



**АДМИНИСТРАЦИЯ
КАЛАРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

01 февраля 2024 года

№ 24

с. Чара

Об утверждении Положения о проведении первого этапа регионального конкурса «Лучшая организация работы по охране труда в Забайкальском крае»

В соответствии с Законом Забайкальского края от 29 декабря 2008 года №100-33К «О наделении органов местного самоуправления муниципальных районов, муниципальных и городских округов отдельными городскими полномочиями в сфере государственного управления охраной труда», Положением о проведении регионального конкурса «Лучшая организация работы по охране труда в Забайкальском крае», утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края от 04 февраля 2022 года №189, руководствуясь ч.1 ст. 11 Устава Каларского муниципального округа Забайкальского края администрация Каларского муниципального округа Забайкальского края **постановляет:**

1. Утвердить прилагаемое Положение о проведении первого этапа регионального конкурса «Лучшая организация работы по охране труда в Забайкальском крае».

2. Признать утратившим силу постановление администрации Каларского муниципального округа Забайкальского края от 01 февраля 2022 года № 57 «Об утверждении Положения о проведении муниципального конкурса «Лучшая организация работы по охране труда в Каларском муниципальном округе Забайкальского края».

Глава Каларского муниципального округа Забайкальского края



В.В.Устюжанин

Приложение
к постановлению администрации
Каларского муниципального округа
Забайкальского края
от 01 февраля 2024 года № 27

**Положение
о проведении первого этапа регионального конкурса «Лучшая
организация работы по охране труда в Забайкальском крае»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет условия и порядок проведения первого этапа регионального конкурса «Лучшая организация работы по охране труда в Забайкальском крае» (далее – конкурс).

1.2. Конкурс проводится в целях активизации работы по предупреждению несчастных случаев на производстве и снижению уровня профессиональной заболеваемости работников.

Задачами конкурса являются:

- определение организаций и индивидуальных предпринимателей, являющихся работодателями (далее – организации), имеющих лучшие показатели в обеспечении безопасных условий труда работников;
- повышения престижа должности специалиста по охране труда;
- стимулирование руководителей организаций к созданию на рабочих местах здоровых и безопасных условий труда и организации работы в сфере охраны труда;
- распространение передового опыта и методов работы победителей конкурса, в том числе по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией.

1.3. Конкурс проводится по трем номинациям.

Первая номинация - «Лучшая организация Каларского муниципального округа Забайкальского края по проведению работы в сфере охраны труда» по следующим отраслевым группам:

- промышленность (строительство, транспорт и связь, электроэнергетика, добыча полезных ископаемых и др.) с численность до 100 человек;
- промышленность (строительство, транспорт и связь, электроэнергетика, добыча полезных ископаемых и др.) с численностью свыше 100 человек;
- сельское и лесное хозяйство;
- торговля и общественное питание, другие отрасли сферы материального производства;
- организация здравоохранения и социальной защиты населения;
- организации образования, культуры и спорта;
- другие непромышленной сферы.

- *Вторая номинация* – «Лучший специалист по охране труда в Каларском муниципальном округе Забайкальского края»:
- лучший специалист по охране труда с численностью до 100 человек;
- лучший специалист по охране труда с численностью свыше 100 человек;

Третья номинация – «Лучшая работа по информированию работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах среди работодателей».

1.4. Участие в конкурсе является добровольным.

2. Порядок и сроки проведения конкурса

2.1. Организатором конкурса является администрация Каларского муниципального округа Забайкальского края (далее – Организатор).

Основными функциями Организатора конкурса являются:

- утверждение состава муниципальной конкурсной комиссии, обеспечение ее деятельности;
- организация публикации извещений о начале проведения конкурса и его итогах;
- обеспечение конкурсной комиссии необходимыми документами;
- организация приема, регистрации и хранения представленных для участия в конкурсе документов.

2.2. Конкурс по всем номинациям проводится по итогам года (отчетный год). Начало конкурса – 01 февраля года, следующего за отчетным.

2.3. Не менее чем за неделю до начала конкурса Организатором утверждается состав муниципальной конкурсной комиссии и организуется публикация извещения в средствах массовой информации о проведении конкурса с указанием:

- сроков проведения конкурса;
- перечня и форм документов, необходимых для участия в конкурсе по трем номинациям;
- ссылок на правовые акты, регламентирующие проведение конкурса;
- телефона и почтового адреса Организатора.

2.4. Конкурс по номинациям «Лучшая организация Каларского муниципального округа Забайкальского края по проведению работы в сфере охраны труда», «Лучший специалист по охране труда» и «Лучшая работа по информированию работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах среди работодателей» осуществляются в два этапа. На первом этапе конкурсной комиссией Каларского муниципального округа Забайкальского края определяются лучшие организации по каждой отраслевой группе и лучшие специалисты по охране труда. На втором этапе окончательные итоги конкурса подводятся краевой конкурсной комиссией, утвержденной Министерством труда и социальной защиты населения Забайкальского края (далее – краевая конкурсная комиссия). Для выявления победителей среди специалистов по охране труда все участники конкурса в данной номинации, прошедшие во второй этап, проходят тестирование.

2.5. Информация о времени и месте проведения второго этапа

(тестирования) специалистов по охране труда доводится до участников конкурса путем размещения информации на сайте Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края не менее чем за 2 недели до проведения тестирования.

2.6. Срок окончания приема документов от участников конкурса по трем номинациям – 01 марта года, следующего за отчетным. Конкурсные документы, представленные после указанного срока, не рассматриваются. Окончательные итоги муниципального конкурса по всем номинациям конкурсная комиссия подводит в срок до 15 марта года, следующего за отчетным.

2.7. Муниципальная конкурсная комиссия в срок до 22 марта года, следующего за отчетным, представляет Организатору регионального конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в Забайкальском крае (Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края) протокол заседания комиссии о подведении итогов по муниципальному округу и конкурсные документы лучших организаций, лучших специалистов муниципального округа по каждой номинации, отраслевой группе для их участия во втором этапе конкурса. Документы в электронной форме направляются до 30 марта года, следующего за отчетным, в адрес отдела государственной экспертизы условий и охраны труда Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края.

2.8. Краевая конкурсная комиссия в срок до 20 апреля года, следующего за отчетным, проводит окончательные итоги конкурса по всем трем номинациям.

3. Требования к участникам конкурса

3.1. К организациям – участникам конкурса по номинации «Лучшая организация Каларского муниципального округа Забайкальского края по проведению работы в сфере охраны труда», «Лучшая работа по информированию работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах среди работодателей» предъявляются следующие требования:

- регистрация и осуществление производственной деятельности на территории Каларского муниципального округа Забайкальского края;
- осуществление производственной деятельности в течение всего отчетного года;
- отсутствие процесса ликвидации или стадии банкротства.

3.2. К участникам конкурса по номинации «Лучший специалист по охране труда Каларского муниципального округа Забайкальского края» предъявляются следующие требования:

- наличие в штатном расписании организации должности специалиста по охране труда;
- специалист по охране труда должен проработать не менее одного календарного года в организации, от которой подается заявка.

3.3. Участники конкурса по всем трем номинациям должны представить в муниципальную конкурсную комиссию:

- заявку на участие в конкурсе по установленной форме (приложение № 1);

- показатели, характеризующие сферу охраны труда в организации, работу специалиста по охране труда и работу по информированию работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах (приложение № 2, № 3, № 4);

- по усмотрению участника конкурса могут быть представлены документы и материалы, характеризующие безопасность производства и организацию охраны труда.

3.4. Участники конкурса несут ответственность:

- за достоверность информации, указанной в заявке и таблице показателей, характеризующих сферу охраны труда;

- за соблюдение условий конкурса, установленных настоящим Положением.

За несоблюдение условий конкурса и предоставление недостоверной информации муниципальная конкурсная комиссия своим решением может лишить участника права участия в конкурсе. Решение муниципальной конкурсной комиссии о лишении права участия в конкурсе может быть обжаловано участником в краевую конкурсную комиссию.

4. Порядок подведения итогов конкурса

4.1. Если по окончании приема документов на участие в конкурсе количество заявок, полученное Организатором по отраслевой группе или по номинации «Лучший специалист по охране труда в муниципальном районе «Каларский район» составляет менее трех, конкурс в данной группе считается несостоявшимся.

4.2. Лучшие по итогам конкурса организации определяются путем подсчета суммы баллов по каждому показателю, указанному в оценочной таблице, утверждённой Краевой конкурсной комиссией, также учитываются дополнительные сведения, представленные участниками Конкурса.

4.3. Лучшие по итогам Конкурса специалисты по охране труда определяются по результатам суммы баллов показателей, указанных в таблице приложения №3. Также учитываются дополнительные сведения, представленные участниками конкурса.

4.4. Бальная оценка показателей, указанных в приложениях №2, №3, №4, утверждается краевой конкурсной комиссией.

4.5. Вопросы тестирования специалистов по охране труда проводятся до участников конкурса в день проведения тестирования.

4.6. По итогам Конкурса устанавливаются первое, второе, третье призовые места для каждой отраслевой группы. Победители определяются на заседании муниципальной конкурсной комиссии.

4.7. Лучшие по итогам конкурса организации по каждой отраслевой группе и лучшие специалисты по охране труда Каларского муниципального округа Забайкальского края участвуют во втором этапе регионального конкурса «Лучшая организация работы по охране труда в Забайкальском крае».

Приложение 1
к Положению о проведении
муниципального конкурса
«Лучшая организация работы
по охране труда в Каларском
муниципальном округе
Забайкальского края»



Заявка
на участие в региональном конкурсе
«Лучшая организация работы по охране труда
в Забайкальском крае» в ____ году

Название организации _____

Должность и Ф.И.О.* руководителя _____

Ф.И.О.* специалиста по охране труда _____

заявляет о своем намерении принять участие в краевом конкурсе на лучшую организацию
работы по охране труда в Забайкальском крае за 2023 год

в номинации (ях)

Адрес организации _____

Контактные телефоны _____, факс _____

e-mail: _____

ИНН _____

ОКВЭД _____

С порядком проведения конкурса ознакомлены и согласны.

К конкурсной заявке прилагаются следующие документы, предусмотренные положением о
конкурсе (указать полный перечень прикладываемых документов):


* *Фамилия, имя, отчество указываются полностью.*

Руководитель _____ / _____ /

М.П.

Дата подачи заявки: _____

Приложение 2
к Положению о проведении
муниципального конкурса
«Лучшая организация работы
по охране труда в Каларском
муниципальном округе
Забайкальского края»

	<p>Показатели, характеризующие состояние охраны труда в организации (ИП) в ____ году</p>
---	---

1. Организация (полное наименование) _____
2. Юридический адрес организации _____
3. Почтовый адрес, телефон, факс. _____
4. Основной вид деятельности (код по ОКВЭД) _____
5. Отраслевая группа конкурса, в которой заявлена организация _____
6. Среднесписочная численность работников _____
в том числе: женщин _____, лиц моложе 18 лет _____

№ п/п	Показатели	Отчет- ный год
1	Количество несчастных случаев на производстве*	
	Из них:	
	- легких;	
	- тяжелых; - смертельных	
2	Число дней нетрудоспособности в расчете на одного пострадавшего от несчастных случаев на производстве (коэффициент тяжести)	
3	Число впервые выявленных случаев профессиональных заболеваний	
4	Организация рассмотрения микроповреждений (микротравм):	
	наличие Порядка учета микроповреждений (микротравм), да/нет;	
	наличие Журнала учета микроповреждений (микротравм), да/нет; количество зарегистрированных случаев микроповреждений (микротравм)	
5	Наличие опасных производственных объектов, зарегистрированных в Забайкальском управлении Ростехнадзора: да/нет	
	Аварийность на опасных производственных объектах, да/нет	
6	Уровень аварийности на подведомственном автотранспорте:	
	- наличие автотранспорта в организации; указать количество/нет - наличие аварий с участием автотранспорта, да/нет	
7	Организация проведения предрейсовых, послерейсовых медицинских осмотров водителей автомобилей, да/нет	
8	Организация наглядной агитации безопасности дорожного движения / наличие стендов, уголков по вопросам безопасности дорожного движения, да/нет	
9	Проведение специальной оценки условий труда (далее – СОУТ):	
	Год проведения СОУТ	
	Количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ	
	Доля рабочих мест, на которых проведена СОУТ, % от общего количества рабочих мест в организации	
	Доля работающих на рабочих местах, на которых проведена СОУТ, % от среднесписочной численности	

10	Количество рабочих мест, на которых по результатам СОУТ установлены вредные условия труда, единиц	
	Количество рабочих мест, на которых по результатам СОУТ установлены опасные условия труда, единиц	
	Количество работающих во вредных и (или) опасных условиях труда по результатам СОУТ	
	Доля работающих во вредных и (или) опасных условиях труда по результатам СОУТ, % от среднесписочной численности	
	Доля работников, которым за работу во вредных и (или) опасных условиях труда установлены доплаты к общему числу работников, работающих во вредных условиях труда / %	
11	Общее количество РМ с допустимыми и оптимальными условиями труда, единиц	
	Из них указать количество задекларированных рабочих мест в Гострудинспекции в Забайкальском крае; нет/количество рабочих мест (№ и дата регистрации указать в пояснительной записке)	
	Указать долю задекларированных рабочих мест от общего количества рабочих мест с допустимыми и оптимальными условиями труда, % / нет	
12	Система управления охраной труда:	
	наличие Положения о системе управления охраной труда; да / нет	
	год проведения оценки профессиональных рисков рабочих мест / нет;	
	количество рабочих мест, на которых проведена оценка профессиональных рисков; количество РМ / нет	
13	доля рабочих мест, на которых проведена оценка профессиональных рисков к общему числу рабочих мест; % рабочих мест / нет	
	Проведение пересмотра (ов) уровней профессиональных рисков, да / нет	
	Год (ы) проведения пересмотра уровней профессиональных рисков / нет (не пересматривались)	
	Количество рабочих мест, на которых уровень профессионального риска снижен (в отчетном году по сравнению с предыдущей оценкой) / нет	
14	Доля рабочих мест, на которых уровень профессиональных рисков в отчетном году снижен; % / нет	
	Наличие соглашения или иного утвержденного плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда, да / нет	
15	- указать долю выполнения запланированных мероприятий в отчетном году, %	
	Объем затрат на мероприятия по улучшению условий и охраны труда на 1 работника в год, тыс. руб.	
16	Взаимодействие с региональным отделением Социального фонда России по направлениям:	
	- получение средств на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, руб./нет	
	- получение скидки к страховому тарифу, % / нет	
17	- получение надбавки к страховому тарифу, % / нет	
	Обеспеченность работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты, % от потребности	
18	Доля охвата работников проведением обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, % (количество работников, прошедших медосмотр, к количеству работников, подлежащих прохождению медосмотра)	
19	Обеспеченность санитарно - бытовыми помещениями (гардеробными, душевыми, умывальными комнатами, комнатами личной гигиены женщин),	

	% от санитарных норм	
20	Количество работников, которые должны проходить психиатрическое освидетельствование при осуществлении отдельных видов деятельности	
	Количество работников, которые прошли психиатрическое освидетельствование (с нарастающим итогом), всего	
	Доля охвата работников проведением психиатрического освидетельствования, % от числа указанных работников	
21	Наличие службы охраны труда или должности специалиста по охране труда при численности работников более 50 человек или назначение ответственного по охране труда при численности работников менее 50 человек, да/нет	
22	Своевременное (раз в 3 года) прохождение обучения по охране труда в учебных центрах (указать № и дату составления протокола проверки знаний по охране труда, программу обучения, название проверяющей организации в пояснительной записке), да / нет:	
	- руководителя организации	
	- специалиста по охране труда (для организаций с численностью работников более 50 человек)	
	- либо ответственного по охране труда (для организаций с численностью работников 50 человек и менее)	
	- членов комиссии по охране труда	
	- уполномоченных профсоюзов по охране труда	
	- наличие профсоюзной организации, да/нет	
23	Наличие комиссии по обучению и проверке знаний по охране труда, да / нет	
	Указать № регистрации работодателя в Реестре ИП и юридических лиц Минтруда России, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам по охране труда, № и дата / нет	
24	Наличие программ обучения по охране труда:	
	- по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда; да / нет / не требуется	
	- безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов; да / нет / не требуется	
	- безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности; да / нет / не требуется	
	- по оказанию первой помощи пострадавшим; да / нет / не требуется	
	- по использованию (применению) средств индивидуальной защиты; да / нет / не требуется	
	Наличие в организации Списков профессий и должностей, которые проходят обучение по указанным программам, да/нет	
25	Внесение протоколов по обучению по охране труда в Реестр обученных лиц Минтруда России, да **/нет	
	Доля обученных по охране труда (по всем программам) к общему количеству работников, которые должны проходить обучение (по всем программам), % / нет	
26	Наличие комитета (комиссии) по охране труда, да / нет	
	Количество заседаний комитета (комиссии) по охране труда	
	Количество предложений по разработке проектов локальных нормативных актов по охране труда, или участие в разработке и рассмотрении указанных проектов комиссией по охране труда	
	Количество проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, в которых участвовали члены комиссии по охране труда и были выработаны предложения работодателю по приведению условий и охраны	

	труда в соответствие с обязательными требованиями охраны труда / нет	
27	Наличие оборудованного кабинета по охране труда, да/нет	
28	Количество средств наглядной агитации (стендов, уголков и т.д.) по охране труда, размещенных на территории организации, единиц /нет	
	Количество средств наглядной агитации (стендов, уголков и т.д.) по пожарной безопасности, размещенных на территории организации, единиц / нет	
29	Количество проведенных дней охраны труда	
30	Обеспеченность организации первичными средствами пожаротушения, % от нормы	
	Наличие охранно-пожарной сигнализации, да / нет	
	Количество проведенных противопожарных тренировок, учений в сфере Гражданской обороны и Чрезвычайных ситуаций	
31	Наличие в отчетном периоде проверок, визитов (посещений) по инициативе органов государственного надзора и контроля; указать количество проверок (визитов) / нет	
	Доля выполнения предписаний органов государственного надзора и контроля, % (устраненные нарушения к общему количеству выявленных и подлежащих устранению нарушений)	
	Наличие в отчетном периоде профилактических визитов (посещений) органов государственного надзора и контроля по инициативе работодателя, указать количество визитов (посещений) / нет	
32	Наличие в отчетном периоде обследования условий и охраны труда органом местного самоуправления, да/нет	
	Доля выполнения рекомендаций органа местного самоуправления, %	
33	Наличие коллективного договора в организации; указать номер уведомительной регистрации / нет	
	Наличие раздела «Охрана труда», да / нет	
	Наличие раздела «Пожарная безопасность», да / нет	
	Наличие раздела «Профилактика ВИЧ/СПИД», да / нет / да	
34	Наличие в организации разработанной и утвержденной программы «Нулевой травматизм», нет / да	
35	Наличие мероприятий по информированию работников по вопросам ВИЧ-инфекции на рабочих местах, да / нет	
	% выполнения мероприятий	

*Без учета несчастных случаев на производстве, основной причиной которых явилось нарушение правил дорожного движения работником сторонней организации или другим посторонним лицом.

*В пояснительной записке указать по каким программам, сколько человек обучено. (дополнение к п. 25).


Пояснительная записка оформляется в произвольной форме.

Руководитель организации _____ / _____ /

М. П.

Дата подачи заявки: _____

Приложение 3
к Положению о проведении
муниципального конкурса
«Лучшая организация работы
по охране труда в Каларском
муниципальном округе
Забайкальского края»

	<p>Показатели, характеризующие работу специалиста по охране труда в ___ году</p>
---	---

1. Название должности _____
1. Ф.И.О. _____
2. Стаж работы _____
3. Организация (полное наименование) _____
4. Категория риска организации (ИП) _____
5. Почтовый адрес организации _____
6. Телефон, факс, E-mail _____
7. Основной вид деятельности (код по ОКВЭД) _____
8. Среднесписочная численность работников _____, в том числе:
женщин _____, лиц моложе 18 лет _____

№ п/п	Критерии оценки	Отчетный год
1	Своевременное (раз в 3 года) прохождение обучения по охране труда в учебных центрах (указать № и дату составления протокола обучения по охране труда, программы обучения, название обучающей организации в пояснительной записке), да / нет:	
	Прохождение проверки знаний в единой общероссийской справочно-информационной системе по охране труда в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» Минтруда России (указать № и дату составления протокола проверки знаний по охране труда, программы обучения в пояснительной записке), да / нет	
2	Наличие программ: вводного инструктажа; да/нет; первичного инструктажа на рабочих местах; да/нет	
3	Обеспеченность рабочих мест организации инструкциями по охране труда по профессиям и видам работ, %	
4	Наличие программ обучения по охране труда: обучения по охране труда по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда; да / нет обучения по охране труда безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов; да / нет / не требуется обучения по охране труда безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности; да / нет / не требуется обучения по охране труда по оказанию первой помощи пострадавшим; да / нет / не требуется обучения по охране труда по использованию (применению) средств индивидуальной защиты; да / нет / не требуется	
5	Наличие в организации Списков профессий и должностей, которые	

	проходят обучение по указанным в п. 4 программам, да/нет	
6	Наличие комиссии по обучению и проверке знаний по охране труда, да / нет	
	Указать № регистрации работодателя в Реестре ИП и юридических лиц Минтруда России, осуществляющий деятельность по обучению своих работников вопросам по охране труда, № и дата / нет	
7	Доля работников, которые прошли обучение и проверку знаний требований охраны труда по программам:	
	обучения по охране труда по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда; да / нет / не требуется	
	обучения по охране труда безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов; да / нет / не требуется	
	обучения по охране труда безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности; да / нет / не требуется	
	обучения по охране труда по оказанию первой помощи пострадавшим; да / нет / не требуется	
	обучения по охране труда по использованию (применению) средств индивидуальной защиты; да / нет / не требуется	
8	Внесение протоколов по обучению по охране труда в Реестр обученных лиц Минтруда России (№ и даты протоколов проверки знаний указать в пояснительной записке), да / нет	
9	Проведение специальной оценки условий труда (далее – СОУТ), да/нет	
	Год проведения СОУТ	
	Доля рабочих мест, на которых проведена СОУТ, % от общего количества рабочих мест	
10	Доля работников на рабочих местах, на которых проведена СОУТ, к общей численности работников, %	
	Количество рабочих мест, на которых по результатам СОУТ установлены вредные условия труда, единиц	
11	Количество рабочих мест, на которых по результатам СОУТ установлены опасные условия труда, единиц	
	Общее количество РМ с допустимыми и оптимальными условиями труда / нет:	
12	из них указать количество задекларированных рабочих мест в Гострудинспекции в Забайкальском крае; нет/количество рабочих мест (№ и дата регистрации указать в пояснительной записке)	
	Указать долю задекларированных рабочих мест от общего количества рабочих мест с допустимыми и оптимальными условиями труда, нет/ %	
	Наличие Положения о системе управления охраной труда, да/нет	
13	Количество рабочих мест, на которых проведена оценка профессиональных рисков / нет	
	Год проведения оценки профессиональных рисков рабочих мест/ нет;	
	Доля рабочих мест, на которых проведена оценка рисков, %	
14	Проведение пересмотра оценки профессиональных рисков, да/нет	
	Год (ы) проведения пересмотра уровней профессиональных рисков / нет (не пересматривались)	
	Количество рабочих мест, на которых уровень профессионального риска снижен (в отчетном году по сравнению с предыдущей оценкой) / нет	
	Доля рабочих мест, на которых уровень профессиональных рисков в отчетном году снижен к общему количеству рабочих мест, на которых проведена оценка профессиональных рисков; % / нет	
15	Наличие соглашения или иного утвержденного плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда, да/ нет	


	- указать долю выполнения запланированных мероприятий в отчетном году, %	
16	Обеспеченность работников в соответствии с типовыми нормами сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, % от потребности на год	
17	Доля охвата работников проведением обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, % от количества работников, подлежащих прохождению данным осмотрам	
18	Организация и проведение предрейсовых (предсменных), послерейсовых (послесменных) медицинских осмотров, да / нет / не требуется	
19	Организация и проведение психиатрического освидетельствования работников, да / нет / не требуется	
20	Наличие в организации мероприятий по информированию работников по вопросам ВИЧ-инфекции на рабочих местах, да/нет	
	% выполнения мероприятий	
21	Количество проведенных Дней охраны труда	
22	Количество средств наглядной агитации (стендов, уголков и т.д.) по охране труда, размещенных в организации / нет	
	Количество средств наглядной агитации (стендов, уголков и т.д.) по пожарной безопасности, размещенных в организации / нет	
	Количество средств наглядной агитации (стендов, уголков и т.д.) по безопасности дорожного движения, размещенных в организации / нет	
23	Объем затрат на мероприятия по улучшению условий и охраны труда на 1 работника в год, тыс. руб.	
24	Взаимодействие организации с региональным отделением Социального фонда России:	
	- получение средств на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, руб./нет.	
	- получение скидки к страховому тарифу, % скидки / нет	
	- установление надбавки к страховому тарифу, % надбавки / нет	
25	Наличие комитета (комиссии) по охране труда, да / нет	
	- количество проведенных заседаний	
	Количество предложений по разработке проектов локальных нормативных актов по охране труда, или участие в разработке и рассмотрении указанных проектов комиссией по охране труда / нет	
	Количество проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, в которых участвовали члены комиссии по охране труда и были выработаны предложения работодателю по приведению условий и охраны труда в соответствие с обязательными требованиями охраны труда / нет	
26	Наличие в организации разработанной и утвержденной программы «Нулевой травматизм», да / нет	
27	Количество зарегистрированных несчастных случаев на производстве:	
	- легких;	
	- тяжелых;	
	- смертельных;	
28	Количество впервые выявленных случаев профессиональных заболеваний	
29	Наличие в отчетном периоде проверок, визитов (посещений) по инициативе органов государственного надзора и контроля; указать количество проверок (визитов) / нет	
	Уровень выполнения предписаний органов государственного надзора и	

	контроля, % устраненных от общего количества выявленных и подлежащих устранению нарушений	
	Наличие в отчетном периоде профилактических визитов (посещений) органов государственного надзора и контроля по инициативе работодателя, указать количество визитов / нет (указать в пояснительной записке органы надзора и контроля, № акта и дату составления)	
30	Наличие обследований, проведенных органами местного самоуправления, количество обследований / нет	
	Уровень выполнения актов обследований органов местного самоуправления, % устраненных от общего количества выявленных и подлежащих устранению замечаний	
31	Наличие Реестра (перечня) нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, да / нет	

Руководитель организации _____ / _____ /

М. П.

Приложение 4
к Положению о проведении
муниципального конкурса
«Лучшая организация работы
по охране труда в Каларском
муниципальном округе
Забайкальского края»

	<p>Показатели, характеризующие работу по информированию работников по вопросам ВИЧ - инфекции на рабочих местах среди работодателей в ____ году</p>
---	--

1. Организация (полное наименование) _____
2. Юридический адрес организации _____
3. Почтовый адрес, телефон, факс. _____
4. Основной вид деятельности (код по ОКВЭД) _____
5. Среднесписочная численность работников _____
в том числе: женщин _____, лиц моложе 18 лет _____

№ п/п	Показатели	Отчетный год
1.	наличие Программы по профилактике и повышению уровня информированности работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах, да/нет	
2.	наличие информационных уголков и стендов в организации о проблемах и профилактике ВИЧ - инфекции, да/нет	
3.	наличие информационных раздаточных материалов (листочки, брошюры, памятки, буклеты) о проблемах ВИЧ - инфекции, предоставленных Центром по профилактике и борьбе со СПИД и (или) разработанных работодателем самостоятельно, да/нет	
4.	наличие соглашения между администрацией организации и Центром СПИД о реализации программ по профилактике ВИЧ/ СПИДа на рабочих местах, да/нет	
5.	проведения информационных лекций, семинаров, круглых столов по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ - инфекции, в том числе с представителями Центра по профилактике и борьбе со СПИД; количество мероприятий/нет	
6.	показ информационные видеofilьмов о проблемах ВИЧ/ СПИДа и методах профилактики ВИЧ - инфекции, да/нет	
7.	количество акций по добровольному и конфиденциальному консультированию и тестированию на ВИЧ - инфекцию на рабочих	
8.	численность работников, прошедших добровольное тестирование на ВИЧ - инфекцию, чел.	
9.	средний вес работников, прошедших добровольное тестирование на ВИЧ - инфекцию, от общего количества работников организации, %/ нет	
10.	наличие локальных нормативных актов, содержащих требования охраны труда по вопросам ВИЧ/ СПИДа, да/нет	
11.	наличие в коллективном договоре организации раздела/приложения по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ, да/нет	

12.	проведение индивидуального информирования работников по вопросам ВИЧ - инфекции при проведении вводного инструктажа, да/нет	
13.	проведение информирования работников по вопросам ВИЧ - инфекции при проведении инструктажей на рабочем месте, да/нет	
14.	материальные затраты на мероприятия по информированию работников о проблемах ВИЧ-инфекции и ее профилактике, тыс. рублей	
	планировано, всего	
	фактически использовано	
	расчете на одного работника	

Вместе с Показателями, характеризующими работу по информированию работников по вопросам ВИЧ - инфекции на рабочих местах среди работодателей, предоставляются:

- копия Программы по профилактике и повышению уровня информированности работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах;
- фотографии размером 9 x 14 см информационных уголков и стендов (общий вид, место расположения и доступность, наличие информационных материалов на стендах);
- копии информационно-раздаточных материалов (листовки, брошюры, памятки, буклеты) о проблемах ВИЧ-инфекции и анонимном тестировании на ВИЧ-инфекцию, предоставленных Центром по профилактике и борьбе со СПИД и (или) разработанных работодателем самостоятельно;
- копии программ проведения семинаров, круглых столов по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ-инфекции (и копии протоколов при наличии);
- фотографии размером 9 x 14 см о просмотре видеофильмов по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ-инфекции;
- копии программ информационных лекций, фотографии размером 9 x 14 см о проведении лекций (копии протоколов при наличии);
- перечень локальных нормативных документов по охране труда (приказы, инструкции, журналы, программы проведения вводного инструктажа и инструктажей на рабочем месте, в которых отражены вопросы по профилактике ВИЧ-инфекции);
- копия раздела/приложения коллективного договора организации с мероприятиями по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ;
- копия соглашения или плана мероприятий по охране труда с указанием запланированных финансовых средств на мероприятия по информированию работников о проблемах ВИЧ-инфекции и ее профилактике;
- фотографии размером 9 x 14 см проведения акций по добровольному и конфиденциальному консультированию и тестированию на ВИЧ-инфекцию на рабочих местах;
- копия соглашения между администрацией организации и Центром СПИД о реализации программ по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах.

Руководитель организации _____ / _____ /

М. П.