

**АДМИНИСТРАЦИЯ
ХИЛОКСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«18» сентября 2026 года

№ 34

г. Хилок

Об утверждении Положения о системе управления охраной труда на территории Хилокского муниципального округа Забайкальского края

В целях реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда, обеспечения приоритета сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, снижения производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях Хилокского муниципального округа, руководствуясь Законом Забайкальского края от 29 декабря 2008 г. № 100-33К «О наделении органов местного самоуправления муниципальных районов, муниципальных и городских округов отдельными государственными полномочиями в сфере труда», администрация Хилокского муниципального округа **постановляет:**

1. Утвердить Положение о системе управления охраной труда на территории Хилокского муниципального округа Забайкальского края согласно приложению.

2. Признать утратившими силу постановление администрации муниципального района «Хилокский район» от 29 декабря 2015 года № 1504 «Об утверждении Положения о системе управления охраной труда в муниципальном районе «Хилокский район».

3. Настоящее постановление опубликовать в сетевом издании Хилокского муниципального округа ([https:// хилокский.рф](https://хилокский.рф)), а также разместить на официальном сайте Хилокского муниципального округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (<https://hiloksky.75.ru>).

4. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после его официального опубликования (обнародования).

Врип главы муниципального района
«Хилокский район»



А.Н.Ермолаев

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению администрации
Хилокского муниципального округа
« 21.07.2026 года № 34



ПОЛОЖЕНИЕ о системе управления охраной труда на территории Хилокского муниципального округа Забайкальского края

Раздел I. Общие положения

1. Основной целью управления охраной труда на территории Хилокского муниципального округа Забайкальского края (далее - округ) является организация работы по обеспечению безопасности, снижению травматизма и аварийности, профессиональных заболеваний, улучшению условий труда на основе комплекса задач по созданию условий труда, соответствующих требованиям сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

2. Управление охраной труда в округе - это согласованная деятельность Администрации Хилокского муниципального округа Забайкальского края (далее - Администрация) с работодателями, с общественными организациями, предприятиями и предпринимателями округа с целью сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающую в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

3. Администрация имеет право принимать нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, в пределах своей компетенции в соответствии с Конституцией РФ, Трудовым Кодексом РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Забайкальского края, а также настоящим Положением.

Раздел II. Система управления охраной труда: определения, принципы и основные задачи

4. Субъектами управления охраной труда на территории округа являются Администрация, работодатели, профсоюзы или иные, уполномоченные работниками представительные органы по вопросам охраны труда.

5. Администрация как субъект регулирования охраны труда на территории муниципального образования создает систему муниципального управления охраной труда.

Система управления охраной труда (далее - система) - это совокупность субъектов управления охраной труда всех уровней, реализующих с помощью принципов управления задачу по созданию условий труда, соответствующих требованиям сохранения жизни и здоровья работников в организациях округа.

6. Объектами управления по вопросам охраны труда на территории округа являются муниципальные учреждения, предприятия, организации, граждане, занимающиеся предпринимательской деятельностью без образования юридического лица и использующие наемный труд, и учреждения иных форм собственности (далее - организации) относятся к объектам регулирования по вопросам охраны труда.

7. Объектом управления охраной труда в организации является деятельность функциональных служб и структурных подразделений по обеспечению безопасных и здоровых условий труда на рабочих местах, производственных участках, в цехах, служебных помещениях и в организации в целом.

8. Координацию работы Администрации по охране труда осуществляет орган исполнительной власти Забайкальского края в области охраны труда.

9. Основные принципы управления охраной труда:

- профилактическая направленность деятельности;
- обеспечение перспективного целевого планирования мероприятий по охране труда и их финансирования;
- взаимодействие, координация и сотрудничество Администрации, государственных органов контроля (надзора), территориальных объединений профсоюзов, или иных уполномоченных работниками организаций и работодателей (предпринимателей, крестьянских хозяйств), органов социального страхования по реализации единой политики в сфере охраны труда;
- взаимодействие всех уровней управления в вопросах охраны труда;
- осуществление прямых и обратных связей на всех уровнях управления;
- соблюдение действующего законодательства Российской Федерации, Забайкальского края, нормативных правовых актов округа в области охраны труда.

10. Основные задачи системы:

- реализация основных направлений государственной политики в сфере охраны труда и выработка предложений по ее совершенствованию;
- правовое и нормативное обеспечение безопасных условий труда и сохранения здоровья работников;
- разработка и реализация Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда в Хилокском муниципальном округе Забайкальского края;
- организация взаимодействия и координация деятельности субъектов управления охраной труда на территории округа;
- обучение по охране труда руководителей и специалистов организаций, в том числе муниципальных учреждений и предприятий округа, проверка знания требований охраны труда;

- информирование в проведении специальной оценки условий труда;
- информирование в проведении оценки профессиональных рисков;
- развитие системы информационного обеспечения в сфере охраны труда.

Раздел III. Структура управления охраной труда в Хилокском муниципальном округе

11. Система является двухуровневой и предусматривает осуществление управления охраной труда на муниципальном уровне и уровне организаций.

12. Основными элементами первого (муниципального) уровня системы являются:

- Администрация в лице Главы Хилокского муниципального округа, Первого заместителя Главы Хилокского муниципального округа, начальника отдела экономики и сельского хозяйства, курирующего вопросы охраны труда;
- Межведомственная комиссия по охране труда Хилокского муниципального округа.

13. Основными элементами второго уровня системы (уровень организаций) являются:

- руководители организаций и их объединений, муниципальных учреждений и предприятий;
- специалисты охраны труда организаций, учреждений;
- комиссии по охране труда организаций, учреждений.

14. Участниками Системы являются органы государственного надзора (контроля), социального страхования и организации, аккредитованные в установленном порядке на оказание услуг в области охраны труда.

Раздел IV. Функции субъектов по управлению охраной труда

15. Муниципальный уровень (первый):

1) задачи:

- разработка и утверждение муниципальных нормативных правовых актов по вопросам охраны труда;
- утверждение Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда в Хилокском муниципальном округе, контроль за его выполнением;
- реализация государственной политики в области охраны труда, предусмотренной Трудовым кодексом Российской Федерации, во всех организациях, расположенных на территории Хилокского муниципального округа независимо от формы собственности и ведомственной принадлежности;
- управление охраной труда на территории Хилокского муниципального округа в пределах своих полномочий, а также полномочий, переданных органом государственной власти Забайкальского края в установленном порядке;

2) функции:

- создание служб охраны труда (введение должностей специалистов по охране труда) на муниципальном уровне;
- разработка плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
- обеспечение координации методического руководства работой служб охраны труда организаций, расположенных на территории Хилокского муниципального округа;
- осуществление контроля за обучением и проверкой знаний работников (включая руководителей и специалистов) норм и требований охраны труда;
- организация контроля за обеспечением работников средствами индивидуальной и коллективной защиты;
- обобщение и распространение передового опыта, проведение выставок, семинаров и совещаний по охране труда;
- оказание методической помощи организациям в работе по охране труда;
- участие в установленном порядке в расследовании несчастных случаев на производстве;
- проведение анализа состояния условий и охраны труда, причин несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и разработка предложений по их предупреждению;
- организация проведения специальной оценки условий труда рабочих мест;
- организация проведения оценки профессиональных рисков.

16. Уровень организаций (второй уровень):

1) задачи:

- обеспечение здоровых и безопасных условий труда, исключая или сводящих к минимуму риск получения работниками травмы или профессионального заболевания (всю полноту ответственности за соблюдение в организации требований законов и иных нормативных правовых актов по охране труда несет работодатель);

2) функции:

- составление, утверждение и реализация программ (планов) по охране труда;
- учет и анализ, прогнозирование состояния охраны труда;
- контроль за выполнением требований законодательства, решений, предписаний;
- финансирование программ (планов) по охране труда;
- осуществление организации и выполнения работ по охране труда в соответствии с требованиями законодательства;
- создание в предусмотренных законом случаях службы охраны труда в организации или введение штатной должности специалиста по охране труда;
- разработка мероприятий по улучшению условий и охраны труда, включение их в коллективные договоры и соглашения по охране труда;
- предоставление работникам льгот и компенсаций за тяжелые работы, работы с вредными и опасными условиями труда;
- обеспечение наличия нормативных правовых актов об охране труда с учетом специфики своей деятельности;
- информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах;

- организация расследования и учета несчастных случаев на производстве;
- проведение обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочих местах работников и проверки их знаний требований охраны труда;
- недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке указанные обучение, инструктаж, стажировку и проверку требований охраны труда;
- проведение специальной оценки условий труда в организации;
- проведение оценки управления профессиональными рисками;
- организация, в рамках социального партнерства, сотрудничества работодателя в лице его администрации и работников организации по улучшению условий и охраны труда.

Раздел V. Взаимодействие субъектов управления охраной труда

17. Взаимодействие и сотрудничество Администрации с объединениями профсоюзов или иных уполномоченных работниками организаций, объединениями работодателей, органами социального страхования осуществляется в рамках функционирования трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, межведомственной комиссией по охране труда.
