



# СОВЕТ КАЛАРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ

## РЕШЕНИЕ

25 февраля 2022 года

№ 185

### с. Чара

**Об утверждении положения о компенсации на санаторно–курортное лечение лицам, замещающим муниципальные должности на постоянной основе, а также должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Каларского муниципального округа Забайкальского края**

В соответствии с частью 3 статьи 23 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», пунктом 5 части 2 статьи 10 Закона Забайкальского края от 29 декабря 2008 года № 108-ЗЗК «О муниципальной службе в Забайкальском крае», статьей 27 Закона Забайкальского края от 10 июня 2020 года № 1826-ЗЗК «Об отдельных вопросах организации местного самоуправления в Забайкальском крае», в целях обеспечения предоставления государственных гарантий лицам, замещающим муниципальные должности, должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Каларского муниципального округа Забайкальского края, руководствуясь статьей 30 устава Каларского муниципального округа Забайкальского края, Совет Каларского муниципального округа Забайкальского края **решил:**

1. Утвердить прилагаемое положение о компенсации на санаторно–курортное лечение лицам, замещающим муниципальные должности на постоянной основе, а также должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Каларского муниципального округа Забайкальского края.

2. Признать утратившим силу решение Совета муниципального района «Каларский район» от 30 ноября 2018 года № 205 «Об утверждении положения о компенсации на санаторно–курортное лечение лицам, замещающим муниципальные должности на постоянной основе, а также должности муниципальной службы муниципального района «Каларский район».

3. Настоящее решение вступает в силу на следующий день после дня его

официального опубликования (обнародования) на официальном сайте  
Каларского муниципального округа Забайкальского края

Глава Каларского муниципального  
округа Забайкальского края



*[Handwritten signature]*  
Климович С.А.

**УТВЕРЖДЕНО**  
решением Совета Каларского  
муниципального округа  
Забайкальского края  
от 25.02.2022г. № 185

**Положение о компенсации на санаторно–курортное лечение лицам,  
замещающим муниципальные должности на постоянной основе, а также  
должности муниципальной службы в органах местного самоуправления  
Каларского муниципального округа Забайкальского края**

1. Настоящим Положением устанавливаются порядок и размер компенсации на санаторно-курортное лечение в медицинских организациях (санаторно-курортных организациях) лицам, замещающим муниципальные должности на постоянной основе, и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Каларского муниципального округа Забайкальского края (далее - работники) в целях обеспечения государственных гарантий, установленных частью 3 статьи 23 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», пунктом 5 части 2 статьи 10 Закона Забайкальского края от 29 декабря 2008 года № 108-ЗЗК «О муниципальной службе в Забайкальском крае», пунктом 4 части 4 статьи 27 Закона Забайкальского края от 10 июня 2020 года № 1826-ЗЗК «Об отдельных вопросах организации местного самоуправления в Забайкальском крае».

2. Работник имеет право на компенсацию на санаторно-курортное лечение в медицинских организациях (санаторно-курортных организациях), расположенных на территории Российской Федерации, независимо от их форм собственности (далее - медицинские организации) один раз в два года одновременно по основному месту работы в размере 80% фактической стоимости санаторно-курортного лечения, но не свыше 21000 рублей. У работника, впервые поступившего на муниципальную службу (избранного на муниципальную должность) (не имеющего двухлетнего стажа муниципальной службы на 01 января 2022 года), или у которого перерыв между увольнением с муниципальной службы Каларского муниципального округа Забайкальского края либо освобождением от муниципальной должности и последующим поступлением на муниципальную службу Каларского муниципального округа Забайкальского края либо замещением муниципальной должности превышает 3 месяца, право на компенсацию возникает по истечении первого двухлетнего периода работы.

3. Компенсации, установленной пунктом 2 настоящего Положения, подлежат:

- 1) расходы на оплату стоимости:  
путевок (курсовок) в медицинские организации;  
работ (услуг), выполненных (оказанных) медицинскими организациями;
- 2) расходы на платные медицинские услуги, полученные в рамках санаторно-курортного лечения, не входящие в стоимость путевки (курсовки).

4. Для получения компенсации, установленной пунктом 2 настоящего Положения, работники представляют следующие документы:

- 1) личное заявление;
- 2) обратный (отрывной) талон к путевке (курсовке) либо копию путевки (курсовки), выписанной на соответствующего работника и заверенной подписью руководителя и печатью медицинской организации (при ее наличии). При отсутствии обратного (отрывного) талона к путевке (курсовке) либо копии путевки (курсовки) - копию договора, заключенного медицинской организацией с соответствующим работником;
- 3) копии договоров на оказание платных медицинских услуг, полученных в рамках санаторно-курортного лечения, не входящих в стоимость путевки (курсовки) (при их наличии);
- 4) копию лицензии на осуществление медицинской деятельности, выданной медицинской организации лицензирующим органом и подтверждающей право данной медицинской организации на выполнение (оказание) работ (услуг) при оказании медицинской помощи при санаторно-курортном лечении;
- 5) документы, подтверждающие оплату работником путевки (курсовки) либо выполненных (оказанных) медицинской организацией работ (услуг) при оказании медицинской помощи при санаторно-курортном лечении согласно договору (договорам).

В случае если работнику в соответствии с действующим законодательством могут быть предоставлены социальные гарантии на оплату санаторно-курортного лечения по иным основаниям за счет средств федерального бюджета или бюджета Забайкальского края, соответствующим работником предоставляется справка, содержащая информацию о том, что указанными гарантиями данный работник не воспользовался.

5. Документы, указанные в пункте 4 настоящего Положения, представляются:

лицами, замещающими муниципальные должности - в кадровую службу органа местного самоуправления Каларского муниципального округа Забайкальского края, осуществляющего обеспечение деятельности лица, замещающего муниципальную должность;

муниципальными служащими Каларского муниципального округа Забайкальского края - в кадровую службу соответствующего органа местного самоуправления.

6. Работнику, не реализовавшему право на получение компенсации на санаторно-курортное лечение в течение 2-летнего рабочего периода, выплачивается денежная компенсация в размере 10000 рублей. Денежная компенсация выплачивается к концу двухлетнего периода, например: период с 01.01.2021 г. по 31.12.2022 г., заявление на выплату компенсации работником может быть подано 01 октября 2022 года. С учетом положений пункта 10 компенсация ему должна быть выплачена до 31 декабря 2022 года.

7. При определении права на выплату компенсации, предусмотренной пунктами 2 и 6 настоящего Положения, учитывается время нахождения в отпуске по уходу за ребенком и время нахождения в отпуске без сохранения денежного содержания в течение рабочего периода, дающего право на выплату

данной компенсации, и не учитывается время, когда гражданин не замещал должность муниципальной службы, муниципальную должность в органах местного самоуправления Каларского муниципального округа Забайкальского края в случае, предусмотренном абзацем вторым пункта 12 настоящего Положения.

8. Для получения компенсации, предусмотренной пунктом 6 настоящего Положения, работник представляет личное заявление, а также, в случае если работнику в соответствии с действующим законодательством могут быть предоставлены социальные гарантии на оплату санаторно-курортного лечения по иным основаниям за счет средств федерального бюджета или бюджета Забайкальского края, справку, содержащую информацию о том, что указанными гарантиями данный работник не воспользовался.

9. Документы, указанные в пункте 8 настоящего Положения, представляются:

лицами, замещающими муниципальные должности - в кадровую службу органа местного самоуправления Каларского муниципального округа Забайкальского края, осуществляющего обеспечение деятельности лица, замещающего муниципальную должность;

муниципальными служащими Каларского муниципального округа Забайкальского края - в кадровую службу соответствующего органа местного самоуправления.

10. Денежная компенсация, предусмотренная пунктом 2 настоящего Положения, выплачивается работнику в течение месяца после подачи им соответствующего заявления, предусмотренная пунктом 6 настоящего Положения - в течение трех месяцев.

11. По результатам рассмотрения документов кадровой службой соответствующего органа местного самоуправления готовится проект правового акта о предоставлении компенсаций, предусмотренных пунктами 2 или 6 настоящего Положения.

12. При увольнении с муниципальной службы либо освобождении от муниципальной должности без последующего замещения должности муниципальной службы, муниципальной должности компенсация, предусмотренная пунктом 6 настоящего Положения, работнику не выплачивается, если соответствующий 2-летний рабочий период не истек.

При увольнении с муниципальной службы либо освобождении от муниципальной должности и последующем поступлении на муниципальную службу Каларского муниципального округа Забайкальского края либо замещении муниципальной должности перерыв между увольнением с муниципальной службы либо освобождением от муниципальной должности и последующим поступлением на муниципальную службу Каларского муниципального округа Забайкальского края либо замещением муниципальной должности не должен превышать 3 месяцев.

13. В случае если работник имеет право на компенсацию на санаторно-курортное лечение с учетом стажа работы в другом органе местного самоуправления либо замещения муниципальной должности выплата компенсации в соответствии с пунктами 2 или 6 настоящего Положения

производится на основании справки, содержащей информацию о том, что компенсацией на санаторно-курортное лечение по предыдущему месту работы данный работник не воспользовался.

14. Выплата денежной компенсации не суммируется в случае, если работник не воспользовался своим правом на получение компенсации в течение 2-летнего рабочего периода.

---