

**Забайкальский краевой союз организаций профсоюзов
«Федерация профсоюзов Забайкалья»**

ИНФОРМАЦИОННЫЕ МАТЕРИАЛЫ

***о неблагоприятных последствиях теневой
занятости, подмены заключения
трудовых договоров заключением договоров
гражданского-правового характера***

Чита 2025 год

ЧТО ТАКОЕ ТЕНЕВАЯ ЗАНЯТОСТЬ

Глава 13 федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565 «О занятости населения в Российской Федерации» (вступил в силу с 1 января 2024 года) посвящена мерам борьбы с нелегальной (теневой) занятостью. Под нелегальной занятостью понимается осуществление трудовой деятельности в нарушение установленного трудовым законодательством порядка оформления трудовых отношений (статья 66 Закона № 565-ФЗ). Речь идет не о криминальном секторе, а о вполне легальной хозяйственной деятельности, но без трудовых договоров.

Примерами теневой занятости являются: заработка плата в конвертах; работа без трудового договора или договора ГПХ, по устной договоренности; подмена трудовых отношений сотрудничеством с самозанятыми.

НЕГАТИВНЫЕ ПОСЛЕДСТВИЯ ТЕНЕВОЙ ЗАНЯТОСТИ

Последствия для теневого работника:

Компании (организации) не создают необходимые безопасные условия труда, если работник официально не оформлен, что приводит к несчастным случаям и заболеваниям на производстве.

Работая без оформления трудовых отношений (трудового договора) работник лишается права на отпуск и выплаты по временной нетрудоспособности (больничные).

Стаж такого работника документально не подтвержден, страховые взносы работодатель за него не платил. В связи с этим, при обращении гражданина в Социальный фонд России за назначением пенсии, ему будут начислены небольшие выплаты, несмотря на его тяжелый труд.

Последствия для государства и общества:

Бюджет недополучает доходы в виде налога на доходы физических лиц (НДФЛ) и страховых взносов в Социальный фонд России и другие внебюджетные фонды.

Привлечение молодежи незаконных мигрантов(они чаще всего трудятся нелегально) ухудшает криминальную обстановку и увеличивает социальную напряженность в обществе.

ПРИЗНАКИ ТЕНЕВОЙ ЗАНЯТОСТИ, ОПРЕДЕЛЕННЫЕ МИНИСТЕРСТВОМ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИИ

Во исполнение части 3 статьи 67 федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565 «О занятости населения в Российской Федерации» Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации приказом от 02 февраля 2024 года № 40н утвержден Перечень сведений и информации, передаваемых налоговыми органами Российской Федерации в межведомственные комиссии субъектов Российской Федерации по противодействию нелегальной занятости.

Данный Перечень согласован с Федеральной налоговой службой России (далее – ФНС) и Федеральной службой по труду и занятости, в территориальные органы которой ФНС в порядке межведомственного взаимодействия сообщает данную информацию.

Согласно утвержденному Перечню ФНС представляет следующую информацию:

1. Информация (при наличии) о работодателях - организациях (индивидуальных предпринимателях), которые начислили за каждый месяц отчетного квартала суммы выплат, уменьшенные на величину базы по договорам гражданско-правового характера, ниже минимального размера оплаты труда не менее чем 10 физическим лицам в случаях, когда доля таких физических лиц превышает 10% от общего числа работников указанных работодателей - организаций (индивидуальных предпринимателей).

2. Информация (при наличии) о фактах (признаках) нелегальной занятости с указанием сведений о работодателях - организациях (индивидуальных предпринимателях) на основании решения, принятого по результатам проведенных налоговых проверок.

3. Информация за 12 месяцев (при наличии) об организациях (индивидуальных предпринимателях), взаимодействующих более чем с 10 физическими лицами (индивидуальными предпринимателями), применяющими специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход», среднемесячный доход которых превышает 20 тысяч рублей, и средняя продолжительность работы которых с указанными организациями (индивидуальными предпринимателями) составляет более 3 месяцев.

4. Информация (при наличии) о работодателях - организациях (индивидуальных предпринимателях), имеющих отклонение среднемесячного размера оплаты труда более чем на 35% от среднемесячного размера оплаты труда в субъекте Российской Федерации, на территории которого зарегистрирован работодатель - организация (индивидуальный предприниматель), по виду экономической деятельности в соответствии с Общероссийским классификатором видов экономической деятельности в зависимости от категории организации (индивидуального предпринимателя) в едином реестре субъектов малого и среднего предпринимательства.

5. Информация (при наличии) об организациях (индивидуальных предпринимателях), применяющих контрольно-кассовую технику.

Дополнительно Минтруд разработал 10 признаков трудовых отношений, которые он хочет закрепить в Трудовом кодексе. Это:

- 1) длительное и стабильное сотрудничество;
- 2) подчиненность и зависимость труда;
- 3) наличие дополнительных гарантий работнику по трудовому законодательству (например, оплата больничного, выдача СИЗ и др.);
- 4) выполнение работником работы в соответствии с указаниями работодателя;

- 5) интегрированность работника в организационную структуру работодателя (например, исполнитель закреплен за определенным структурным подразделением, выполняет указания руководителя этого подразделения и соблюдает его режим работы);
- 6) еженедельные выходные дни и ежегодный отпуск;
- 7) оплата работодателем расходов на служебные поездки;
- 8) периодические выплаты, которые служат единственным или основным источником доходов исполнителя;
- 9) предоставление исполнителю инструментов, материалов и механизмов;
- 10) другие признаки, характерные для трудовых отношений в случаях, предусмотренных трудовым законодательством, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.

ВЫЯВЛЕНИЕ НЕЛЕГАЛЬНЫХ РАБОТНИКОВ

Обладателем массива информации, с помощью которой можно обнаружить теневую занятость, является **Федеральная налоговая служба России (ФНС)**.

Налоговики проводят предпроверочный анализ, камеральные и выездные проверки, где обращают внимание на случаи, когда трудовые отношения пытаются прикрыть договорами с самозанятыми.

За соблюдением трудовых прав граждан следит **Прокуратура**. Приказом Генеральной прокуратуры Российской Федерации от 05 февраля 2024 № 98 перед сотрудниками поставлены задачи: выявлять компании и ИП с теневой занятостью; по каждому обращению гражданина об уклонении от оформления трудовых отношений запрашивать объяснения не только от работодателя, но и от работника; добиваться от трудовых инспекций, чтобы они направляли иски в суд о признании гражданско-правовых отношений трудовыми отношениями, если вскрылся факт подмены при расследовании несчастных случаев на производстве.

В случае поступления жалобы от 2-х и более работников на какого-то работодателя, согласно пункту 1.9 Приказа № 98 Прокуратура обязана осуществить внеплановую проверку.

В соответствии с пунктом 5.1.1 Положения о Федеральной службе по труду и занятости (Роструд), утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2004 года № 324, **Роструд и его территориальные органы** (государственная инспекция труда - ГИТ) осуществляют федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. С этой целью они проводят проверки ИП и организаций, в том числе по обращениям работников.

ЧТО ЖДЕТ РАБОТОДАТЕЛЯ ПРИ ВЫЯВЛЕНИИ ТЕНЕВОЙ ЗАНЯТОСТИ

С 1 января 2025 года действует **реестр работодателей с нелегальной занятостью**, который ведет Роструд.

В этот список вносят тех нарушителей, которых выявили государственная инспекция труда и прокуратура.

Основание для попадания в реестр: вынесение в адрес работодателя постановления по делу об административном правонарушении **по части 4 статьи 5.27 КоАП** - уклонение от оформления трудового договора или заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, вступившее в силу после 1 января 2025 года.

Работодателям из черного списка ограничат доступ к государственным закупкам и мерам государственной поддержки. Также они будут чаще видеть трудового инспектора, потому что такая метка повышает их категорию риска.

Кроме попадания в реестр, есть и другие наказания, включая наказание «рублем».

Налоговые наказания

В случае выявления ФНС фактов подмены трудовых отношений договорами с плательщиками налога на профессиональный доход (НПД) или выплаты зарплаты «в конверте», то ФНС доначислит суммы по НДФЛ и страховым взносам.

Также этому работодателю грозит штраф в размере 20 % или 40 % от суммы недоимки в соответствии с статьями 122, 123 Налогового кодекса РФ.

Административные наказания

За теневую занятость предусмотрены санкции по **статье 5.27** Кодекса об административных нарушениях Российской Федерации (КоАп):

- за устную договоренность с работником или подмену трудовых отношений гражданско-правовыми отношениями — штраф до 100 тыс. рублей;
- за зарплату в конверте или ниже МРОТ — предупреждение или штраф до 50 тыс. рублей.
- за повторные нарушения должностным лицам грозит дисквалификация на срок от 1 года до 3 лет.

Уголовные наказания

Теневая занятость означает, что работодатель не исполняет обязанности налогового агента и не перечисляет НДФЛ в бюджет. Если сумма недоимки за три финансовых года составит 18,75 млн. рублей, то работодателю грозит уголовная ответственность по **статье 199.1** Уголовного кодекса Российской Федерации, которой предусматриваются штраф, либо арест, либо лишение свободы с дисквалификацией на срок до трех лет.