Борьба с нелегальной занятостью набирает обороты

Росстат сообщил, что за первые шесть месяцев 2025 года выявил больше 470 тысяч нелегально занятых работников. Это на 30% больше, чем в прошлом году. Цифры подтверждают: борьба с теневым рынком труда становится все серьезнее.

Ситуация довольно тревожная, особенно в условиях дефицита кадров, который подталкивает бизнес к использованию «серых» схем. Но что это значит для работников и работодателей, как избежать рисков? Разберемся, и главное — подскажем, как можно минимизировать последствия с помощью легальных инструментов.

Почему количество нелегально занятых работников растет

Рынок труда продолжает находиться под давлением нестабильной экономической обстановки. Компании, особенно в торговле, сфере услуг, строительстве и логистике, сталкиваются с дефицитом работников, особенно на начальных позициях. Ситуация усугубляется сезонными колебаниями спроса. Чтобы не тормозить бизнес, многие работодатели готовы нанимать сотрудников без официального оформления, что, конечно, чревато последствиями.

Работники, в свою очередь, часто считают, что им так выгоднее: они начинают зарабатывать быстрее, а взамен готовы пожертвовать социальными гарантиями. Однако такие решения могут иметь неприятные последствия, как для сотрудников, так и для работодателей.

Какие риски связаны с зарплатой в «конверте»

Для работников, работающих нелегально, риски очевидны. Во-первых, они лишены всех социальных гарантий: нет официальных отчислений в пенсионный фонд, нет оплачиваемых больничных и отпусков. А самое главное — в случае конфликта с работодателем они не смогут отстоять свои права в суде или трудовой инспекции. Даже тот факт, что они работали в компании, придется доказывать, если документов нет.

Для работодателей ситуация не менее серьезна. Ответственность за подмену трудовых отношений гражданско-правовыми договорами может привести по меньшей мере к штрафам и доначислениям налогов. Причем риски для бизнеса могут быть и более высокими: за неуплату налогов и нарушение трудового законодательства грозит как административная ответственность, так и уголовное преследование.

## Почему в России стали выявлять больше нелегально занятых работников

Экономика страны продолжает замедляться, а рекордно высокая [ключевая ставка](https://www.klerk.ru/tool/478870/?utm_source=documentId660100&utm_medium=linkReplacerId83) в 21% с конца 2024 года до мая 2025 года оказала давление на многие отрасли. Несмотря на постепенное смягчение кредитно-денежной политики, восстановление бизнеса идет медленно. В таких условиях компании стараются найти **способы оптимизации своих расходов** и начинают использовать теневые схемы. Это касается и иностранных работников, для которых ужесточение иммиграционного законодательства делает работу в России менее доступной.

Так что, несмотря на активные усилия государственных органов, ситуация с нелегальной занятостью еще далека от решения. Поэтому, если вы работаете с самозанятыми или внештатными работниками, важно понимать, что «серые» схемы теперь становятся не только невыгодными, но и опасными.

## Как власти борются с нелегальной занятостью

В последние годы в России начали активно внедряться новые инструменты для борьбы с нелегальной занятостью. В 2022 году в разных регионах страны были созданы комиссии по противодействию теневой занятости, а с 2025 года заработал [«черный список» Роструда](https://winwork.pro/blog/chernyj-spisok-rabotodatelej-osnovnye-polozheniya-novogo-postanovleniya-pravitelstva/?utm_source=klerk&utm_medium=article&utm_campaign=borba_s_tenevoj_zanyatostyu), куда заносятся работодатели, нарушающие трудовое законодательство.

Этот список — важный механизм для повышения прозрачности на рынке труда. Если ваша компания попадет в «черный список», это может серьезно повлиять на репутацию и партнерские отношения. Кроме того, организации, занесенные в этот реестр, лишаются права на государственную поддержку.