

АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ «ЛИНЁВО-ОЗЁРСКОЕ»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15 октября 2025 год

№ 27

с. Линёво Озеро

Об индексации с 1 октября 2025 года окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета сельского поселения «Линёво-Озёрское»

В соответствии с Постановлением администрации муниципального района «Хилокский район» от 14 октября 2025 года № 629 «Об индексации с 1 октября 2025 года окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета муниципального района «Хилокский район», администрация муниципального образования сельского поселения «Линёво-Озёрское» **постановляет:**

1. Проиндексировать с 1 октября 2025 года на 4,2% оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета сельского поселения «Линёво-Озёрское», на которых не распространяется действие Указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы», от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».

2. Индексацию осуществить в пределах утвержденного фонда оплаты труда, за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных главному распорядителю бюджетных средств, в соответствии с решением Совета муниципального образования сельского поселения «Линёво-Озёрское» от 28 декабря 2024 года № 142 «О бюджете муниципального образования сельского поселения «Линёво-Озёрское» на 2025 год и плановый период 2026-2027 годов».

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 октября 2025 года.

И.о. Главы муниципального образования
сельского поселения «Линёво-Озёрское»

Н.М. Филимонова

