О негативных последствиях нелегальной занятости

В соответствии с частью 1 статьи 66 Федерального закона от 12.12.2023 N 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» нелегальная занятость — это осуществление трудовой деятельности в нарушение установленного трудовым законодательством порядка оформления трудовых отношений.

Трудовые отношения между работником и работодателем возникают только на основании трудового договора (ст. 16 ТК РФ). Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя.

При нелегальной занятости официальные трудовые отношения не оформляются, трудовой договор в письменной форме не заключается. Трудовая занятость действует только лишь на основе устных договоренностей.

Кроме того, одним из распространенных проявлений нелегальной занятости может быть подмена трудовых отношений гражданско-правовыми – когда с работником оформляется гражданско-правовой договор (договора подряда, оказания услуг, выполнения работ).

Заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем, не допускается (ст. 15 ТК РФ).

**ВАЖНО!** Соглашаясь на работу без официального оформления трудовых отношений, работник лишает себя:
- достойной пенсии
- социальных выплат
- своевременной выплаты заработной платы
- предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска
- получения имущественных и социальных налоговых вычетов
- оплаты больничных листов
- получения компенсации в случае производственного травматизма
- получения выходного пособия при сокращении штата
- соответствующих нормам трудового законодательства условий труда
- получения кредита в банке
- получения визы при выезде за границу

Граждане, работающие без оформления трудового договора, не могут подтвердить официально трудовой стаж и как следствие страховой стаж необходимый для начисления пенсии. С их заработка не осуществляется перечисление страховых взносов на формирование страховой пенсии.

Для работодателя нелегальная занятость влечет за собой административную, а в отдельных случаях и уголовную ответственность.

Если работодатель не заключил с работником трудовой договор, заменил трудовой договор на гражданско-правовой, то работодатель нарушает трудовое законодательство (ст. 5.27 и 14.1 КоАП РФ).

Если работодатель выплачивает «серую» заработную плату, тем самым умышленно занижая налоговую базу по налогу на доходы физических лиц, страховые взносы во внебюджетные фонды, то работодатель нарушает налоговое законодательство (ст. 122 и 123 НК РФ).

За неисполнение в личных интересах обязанностей налогового агента по исчислению, удержанию или перечислению налогов, сборов, страховых взносов работодатель может быть привлечен к уголовной ответственности (ч. 1 ст. 199 УК РФ).

Каждый работник имеет возможность проконтролировать своего работодателя с помощью электронного сервиса «Личный кабинет налогоплательщика для физических лиц», где отражаются сведения о полученных доходах, о сумме исчисленного и удержанного работодателем налога на доходы физических лиц (справка по форме 2-НДФЛ), а также сведения о сумме страховых взносов на обязательное пенсионное страхование работников, начисленных работодателем.

**ВНИМАНИЕ!** **Не приступайте к работе без подписанного трудового договора!**