



АДМИНИСТРАЦИЯ
КАЛАРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

01 февраля 2022 года

№ 54

с. Чара

Об утверждении Положения о проведении конкурса «Лучшая организация работы по охране труда в Каларском муниципальном округе Забайкальского края»

В соответствии с Законом Забайкальского края от 29 декабря 2008 года №100-33К «О наделении органов местного самоуправления муниципальных районов, муниципальных и городских округов отдельными городскими полномочиями в сфере государственного управления охраной труда», Положением о проведении регионального конкурса «Лучшая организация работы по охране труда в Забайкальском крае», утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края от 04 февраля 2022 года №189, руководствуясь ст. 11 Устава Каларского муниципального округа Забайкальского края:

1. Утвердить прилагаемое Положение о проведении муниципального конкурса «Лучшая организация работы по охране труда в Каларском муниципальном округе Забайкальского края».
2. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после опубликования (обнародования) на официальном сайте Каларского муниципального округа Забайкальского края.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Каларского муниципального округа Забайкальского края по социальным вопросам Рошкову С.Л.

Глава Каларского муниципального
округа Забайкальского края


 С.А. Климович

Приложение №1
к постановлению администрации
Каларского муниципального округа
Забайкальского края
от 01 февраля 2022 года № 57

Положение
о проведении муниципального конкурса «Лучшая организация работы по
охране труда в Каларском муниципальном округе Забайкальского края»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет условия и порядок проведения муниципального конкурса «Лучшая организация работы по охране труда в Каларском муниципальном округе Забайкальского края» (далее – конкурс).

1.2. Конкурс проводится в целях активизации работы по предупреждению несчастных случаев на производстве и снижению уровня профессиональной заболеваемости работников.

Задачами конкурса являются:

- определение организаций и индивидуальных предпринимателей, являющихся работодателями (далее – организации), имеющих лучшие показатели в обеспечении безопасных условий труда работников;
- повышения престижа должности специалиста по охране труда;
- стимулирование руководителей организаций к созданию на рабочих местах здоровых и безопасных условий труда и организации работы в сфере охраны труда;
- распространение передового опыта и методов работы победителей конкурса, в том числе по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией.

1.3. Конкурс проводится по трем номинациям.

Первая номинация - «Лучшая организация Каларского муниципального округа Забайкальского края по проведению работы в сфере охраны труда» по следующим отраслевым группам:

- промышленность (строительство, транспорт и связь, электроэнергетика, добыча полезных ископаемых и др.);
- сельское и лесное хозяйство;
- торговля и общественное питание, другие отрасли сферы материального производства;
- организация здравоохранения и социальной защиты населения;
- организации образования, культуры и спорта;
- другие непромышленной сферы.

Вторая номинация – «Лучший специалист по охране труда в Каларском муниципальном округе Забайкальского края».

Третья номинация – «Лучшая работа по информированию работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах среди работодателей».

1.4. Участие в конкурсе является добровольным.

2. Порядок и сроки проведения конкурса

2.1. Организатором конкурса является администрация Каларского муниципального округа Забайкальского края (далее – Организатор).

Основными функциями Организатора конкурса являются:

- утверждение состава муниципальной конкурсной комиссии, обеспечение ее деятельности;
- организация публикации извещений о начале проведения конкурса и его итогах;
- обеспечение конкурсной комиссии необходимыми документами;
- организация приема, регистрации и хранения представленных для участия в конкурсе документов.

2.2. Конкурс по всем номинациям проводится по итогам года (отчетный год). Начало конкурса – 01 февраля года, следующего за отчетным.

2.3. Не менее чем за неделю до начала конкурса Организатором утверждается состав муниципальной конкурсной комиссии и организуется публикация извещения в средствах массовой информации о проведении конкурса с указанием:

- сроков проведения конкурса;
- перечня и форм документов, необходимых для участия в конкурсе по трем номинациям;
- ссылок на правовые акты, регламентирующие проведение конкурса;
- телефона и почтового адреса Организатора.

2.4. Конкурс по номинациям «Лучшая организация Каларского муниципального округа Забайкальского края по проведению работы в сфере охраны труда», «Лучший специалист по охране труда» и «Лучшая работа по информированию работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах среди работодателей» осуществляются в два этапа. На первом этапе конкурсной комиссией Каларского муниципального округа Забайкальского края определяются лучшие организации по каждой отраслевой группе и лучшие специалисты по охране труда. На втором этапе окончательные итоги конкурса подводятся краевой конкурсной комиссией, утвержденной Министерством труда и социальной защиты населения Забайкальского края (далее – краевая конкурсная комиссия). Для выявления победителей среди специалистов по охране труда все участники конкурса в данной номинации, прошедшие во второй этап, проходят тестирование.

2.5. Информация о времени и месте проведения второго этапа (тестирования) специалистов по охране труда доводится до участников конкурса путем размещения информации на сайте Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края не менее чем за 2 недели до проведения тестирования.

2.6. Срок окончания приема документов от участников конкурса по трем номинациям – 10 марта года, следующего за отчетным. Конкурсные документы, представленные после указанного срока, не рассматриваются. Окончательные итоги муниципального конкурса по всем номинациям конкурсная комиссия подводит в срок до 20 марта года, следующего за отчетным.

2.7. Муниципальная конкурсная комиссия в срок до 1 апреля года, следующего за отчетным, представляет Организатору регионального конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в Забайкальском крае (Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края) протокол заседания комиссии о подведении итогов по муниципальному округу и конкурсные документы лучших организаций, лучших специалистов муниципального округа по каждой номинации, отраслевой группе для их участия во втором этапе конкурса.

2.8. Краевая конкурсная комиссия в срок до 20 апреля года, следующего за отчетным, проводит окончательные итоги конкурса по всем трем номинациям.

3. Требования к участникам конкурса

3.1. К организациям – участникам конкурса по номинации «Лучшая организация Каларского муниципального округа Забайкальского края по проведению работы в сфере охраны труда», «Лучшая работа по информированию работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах среди работодателей» предъявляются следующие требования:

- регистрация и осуществление производственной деятельности на территории Каларского муниципального округа Забайкальского края;
- осуществление производственной деятельности в течение всего отчетного года;
- отсутствие процесса ликвидации или стадии банкротства.

3.2. К участникам конкурса по номинации «Лучший специалист по охране труда Каларского муниципального округа Забайкальского края» предъявляются следующие требования:

- наличие в штатном расписании организации должности специалиста по охране труда;
- специалист по охране труда должен проработать не менее одного календарного года в организации, от которой подается заявка.

3.3. Участники конкурса по всем трем номинациям должны представить в муниципальную конкурсную комиссию:

- заявку на участие в конкурсе по установленной форме (приложение № 1);
- показатели, характеризующие сферу охраны труда в организации, работу специалиста по охране труда и работу по информированию работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах (приложение № 2, № 3, № 4);
- по усмотрению участника конкурса могут быть представлены документы и материалы, характеризующие безопасность производства и организацию охраны труда.

3.4. Участники конкурса несут ответственность:

- за достоверность информации, указанной в заявке и таблице показателей, характеризующих сферу охраны труда;
- за соблюдение условий конкурса, установленных настоящим Положением.

За несоблюдение условий конкурса и предоставление недостоверной информации муниципальная конкурсная комиссия своим решением может лишить участника права участия в конкурсе. Решение муниципальной конкурсной комиссии о лишении права участия в конкурсе может быть обжаловано участником в краевую конкурсную комиссию.

4. Порядок подведения итогов конкурса

4.1. Если по окончании приема документов на участие в конкурсе количество заявок, полученное Организатором по отраслевой группе или по номинации «Лучший специалист по охране труда в муниципальном районе «Каларский район» составляет менее трех, конкурс в данной группе считается несостоявшимся.

4.2. Лучшие по итогам конкурса организации определяются путем подсчета суммы баллов по каждому показателю, указанному в оценочной таблице, утверждённой Краевой конкурсной комиссией, также учитываются дополнительные сведения, представленные участниками Конкурса.

4.3. Лучшие по итогам Конкурса специалисты по охране труда определяются по результатам тестирования и подсчёта суммы баллов по каждому показателю, указанному в оценочной таблице, утверждённой краевой конкурсной комиссией.


4.4. Вопросы тестирования специалистов по охране труда проводятся до участников конкурса в день проведения тестирования.

4.5. По итогам Конкурса устанавливаются первое, второе, третье призовые места для каждой отраслевой группы. Победители определяются на заседании муниципальной конкурсной комиссии.

4.6. Награждение победителей осуществляется заместителем главы Каларского муниципального округа Забайкальского края по социальным вопросам на расширенном заседании межведомственной комиссии по охране труда.

4.7. Лучшие по итогам конкурса организации по каждой отраслевой группе и лучшие специалисты по охране труда Каларского муниципального округа Забайкальского края участвуют во втором этапе регионального конкурса «Лучшая организация работы по охране труда в Забайкальском крае».

Приложение 1
к Положению о проведении
муниципального конкурса
«Лучшая организация работы
по охране труда в Каларском
муниципальном округе
Забайкальского края»

	Заявка на участие в муниципальном конкурсе «Лучшая организация работы по охране труда в Каларском муниципальном округе Забайкальского края» за 2021 год
---	--

Название организации _____

Должность и Ф.И.О.* руководителя _____

Ф.И.О.* специалиста по охране труда _____

заявляет о своем намерении принять участие в краевом конкурсе на лучшую организацию
работы по охране труда в Забайкальском крае за 2021 год

в номинации (ях) _____

Адрес организации _____

Контактные телефоны _____, факс _____

e-mail: _____

ОГРН _____

ИНН _____

КПП _____

ОКПО _____

ОКОГУ _____

ОКФС _____

ОКВЭД _____

ОКОПФ _____

ОКАТО _____

ОКТМО _____

Л/счет _____

Кор/счет _____

БИК ТОФК _____

С порядком проведения конкурса ознакомлены и согласны.
К конкурсной заявке прилагаются следующие документы, предусмотренные положением о
конкурсе (указать полный перечень прикладываемых документов):


* Фамилия, имя, отчество указываются полностью.

Руководитель _____ / _____ /

М.П.

Дата подачи заявки: _____

Приложение 2
к Положению о проведении
муниципального конкурса
«Лучшая организация работы
по охране труда в Каларском
муниципальном округе
Забайкальского края»

	Показатели, характеризующие состояние охраны труда в организации (ИП) за 2021 год
---	--

1. Организация (полное наименование) _____
2. Юридический адрес организации _____
3. Почтовый адрес, телефон, факс. _____
4. Основной вид деятельности (код по ОКВЭД) _____
5. Отраслевая группа конкурса, в которой заявлена организация _____
6. Среднесписочная численность работников _____
в том числе: женщин _____, лиц моложе 18 лет _____

№ п/п	Показатели	2021 год	2020 год
1	Количество несчастных случаев на производстве		
	Из них:		
	- легких;		
	- тяжелых;		
	- смертельных;		
	- групповых; - скрытых		
2	Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве		
	Из них:		
	- несовершеннолетних;		
	- женщин;		
	- от тяжелого несчастного случая; - со смертельным исходом		
3	Наличие аварийных ситуаций (уколы, порезы, ссадины и др.) на рабочих местах при оказании медицинской помощи (указать дату и номер составления акта), да/нет*		
4	Число дней нетрудоспособности в расчете на одного пострадавшего (коэффициент тяжести)		
5	Число впервые выявленных случаев профессиональных заболеваний		
6	Наличие опасных производственных объектов, зарегистрированных в Забайкальском управлении Ростехнадзора: да/нет		
	Аварийность на опасных производственных объектах, да/нет		
7	Уровень аварийности на подведомственном автотранспорте:		
	- наличие автотранспорта в организации, указать количество - наличие аварий с участием автотранспорта, да/нет		
8	Проведение специальной оценки условий труда (далее – СОУТ),		

	да/нет		
	Год проведения СОУТ		
	Количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ		
	Доля рабочих мест, на которых проведена СОУТ, % от общего количества рабочих мест		
	Доля работающих на рабочих местах, на которых проведена СОУТ, % от среднесписочной численности		
9	Количество рабочих мест, на которых по результатам СОУТ установлены вредные условия труда, единиц		
	Количество работающих во вредных и (или) опасных условиях труда по результатам СОУТ		
	Доля работающих во вредных и (или) опасных условиях труда по результатам СОУТ, % от среднесписочной численности		
	- в том числе женщин, % от среднесписочной численности женщин;		
	- в том числе несовершеннолетних, человек		
10	Общее количество РМ с допустимыми и оптимальными условиями труда		
	Из них указать количество задекларированных рабочих мест в Гострудинспекцию в Забайкальском крае (№ и дата регистрации указать в пояснительной записке)		
	Указать долю задекларированных рабочих мест от общего количества рабочих мест с допустимыми и оптимальными условиями труда, нет/ %		
11	Количество рабочих мест, на которых по результатам СОУТ были улучшены условия труда **, из числа указанных в п. 9:		
	Доля рабочих мест, на которых по результатам СОУТ были улучшены условия труда, от общего количества рабочих мест с вредными условиями труда, не требуется / нет / %		
12	Наличие соглашения или иного утвержденного плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда, да/ нет		
	- указать долю выполнения запланированных мероприятий, %		
13	Объем затрат на мероприятия по улучшению условий и охраны труда на 1 работника в год, тыс. руб.		
14	Количество работников, которым условия труда по результатам СОУТ были улучшены до допустимых в результате модернизации оборудования, переобучения другим профессиям и проведению иных мероприятий ***, человек / не требуется / нет		
	Доля работников, которым улучшены условия труда до допустимых, к количеству работников, занятых на работах с вредными условиями труда, %		
	Количество женщин, которым условия труда по результатам СОУТ были улучшены до допустимых в результате модернизации оборудования, переобучения другим профессиям и проведению иных мероприятий *, человек/не требуется/нет		
	Доля женщин, которым улучшены условия труда до допустимых, к количеству женщин, занятых на работах с вредными условиями труда, %		
15	Количество работников, которым за работу во вредных и (или) опасных условиях труда. установлены доплаты		
	Доля работников, которым за работу во вредных и (или) опасных условиях труда установлены доплаты к общему числу работников, указанных в п. 9, не требуется / нет / %		

16	Взаимодействие с региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации по направлениям:		
	- получение средств на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, руб./нет		
	- получение скидки к страховому тарифу, % / нет		
	- получение надбавки к страховому тарифу, % / нет		
17	Обеспеченность работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты, % от потребности		
18	Обеспеченность санитарно - бытовыми помещениями (гардеробными, душевыми, умывальными комнатами, комнатами личной гигиены женщин), % от санитарных норм		
19	Наличие службы охраны труда или должности специалиста по охране труда при численности работников более 50 человек или наличие приказа (распорядительного документа) о возложении обязанностей ответственного по охране труда при численности работников менее 50 человек, да/нет		
20	Своевременное (раз в 3 года) прохождение обучения по охране труда в учебных центрах (№ и дата выдачи удостоверения, название учебного центра указать в пояснительной записке):		
	- руководителя организации, да / нет		
	- специалиста (ответственного) по охране труда, да / нет		
	- членов комиссии по охране труда (по проверке знаний по охране труда), да / нет		
	- уполномоченных профсоюзов (трудового коллектива) по охране труда, да / нет		
	- наличие профсоюзной организации, да/нет		
21	Наличие Положения о системе управления охраной труда (указать в пояснительной записке дату и номер приказа об утверждении Положения), да/нет		
22	Наличие в Положении о системе управления охраной труда раздела или отдельной системы «Управление профессиональными рисками», да/нет		
	Количество рабочих мест, на которых проведена оценка рисков, единиц		
	Доля рабочих мест, на которых проведена оценка рисков, %		
23	Наличие комитета (комиссии) по охране труда, да / нет		
	Количество заседаний комитета (комиссии) по охране труда		
	Количество разрешенных трудовых споров		
	Количество предложений о стимулировании работников за активное участие в мероприятиях по улучшению условий и охраны труда		
24	Наличие оборудованного кабинета по охране труда, да/нет		
25	Количество средств наглядной агитации (стендов, уголков и т.д.) по охране труда, размещенных на территории организации нет / да (приложить фото к пояснительной записке)		
26	Количество проведенных дней охраны труда		
27	Обеспеченность организации первичными средствами пожаротушения, % от нормы		
	Наличие охранно-пожарной сигнализации, да/нет		
28	Наличие в отчетном периоде проверок органов государственного надзора и контроля, нет / да (количество проверок, органы контроля и надзора указать в пояснительной записке)		

	Доля выполнения предписаний органов государственного надзора и контроля, количество устраненных нарушений, % (устраненные нарушения к общему количеству выявленных и подлежащих устранению нарушений)		
29	Наличие в отчетном периоде обследования условий и охраны труда органом местного самоуправления, да/нет		
	Доля выполнения рекомендаций органа местного самоуправления, %		
30	Доля охвата работников проведением обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, % (количество работников, прошедших медосмотр, к количеству работников, подлежащих прохождению медосмотрам)		
31	Количество работников рабочих профессий, которые должны проводить ежегодное обучение по оказанию первой помощи пострадавшим		
	Доля работников рабочих профессий, которым проведено ежегодного обучения по оказанию первой помощи пострадавшим, не требуется / нет / %		
32	Наличие коллективного договора в организации, нет/ да (указать номер уведомительной регистрации в пояснительной записке)		
	Наличие в коллективном договоре раздела «Охрана труда», нет / да		
	Наличие в коллективном договоре раздела «Пожарная безопасность», нет / да		
	Наличие раздела «Профилактика ВИЧ/СПИД», нет / да		
33	Наличие в организации разработанной и утвержденной программы «Нулевой травматизм», нет / да (в пояснительной записке указать название программы и реквизиты)		
34	Наличие локального акта с мероприятиями по информированию работников по вопросам ВИЧ-инфекции на рабочих местах (в пояснительной записке указать данный локальный акт), нет / да		
	% выполнения мероприятий		

* Данный пункт заполняется организациями здравоохранения и социального обеспечения.


** Улучшение условий труда – это снижение класса или степени класса условий труда на рабочем месте.

*** Если указанное в отчетном году количество работников, которым условия труда были улучшены до допустимых, не сопровождается соответствующим уменьшением показателей по пункту 9, то необходимо дополнительно к табличным данным указать в пояснительной записке: по каким факторам производственной среды и в результате каких мероприятий улучшились условия труда работников.

Руководитель организации _____ / _____ /

М. П.

Приложение 3
к Положению о проведении
муниципального конкурса
«Лучшая организация работы
по охране труда в Каларском
муниципальном округе
Забайкальского края»

	<p>Показатели, характеризующие работу специалиста по охране труда за 2021 год</p>
---	--

1. Ф.И.О. специалиста по охране труда _____
2. Стаж работы специалистом по охране труда _____
3. Организация (полное наименование) _____
4. Юридический адрес организации _____
5. Почтовый адрес, телефон, факс. _____
6. Основной вид деятельности (код по ОКВЭД) _____
7. Среднесписочная численность работников _____, в том числе:
женщин _____, лиц моложе 18 лет _____

№ п/п	Критерии оценки	2021 год	2020 год
1	Количество обученных требованиям охраны труда работников на специализированных курсах по охране труда, да / нет (указать № и дату выдачи удостоверения, название учебного заведения в пояснительной записке):		
	- руководителя организации;		
	- специалиста по охране труда;		
	- членов комиссии по охране труда;		
	- уполномоченных профсоюзов по охране труда;		
	- наличие профсоюзной организации.		
2	Наличие постоянно действующей системы обучения по охране труда работников организации:		
	- приказа о создании комиссии по проверке знаний требований охраны труда, да/нет		
	- программ обучения, да/нет		
	- графиков обучения, списков групп, да/нет		
	- протоколов проверки знаний требований по охране труда, да/нет		
	- использование компьютерных программ обучения по охране труда, да/нет		
3	Доля работников, которые прошли обучение и проверку знаний требований охраны труда: (% от их общей численности):		
	- руководители и специалисты;		
	- работники рабочих профессий		
4	Уровень ежегодного обучения работников рабочих профессий оказанию первой помощи пострадавшим, % / не требуется		
5	Наличие журналов:		
	- регистрации учета инструкций по охране труда, да/нет;		
	- регистрации учета выдачи инструкций по охране труда,		

	да/нет;		
	- регистрации несчастных случаев на производстве, да/нет;		
	- регистрации вводного инструктажа, да/нет;		
	- регистрации инструктажа на рабочем месте, да/нет		
6	Наличие программ: вводного инструктажа, да/нет;		
	первичного инструктажа на рабочем месте, да/нет;		
7	Обеспеченность инструкциями по охране труда по профессиям и видам работ, %		
8	Наличие Положения о системе управления охраной труда (указать в пояснительной записке дату и номер приказа об утверждении Положения), да/нет		
	Наличие в Положении о системе управления охраной труда раздела или отдельной системы «Управление профессиональными рисками», да/нет		
	Количество рабочих мест, на которых проведена оценка рисков, единиц		
	Доля рабочих мест, на которых проведена оценка рисков, %		
9	Наличие комитета (комиссии) по охране труда, да/нет		
	- количество проведенных заседаний		
10	Объем затрат на мероприятия по улучшению условий и охраны труда на 1 работника в год, тыс. руб.		
11	Количество средств наглядной агитации (стендов, уголков и т.д.) по охране труда, размещенных в организации (приложить фото к пояснительной записке)		
12	Количество проведенных Дней охраны труда		
13	Обеспеченность сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, % от потребности на год		
14	Наличие соглашения (программы, плана мероприятий) по улучшению условий и охраны труда, да/нет		
	- уровень его выполнения, % от общего числа запланированных мероприятий		
15	Проведение специальной оценки условий труда (далее – СОУТ), да/нет		
	Год проведения СОУТ		
	Доля рабочих мест, на которых проведена СОУТ, % от общего количества рабочих мест		
	Доля работников на рабочих местах, на которых проведена СОУТ, к общей численности работников, %		
16	Доля работающих во вредных и (или) опасных условиях труда по результатам СОУТ, % от среднесписочной численности		
	в том числе:		
	- женщин, % от среднесписочной численности женщин;		
	- несовершеннолетних, человек		
17	Подача по результатам СОУТ декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в Гострудинспекцию в Забайкальском крае, да/нет (указать № и дату регистрации подачи сведений в пояснительной записке)		
	- указать количество задекларированных рабочих мест		
	- указать долю задекларированных рабочих мест, % от общего количества рабочих мест с оптимальными и допустимыми условиями труда, %		

18	Количество рабочих мест, на которых условия труда были улучшены до допустимых в результате модернизации оборудования и иных мероприятий, указанных в п.16* (рабочие места, реализованные мероприятия указать в пояснительной записке), един./не требуется/нет		
	Доля рабочих мест, на которых условия труда были улучшены до допустимых, в % от количества рабочих мест с вредными условиями труда*		
19	Взаимодействие организации с Фондом социального страхования:		
	- получение средств на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, руб./нет.		
	- получение скидки к страховому тарифу, % скидки		
	- установление надбавки к страховому тарифу, % надбавки		
20	Количество зарегистрированных несчастных случаев на производстве:		
	- легких;		
	- тяжелых;		
	- смертельных;		
	- групповых;		
	- скрытых		
21	Количество впервые выявленных случаев профессиональных заболеваний		
22	Доля охвата работников проведением обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, % от количества работников, подлежащих данным осмотрам		
23	Наличие проверок, проведенных органами государственного надзора и контроля, количество проверок/нет (указать органы надзора и контроля в пояснительной записке)		
	Уровень выполнения предписаний органов государственного надзора и контроля, % устраненных от общего количества выявленных и подлежащих устранению нарушений		
24	Наличие в организации разработанной и утвержденной программы «Нулевой травматизм», да/нет		
25	Наличие в организации разработанного и утвержденного положения «Информирование работников по вопросам ВИЧ-инфекции на рабочих местах» да/нет		
	% выполнения положения (в пояснительной записке указать выполненные мероприятия)		

* Если при улучшении условий труда работникам, не сопровождается соответствующим уменьшением показателей по пункту 18, то необходимо дополнительно указать в пояснительной записке по каким факторам производственной среды и трудового процесса улучшены условия труда и в результате каких мероприятий.

Руководитель организации _____ / _____ /

М. П.

Приложение 4
к Положению о проведении
муниципального конкурса
«Лучшая организация работы
по охране труда в Каларском
муниципальном округе
Забайкальского края»



**Показатели,
характеризующие работу по информированию
работников по вопросам ВИЧ - инфекции на
рабочих местах среди работодателей в 2021 году**

1. Организация (полное наименование) _____
2. Юридический адрес организации _____
3. Почтовый адрес, телефон, факс. _____
4. Основной вид деятельности (код по ОКВЭД) _____
5. Среднесписочная численность работников _____
в том числе: женщин _____, лиц моложе 18 лет _____

№ п/п	Показатели	2021 год
1.	наличие Программы по профилактике и повышению уровня информированности работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах, да/нет	
2.	наличие информационных уголков и стендов в организации о проблемах и профилактике ВИЧ - инфекции, да/нет	
3.	наличие информационных раздаточных материалов (листовки, брошюры, памятки, буклеты) о проблемах ВИЧ - инфекции, предоставленных Центром по профилактике и борьбе со СПИД и (или) разработанных работодателем самостоятельно, да/нет	
4.	наличие соглашения между администрацией организации и Центром СПИД о реализации программ по профилактике ВИЧ/ СПИДа на рабочих местах, да/нет	
5.	проведения семинаров, круглых столов по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ - инфекции, да/нет	
6.	проведение информационных лекций с представителями Центра по профилактике и борьбе со СПИД по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ - инфекции, да/нет	
7.	показ информационных видеофильмов о проблемах ВИЧ/ СПИДа и методах профилактики ВИЧ - инфекции, да/нет	
8.	количество акций по добровольному и конфиденциальному консультированию и тестированию на ВИЧ - инфекцию на рабочих	
9.	численность работников, прошедших добровольное тестирование на ВИЧ - инфекцию, чел.	
10.	средний вес работников, прошедших добровольное тестирование на ВИЧ - инфекцию, от общего количества работников организации, %/ нет	
11.	наличие локальных нормативных актов, содержащих требования охраны труда по вопросам ВИЧ/ СПИДа, да/нет	
12.	наличие в коллективном договоре организации раздела/приложения по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ, да/нет	

13.	проведение индивидуального информирования работников по вопросам ВИЧ - инфекции на рабочих местах при проведении вводного инструктажа, да/нет	
14.	проведение информирования работников по вопросам ВИЧ - инфекции при проведении инструктажей на рабочем месте, да/нет	
15.	материальные затраты на мероприятия по информированию работников о проблемах ВИЧ-инфекции и ее профилактике, тыс. рублей	
	планировано, всего	
	фактически использовано	
	расчете на одного работника	

Вместе с Показателями, характеризующими работу по информированию работников по вопросам ВИЧ - инфекции на рабочих местах среди работодателей, предоставляются:

- копия Программы по профилактике и повышению уровня информированности работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах;
- фотографии размером 9 x 14 см информационных уголков и стендов (общий вид, место расположения и доступность, наличие информационных материалов на стендах);
- копии информационно-раздаточных материалов (листочки, брошюры, памятки, буклеты) о проблемах ВИЧ-инфекции и анонимном тестировании на ВИЧ-инфекцию, предоставленных Центром по профилактике и борьбе со СПИД и (или) разработанных работодателем самостоятельно;
- копии программ проведения семинаров, круглых столов по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ-инфекции (и копии протоколов при наличии);
- фотографии размером 9 x 14 см о просмотре видеофильмов по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ-инфекции;
- копии программ информационных лекций, фотографии размером 9 x 14 см о проведении лекций (копии протоколов при наличии);
- перечень локальных нормативных документов по охране труда (приказы, инструкции, журналы, программы проведения вводного инструктажа и инструктажей на рабочем месте, в которых отражены вопросы по профилактике ВИЧ-инфекции);
- копия раздела/приложения коллективного договора организации с мероприятиями по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ;
- копия соглашения или плана мероприятий по охране труда с указанием запланированных финансовых средств на мероприятия по информированию работников о проблемах ВИЧ-инфекции и ее профилактике;
- фотографии размером 9 x 14 см проведения акций по добровольному и конфиденциальному консультированию и тестированию на ВИЧ-инфекцию на рабочих местах;
- копия соглашения между администрацией организации и Центром СПИД о реализации программ по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах.

Руководитель организации _____ / _____ /

М. П.