1. 
2. **СОВЕТ КАЛАРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ**

**РЕШЕНИЕ**

**25 февраля 2022 года № 185**

**с. Чара**

Об утверждении положения о компенсации на санаторно–курортное лечение лицам, замещающим муниципальные должности на постоянной основе, а также должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Каларского муниципального округа Забайкальского края

В соответствии с частью 3 статьи 23 [Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»](http://docs.cntd.ru/document/902030664), пунктом 5 части 2 статьи 10 [Закона Забайкальского края от 29 декабря 2008 года № 108-ЗЗК «О муниципальной службе в Забайкальском крае»](http://docs.cntd.ru/document/922218845), статьей 27 Закона Забайкальского края от 10 июня 2020 года № 1826-ЗЗК «Об отдельных вопросах организации местного самоуправления в Забайкальском крае», в целях обеспечения предоставления государственных гарантий лицам, замещающим муниципальные должности, должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Каларского муниципального округа Забайкальского края, руководствуясь статьей 30 устава Каларского муниципального округа Забайкальского края, Совет Каларского муниципального округа Забайкальского края **решил:**

**1.** Утвердить прилагаемое [положение](#P29) о компенсации на санаторно-курортное лечение лицам, замещающим муниципальные должности на постоянной основе, а также должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Каларского муниципального округа Забайкальского края.

**2.** Признать утратившим силу решение Совета муниципального района «Каларский район» от 30 ноября 2018 года № 205 «Об утверждении положения о компенсации на санаторно–курортное лечение лицам, замещающим муниципальные должности на постоянной основе, а также должности муниципальной службы муниципального района «Каларский район».

**3.** Настоящее решение вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования (обнародования) на официальном сайте Каларского муниципального округа Забайкальского края

Глава Каларского муниципального

округа Забайкальского края Климович С.А.

**УТВЕРЖДЕНО**

решением Совета Каларского муниципального округа

Забайкальского края

от 25.02.2022г. № 185

Положение о компенсации на санаторно–курортное лечение лицам, замещающим муниципальные должности на постоянной основе, а также должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Каларского муниципального округа Забайкальского края

1. Настоящим Положением устанавливаются порядок и размер компенсации на санаторно-курортное лечение в медицинских организациях (санаторно-курортных организациях) лицам, замещающим муниципальные должности на постоянной основе, и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Каларского муниципального округа Забайкальского края (далее - работники) в целях обеспечения государственных гарантий, установленных частью 3 статьи 23 [Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»](http://docs.cntd.ru/document/902030664), пунктом 5 части 2 статьи 10 [Закона Забайкальского края от 29 декабря 2008 года № 108-ЗЗК «О муниципальной службе в Забайкальском крае»](http://docs.cntd.ru/document/922218845), пунктом 4 части 4 статьи 27 Закона Забайкальского края от 10июня 2020 года № 1826-ЗЗК «Об отдельных вопросах организации местного самоуправления в Забайкальском крае».

2. Работник имеет право на компенсацию на санаторно-курортное лечение в медицинских организациях (санаторно-курортных организациях), расположенных на территории Российской Федерации, независимо от их форм собственности (далее - медицинские организации) один раз в два года единовременно по основному месту работы в размере 80% фактической стоимости санаторно-курортного лечения, но не свыше 21000 рублей. У работника, впервые поступившего на муниципальную службу (избранного на муниципальную должность) (не имеющего двухлетнего стажа муниципальной службы на 01 января 2022 года), или у которого перерыв между увольнением с муниципальной службы Каларского муниципального округа Забайкальского края либо освобождением от муниципальной должности и последующим поступлением на муниципальную службу Каларского муниципального округа Забайкальского края либо замещением муниципальной должности превышает 3 месяца, право на компенсацию возникает по истечении первого двухлетнего периода работы.

3. Компенсации, установленной [пунктом 2](#P36) настоящего Положения, подлежат:

1) расходы на оплату стоимости:

путевок (курсовок) в медицинские организации;

работ (услуг), выполненных (оказанных) медицинскими организациями;

2) расходы на платные медицинские услуги, полученные в рамках санаторно-курортного лечения, не входящие в стоимость путевки (курсовки).

4. Для получения компенсации, установленной [пунктом 2](#P36) настоящего Положения, работники представляют следующие документы:

1) личное заявление;

2) обратный (отрывной) талон к путевке (курсовке) либо копию путевки (курсовки), выписанной на соответствующего работника и заверенной подписью руководителя и печатью медицинской организации (при ее наличии). При отсутствии обратного (отрывного) талона к путевке (курсовке) либо копии путевки (курсовки) - копию договора, заключенного медицинской организацией с соответствующим работником;

3) копии договоров на оказание платных медицинских услуг, полученных в рамках санаторно-курортного лечения, не входящих в стоимость путевки (курсовки) (при их наличии);

4) копию лицензии на осуществление медицинской деятельности, выданной медицинской организации лицензирующим органом и подтверждающей право данной медицинской организации на выполнение (оказание) работ (услуг) при оказании медицинской помощи при санаторно-курортном лечении;

5) документы, подтверждающие оплату работником путевки (курсовки) либо выполненных (оказанных) медицинской организацией работ (услуг) при оказании медицинской помощи при санаторно-курортном лечении согласно договору (договорам).

В случае если работнику в соответствии с действующим законодательством могут быть предоставлены социальные гарантии на оплату санаторно-курортного лечения по иным основаниям за счет средств федерального бюджета или бюджета Забайкальского края, соответствующим работником предоставляется справка, содержащая информацию о том, что указанными гарантиями данный работник не воспользовался.

5. Документы, указанные в [пункте 4](#P42) настоящего Положения, представляются:

лицами, замещающими муниципальные должности - в кадровую службу органа местного самоуправления Каларского муниципального округа Забайкальского края, осуществляющего обеспечение деятельности лица, замещающего муниципальную должность;

муниципальными служащими Каларского муниципального округа Забайкальского края - в кадровую службу соответствующего органа местного самоуправления.

6. Работнику, не реализовавшему право на получение компенсации на санаторно-курортное лечение в течение 2-летнего рабочего периода, выплачивается денежная компенсация в размере 10000 рублей. Денежная компенсация выплачивается к концу двухлетнего периода, например: период с 01.01.2021 г. по 31.12.2022 г., заявление на выплату компенсации работником может быть подано 01 октября 2022 года. С учетом положений пункта 10 компенсация ему должна быть выплачена до 31 декабря 2022 года.

7. При определении права на выплату компенсации, предусмотренной [пунктами 2](#P36) и [6](#P52) настоящего Положения, учитывается время нахождения в отпуске по уходу за ребенком и время нахождения в отпуске без сохранения денежного содержания в течение рабочего периода, дающего право на выплату данной компенсации, и не учитывается время, когда гражданин не замещал должность муниципальной службы, муниципальную должность в органах местного самоуправления Каларского муниципального округа Забайкальского края в случае, предусмотренном [абзацем вторым пункта 12](#P61) настоящего Положения.

8. Для получения компенсации, предусмотренной [пунктом 6](#P52) настоящего Положения, работник представляет личное заявление, а также, в случае если работнику в соответствии с действующим законодательством могут быть предоставлены социальные гарантии на оплату санаторно-курортного лечения по иным основаниям за счет средств федерального бюджета или бюджета Забайкальского края, справку, содержащую информацию о том, что указанными гарантиями данный работник не воспользовался.

9. Документы, указанные в [пункте 8](#P54) настоящего Положения, представляются:

лицами, замещающими муниципальные должности - в кадровую службу органа местного самоуправления Каларского муниципального округа Забайкальского края, осуществляющего обеспечение деятельности лица, замещающего муниципальную должность;

муниципальными служащими Каларского муниципального округа Забайкальского края - в кадровую службу соответствующего органа местного самоуправления.

10. Денежная компенсация, предусмотренная [пунктом 2](#P36) настоящего Положения, выплачивается работнику в течение месяца после подачи им соответствующего заявления, предусмотренная [пунктом 6](#P52) настоящего Положения - в течение трех месяцев.

11. По результатам рассмотрения документов кадровой службой соответствующего органа местного самоуправления готовится проект правового акта о предоставлении компенсаций, предусмотренных [пунктами 2](#P36) или [6](#P52) настоящего Положения.

12. При увольнении с муниципальной службы либо освобождении от муниципальной должности без последующего замещения должности муниципальной службы, муниципальной должности компенсация, предусмотренная [пунктом 6](#P52) настоящего Положения, работнику не выплачивается, если соответствующий 2-летний рабочий период не истек.

При увольнении с муниципальной службы либо освобождении от муниципальной должности и последующем поступлении на муниципальную службу Каларского муниципального округа Забайкальского края либо замещении муниципальной должности перерыв между увольнением с муниципальной службы либо освобождением от муниципальной должности и последующим поступлением на муниципальную службу Каларского муниципального округа Забайкальского края либо замещением муниципальной должности не должен превышать 3 месяцев.

13. В случае если работник имеет право на компенсацию на санаторно-курортное лечение с учетом стажа работы в другом органе местного самоуправления либо замещения муниципальной должности выплата компенсации в соответствии с [пунктами 2](#P36) или [6](#P52) настоящего Положения производится на основании справки, содержащей информацию о том, что компенсацией на санаторно-курортное лечение по предыдущему месту работы данный работник не воспользовался.

14. Выплата денежной компенсации не суммируется в случае, если работник не воспользовался своим правом на получение компенсации в течение 2-летнего рабочего периода.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_