**проект**

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**СОВЕТ СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ «ХУШЕНГИНСКОЕ»**

**РЕШЕНИЕ**

**«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_ 2021 г. №\_\_\_**

***О внесении изменений в решение***

***Совета сельского поселения***

***«Хушенгинское» №130 от 29.12.2010 г.***

***«Об утверждении Положения об оплате***

***труда работников муниципального***

***учреждения культуры «Центр культуры,***

***досуга и информации «Гармония» сельского***

***поселения «Хушенгинское»***

 В соответствии со ст. 136 Трудового кодекса РФ
Совет сельского поселения «Хушенгинское».

 **РЕШИЛ**:

 1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников муниципального учреждения культуры «Центр культуры, досуга и информации «Гармония» сельского поселения «Хушенгинское», утвержденного решением Совета сельского поселения «Хушенгинское» №130 от 29.12.2010 года следующие изменения:

 Главу 6 дополнить пунктом 7 следующего содержания:

 «7. Заработная плата работникам Учреждения выплачивается два раза в месяц:

- аванс выплачивается 15 числа расчетного месяца;

- окончательный расчет за отработанный месяц выплачивается 30 числа текущего месяца.

 Способ выплаты заработной платы – безналичные перечисления на личные банковские карты сотрудников.

 В день окончательного расчета за отработанный месяц администрация обязана выдать работнику расчетный листок, содержащий сведения о составных частях заработной платы, причитающейся ему за отработанный период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

 7.1. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и при наличии других нарушений в оплате труда, руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами и нормативными правовыми актами.

 В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив руководителя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы.

Работник, отсутствовавший в свое рабочее время на рабочем месте в период приостановления работы, обязан выйти на работу не позднее следующего рабочего дня после получения письменного уведомления от руководителя учреждения о готовности произвести выплату задержанной заработной платы в день выхода работника на работу (ст.142 Трудового кодекса РФ).

 2. Настоящее решение направить главе сельского поселения «Хушенгинское» для подписания и обнародования.

 3. Настоящее решение вступает в силу после подписания Главой и обнародования.

 Глава сельского

 поселения «Хушенгинское» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ И. А. Дубинина