

АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА «ХИЛОКСКИЙ РАЙОН»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30 августа 2019 года

№ 575

г. Хилок

О внесении изменений в постановление администрации муниципального района «Хилоцкий район» от 27 декабря 2016 года № 1234 «Об утверждении Положения об оплате труда служащих и обслуживающего персонала МУ Администрация муниципального района «Хилоцкий район»

Руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» и в целях обеспечения достойной оплаты труда и права каждого работника на выплату заработной платы не ниже минимального размера оплаты труда, администрация муниципального района «Хилоцкий район» **постановляет:**

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в постановление администрации муниципального района «Хилоцкий район» от 27 декабря 2016 года № 1234 «Об утверждении Положения об оплате труда служащих и обслуживающего персонала МУ Администрация муниципального района «Хилоцкий район».

2. Установить, что действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникающие с 01 декабря 2018 года.

Глава муниципального района
«Хилоцкий район»



Ю.Р.Шишмарёв

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением администрации

муниципального района

«Хилокский район»

28. 2019 год № 575



ИЗМЕНЕНИЯ

которые вносятся в постановление администрации муниципального района «Хилокский район» от 27 декабря 2016 года № 1234 «Об утверждении Положения об оплате труда служащих и обслуживающего персонала МУ Администрация муниципального района «Хилокский район»

Внести изменения в Положение об оплате труда служащих и обслуживающего персонала МУ Администрация муниципального района «Хилокский район» (далее – Положение) следующие изменения:

1. Раздел 4 «Стимулирующие выплаты» дополнить пунктом 4.7. следующего содержания:

«4.7. Сумма сложившейся экономии средств фонда оплаты труда по решению руководителя направляется на иные выплаты стимулирующего характера. Иные выплаты стимулирующего характера (далее по тексту - дополнительные выплаты) могут выплачиваться в целях повышения эффективности и качества труда работников по техническому обеспечению в виде вознаграждения по итогам работы за год, полугодие, квартал, а также в виде разовых (единовременных) премий. Использование экономии по фонду оплаты труда на иные цели не допускается.

Основанием для выплаты является распоряжение руководителя. Размер выплаты определяется исходя из суммы экономии фонда оплаты труда соответствующего органа местного самоуправления муниципального района.».