



# СОВЕТ КАЛАРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ

## РЕШЕНИЕ

27 мая 2022 года

№ 204

с. Чара

**Об утверждении положения о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска Председателю, заместителю председателя и аудитору Контрольно-счетной палаты Каларского муниципального округа Забайкальского края**

Руководствуясь статьей 30 устава Каларского муниципального округа Забайкальского края, Совет Каларского муниципального округа Забайкальского края **решил:**

1. Утвердить прилагаемое положение о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска председателю, заместителю председателя, аудитору Контрольно-счетной палаты Каларского муниципального округа Забайкальского края;

2. Настоящее решение вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования (обнародования) на официальном сайте Каларского муниципального округа Забайкальского края.

Глава Каларского муниципального  
округа Забайкальского края



Климович С.А.

**УТВЕРЖДЕНО:**  
Решением Совета Каларского  
муниципального округа Забайкальского  
края от 27.05.2022г. №204

**Положение о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска  
председателю, заместителю председателя, аудитору Контрольно-счетной  
палаты Каларского муниципального округа Забайкальского края**

1. Настоящее положение устанавливает условия предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска председателю, заместителю председателя, аудитору Контрольно-счетной палаты Каларского муниципального округа Забайкальского края (далее - лица, замещающие муниципальные должности КСП Каларского муниципального округа Забайкальского края).

2. Лица, замещающие муниципальные должности КСП Каларского муниципального округа Забайкальского края, имеют право на ежегодный оплачиваемый отпуск, который состоит из ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков.

3. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью 28 календарных дней.

4. Лицам, замещающим муниципальные должности КСП Каларского муниципального округа Забайкальского края, предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска:

4.1. за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера продолжительностью 16 календарных дней.

4.2. за сложность и напряженность в работе продолжительностью 10 календарных дней.

4.3. за работу с ненормированным рабочим днем продолжительностью 5 календарных дней.

5. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском.

6. Ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

7. В случае переноса либо неиспользования ежегодного оплачиваемого отпуска, а также увольнения с муниципальной должности право на указанный отпуск реализуется в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации для ежегодных оплачиваемых отпусков.

---