурса. До истечения этого срока документы хранятся в архиве муниципального органа, после чего подлежат уничтожению.

5. Расходы, связанные с участием в конкурсе (проезд к месту проведения конкурса и обратно, наем жилого помещения, проживания и другие), осуществляется кандидатом за счет собственных средств.