



СОВЕТ КАЛАРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ

РЕШЕНИЕ

24 июня 2022 года

№ 206

с. Чара

Об утверждении положения об оплате труда работников учреждений, финансируемых из бюджета Каларского муниципального округа Забайкальского края

В соответствии со статьей 135 Трудового Кодекса Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», в целях обеспечения достойного и конкурентоспособного уровня оплаты труда работников образования, культуры и других отраслей бюджетной сферы Каларского муниципального округа Забайкальского края, повышения доступности и качества муниципальных услуг в Каларском муниципальном округе Забайкальского края, руководствуясь статьей 30 Устава Каларского муниципального округа Забайкальского края, Совет Каларского муниципального округа Забайкальского края **решил**:

1. Утвердить прилагаемое положение об оплате труда работников учреждений, финансируемых из бюджета Каларского муниципального округа Забайкальского края.

2. Признать утратившими силу:

- решение Совета муниципального района «Каларский район» от 28 ноября 2014 года № 233 «Об утверждении положения об оплате труда работников учреждений, финансируемых из бюджета муниципального района "Каларский район»;

- решение Совета муниципального района «Каларский район» от 13 сентября 2016 года № 410 «О внесении изменений в решение Совета муниципального района "Каларский район"»; от 28.11.2014 г. № 233 «Об утверждении положения об оплате труда работников учреждений, финансируемых из бюджета муниципального района "Каларский район"»;

- решение Совета муниципального района «Каларский район» от 25 ноября 2016 года № 27 «О внесении изменений в решение Совета муниципального района «Каларский район» от 28 ноября 2014 года № 233 «Об

утверждении положения об оплате труда работников учреждений, финансируемых из бюджета муниципального района "Каларский район"»

- решение Совета муниципального района «Каларский район» от 09 апреля 2020 года № 320 «О внесении изменений в положение об оплате труда работников учреждений, финансируемых из бюджета муниципального района "Каларский район", утвержденное решением Совета муниципального района "Каларский район" от 28 ноября 2014 года № 233».

3. Настоящее решение вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования (обнародования) на официальном сайте Каларского муниципального округа Забайкальского края.

Глава Каларского муниципального
округа Забайкальского края



Климович С.А.

УТВЕРЖДЕНО:
решением Совета Каларского
муниципального округа
Забайкальского края
от 24 июня 2022 г. № 206

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников учреждений, финансируемых из бюджета
Каларского муниципального округа Забайкальского края

Статья 1. Оплата труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета Каларского муниципального округа Забайкальского края

1. Оплата труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета Каларского муниципального округа Забайкальского края (далее - муниципальные учреждения) включает в себя оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты и устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, законами Забайкальского края, муниципальными нормативными актами и системой оплаты труда, утвержденной настоящим положением.

2. Система оплаты труда работников муниципальных учреждений устанавливается с учетом:

1) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

2) государственных гарантий по оплате труда;

3) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

4) мнения профсоюзной организации или иного представительного органа работников муниципальных учреждений;

5) примерных положений об оплате труда работников муниципальных учреждений, утверждаемых постановлениями администрации Каларского муниципального округа Забайкальского края, на которую возложены координация и регулирование деятельности соответствующих отраслей и осуществление полномочий собственника имущества.

3. Действие настоящего положения распространяется на оплату труда работников муниципальных учреждений Каларского муниципального округа Забайкальского края, работающих на должностях, отнесенных к профессиям рабочих, и должностях специалистов и служащих по профессиональным квалификационным группам, утвержденным федеральным органом исполнительной власти.

Статья 2. Оклады (должностные оклады)

1. Базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки

заработной платы по профессионально-квалификационным группам устанавливаются администрацией Каларского муниципального округа Забайкальского края.

2. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работников муниципальных учреждений устанавливаются локальными нормативными актами муниципальных учреждений на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, и профессиональных квалификационных групп с учетом сложности и объема выполняемой работы или профессиональных квалификационных групп в размерах не ниже базовых окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам, в соответствии с Примерными Положениями об оплате труда работников муниципальных учреждений, установленных постановлением администрации Каларского муниципального округа Забайкальского края.

3. Оклады (должностные оклады) специалистов муниципальных учреждений, работающих в сельской местности, а также в поселках городского типа (рабочих поселках), повышаются на 25 процентов.

4. Оклады (должностные оклады) руководителей муниципальных учреждений, работающих в сельской местности, а также руководителей муниципальных учреждений культуры, работающих в поселках городского типа (рабочих поселках), оплата труда которых осуществляется за счет средств местного бюджета, повышаются на 25 процентов.

5. Оклады (должностные оклады) работников муниципальных учреждений индексируются постановлением администрации Каларского муниципального округа Забайкальского края в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги с учетом уровня инфляции.

Статья 3. Компенсационные выплаты

1. Компенсационные выплаты устанавливаются локальными нормативными актами муниципальных учреждений в соответствии с федеральным законодательством, законами Забайкальского края, законом Забайкальского края от 09.04.2014 № 964-ЗЗК «Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края», муниципальными правовыми актами Каларского муниципального округа Забайкальского края.

2. Работникам муниципальных учреждений устанавливается доплата за работу в ночное время в размере 35 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за каждый час работы в ночное время

3. Компенсационные выплаты, за исключением районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате, установленных в соответствии с федеральным и региональным законодательством, устанавливаются законами Забайкальского края, постановлениями Правительства Забайкальского края, муниципальными правовыми актами Каларского муниципального округа Забайкальского края в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников муниципальных учреждений или в абсолютных размерах, если иное не

установлено федеральным законодательством.

4. Районный коэффициент и процентная надбавка устанавливаются к фактически начисленной заработной плате.

Статья 4. Стимулирующие выплаты

1. В перечень стимулирующих выплат работникам муниципальных учреждений включаются:

выплата за специфику работы;

выплата за интенсивность;

выплата за высокие результаты работы;

выплата за качество выполняемых работ;

надбавка водителям за классность;

надбавка за выслугу лет;

надбавка молодым специалистам;

надбавка за почетное звание, ведомственный знак отличия, ученую степень, ученое звание, за высокие спортивные достижения;

система премирования.

2. Стимулирующие выплаты работникам муниципальных учреждений устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы в абсолютных размерах или путем установления повышающих коэффициентов.

3. Размеры, условия и порядок предоставления стимулирующих выплат устанавливаются в соответствии с федеральным законодательством, законом Забайкальского края от 09.04.2014 № 964-ЗЗК «Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края» и настоящим положением.

Статья 5. Выплата за специфику работы

Выплата за специфику работы устанавливается следующим работникам муниципальных учреждений:

1) в муниципальных образовательных учреждениях:

а) работникам, оказывающим психолого-педагогическую, медицинскую и социальную помощь обучающимся, испытывающим трудности в освоении основных общеобразовательных программ, развитии и социальной адаптации, - в размере 20 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

б) работникам общеобразовательных учреждений, имеющих интернат, общеобразовательных учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам, работникам учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также работникам в классах, группах для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, классах, группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, - в размере 15 - 20 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. Размер, порядок и условия предоставления выплаты устанавливаются муниципальными правовыми актами администрации Каларского муниципального округа Забайкальского края;

в) педагогическим работникам за наличие установленной первой квалификационной категории - в размере 10 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

г) педагогическим работникам за наличие установленной высшей квалификационной категории - в размере 15 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

2) в муниципальных учреждениях культуры:

а) педагогическим работникам образовательных учреждений, реализующих дополнительные предпрофессиональные программы в области искусств (в детских школах искусств по видам искусств), - в размере 15 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

б) работникам муниципальных учреждений культуры - до 20 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. Размер данной надбавки, порядок и условия ее выплаты устанавливаются муниципальными правовыми актами администрации Каларского муниципального округа Забайкальского края, с учетом разъездного характера работы или ее режима, или напряженности в работе, которая несет в себе значительные психологические, эмоциональные и физические нагрузки;

Статья 6. Выплаты за интенсивность, за высокие результаты работы

Выплаты за интенсивность, за высокие результаты работы устанавливаются локальными нормативными актами муниципальных учреждений, в которых указываются размеры выплат в пределах утвержденного фонда оплаты труда и с учетом отраслевых особенностей, примерных положений об оплате труда работников муниципальных учреждений, утверждаемых администрацией Каларского муниципального округа Забайкальского края на которую возложена координация и регулирование деятельности соответствующих отраслей и (или) которая осуществляют функции и полномочия учредителя муниципальных учреждений.

Статья 7. Выплата за качество выполняемых работ

1. Муниципальные учреждения вправе принимать локальные нормативные акты, устанавливающие условия предоставления стимулирующих выплат за качество выполняемых работ с указанием размеров в пределах утвержденного фонда оплаты труда и с учетом отраслевых особенностей, примерных положений об оплате труда работников муниципальных учреждений, утверждаемых администрацией Каларского муниципального округа Забайкальского края, на которую возложены координация и регулирование деятельности соответствующих отраслей и (или) которая осуществляют функции и полномочия учредителей муниципальных учреждений.

Статья 8. Надбавка водителям за классность

Водителям муниципальных учреждений устанавливается надбавка за классность. Размер, порядок и условия ее выплаты устанавливается муниципальными правовыми актами Каларского муниципального округа

Забайкальского края.

Статья 9. Надбавка за выслугу лет

Надбавка за выслугу лет в размере до 30 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается работникам муниципальных учреждений культуры, образования, средств массовой информации, а также учреждений, осуществляющих материально-техническое и транспортное обслуживание органов местного самоуправления Каларского муниципального округа Забайкальского края, бухгалтерское обслуживание муниципальных учреждений. Размер данной надбавки, порядок и условия ее выплаты устанавливаются администрацией Каларского муниципального округа Забайкальского края, на которую возложена координация и регулирование деятельности соответствующих отраслей и которая осуществляет функции и полномочия учредителя муниципальных учреждений.

Статья 10. Надбавка молодым специалистам

1. Молодым специалистам, являющимся лицами в возрасте до 35 лет включительно, впервые заключившим трудовой договор с муниципальными учреждениями в течение одного года после завершения обучения по основным профессиональным образовательным программам в имеющих государственную аккредитацию профессиональных образовательных организациях и (или) образовательных организациях высшего образования, устанавливается надбавка в размере 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

2. Надбавка устанавливается молодым специалистам на срок до трех лет с момента заключения с муниципальными учреждениями трудового договора, указанного в части 1 настоящей статьи.

3. При трудоустройстве (в том числе в порядке перевода) молодого специалиста в течение трех лет после заключения с муниципальным учреждением трудового договора, указанного в части 1 настоящей статьи, в другое муниципальное учреждение ранее установленная надбавка сохраняется.

Статья 11. Надбавка за почетное звание, ведомственный знак отличия, ученую степень, ученое звание, за высокие спортивные достижения

1. Надбавка за почетное звание, ведомственный знак отличия, ученую степень, ученое звание устанавливается:

1) в размере 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам муниципальных учреждений, имеющим:

а) почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слова "Народный";

2) в размере 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам муниципальных учреждений, имеющим:

а) почетные звания "Заслуженный работник агропромышленного комплекса", "Заслуженный деятель искусств", "Заслуженный артист", "Заслуженный мастер производственного обучения", "Заслуженный работник

физической культуры", "Заслуженный работник культуры", "Заслуженный врач", "Заслуженный юрист", "Заслуженный тренер", "Заслуженный мастер спорта", "Мастер спорта международного класса", "Гроссмейстер по шахматам (шашкам)" и другие почетные звания СССР, Российской Федерации, союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слова "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения либо деятельности (специализации) работника;

б) ученую степень кандидата наук по профилю учреждения или деятельности, кроме научно-педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного профессионального образования;

3) в размере 5 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам муниципальных учреждений, имеющим:

а) почетные профессиональные звания Забайкальского края, почетные профессиональные звания Читинской области, почетные звания профессиональных работников Читинской области, почетные звания по профессии Агинского Бурятского автономного округа, при условии соответствия почетного звания профилю учреждения либо деятельности (специализации) работника;

б) ведомственные знаки отличия: почетное звание "Почетный работник общего образования Российской Федерации", почетное звание "Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации", почетное звание "Ветеран сферы воспитания и образования", нагрудный значок "Отличник народного просвещения", нагрудный знак "Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации", знак отличия "Отличник просвещения", медаль Л.С.Выготского, при условии соответствия награды профилю учреждения либо деятельности (специализации) работника.

2. Работникам муниципальных учреждений, имеющим два и более почетных звания, надбавка за почетное звание выплачивается по одному из оснований по выбору работника.

Работникам муниципальных учреждений, имеющим почетное звание и ученую степень, надбавка выплачивается по каждому основанию.

3. Работникам муниципальных образовательных учреждений устанавливается надбавка к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за обеспечение высококачественного тренировочного процесса или подготовку высококвалифицированного учащегося-спортсмена.

Размер надбавок, порядок и условия их выплаты устанавливаются муниципальными правовыми актами администрации Каларского муниципального округа Забайкальского края.

Статья 12. Система премирования

Система премирования работников устанавливается локальными нормативными актами муниципальных учреждений в пределах утвержденного фонда оплаты труда с учетом показателей эффективности и результативности деятельности муниципальных учреждений.

Статья 13. Оплата труда руководителей муниципальных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров

1. Оплата труда руководителей муниципальных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, компенсационных и стимулирующих выплат и определяется трудовым договором с учетом предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей муниципальных учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера), определяемого органом местного самоуправления, осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующего муниципального учреждения, в размере, не превышающем размера, который установлен администрацией Каларского муниципального округа Забайкальского края.

2. Порядок и размеры оплаты труда руководителей муниципальных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров устанавливаются администрацией Каларского муниципального округа Забайкальского края.

Статья 14. Формирование фонда оплаты труда работников муниципальных учреждений

1. Фонд оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений формируется исходя из размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, компенсационных, стимулирующих выплат, доплаты до уровня минимального размера оплаты труда в пределах объема средств, поступающих в установленном порядке муниципальному бюджетному или автономному учреждению из бюджета муниципального округа и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

2. Фонд оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений формируется исходя из размеров окладов (должностных окладов), компенсационных, стимулирующих выплат, доплаты до уровня минимального размера оплаты труда в пределах соответствующих лимитов бюджетных обязательств бюджета муниципального округа.

3. Администрация Каларского муниципального округа Забайкальского края, на которую возложена координация и регулирование деятельности соответствующих отраслей и которая осуществляют функции и полномочия учредителей муниципальных учреждений, утверждает методику формирования фонда оплаты труда муниципальных учреждений с учетом специфики их деятельности.

4. Администрация Каларского муниципального округа Забайкальского края вправе устанавливать размер увеличения фонда оплаты труда работников муниципальных учреждений, финансируемого за счет ассигнований из бюджета муниципального округа, в том числе в части стимулирующих выплат.

Статья 15. Выплата материальной помощи

1. Перечень муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений, работникам которых выплачивается материальная помощь, а также ее размер устанавливается администрацией Каларского муниципального округа Забайкальского края.

2. Порядок и условия выплаты материальной помощи устанавливаются локальными нормативными актами муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений в соответствии с Примерными Положениями об оплате труда работников муниципальных учреждений, утвержденными постановлениями администрации Каларского муниципального округа Забайкальского края.

Статья 17. Доплата до уровня минимального размера оплаты труда

В случае, если месячная заработная плата работников муниципальных учреждений по основной работе при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом всех выплат, предусмотренных действующим законодательством (за исключением районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате, установленных в соответствии с федеральным и региональным законодательством), ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, работникам муниципальных учреждений производится доплата до уровня минимального размера оплаты труда. Размер доплаты для каждого работника определяется как разница между минимальным размером оплаты труда, установленным федеральным законом, и размером начисленной месячной заработной платы данного работника по основной работе за соответствующий период времени с учетом всех выплат, предусмотренных действующим законодательством (за исключением районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате, установленных в соответствии с федеральным и региональным законодательством).

Доплата, указанная в настоящей статье, производится в пределах утвержденного фонда оплаты труда работников муниципальных учреждений.
