



АДМИНИСТРАЦИЯ
КАЛАРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
ЗАБАЙКАЛЬСКОГО ОКРУГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

31 августа 2023 года

№ 502

с. Чара

**Об утверждении Положения об оплате труда руководителя
муниципального автономного учреждения редакция газеты
«Северная правда»**

В соответствии с Положением об оплате труда работников учреждений, финансируемых из бюджета Каларского муниципального округа Забайкальского края, утвержденным решением Совета Каларского муниципального округа Забайкальского края от 24 июня 2022 года № 206 «Об утверждении положения об оплате труда работников учреждений, финансируемых из бюджета Каларского муниципального округа Забайкальского края», постановлением администрации Каларского муниципального округа Забайкальского края от 30 августа 2023 года № 501 «Об утверждении Положения о порядке и размере оплаты труда руководителей муниципальных учреждений Каларского муниципального округа Забайкальского края, их заместителей и главных бухгалтеров», руководствуясь статьей 32 Устава Каларского муниципального округа Забайкальского края, администрация Каларского муниципального округа Забайкальского края **постановляет:**

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда руководителя муниципального автономного учреждения редакция газеты «Северная правда».
2. Признать утратившими силу:
 - постановление администрации муниципального района «Каларский район» от 28 марта 2018 года № 113 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителя муниципального автономного учреждения редакция газеты «Северная правда»;
 - постановление администрации муниципального района «Каларский район» от 28 июня 2019 года № 336 «О внесении изменений в Положение об оплате труда руководителя муниципального автономного учреждения редакция газеты «Северная правда», утвержденное постановлением

администрации муниципального района «Каларский район» от 28 марта 2018 года № 113».

3. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования (обнародования) на официальном сайте Каларского муниципального округа Забайкальского края.

Глава Каларского муниципального округа
Забайкальского края



В.В. Устюжанин

УТВЕРЖДЕНО:
постановлением администрации
Каларского муниципального
округа Забайкальского края
от 31 августа 2023 года № 502

**Положение
об оплате труда руководителя муниципального автономного учреждения
редакция газеты «Северная правда»**

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда руководителя муниципального автономного учреждения редакция газеты «Северная правда» (далее – Положение) разработано на основании:

- Трудового Кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ);
- Федерального закона Российской Федерации от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;
- распоряжения Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных и муниципальных учреждениях на 2012-2018 годы»;
- закона Забайкальского края от 29 июня 2023 года № 2222-33К «Об обеспечении роста заработной платы в Забайкальском крае и внесении изменений в отдельные законы Забайкальского края»;
- решения Совета Каларского муниципального округа Забайкальского края от 24 июня 2022 года № 206 «Об утверждении положения об оплате труда работников учреждений, финансируемых из бюджета Каларского муниципального округа Забайкальского края» (в редакции решения от 11 июля 2023 года № 304);
- решения Совета Каларского муниципального округа Забайкальского края от 11 июля 2023 года № 303 «Об обеспечении роста заработной платы в Каларском муниципальном округе Забайкальского края»;
- решения Совета Каларского муниципального округа Забайкальского края от 11 июля 2023 года № 302 «Об оплате труда на работах в местностях с особыми климатическими условиями в Каларском муниципальном округе Забайкальского края»;
- постановления администрации муниципального района «Каларский район» от 28 ноября 2014 года № 609 «О базовых окладах (базовых должностных окладах), заработной платы, базовых ставках заработной платы по профессионально-квалификационным группам работников муниципальных учреждений муниципального района «Каларский район»;
- постановления администрации Каларского муниципального округа Забайкальского края от 30 августа 2023 года № 501 «Об утверждении Положения о порядке и размере оплаты труда руководителей муниципальных

учреждений Каларского муниципального округа Забайкальского края, их заместителей и главных бухгалтеров»;

- постановления администрации Каларского муниципального округа Забайкальского края от 17 июля 2023 года № 382 «Об утверждении Примерного положения об оплате и стимулировании труда работников муниципальных учреждений средств массовой информации Каларского муниципального округа Забайкальского края».

1.2. Настоящее Положение определяет порядок и размер оплаты труда руководителя муниципального автономного учреждения редакция газеты «Северная правда» (далее – руководителя Учреждения) при заключении с ним трудового договора.

1.3. Оплата труда руководителя Учреждения определяется трудовым договором в соответствии с настоящим Положением.

II. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Заработная плата руководителя Учреждения за исполнение трудовых (должностных) обязанностей включает:

- должностной оклад;
- компенсационные выплаты;
- стимулирующие выплаты.

2.2. Должностной оклад руководителя Учреждения устанавливается учредителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы, а также дифференциации муниципальных учреждений печатных средств массовой информации по группам по оплате труда.

2.3. Группы по оплате труда определяются в соответствии со штатной численностью работников муниципального учреждения.

2.4. Должностной оклад руководителя Учреждения определяется с учетом отнесения учреждения к группе по оплате труда с применением кратности оклада руководителя Учреждения, утвержденного настоящим Положением, к окладу рабочего первого квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня», в размере 6327 рублей.

Группа	Штатная численность работников муниципального учреждения	Коэффициент кратности к величине базового оклада по профессионально-квалификационной группе «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня первого квалификационного уровня»
1 группа	До 10 шт.ед.	2,6
2 группа	Свыше 10 шт.ед.	2,8

При определении (увеличении, индексации) должностного оклада, его размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.5. Должностной оклад руководителя Учреждения повышается одновременно с увеличением базового оклада по профессионально квалификационной группе «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня первого квалификационного уровня» путем внесения изменений (дополнений) в трудовые договоры.

2.6. Выплаты компенсационного характера руководителю Учреждения определяются в соответствии с пунктами 3.1.-3.3. раздела 3 Примерного положения об оплате и стимулировании труда работников муниципальных учреждений средств массовой информации Каларского муниципального округа Забайкальского края, утвержденного постановлением администрации Каларского муниципального округа Забайкальского края от 17 июля 2023 года № 382, в зависимости от условий труда.

2.7. К выплатам стимулирующего характера руководителя Учреждения относятся:

- надбавка за выслугу лет;
- надбавка за почетное звание, ведомственный знак отличия, ученую степень, ученое звание;
- выплата за интенсивность;
- система премирования.

2.7.1. Надбавка за выслугу лет.

Размеры, условия и порядок выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет к должностному окладу определены в подпункте 4.1.1 пункта 4.1 Примерного положения об оплате и стимулировании труда работников муниципальных учреждений средств массовой информации Каларского муниципального округа Забайкальского края, утвержденного постановлением администрации Каларского муниципального округа Забайкальского края от 17 июля 2023 года № 382.

2.7.2. Надбавка за почетное звание, ведомственный знак отличия, ученую степень, ученое звание.

Размеры, условия и порядок надбавка за почетное звание, ведомственный знак отличия, ученую степень, ученое звание к должностному окладу определены в подпункте 4.1.2 пункта 4.1 Примерного положения об оплате и стимулировании труда работников муниципальных учреждений средств массовой информации Каларского муниципального округа Забайкальского края, утвержденного постановлением администрации Каларского муниципального округа Забайкальского края от 17 июля 2023 года № 382.

2.7.3. Выплата за интенсивность.

2.7.3.1. Выплата за интенсивность руководителю Учреждения устанавливается в процентах к должностному окладу.

2.7.3.2. Выплата за интенсивность устанавливается в следующих размерах:

5% - при создании и ведении официальных страниц в не менее чем в двух социальных сетях;

15% - при ведении официального сетевого издания «Каларский округ. День за днем»;

10% - при ведении госпабликов Каларского муниципального округа Забайкальского края.

2.7.3.3. Установление размеров выплаты за интенсивность производится ежегодно с учетом изменения показателей деятельности, предусмотренных в подпункте 2.7.3.2. настоящего Положения.

2.7.3.4. При наличии у руководителя права на повышение по нескольким основаниям, указанным в подпункте 2.7.3.2. настоящего Положения, размеры выплаты за интенсивность суммируются.

2.7.3.5. Выплата за интенсивность выплачивается в пределах утвержденного Учреждению фонда оплаты труда на соответствующий финансовый год.

2.7.4. Система премирования.

Руководителю Учреждения могут устанавливаться стимулирующие выплаты в виде премии, в зависимости от достижения показателей плана финансово-хозяйственной деятельности и результатов, полученных муниципальным автономным учреждением редакция газеты «Северная правда» при осуществлении этой деятельности.

Премия руководителю Учреждения устанавливается ежемесячно распоряжением администрации Каларского муниципального округа Забайкальского края в процентах к должностному окладу.

Размер премирования руководителя Учреждения не должен превышать 50 процентов от оклада (должностного оклада), рассчитанного пропорционально отработанному времени.

Премия руководителю Учреждения не выплачивается в следующих случаях:

а) прогул, привлечение к административной или уголовной ответственности за антиобщественные действия;

б) за совершение руководителем дисциплинарного проступка, повлекшего дисциплинарное взыскание;

в) неудовлетворительное исполнение служебных обязанностей, повлекшее за собой дополнительные трудности в работе Учреждения, нарушение финансовой дисциплины, либо нанесенный ущерб Учреждению;

г) несвоевременное выполнение муниципальных правовых актов;

д) за несвоевременное предоставление сведений и отчетности о работе Учреждения.

При наличии взыскания, вынесенного руководителю за отчетный период (квартал), выплата премии не производится.

При наличии экономии фонда оплаты труда, руководителю Учреждения может выплачиваться премия по итогам работы за год, за счет средств субсидий на выполнение муниципального задания и за счет средств от иной приносящей доход деятельности.

При премировании учитываются:

1) успешное и добросовестное исполнение руководителем своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

- 2) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- 3) качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- 4) качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- 5) отсутствие обоснованных претензий от физических и юридических лиц к руководителю, связанных с уставной деятельностью учреждения.

2.8. Руководителю Учреждения выплачивается материальная помощь в размере одного должностного оклада один раз в год по личному заявлению. На сумму материальной помощи начисляются надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Выплата материальной помощи производится, как правило, при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, но может быть по просьбе Руководителя и по решению работодателя выплачена в иные сроки.

Выплата материальной помощи не зависит от итогов оценки результатов труда Руководителя.

Руководителю, не отработавшему полного календарного года, материальная помощь начисляется пропорционально фактически отработанному времени в текущем году.

Решение об оказании материальной помощи принимается на основании письменного заявления Руководителя.

В случае увольнения Руководителя до окончания того календарного года, в котором получена материальная помощь, из выплат, причитающихся Руководителю при увольнении, производится удержание излишне выплаченной материальной помощи за период со дня, следующего за днем увольнения, до окончания текущего календарного года.

В случае неиспользования Руководителем права на ежегодный основной оплачиваемый отпуск либо отсутствия права на него, а также в случае длительной болезни или по другим уважительным причинам по заявлению Руководителя материальная помощь может быть выплачена в другое время в течение календарного года.

Руководителю, принятому на работу в течение календарного года, а также при выходе на работу Руководителя, находящегося в отпуске по уходу за ребенком, выплата материальной помощи производится в декабре текущего календарного года на основании его письменного заявления пропорционально отработанному времени в календарном году.

В период нахождения Руководителя в отпуске по уходу за ребенком материальная помощь не выплачивается.

Право на выплату материальной помощи, не полученной Руководителем до истечения текущего календарного года, на последующие годы не переносится.

Размер материальной помощи определяется исходя из установленного Руководителю должностного оклада на день подачи заявления по замещаемой должности.

При наличии экономии средств фонда оплаты труда материальная помощь может выплачиваться Руководителю в связи с рождением ребенка, свадьбой Руководителя, смертью близких родственников (родителей, детей, супруга), утратой личного имущества в результате кражи, пожара, стихийного бедствия.

Порядок и условия выплаты материальной помощи устанавливаются Коллективным договором.

2.9. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя Учреждения и средней заработной платы работников учреждения определен Положением о порядке и размере оплаты труда руководителей муниципальных учреждений Каларского муниципального округа Забайкальского края, их заместителей и главных бухгалтеров, утвержденным постановлением администрации Каларского муниципального округа Забайкальского края от 30 августа 2023 года № 501, и равен 2,5.

2.10. Соотношение средней заработной платы руководителя Учреждения и средней заработной платы работников Учреждения, формируемой за счет всех финансовых источников, рассчитывается за предшествующий календарный год.

2.11. В целях формирования трудовых отношений с руководителем Учреждения при введении для них новых систем оплаты труда заключаются дополнительные соглашения к трудовым договорам.