С 1 сентября 2025 года в ТК РФ вносятся поправки в части трудоустройства несовершеннолетних

Возможности: работодатели смогут привлекать сотрудников в возрасте от 14 до 18 лет к работе в выходные и праздники в период летних каникул. При этом должны выполняться условия, установленные ТК РФ, например, в части получения согласия от подростка и от его родителей, если работнику меньше 15 лет.

В целях стимулирования трудоустройства молодежи от 14 лет, получения ими трудового опыта для выбора дальнейшего профессионального пути [Федеральным законом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=502582&dst=100002%2C1&date=08.04.2025) от 07.04.2025 N 63-ФЗ внесены поправки в [ст. 268](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=502632&dst=101656&date=14.04.2025) ТК РФ «Запрещение направления в служебные командировки, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни работников в возрасте до восемнадцати лет».

Так, с 1 сентября 2025 года работодатели вправе привлекать работников в возрасте от 14 до 18 лет к работе в выходные и нерабочие праздничные дни при выполнении ряда условий:

– работать подросток будет в летние каникулы и по направлению органов службы занятости населения или в составе студенческих отрядов, включенных в специальные реестры;

– получено письменное согласие на работу:

* от самого подростка 15 лет и старше;
* от подростка младше 15 лет и одного из его родителей (попечителя);
* от подростка младше 15 лет и органа опеки и попечительства либо иного законного представителя, если ребенок, например, сирота.

По [замыслу](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PRJ&n=247655&dst=100021&date=08.04.2025) законодателей, изменения позволят увеличить привлекательность трудоустройства несовершеннолетних для большинства работодателей, а также значительно расширят возможности трудоустройства для самих подростков.

Законодатели [отмечают](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PRJ&n=247655&dst=100022&date=08.04.2025), что ряд ограничений и дополнительных правил, установленных ТК РФ для несовершеннолетних работников, остается без изменений.