**Решение № 4**

**трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых**

**отношений муниципального района «Хилокский район»**

г. Хилок 10 декабря 2020 г.

**О реализации закона Забайкальского края от 24.12.2010 № 453-ЗЗК «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях исполнительных органов государственной власти Забайкальского края и органов местного самоуправления» в подведомственных учреждениях муниципального района «Хилокский район»**

Заслушав и обсудив информацию консультанта по охране труда и трудовым отношениям администрации муниципального района «Хилокский район» Лоскутниковой О.С., Комиссия отмечает, что ведомственный контроль за соблюдение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, проводимый администрацией муниципального района «Хилокский район» осуществляется.

Проведение мероприятий по ведомственному контролю должностными лицами органов местного самоуправления, в обязанности которых входит координация и регулирование деятельности подведомственных учреждений, осуществляется в соответствии с законом Забайкальского края от 24 декабря 2010 года № 453-ЗЗК «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях исполнительных органов государственной власти Забайкальского края и органов местного самоуправления» и Методическими рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Забайкальского края от 04 апреля 2019 года № 489, на основе ежегодных Планов проведения плановых проверок подведомственных учреждений, которые размещаются на сайте администрации района.

В соответствии со статьёй 5 закона края плановые проверки в отношении одной подведомственной организации могут проводиться не чаще, чем один раз в три года. Данные работа проводится с 2016 года, за 5 лет проверками охвачены 100 % подведомственных учреждений (кроме учреждений в с. Энгорок).

 В 2020 году администрацией муниципального района «Хилокский район» проведено 7 плановых проверок (до конца года планируется еще одна проверка), в 2019 году проверено – 8 учреждений.

 При проведении мероприятий по ведомственному контролю в 2020 году выявлено 45 нарушений трудового законодательства (56 за 2019 год).

 Основные нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, являются: нарушения по оформлению и расторжению трудового договора (42%, от общего количества выявленных нарушений), нарушений в сфере охраны труда (31%), нарушения по оплате труда (2%), нарушение рабочего времени и отдыха (13%), нарушения соблюдения гарантий и компенсация, предоставляемых работникам (2%).

Устранение выявленных нарушений руководителями ведомственных учреждений происходит в срок, указанный в акте (не более 30 календарный дней). Фактов не предоставления отчетов руководителями не было. К дисциплинарной ответственности за нарушения трудового законодательства руководители подведомственных учреждений не привлекались.

Основными причинами нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, остаются:

- низкий уровень правовых знаний работодателей и работников в вопросах трудового законодательства (включая законодательство об охране труда);

- неудовлетворительное финансовое обеспечение подведомственных организаций;

- сокращение или полное прекращение финансирования мер по безопасности и охране труда.

- ненадлежащее осуществление внутреннего контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда со стороны работодателей.

Комиссия отмечает, что поверки по ведомственному контролю необходимо проводить комплексно комиссиями (рабочими группами), которые должны состоять из специалистов кадровых служб, юристов, специалистов по охране труда, экономистов.

Вместе с тем Комиссия отмечает, что проведение ведомственного контроля дает возможность органам местного самоуправления муниципального района «Хилокский район» предупреждать нарушения трудовых прав и законных интересов работников подведомственных организаций, восстановить нарушенные права работников и привлекать виновных должностных лиц к ответственности за нарушения. Проведенные проверки в подведомственных организациях способствуют своевременному приведению локальных актов и нормативных документов учреждений в соответствие с нормами и правилами действующего законодательства.

На основании вышеизложенного,

 Комиссия решила:

1. Принять к сведению информацию консультанта по охране труда и трудовым отношениям администрации муниципального района «Хилокский район» Лоскутниковой О.С.
2. Администрации муниципального района «Хилокский район»:
	1. продолжить практику осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях;
	2. в период введения режима повышенной готовности на территории Забайкальского края, установленного постановлением Губернатора Забайкальского края от 08 апреля 2020 года № 30, в связи с коронавирусной инфекцией, запланированные проверки по ведомственному контролю проводить в форме документарных проверок, с внесением изменений в годовой план проверок о смене формы проверок;
	3. в целях предотвращения нарушений трудового законодательства организовать консультирование руководителей подведомственных организаций по вопросам применения норм трудового законодательства. **Постоянно;**
	4. планы проверок подведомственных учреждений на 2021 год утвердить до 31 декабря 2020 года и разместить на официальном сайте администрации муниципального района «Хилокский район». Утвержденные планы направить в Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края с указанием адреса ссылки, размещенного плана **до 31 декабря 2020 года и далее постоянно**;
	5. сформировать постоянно действующие комиссии для осуществления ведомственного контроля и постоянной координации подведомственных организаций по соблюдению трудового законодательства, разработать положение о проведении ведомственного контроля в подведомственных организациях. **Срок до 31 декабря 2020 года**;
	6. в соответствии с частью 4 статьи 7 закона края в случае неустранения нарушений в установленные сроки привлекать руководителей подведомственных организаций (учреждений) к дисциплинарной ответственности, или обращаться в Государственную инспекцию в Забайкальском крае, в целях привлечения должностных лиц подведомственной организации к административной ответственности за нарушение законодательства о труде и охраны труда в соответствии с федеральным законом. **Постоянно.**
3. Информацию о результатах работы по осуществлению ведомственного контроля предоставлять на рассмотрение территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. **Ежегодно.**
4. Комитету образования муниципального района «Хилокский район» и Управлению культуры и молодежной политике муниципального района «Хилокский район» представить свои предложения по кандидатурам для включения специалистов в рабочую группу. **Срок до 15 декабря 2020 года.**

Координатор Комиссии Т.Ф.Васильева

Секретарь Комиссии О.С.Лоскутникова