



**АДМИНИСТРАЦИЯ  
КАЛАРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА  
ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

30 августа 2023 г.

№ 501

**с. Чара**

**Об утверждении Положения о порядке и размере оплаты  
труда руководителей муниципальных учреждений  
Каларского муниципального округа Забайкальского края,  
их заместителей и главных бухгалтеров**

В соответствии со статьей 32 Устава Каларского муниципального округа Забайкальского края, статьей 13 решения Совета Каларского муниципального округа Забайкальского края от 24 июня 2022 года № 206 «Об утверждении положения об оплате труда работников учреждений, финансируемых из бюджета Каларского муниципального округа Забайкальского края», учитывая статью 145 Трудового кодекса Российской Федерации, в целях урегулирования оплаты труда руководителей муниципальных учреждений Каларского муниципального округа Забайкальского края, их заместителей и главных бухгалтеров администрация Каларского муниципального округа Забайкальского края **постановляет:**

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке и размере оплаты труда руководителей муниципальных учреждений Каларского муниципального округа Забайкальского края, их заместителей и главных бухгалтеров (далее - Положение).

2. Органам местного самоуправления Каларского муниципального округа Забайкальского края, на которые возложены координация и регулирование деятельности соответствующих отраслей и (или) которые осуществляют функции и полномочия учредителей муниципальных учреждений округа:

1) при заключении трудовых договоров с руководителями муниципальных учреждений, их заместителями и главными бухгалтерами руководствоваться Положением;

2) внести соответствующие изменения в трудовые договоры с руководителями муниципальных учреждений Каларского муниципального округа Забайкальского края, их заместителями и главными бухгалтерами.

3. Признать утратившим силу постановление администрации муниципального района «Каларский район» от 19 февраля 2015 года № 72 «Об утверждении Положения о порядке и размере оплаты труда руководителей муниципальных учреждений муниципального района «Каларский район», их заместителей и главных бухгалтеров».

Глава Каларского муниципального  
округа Забайкальского края



В.В. Устюжанин

УТВЕРЖДЕНО:  
постановлением  
администрации Каларского  
муниципального округа  
Забайкальского края  
30 августа 2023 года № 501

**Положение о порядке и размере оплаты труда руководителей муниципальных учреждений Каларского муниципального округа Забайкальского края, их заместителей и главных бухгалтеров**

1. Настоящее Положение определяет порядок и размер оплаты труда руководителей муниципальных учреждений Каларского муниципального округа Забайкальского края (далее – муниципальные учреждения), их заместителей и главных бухгалтеров при заключении с ними трудовых договоров.

2. Оплата труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров в муниципальных учреждениях определяется трудовыми договорами в соответствии с настоящим Положением и положениями об оплате труда руководителей муниципальных учреждений соответствующих отраслей, утверждаемых администрацией Каларского муниципального округа Забайкальского края (далее – администрация округа), которая осуществляет функции и полномочия учредителя муниципальных учреждений.

3. Оплата труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров в учреждениях состоит из должностного оклада, компенсационных и стимулирующих выплат.

Должностной оклад руководителя муниципального учреждения устанавливается администрацией округа на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы, а также дифференциации муниципальных учреждений по группам по оплате труда. Группы по оплате труда определяются администрацией округа в соответствии с объемными показателями деятельности муниципальных учреждений и (или) их штатной численностью.

Администрация округа устанавливает кратность оклада руководителя муниципального учреждения к окладу рабочего первого квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня" с учетом отнесения муниципального учреждения к группе по оплате труда.

4. Компенсационные выплаты, за исключением районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате, устанавливаются для руководителей муниципальных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров в процентах к должностному окладу или в абсолютных размерах в зависимости от условий труда в соответствии с действующим законодательством.

5. Стимулирующие выплаты руководителям муниципальных учреждений устанавливаются распоряжением администрации округа в процентах к должностному окладу или в абсолютных размерах в зависимости от достижения целевых показателей эффективности деятельности муниципального учреждения и его руководителя.

6. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей муниципальных учреждений и средней заработной платы работников муниципальных учреждений устанавливается в кратности от 2,5 до 4 в соответствии с приложением к настоящему Положению. Уровень соотношения средней заработной платы руководителей муниципальных учреждений и средней заработной платы работников муниципальных учреждений устанавливается администрацией округа в соответствии с распределением учреждений по группам по оплате труда.

Соотношение средней заработной платы руководителей муниципальных учреждений и средней заработной платы работников муниципальных учреждений, формируемой за счет всех финансовых источников, рассчитывается за предшествующий календарный год. Администрация округа ежегодно устанавливает предельный размер средней заработной платы руководителя муниципального учреждения на текущий год исходя из средней заработной платы работников муниципального учреждения, сложившейся в предыдущем календарном году. Определение размера средней заработной платы работников осуществляется в соответствии с методикой расчета фактического уровня средней заработной платы отдельных категорий работников, установленной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения. Определение размера среднемесячной заработной платы работников осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы".

Среднемесячная заработная плата работников муниципального учреждения рассчитывается без учета заработной платы руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера.

7. Должностные оклады заместителя руководителя, главного бухгалтера устанавливаются на 15 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя муниципального учреждения в соответствии с группами по оплате труда.

8. Условия оплаты труда руководителей муниципальных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров устанавливаются в трудовом договоре.

9. Стимулирующие выплаты заместителю руководителя муниципальных учреждений, главному бухгалтеру устанавливаются в зависимости от исполнения ими целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых руководителем муниципального учреждения, с учетом выполнения целевых показателей деятельности учреждения в целом.

10. Должностные оклады руководителей муниципальных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров индексируются одновременно с

индексацией оклада (должностного оклада), тарифной ставки заработной платы работников общеотраслевых профессий, рабочих и должностей служащих.

11. Расходы, связанные с оплатой труда руководителей муниципальных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров, осуществляются в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в решении Совета Каларского муниципального округа Забайкальского края о бюджете на текущий финансовый год и плановый период, с учетом предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда подведомственных муниципальных учреждений.

12. В случаях создания, изменения подведомственности (подчиненности) муниципального учреждения или его реорганизации заработная плата руководителю устанавливается в кратном соотношении к заработной плате работников по штатному расписанию, утвержденному органом местного самоуправления Каларского муниципального округа Забайкальского края.

13. Администрация округа устанавливает предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждений (не более 40 процентов), а также перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу этих учреждений.

В случае, если на момент вступления в силу настоящего постановления эта доля превышает установленный размер, администрация округа принимает исчерпывающие меры по доведению ее до установленного размера.

Приложение к Положению о порядке  
и размере оплаты труда  
руководителей муниципальных  
учреждений, их заместителей и  
главных бухгалтеров

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя  
муниципального учреждения и средней заработной платы работников  
муниципального учреждения

N п/п	Муниципальные учреждения Каларского муниципального округа Забайкальского края	Предельный уровень соотношения средней зарплатной платы руководителя и работников учреждения
1	2	3
1	Муниципальные учреждения культуры	4
2	Муниципальные образовательные учреждения	4
3	Муниципальные учреждения печатных средств массовой информации	2,5