

**АДМИНИСТРАЦИЯ
ХИЛОКСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«24» декабря 2025 года

№ 136

г. Хилок

**Об оплате труда работников муниципальных
учреждений, финансируемых из бюджета
Хилокского муниципального округа**

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, с пунктами 2, 5, 10, 16, 17 решения Совета Хилокского муниципального округа от 23 декабря 2025 года № 5.69 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета Хилокского муниципального округа», администрация Хилокского муниципального округа **постановляет:**

1. Утвердить прилагаемое Положение об установлении систем оплаты труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета Хилокского муниципального округа.

2. Установить базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета Хилокского муниципального округа согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

3. Определить общий перечень компенсационных и стимулирующих выплат работникам муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета Хилокского муниципального округа согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

4. Установить порядок формирования фонда оплаты труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета Хилокского муниципального округа согласно приложению № 3 к настоящему постановлению.

5. Установить Положение о порядке и размерах оплаты труда руководителей муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета Хилокского муниципального округа, их заместителей и главных бухгалтеров согласно приложению № 4 к настоящему постановлению.

6. Установить предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей муниципальных учреждений,

финансируемых из бюджета Хилокского муниципального округа, их заместителей и главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета Хилокского муниципального округа (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) согласно следующим условиям:

в размере кратности до 3,5 – при штатной численности работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета Хилокского муниципального округа до 100 человек с учетом объема деятельности муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета Хилокского муниципального округа, численности получателей услуг;

в размере кратности до 4,5 – при наличии в основных видах деятельности муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета Хилокского муниципального округа вида деятельности в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений;

в размере кратности до 5,5 – при наличии в должностных обязанностях руководителя муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета Хилокского муниципального округа ответственности за жизнь и здоровье получателей услуг;

в размере кратности до 6,5 – при наличии в должностных обязанностях руководителя муниципального учреждения, финансируемого из бюджета Хилокского муниципального округа ответственности за жизнь и здоровье получателей услуг при условии круглосуточного их нахождения в муниципальном учреждении в период временного, длительного или постоянного пребывания.

7. Установить, что заработная плата работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета Хилокского муниципального округа, устанавливаемая в соответствии с изменениями, предусмотренными настоящим постановлением, не может быть меньше заработной платы, выплачиваемой до вступления в силу настоящего постановления, при условии сохранения объема должностных обязанностей и выполнения работ той же квалификации.

8. Осуществить финансовое обеспечение расходных обязательств Хилокского муниципального округа, связанных с реализацией настоящего постановления в пределах соответствующих лимитов бюджетных обязательств бюджета Хилокского муниципального округа.

9. Органам местного самоуправления, на которые возложены координация и регулирование деятельности соответствующих отраслей и (или) которые осуществляют функции и полномочия учредителей муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета Хилокского муниципального округа в месячный срок со дня вступления в силу настоящего постановления:

1) внести изменения в примерные положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета

Хилокского муниципального округа соответствующих отраслей по согласованию с администрацией Хилокского муниципального округа;

2) привести правовые акты по вопросам оплаты труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета Хилокского муниципального округа в соответствии с настоящим постановлением;

3) организовать внесение изменений подведомственными муниципальными учреждениями, финансируемыми из бюджета Хилокского муниципального округа в локальные нормативные акты, устанавливающих системы оплаты труда работников муниципальных учреждений Хилокского муниципального округа.

10. Признать утратившими силу:

постановления администрации муниципального района «Хилокский район» от 28 декабря 2024 года № 860 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета муниципального района «Хилокский район»;

постановление администрации муниципального района «Хилокский район» от 07 февраля 2025 года № 75 «О внесении изменений в базовые оклады (базовые должностные оклады), по профессиональным квалификационным группам работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета муниципального района «Хилокский район», установленные постановлением администрации муниципального района «Хилокский район» от 28 декабря 2024 года № 860».

11. Настоящее постановление опубликовать в сетевом издании Хилокского муниципального округа (<https://хилокский.рф>), а также разместить на официальном сайте Хилокского муниципального округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (<https://hiloksky.75.ru>).

12. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после его официального опубликования (обнародования).

Врип главы муниципального района
«Хилокский район»

А.Н.Ермолаев

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации
Хилокского
муниципального округа
от « 24 » ИЮН 2025 года № 836



ПОЛОЖЕНИЕ

об установлении систем оплаты труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета Хилокского муниципального округа

1. Настоящее Положение определяет общие условия и порядок оплаты труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета Хилокского муниципального округа (далее – муниципальные учреждения).

2. Системы оплаты труда работников муниципальных учреждений, которые включают в себя оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, компенсационные и стимулирующие, гарантированные доплаты, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, нормативными правовыми актами Хилокского муниципального округа и настоящим постановлением.

3. Системы оплаты труда работников муниципальных учреждений устанавливаются и изменяются с учетом:

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

обеспечения государственных гарантий по оплате труда, в том числе с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, а также утверждаемых Правительством Российской Федерации требований к системам оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений;

профессиональных квалификационных групп и критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативному правовому регулированию в сфере труда;

общего перечня компенсационных и стимулирующих выплат работникам муниципальных учреждений;

примерных положений об оплате труда работников муниципальных учреждений соответствующих отраслей;

положений об оплате труда работников муниципальных учреждений, утверждаемых локальными нормативными актами муниципальных учреждений, с учетом примерных положений об оплате труда работников муниципальных учреждений соответствующих отраслей;

единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, разработанных Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов) или представительного органа работников и объединений работодателей.

4. Органы местного самоуправления Хилокского муниципального округа, на которые возложены координация и регулирование деятельности соответствующих отраслей и (или) которые осуществляют функции и полномочия учредителей муниципальных учреждений, устанавливают в примерных положениях об оплате труда работников муниципальных учреждений соответствующих отраслей рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) работников муниципальных учреждений в размере не ниже базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам работников муниципальных учреждений, установленных администрацией Хилокского муниципального округа, и с учетом обеспечения их дифференциации на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

5. Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) работников муниципальных учреждений в повышенном размере по сравнению с базовыми окладами (базовыми должностными окладами) по профессиональным квалификационным группам могут устанавливаться с применением надбавок и коэффициентов, повышающих их размер.

6. По должностям служащих, профессиям рабочих, не включенным в профессиональные квалификационные группы, рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) работников муниципальных учреждений устанавливаются с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от сложности труда.

7. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений устанавливаются локальными нормативными актами муниципальных учреждений в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и не могут быть ниже рекомендуемых размеров окладов (должностных окладов) работников муниципальных учреждений, устанавливаемых в примерных положениях об оплате труда работников муниципальных учреждений соответствующих отраслей, и рассчитываемых ставок заработной платы работников муниципальных учреждений согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

8. При увеличении (индексации) окладов (должностных окладов),

ставок заработной платы работников муниципальных учреждений их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

9. Перечни компенсационных и стимулирующих выплат работникам муниципальных учреждений по отдельным отраслям деятельности, их размеры и порядок установления определяются органами местного самоуправления Хилокского муниципального округа, на которые возложены координация и регулирование деятельности соответствующих отраслей и (или) которые осуществляют функции и полномочия учредителей муниципальных учреждений.

10. Размеры компенсационных выплат работникам муниципальных учреждений, за исключением районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате, установленных в соответствии с федеральным и региональным законодательством, устанавливаются локальными нормативными актами муниципальных учреждений в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным законодательством.

11. Размеры стимулирующих выплат работникам муниципальных учреждений устанавливаются локальными нормативными актами муниципальных учреждений в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в пределах фонда оплаты труда муниципального учреждения и устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, или в абсолютных размерах, или путем установления повышающих коэффициентов, если иное не установлено федеральным законодательством.

12. В составе заработной платы работников муниципальных учреждений, размер которой не превышает минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, выплаты при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), не учитываются.

13. Молодым специалистам, являющимся лицами в возрасте до 35 лет включительно, впервые заключившим трудовой договор с муниципальными учреждениями в течение пяти лет после завершения обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, в том числе имеющим трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, устанавливается надбавка в размере 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Надбавка устанавливается молодым специалистам на срок до трех лет с момента заключения с муниципальными учреждениями трудового договора, указанного в абзаце первом настоящего пункта.

При трудоустройстве (в том числе в порядке перевода) молодого специалиста в течение трех лет после заключения с муниципальным учреждением трудового договора, указанного в абзаце первом настоящего пункта, в другое муниципальное учреждение ранее установленная надбавка сохраняется.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к постановлению администрации
Хилокского
муниципального округа
от «24» 12 2025 года № 836

**БАЗОВЫЕ ОКЛАДЫ (БАЗОВЫЕ ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ),
по профессиональным квалификационным группам работников
муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета
Хилокского муниципального округа**

**1. Профессиональная квалификационная группа
общеотраслевых профессий рабочих**

**1.1. Профессиональная квалификационная группа
«Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»**

N п/п	Квалификационный уровень	Профессии, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, рублей
1	2	3	4
1	1 квалификационный уровень	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих <*>: гардеробщик; дворник; истопник; лифтер; сторож (вахтер); уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; рабочий по обслуживанию в бане; рабочий по стирке и ремонту спецодежды (белья); кухонный рабочий; мойщик посуды; машинист по стирке и ремонту спецодежды; курьер; подсобный рабочий; кондитер; слесарь-сантехник; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; повар	8 765
		Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 3 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих <*>: машинист (кочегар) котельных; кастаньянша; кладовщик; кассир билетный; ремонтник	9 032

		плоскостных спортивных сооружений; оператор пульта технических средств охраны и пожарной сигнализации	
2	2 квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене)	9 298

**1.2. Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»**

N п/п	Квалификационный уровень	Профессии, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, рублей
1	2	3	4
1	1 квалификационный уровень	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих<*>	9 830
		Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 5 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих <*>: водитель автомобиля	10 096
2	2 квалификационный уровень	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих <*>: слесарь-электрик; кондитер; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; оператор электронно- вычислительных и вычислительных машин	10 361
		Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 7 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих <*>	10 626
3	3 квалификационный уровень	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих <*>	10 891
4	4 квалификационный	Профессии рабочих, предусмотренные 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей	11 158

	уровень	профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы <*>	
--	---------	--	--

* При присвоении другого квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, предполагающего переход профессии в следующий квалификационный уровень, базовый оклад устанавливается в соответствии с новым квалификационным уровнем.

** В рамках настоящего постановления под рабочими, занятыми на важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работах», понимаются работники муниципальных учреждений, финансируемые из бюджета муниципального района «Хилковский район», осуществляющие профессиональную деятельность по профессиям рабочих в соответствии с приложением к настоящему приложению.

2. Профессиональные квалификационные группы общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих

2.1. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»

№ п/п	Квалификационный уровень	Профессии, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый должностной оклад, рублей
1	2	3	4
1	1 квалификационный уровень	Архивариус; делопроизводитель; кассир; комендант; секретарь; секретарь-машинистка; дежурный (по залу, по общежитию, этажу гостиницы и др.); специалист по охране труда	11 798
2	2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший"	12 104

2.2. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый должностной оклад, рублей
1	2	3	4
1	1 квалификационный уровень	Администратор; диспетчер; инспектор по кадрам; секретарь руководителя; специалист по работе с молодежью; художник-оформитель; техник-смотритель; техник-электрик;	12 412

		оперативный дежурный; помощник оперативного дежурного – оператор 112; специалист военно-учетного стола	
2	2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший". Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается 2 внутридолжностная категория	12 718
3	3 квалификационный уровень	Заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой; начальник хозяйственного отдела. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается 1 внутридолжностная категория	13 329
4	4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	13 940
5	5 квалификационный уровень	Начальник смены (участка); начальник цеха (участка)	14 246

2.3. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый должностной оклад, рублей
1	2	3	4
1	1 квалификационный уровень	Бухгалтер; инженер; инженер по защите информации; инженер по охране труда; специалист по кадрам; экономист; бухгалтер-ревизор; специалист по связям с общественностью; специалист по защите информации; юрист-консульт; администратор баз данных; сметчик	14 553
2	2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться 2 внутридолжностная категория	14 859
3	3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться 1 внутридолжностная категория	15 164

4	4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	15 472
5	5 квалификационный уровень	Главные специалисты в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	15 779

**2.4. Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»**

N п/п	Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый должностной оклад, рублей
1	2	3	4
1	1 квалификационный уровень	Начальник отдела	16 083

**3. Профессиональные квалификационные группы должностей
работников образования**

**3.1. Профессиональная квалификационная группа должностей
работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня**

N п/п	Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый должностной оклад, рублей
1	2	3	4
1		Помощник воспитателя; вожатый; секретарь учебной части	8 871

**3.2. Профессиональная квалификационная группа должностей
работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня**

N п/п	Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый должностной оклад, рублей
1	2	3	4
1	1 квалификационный уровень	Младший воспитатель; дежурный по режиму	9 100
2	2	Диспетчер образовательного учреждения;	9 332

	квалификационный уровень	старший дежурный по режиму	
--	--------------------------	----------------------------	--

3.3. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый должностной оклад, рублей
1	2	3	4
1	1 квалификационный уровень	Музыкальный руководитель; инструктор по физической культуре; старший вожатый	14 371
2	2 квалификационный уровень	Инструктор-методист; социальный педагог; педагог-организатор; педагог дополнительного образования; концертмейстер; тренер-преподаватель	14 643
3	3 квалификационный уровень	Воспитатель; методист; педагог-психолог; мастер производственного обучения; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	14 917
4	4 квалификационный уровень	Педагог-библиотекарь; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; тьютор <*>; преподаватель <*>; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед); советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	15 188

* За исключением тьюторов, занятых в сфере дополнительного профессионального образования.

3.4. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый должностной оклад, рублей
1	2	3	4
1	1	Заведующий (начальник) структурным	16 524

	квалификационный уровень	подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей <*>	
2	2 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования <***>	16 813
3	3 квалификационный уровень	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования	17 105

* Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 квалификационному уровню.

** Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3 квалификационному уровню.

4. Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии

4.1. Профессиональная квалификационная группа

«Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый должностной оклад, рублей
1	2	3	4
1		Смотритель музейный	11 798

4.2. Профессиональная квалификационная группа
«Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый должностной оклад, рублей
1	2	3	4
1		Заведующий костюмерной; культурный организатор; руководитель кружка	12 103

4.3. Профессиональная квалификационная группа
«Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый должностной оклад, рублей
1	2	3	4
1		Администратор (старший администратор); библиотекарь; библиограф; звукооператор; методист библиотеки, музея, клубного учреждения;	13 022

4.4. Профессиональная квалификационная группа
«Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый должностной оклад, рублей
1	2	3	4
1		Главный хранитель фондов; заведующий филиалом организации культуры клубного типа (централизованной (межпоселенческой) клубной системы); заведующий филиалом библиотеки, централизованной (межпоселенческой) библиотечной системы; заведующий отделом (сектором) библиотеки; заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры, парка культуры и отдыха, научно-методического центра народного творчества дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций; менеджер по культурно-массовому	16 694

		досу́гу; режиссер; руководи́тель студии; худо́жественный руководи́тель; хормейстер	
--	--	--	--

5. Профессиональные квалификационные группы должностей работников сферы научных исследований и разработок

5.1. Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников и руководителей структурных подразделений

N п/ п	Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый должностной оклад, рублей
1	1 квалификационный уровень	Научный сотрудник	15 779

6. Профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта

6.1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня

N п/п	Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый должностной оклад, рублей
1	2	3	4
1	1 квалификационный уровень	Дежурный по спортивному залу; сопровождающий спортсмена-инвалида первой группы инвалидности	9 100
2	2 квалификационный уровень	Спортивный судья, спортсмен; спортсмен ведущий	9 332

6.2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня

N п/п	Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый должностной оклад, рублей
1	2	3	4
1	1 квалификационный уровень	Инструктор по адаптивной физической культуре; инструктор по спорту; спортсмен-инструктор; техник по	12 410

		эксплуатации и ремонту спортивной техники	
2	2 квалификационный уровень	Администратор тренировочного процесса; инструктор-методист по адаптивной физической культуре; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре; тренер; хореограф	13 328

7. Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников

7.1. Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»

N п/п	Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый должностной оклад, рублей
1	2	3	4
1	4 квалификационный уровень	Фельдшер	9 696

Приложение
к базовым окладам (базовым
должностным окладам) по профессиональным
квалификационным группам работников
муниципальных учреждений,
финансируемых из бюджета
Хилокского муниципального округа

ПЕРЕЧЕНЬ НАИМЕНОВАНИЙ ПРОФЕССИЙ ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННЫХ РАБОЧИХ, ЗАНЯТЫХ НА ВАЖНЫХ (ОСОБО ВАЖНЫХ) И ОТВЕТСТВЕННЫХ (ОСОБО ОТВЕТСТВЕННЫХ) РАБОТАХ

1. Водители автобусов или специальных легковых автомобилей ("Дети"), занятые перевозкой обучающихся (детей, воспитанников).
2. Водители: автобусов, занятые перевозкой участников профессиональных художественных коллективов; автоклубов, оборудованных специальными техническими средствами, осуществляющие перевозку художественных коллективов и специалистов для

культурного обслуживания населения.

3. Повар (при отсутствии шеф-повара и заведующего производством).
4. Слесарь-сантехник.
5. Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования.
6. Шеф-повар.

Примечания.

1. К высококвалифицированным относятся рабочие, имеющие наивысший разряд по данным профессиям согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику (далее - ЕТКС) и выполняющие работы, соответствующие этому разряду.

2. Вопрос об установлении конкретному рабочему базового оклада исходя из 9, 10 разрядов ЕТКС в соответствии с настоящим Перечнем решается администрацией организации по согласованию с выборным профсоюзным органом с учетом квалификации, объема и качества выполняемых им работ в пределах средств, направляемых на оплату труда.

Отмена оплаты труда по повышенным разрядам является изменением условий оплаты труда, о которых работники должны быть предупреждены не менее чем за два месяца.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к постановлению администрации

Хилокского
муниципального округа

от « 24 » 12 2025 года № 836

ОБЩИЙ ПЕРЕЧЕНЬ

**компенсационных и стимулирующих выплат работникам
муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета
Хилокского муниципального округа**

1. К компенсационным выплатам относятся:

- 1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент, процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях);
- 3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- 4) надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- 5) иные выплаты компенсационного характера, устанавливаемые в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового законодательства.

2. К стимулирующим выплатам относятся:

- 1) выплата за специфику работы;
- 2) выплата за интенсивность;
- 3) выплата за высокие результаты работы;
- 4) выплата за качество выполняемых работ;
- 5) надбавка за особые условия работы;
- 6) надбавка за стаж непрерывной работы;
- 7) надбавка за выслугу лет;
- 8) надбавка водителям за классность;
- 9) надбавка молодым специалистам;
- 10) надбавка за почетное звание, ведомственный знак отличия, ученую степень, ученое звание, за высокие спортивные достижения и другие;
- 11) надбавка работникам, занятым на рабочих местах, находящихся в малых населенных пунктах Забайкальского края;

12) надбавка работникам, осуществляющим деятельность по наиболее востребованным должностям (профессиям, специальностям);

13) система премирования;

14) иные выплаты стимулирующего характера, определяемые примерными положениями об оплате труда в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового законодательства.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к постановлению администрации
Хилокского
муниципального округа
от «22» 12 2025 года № 136

ПОРЯДОК формирования фонда оплаты труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета Хилокского муниципального округа

1. Настоящий Порядок определяет общие положения формирования фонда оплаты труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета Хилокского муниципального округа.
2. Фонд оплаты труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета Хилокского муниципального округа (далее – муниципальные учреждения) формируется ежегодно, устанавливается на календарный год.
3. Методика формирования фонда оплаты труда работников муниципальных учреждений утверждается органами местного самоуправления Хилокского муниципального округа, на которые возложены координация и регулирование деятельности соответствующих отраслей и (или) которые осуществляют функции и полномочия учредителей муниципальных учреждений.
4. Фонд оплаты труда работников муниципальных учреждений формируется исходя из размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, компенсационных и стимулирующих выплат, гарантированных доплат в пределах объема средств, поступающих в установленном порядке муниципальному учреждению из бюджета Хилокского муниципального округа, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.
5. Экономия средств фонда оплаты труда работников муниципальных учреждений может направляться на предоставление стимулирующих выплат.
6. Органы местного самоуправления Хилокского муниципального округа, на которые возложены координация и регулирование деятельности соответствующих отраслей и (или) которые осуществляют функции и полномочия учредителей муниципальных учреждений, устанавливают предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда подведомственных муниципальных учреждений (не более 40 процентов), а также перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу этих учреждений.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
к постановлению администрации
Хилокского
муниципального округа
от «24» 12 2025 года № 836

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке и размерах оплаты труда руководителей
муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета
Хилокского муниципального округа,
их заместителей и главных бухгалтеров

1. Настоящее Положение определяет порядок и размеры оплаты труда руководителей муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета Хилокского муниципального округа (далее – муниципальные учреждения), их заместителей и главных бухгалтеров при заключении с ними трудовых договоров.

2. Должностной оклад руководителя муниципального учреждения устанавливается органом местного самоуправления Хилокского муниципального округа, на который возложены координация и регулирование деятельности соответствующей отрасли и (или) который осуществляет функции и полномочия учредителя муниципального учреждения (далее – уполномоченный орган), на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

3. Стимулирующие выплаты руководителю муниципального учреждения устанавливаются уполномоченным органом в процентах к должностному окладу или в абсолютных размерах в зависимости от достижения целевых показателей эффективности деятельности муниципального учреждения.

4. Размер должностного оклада заместителей руководителя муниципального учреждения и главного бухгалтера устанавливается на 10–30 процентов ниже размера должностного оклада руководителя муниципального учреждения.

5. Стимулирующие выплаты заместителю руководителя муниципального учреждения и главному бухгалтеру устанавливаются в зависимости от исполнения ими целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых руководителем муниципального учреждения, с учетом достижения целевых показателей эффективности деятельности муниципального учреждения.

6. Компенсационные выплаты, за исключением районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате, устанавливаются для руководителей муниципальных учреждений, их

заместителей и главных бухгалтеров в процентах к должностному окладу или в абсолютных размерах в зависимости от условий труда в соответствии с действующим законодательством.

7. Конкретный размер уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей муниципальных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается уполномоченным органом в размерах согласно пункту 6 настоящего постановления.

8. Увеличение размера уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей муниципальных учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) выше предельного уровня такого соотношения, установленного согласно пункту 6 настоящего постановления, согласуется уполномоченным органом с главой Хилокского муниципального округа.
