

Утверждено Постановлением

Врии Главы муниципального

района «Хилокский район»

№ 664 от 29 октября 2025



ПОЛОЖЕНИЕ

**Муниципального Учреждения «Управление культуры и
молодёжной политики» Хилокского муниципального
округа Забайкальского края**

Хилок
2025 г.

Муниципальное Учреждение «Управление культуры и молодёжной политики» Хилокского муниципального округа Забайкальского края

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Муниципальное учреждение «Управление культуры и молодёжной политики Хилокского муниципального округа Забайкальского края (в дальнейшем именуемое – МУ Управление культуры и молодёжной политики) – является функциональным органом администрации Хилокского муниципального округа Забайкальского края, осуществляющим управление в области культуры и дополнительного образования, координацию деятельности муниципальных учреждений культуры, обеспечивает социальную защиту отрасли и ее кадров.

1.2. МУ Управление культуры и молодёжной политики является юридическим лицом и подлежит государственной регистрации в соответствии с федеральным законом.

1.3. Учредителем МУ Управление культуры и молодёжной политики является администрация Хилокского муниципального округа Забайкальского края (далее - Учредитель).

1.4. МУ Управление культуры и молодёжной политики подотчетно в своей деятельности администрации Хилокского муниципального округа Забайкальского края и Министерству культуры Забайкальского края

1.5. МУ Управление культуры и молодёжной политики несёт ответственность перед администрацией Хилокского муниципального округа Забайкальского края за выполнение возложенных на него задач.

1.6. МУ Управление культуры и молодёжной политики в своей деятельности руководствуется законодательством Российской Федерации, законодательством Забайкальского края, нормативными правовыми актами администрации Хилокского муниципального округа Забайкальского края и настоящим Положением.

1.7. МУ Управление культуры и молодёжной политики финансируется из бюджета Хилокского муниципального округа Забайкальского края, по типу казённого учреждения, на основе сметы доходов и расходов, и является главным распорядителем бюджетных средств, выделяемых на развитие культуры.

1.8. МУ Управление культуры и молодёжной политики наделяется имуществом, которое закрепляется за ним на праве оперативного управления, в соответствии с законодательством Российской Федерации. Имеет самостоятельный баланс, расчетный и иные счета, печать со своим наименованием, штампы, бланки и иную символику, разрешенную в установленном порядке.

1.9. МУ Управление культуры и молодёжной политики самостоятельно в осуществлении своей творческой, производственной и

экономической деятельности, в пределах законодательства Российской Федерации и настоящего Положения.

1.10. МУ Управление культуры и молодёжной политики имеет право вступать в некоммерческие объединения юридических лиц (ассоциации, союзы), созданные в целях развития и совершенствования культурной деятельности.

1.11. МУ Управление культуры и молодёжной политики ведет статистическую, финансовую отчетность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

1.12. Юридический адрес: 672000, Забайкальский край, г. Хилок, ул. Дзержинского, дом 5.

Полное наименование: Муниципальное учреждение «Управление культуры и молодёжной политики» Хилокского муниципального округа Забайкальского края.

Сокращенное наименование: МУ Управление культуры Хилокского муниципального округа.

2. НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ЗАДАЧИ И ФУНКЦИИ УПРАВЛЕНИЯ КУЛЬТУРЫ

2.1. На МУ Управление культуры и молодёжной политики возлагается решение вопросов местного значения в сфере культуры и молодёжной политики, отнесенных к компетенции администрации Хилокского муниципального округа Забайкальского края законодательством Российской Федерации, законодательством Забайкальского края, решениями органов местного самоуправления Хилокского муниципального округа Забайкальского края

МУ Управление культуры и молодёжной политики вправе осуществлять государственные полномочия в сфере культуры и молодёжной политики, в случае их передачи муниципальному округу, на основании законов Российской Федерации, законов Забайкальского края.

Основными направлениями деятельности МУ Управление культуры и молодёжной политики являются:

- организация библиотечного обслуживания населения;
- создание условий для обеспечения поселений, входящих в состав муниципального района услугами по организации досуга и услугами организаций культуры;
- популяризация и сохранение объектов культурного наследия (памятников истории и культуры) местного (муниципального) значения, расположенных в границах - муниципального района, иные вопросы в сфере культуры в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;
- создание условий для развития местного традиционного народного художественного творчества в поселениях, входящих в состав муниципального района;
- организация деятельности музеев;

- организация предоставления дополнительного образования детей в сфере культуры и искусства.

2.2. Задачами МУ Управление культуры и молодёжной политики являются:

2.2.1. Создание благоприятной культурной среды для воспитания и развития личности, формирования у жителей позитивных ценностных установок.

2.2.2. Обеспечение культурного обслуживания населения с учетом культурных интересов и потребностей, различных социально-возрастных групп.

2.2.3. Создание условий для культурно-творческой деятельности, эстетического и художественного воспитания населения.

2.2.4. Обеспечение доступности культуры для жителей Хилокского муниципального округа Забайкальского края.

2.2.5. Сохранение и пропаганда культурно-исторического наследия.

2.2.6. Обеспечение эффективной работы подведомственных учреждений культуры.

2.2.7. Организация и осуществление мероприятий по работе с детьми, подростками и молодежью. Способствует развитию народного творчества и художественной самодеятельности, содействует деятельности народных коллективов и любительских объединений.

2.2.8. Повышение уровня гражданско-патриотического сознания молодежи, воспитание уважения к историческому и культурному наследию района. Поддержка деятельности молодежных и детских общественных объединений. Профилактика асоциального поведения в молодежной среде. Повышение общественно- политической активности молодежи.

2.3. Для достижения установленных настоящим Положением целей МУ Управление культуры и молодёжной политики выполняет следующие функции:

2.3.1. Осуществляет разработку и реализацию планов и программ комплексного социально-экономического развития муниципального округа в части развития культуры и обеспечения культурного обслуживания населения, целевых программ развития культуры муниципального округа, принимает участие в формировании проекта бюджета муниципального округа по сфере культуры и его последующей корректировке.

2.3.2. Является **главным** распорядителем бюджетных средств Хилокского муниципального округа Забайкальского края, выделяемых на развитие культуры. МУ Управление культуры и молодёжной политики составляет бюджетную роспись, распределяет лимиты

бюджетных обязательств по подведомственным получателям бюджетных средств муниципального округа и направляет их в уполномоченный орган, исполняющий бюджет муниципального округа.

2.3.3. Определяет задания по предоставлению муниципальных услуг в сфере культуры для учреждений культуры - получателей бюджетных средств муниципального округа с учетом норматива финансовых затрат.

2.3.4. Утверждает планы финансово-хозяйственной деятельности подведомственных муниципальных учреждений, согласовывает муниципальные задания и осуществляет контроль за использованием ими бюджетных средств.

2.3.5. Выступает заказчиком на поставки товаров, выполнение работ и оказание услуг, связанных с решением вопросов местного значения муниципального округа в сфере культуры и осуществлением отдельных государственных полномочий, переданных муниципальному округу федеральными законами и законами Забайкальского края.

2.3.6. Контролирует размещение и исполнение муниципального заказа на библиотечное обслуживание населения, организацию досуга и обеспечение жителей услугами учреждений культуры, охрану и сохранение объектов культурного наследия местного (муниципального) значения, иные виды культурного обслуживания населения в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, законами Забайкальского края, иными муниципальными правовыми актами органов местного самоуправления Хилокского муниципального округа Забайкальского края.

2.3.7. Осуществляет регулирование цен и тарифов на продукцию (услуги) муниципальных учреждений культуры в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

2.3.8. Обеспечивает разработку проектов минимальных социальных стандартов и других нормативов расходов бюджета муниципального округа в сфере культуры.

2.3.9. Организует подготовку и переподготовку кадров, квалификационную аттестацию работников подведомственных учреждений культуры.

2.3.10. Организует сбор статистических показателей, характеризующих состояние сферы культуры Хилокского муниципального округа Забайкальского края и предоставляет указанные данные органам государственной власти в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

2.3.11. Координирует участие учреждений культуры в комплексном социально-экономическом развитии территории муниципального округа .

2.3.12. Выполняет иные функции в сфере культуры в соответствии с законодательством Российской Федерации, законами Забайкальского края, муниципальными правовыми актами органов местного самоуправления.

3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ УПРАВЛЕНИЯ КУЛЬТУРЫ И МОЛОДЁЖНОЙ ПОЛИТИКИ

3.1. Права МУ Управление культуры и молодёжной политики.

3.3.1. МУ Управление культуры и молодёжной политики имеет право:

- вносить для рассмотрения в администрацию Хилокского муниципального округа Забайкальского края вопросы развития культуры и молодёжной политики муниципального округа.
- привлекать на договорных основах юридических и физических лиц во всех сферах творческой и хозяйственной деятельности;
- приобретать или арендовать имущество за счет имеющихся у управления культуры денежных средств;
- самостоятельно планировать свою деятельность и определять перспективы социального развития по согласованию с Учредителем, а также исходя из культурных потребностей муниципального округа;
- определять и устанавливать формы и системы оплаты труда, а также другие формы поощрения в пределах утвержденного фонда оплаты труда;
- устанавливать для своих работников дополнительные отпуска, сокращенный рабочий день и иные социальные условия в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, а также обеспечивать гарантированный минимальный размер заработной платы, установленный законодательством Российской Федерации, условия труда и меры социальной защиты работников;
- МУ Управление культуры и молодёжной политики обеспечивает общее руководство муниципальными учреждениями культуры на окружном уровне, представляет интересы муниципального округа в области культуры на краевом уровне.

3.2. Обязательства МУ Управления культуры:

- МУ Управление культуры и молодёжной политики несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за нарушение договорных, расчетных и налоговых обязательств;
- МУ Управление культуры и молодёжной политики обязано предоставлять на рассмотрение и утверждение в вышестоящие организации планово-отчетную документацию;
- МУ Управление культуры и молодёжной политики обязано осуществлять оперативный бухгалтерский учет результатов хозяйственной и иной деятельности, вести статистическую и бухгалтерские отчетности, отчитываться о результатах деятельности в установленном порядке и сроках, указанных в договорах аутсорсинга;
- обеспечивать сохранность и эффективное использование закрепленного за ним на правах оперативного управления муниципального имущества строго по целевому назначению;
- осуществлять целевое использование бюджетных средств;

- не допускать ухудшения технического состояния закрепленного имущества;
- осуществлять капитальные и текущие ремонты закрепленного имущества согласно выделенных Учредителем финансовых средств;
- выполнять задачи в области мобилизационной подготовки, ГО и ЧС.

4. ИМУЩЕСТВО И СРЕДСТВА МУ УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ И МОЛОДЁЖНОЙ ПОЛИТИКИ

4.1. МУ Управление культуры и молодёжной политики финансируется из бюджета Хилокского муниципального округа Забайкальского края, по типу казённого учреждения на основе бюджетной сметы.

4.2. Источниками формирования имущества МУ Управления культуры и молодёжной политики в денежной и иных формах являются:

4.2.1. Регулярные и единовременные поступления от Учредителя.

4.2.2. Добровольные имущественные взносы и пожертвования.

4.2.3. Другие, не запрещенные законодательством Российской Федерации поступления.

4.3. Порядок регулярных и единовременных поступлений от Учредителя определяется бюджетной сметой МУ Управления культуры и молодёжной политики, составляемой на каждый финансовый год и утверждаемой Главой администрации Хилокского муниципального округа Забайкальского края в порядке, установленном действующим бюджетным законодательством Российской Федерации, муниципальными правовыми актами органов местного самоуправления муниципального округа.

4.4. МУ Управление культуры и молодёжной политики использует бюджетные средства в соответствии с утвержденной бюджетной сметой.

4.5. МУ Управление культуры и молодёжной политики не имеет права получать кредиты (займы) у кредитных организаций, других юридических, физических лиц, из бюджетов бюджетной системы Российской Федерации.

4.6. МУ Управление культуры и молодёжной политики в отношении закрепленного за ним имущества осуществляет в пределах, установленных законом, в соответствии с целями своей деятельности, Договором о закреплении муниципального имущества за Управлением культуры (далее по тексту - Договор о закреплении имущества), заданиями собственника, права владения, пользования и распоряжения им.

4.7. Собственник имущества, закрепленного за Управлением культуры, вправе изъять излишнее, неиспользуемое либо используемое не по назначению имущество и распорядиться им по своему усмотрению.

5. УПРАВЛЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ МУ УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ И МОЛОДЁЖНОЙ ПОЛИТИКИ

5.1. МУ Управление культуры и молодёжной политики осуществляет свою деятельность во взаимодействии с органами государственной власти Забайкальского края, органами местного самоуправления Хилокского

муниципального округа Забайкальского края, с муниципальными учреждениями культуры, иными организациями.

5.2. МУ Управление культуры и молодёжной политики представляет администрацию Хилокского муниципального округа Забайкальского края во взаимоотношениях с территориальными органами федеральных органов государственной власти Забайкальского края, предприятиями, учреждениями, иными юридическими и физическими лицами по вопросам культуры.

5.3. Порядок формирования МУ Управление культуры и молодёжной политики, полномочия, срок полномочий, подотчетность, подконтрольность МУ Управления культуры и молодёжной политики, а также иные вопросы организации и деятельности МУ Управления культуры и молодёжной политики определяются настоящим Положением.

5.4. Финансирование МУ Управление культуры и молодёжной политики из бюджета муниципального округа осуществляется МУ Комитет по финансам Хилокского муниципального округа Забайкальского края, в соответствии с утвержденным бюджетной росписью размером с учетом сокращения и индексации.

5.5. В состав МУ Управление культуры и молодёжной политики входят следующие подведомственные муниципальные учреждения культуры:

- МУК «Межпоселенческая Центральная библиотека Хилокского муниципального округа Забайкальского края
- МУК «Межпоселенческое социально-культурное объединение Хилокского муниципального округа Забайкальского края»;
- МБУК «Хилокский краеведческий музей»;
- МБУ ДО «Хилокская детская художественная школа»;
- МБУ ДО «Детская музыкальная школа» Хилокского муниципального округа Забайкальского края;

5.5.1. Муниципальные учреждения культуры и дополнительного образования имеют статус юридического лица с момента государственной регистрации.

5.6. Структура и штатное расписание МУ Управление культуры и молодёжной политики устанавливаются Учредителем в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.7. В структуру МУ Управление культуры и молодёжной политики входят:

- организационно-кадровый отдел;

5.8. Управление деятельностью МУ Управление культуры и молодёжной политики осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, настоящим Положением и строится на принципах единоначалия.

5.9. Управление деятельностью МУ Управление культуры и молодёжной политики осуществляет руководитель (начальник)

в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, настоящим Положением.

Начальник МУ Управление культуры и молодёжной политики является должностным лицом местного самоуправления и несет персональную ответственность за решение вопросов местного значения муниципального округа в сфере культуры, определенных законодательством Российской Федерации, законами Забайкальского края, муниципальными правовыми актами органов местного самоуправления Хилокского муниципального округа Забайкальского края.

5.10. Начальник является единоличным исполнительным органом Управления культуры. Начальник МУ Управление культуры и молодёжной политики назначается на должность и освобождается от должности распоряжением главы администрации муниципального округа в соответствии с Трудовым договором.

Трудовой договор с начальником МУ Управление культуры и молодёжной политики заключает Глава администрации Хилокского муниципального округа Забайкальского края, в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации.

Начальник МУ Управление культуры и молодёжной политики подотчетен Главе администрации Хилокского муниципального округа Забайкальского края.

Срок полномочий начальника МУ Управление культуры и молодёжной политики определяется Трудовым договором.

5.11. Начальник МУ Управление культуры и молодёжной политики осуществляет руководство текущей деятельностью Управления культуры в соответствии с законодательством Российской Федерации, законами Забайкальского края, муниципальными правовыми актами органов местного самоуправления муниципального округа, настоящим Положением, Договором о закреплении имущества и Трудовым договором, обеспечивает выполнение возложенных на него задач и несет ответственность за результаты деятельности Управления культуры.

5.12. Начальник МУ Управление культуры и молодёжной политики действует от имени МУ Управление культуры и молодёжной политики без доверенности, в том числе представляет его интересы в органах государственной власти и местного самоуправления и во взаимоотношениях с юридическими и физическими лицами.

5.13. Начальник МУ Управление культуры и молодёжной политики:

5.13.1. Издаёт распоряжения и приказы, отнесенным к полномочиям Управления культуры и молодёжной политики, в соответствии с законодательством Российской Федерации, законами Забайкальского края, муниципальными правовыми актами органов местного самоуправления, Хилокского муниципального округа Забайкальского края, настоящим Положением.

5.13.2. Отвечает за целевое использование выделенных в распоряжение МУ Управление культуры и молодёжной политики бюджетных средств, достоверность и своевременное представление установленной

отчетности и другой информации, связанной с исполнением бюджета; своевременное составление и представление в уполномоченный орган, исполняющий бюджет, бюджетной росписи и лимитов бюджетных обязательств по подведомственным получателям бюджетных средств, утверждение планов финансово-хозяйственной деятельности подведомственных учреждений культуры, соблюдение нормативов финансовых затрат на предоставление муниципальных услуг при согласовании муниципальных заданий, эффективное использование бюджетных средств.

5.13.3. Взаимодействует с органами местного самоуправления Хилокского муниципального округа Забайкальского края, по вопросам развития культуры, относящимся к компетенции муниципального образования в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

5.13.4. Совершает в установленном порядке сделки от имени МУ Управление культуры и молодежной политики.

5.13.5. Распоряжается имуществом МУ Управление культуры и молодежной политики в пределах, установленных договором о закреплении имущества.

5.13.6. Заключает договора с физическими и юридическими лицами.

5.13.7. Утверждает приказы, распоряжения, инструкции по вопросам, входящим в компетенцию управления культуры, обязательные для всех работников.

5.13.8. Заключает с работниками трудовые договоры, устанавливает им оклады в соответствии с муниципальными правовыми актами органов местного самоуправления муниципального округа.

5.13.9. Утверждает правила внутреннего трудового распорядка.

5.13.10. Отвечает за организационно-техническое обеспечение деятельности Управления культуры и молодежной политики.

5.13.11. Обеспечивает соблюдение правил и нормативных требований охраны труда, противопожарной безопасности, санитарно-гигиенического и противоэпидемического режимов.

5.13.12. Осуществляет иные полномочия, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации, законами Забайкальского края, муниципальными правовыми актами органов местного самоуправления муниципального округа и Трудовым договором.

5.13.13. Начальник МУ Управление культуры и молодежной политики несет ответственность за нарушения договорных, кредитных, расчетных обязательств, правил хозяйствования, установленных законодательством Российской Федерации, отвечает за качество и эффективность работы Управления культуры.

5.14. Начальник МУ Управление культуры и молодежной политики имеет право применять меры дисциплинарного взыскания на всех работников управления культуры. Устанавливает работникам доплаты за совмещение профессий и должностей, расширение зон обслуживания или

увеличения объема выполняемых работ, за выслугу лет, а также выполнение наряду с основной работой обязанностей временно отсутствующего работника без ограничения размеров этих доплат и перечней совмещаемых профессий (должностей) за счет и в пределах экономии фонда заработной платы (единого фонда труда).

Определяет порядок и размеры премирования, исходя из эффективности и качества их труда в пределах единого фонда оплаты труда дифференцированно.

5.15. Начальник МУ Управление культуры и молодежной политики назначает и освобождает от должности руководителей подведомственных Муниципальных учреждений культуры. Начальник управления культуры имеет право распределять обязанности между своими работниками.

5.16. Начальник Управления культуры и молодежной политики имеет право первой подписи на всех бухгалтерских документах централизованной бухгалтерии.

5.17. Заместитель начальника управления культуры МУ Управление культуры и молодежной политики подчиняется непосредственно начальнику управления культуры. Заместитель начальника Управления культуры и молодежной политики имеет право второй подписи на всех бухгалтерских документах и иных распорядительных документах, требующих визы начальника управления культуры.

Заместитель начальника Управления культуры и молодежной политики осуществляет полномочия начальника управления культуры в его отсутствие, в соответствии со своими должностными инструкциями, утвержденными в установленном порядке.

5.18. Централизованная бухгалтерия по договору аутсорсинга с МКУ БУ МТО

-осуществляет бухгалтерский учет финансово-экономической деятельности управления культуры и входящих в его состав подведомственных муниципальных учреждений культуры, указанных в настоящем Положении.

- обеспечивает квалифицированное ведение бухгалтерского учета и планирования, составление отчетности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;

- своевременно предоставляет необходимую отчетность в органы статистики, налоговые органы, обеспечивает методическую помощь муниципальным учреждениям культуры в оформлении первичных бухгалтерских документов;

- консультирует руководителей подведомственных муниципальных учреждений культуры о возможных последствиях осуществляемых ими хозяйственных операций, проводит инструктаж материально ответственных лиц МУ Управление культуры и молодежной политики по вопросам учета, сохранности и списания ценностей;

- ежеквартально предоставляет начальнику МУ Управление культуры и молодежной политики, руководителям муниципальных учреждений

культуры отчет по расходованию фонда оплаты труда, отчет об исполнении бюджетной сметы.

В состав Централизованной бухгалтерии входит экономист, который осуществляет работу по экономическому планированию и прогнозированию финансово – экономической деятельности.

Экономист ведет работу по экономическому планированию и прогнозированию и несет ответственность за правильность и своевременность представления планов финансово - хозяйственной деятельности муниципальных учреждений культуры, муниципальных заданий, штатных расписаний, лимитов и нормативов, статистической и иной отчетности от имени организации.

5.20. Организационно – кадровый отдел МУ Управление культуры и молодежной политики возглавляется заместителем начальника Управления культуры, в состав входят консультант Управления культуры, консультант по молодежной политике, специалист по кадрам. Отдел осуществляет следующие управленческие функции:

- организация деятельности учреждений культуры муниципального округа;
- взаимодействие с органами власти и общественными организациями муниципального округа;
- контроль за деятельностью учреждений культуры муниципального округа;
- формирование направления деятельности в сфере молодежной политики.

- разработка проектов перспективных планов развития культуры и молодежной политики в муниципальном округе;

- прогноз развития отрасли культуры в муниципальном округе;

- осуществляет методическое руководство по проблемам, предусмотренным в тематических планах отдела, формирует их конечные цели и предполагаемые результаты, принимает непосредственное участие в проведении отдельных работ.

- контролирует выполнение предусмотренных планом заданий.

-специалист по кадровой работе и молодежной политике, входят в состав отдела и подотчетны начальнику отдела.

При этом специалисты данного отдела обеспечивают соблюдение нормативных требований к комплектности и качественному оформлению документации, порядку ее согласования, а также практическому применению ее результатов и оказывают практическую помощь при их составлении:

- управление кадровыми ресурсами отрасли культуры;

- контроль над кадровым обеспечением учреждений культуры Хилокского муниципального округа Забайкальского края;
- проведение кадровой политики в сфере культуры.

6. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ МУ УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ И МОЛОДЁЖНОЙ ПОЛИТИКИ

МУ Управление культуры и молодёжной политики контролирует и несет ответственность:

- за ненадлежащее исполнение федеральных законов, законов Забайкальского края, нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти, губернатора и правительства Забайкальского края по вопросам, относящимся к компетенции управления культуры, Устава Хилокского муниципального округа Забайкальского края, муниципальных правовых актов органов местного самоуправления Хилокского муниципального округа Забайкальского края;
- за эффективность и целевое использование денежных средств подведомственными муниципальными учреждениями культуры, выделяемых из бюджета муниципального округа на цели культуры;
- за создание необходимых условий для эффективного и качественного функционирования муниципальных учреждений культуры и искусства, их дальнейшего развития;
- за достоверность и своевременное представление установленной отчетности и другой информации, связанной с исполнением бюджета;
- за соблюдение нормативов финансовых затрат на предоставление муниципальных услуг при утверждении бюджетной сметы.

7. РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ МУ УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ И МОЛОДЁЖНОЙ ПОЛИТИКИ. ИЗМЕНЕНИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

7.1. Внесение изменений и дополнений в настоящее Положение, а также реорганизация и ликвидация МУ Управление культуры и молодёжной политики производится в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и муниципальными правовыми актами органов местного самоуправления муниципального округа.

7.2. Реорганизация МУ Управление культуры и молодёжной политики может быть осуществлена в форме слияния, присоединения, разделения, выделения и преобразования.

7.3. МУ Управление культуры и молодёжной политики считается реорганизованным, за исключением случаев реорганизации в форме присоединения, с момента государственной регистрации вновь возникшего юридического лица.

7.4. В случае ликвидации МУ Управление культуры и молодёжной политики имущество, находящееся в его оперативном управлении, передается собственнику.

7.5. При ликвидации и реорганизации, увольняемым работникам гарантируется соблюдение их прав в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.6. Ликвидация МУ Управление культуры и молодёжной политики считается завершенной, а юридическое лицо – прекратившим существование, после внесения об этом записи в единый государственный реестр юридических лиц.

7.7. МУ Управление культуры и молодёжной политики имеет право учреждать, реорганизовывать и ликвидировать муниципальные учреждения культуры, указанные в настоящем Положении, в установленном законом Российской Федерации порядке.