



АДМИНИСТРАЦИЯ  
КАЛАРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА  
ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

01 августа 2024 года

№ 522

с. Чара

**Об утверждении Положения о порядке создания и деятельности рабочей группы межведомственной комиссии Забайкальского края по противодействию нелегальной занятости в Каларском муниципальном округе Забайкальского края**

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 3 мая 2024 года № 571 «Об утверждении Положения о создании и деятельности межведомственных комиссий субъектов Российской Федерации по противодействию нелегальной занятости», руководствуясь Уставом Каларского муниципального округа Забайкальского края, администрация Каларского муниципального округа Забайкальского края **постановляет:**

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке создания и деятельности рабочей группы межведомственной комиссии Забайкальского края по противодействию нелегальной занятости в Каларском муниципальном округе Забайкальского края.

2. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования (обнародования) на официальном сайте Каларского муниципального округа Забайкальского края.

Глава Каларского муниципального  
округа Забайкальского края



В.В.Устюжанин

Утверждено  
постановлением администрации  
Каларского муниципального округа  
Забайкальского края  
№ 522 от 01 августа 2024 года

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о порядке создания и деятельности рабочей группы межведомственной**  
**комиссии Забайкальского края по противодействию нелегальной**  
**занятости в Каларском муниципальном округе Забайкальского края**

**I. Общие положения**

1.1. Настоящее положение определяет порядок создания и деятельности рабочей группы межведомственной комиссии Забайкальского края по противодействию нелегальной занятости в Каларском муниципальном округе Забайкальского края (далее – рабочая группа).

1.2. Рабочая группа - постоянно действующий коллегиальный орган, являющийся неотъемлемой частью межведомственной комиссии Забайкальского края по противодействию нелегальной занятости и созданный в целях обеспечения координации деятельности территориальных органов государственного надзора и контроля, органов местного самоуправления, государственных внебюджетных фондов, а также профессиональных союзов, их объединений и работодателей, их объединений.

1.3. В состав рабочей группы входят представители администрации Каларского муниципального округа Забайкальского края, специалисты Каларского ОСЗН ГКУ «КЦСЗН» Забайкальского края, Клиентской службы (на правах группы) (в Каларском районе) Фонда пенсионного и социального страхования Забайкальского края, Каларского отдела ГКУ «КЦСЗН» Забайкальского края (по согласованию), представители объединений профессиональных союзов (по согласованию), профессиональных союзов, их объединений и работодателей, их объединений, представители иных заинтересованных органов и организаций (по согласованию).

Участие представителей органов прокуратуры в заседаниях рабочей группы возможно по приглашению председателя (заместителя председателя) рабочей группы без вхождения в ее состав.

1.4. Рабочая группа в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, законами и иными нормативными актами Забайкальского края, муниципальными правовыми актами, а также настоящим Положением.

**II. Организационные основы деятельности рабочей группы**

2.1. Состав рабочей группы утверждается распоряжением администрации Каларского муниципального округа Забайкальского края.

2.2. Рабочая группа формируется в составе председателя рабочей группы, заместителя председателя рабочей группы, членов рабочей группы и ответственного секретаря рабочей группы.

Председателем рабочей группы назначается лицо, замещающее должность не ниже заместителя главы Каларского муниципального округа Забайкальского края.

Заместитель председателя рабочей группы и ответственный секретарь рабочей группы назначаются из числа представителей администрации Каларского муниципального округа Забайкальского края.

2.3. Председатель рабочей группы руководит ее деятельностью и несет ответственность за выполнение возложенных на рабочую группу задач.

В случае отсутствия председателя рабочей группы его полномочия осуществляет заместитель председателя рабочей группы.

2.4. Члены рабочей группы не вправе разглашать сведения, ставшие им известными в ходе работы.

2.5. Заседания рабочей группы проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

Председатель рабочей группы либо лицо, его замещающее, имеет право инициировать проведение внеочередного заседания рабочей группы, в том числе по поручению Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края, Губернатора Забайкальского края, членов Правительства Забайкальского края, органа исполнительной власти Забайкальского края, а также по запросам контрольных (надзорных) органов, председателя межведомственной комиссии Забайкальского края по противодействию нелегальной занятости и в связи с коллективными обращениями граждан Каларского муниципального округа Забайкальского края.

Заседания рабочей группы ведет председатель рабочей группы, а в случае его отсутствия - заместитель председателя рабочей группы.

2.6. Работа рабочей группы осуществляется в форме заседаний, которые могут быть проведены в очном формате или в формате видео-конференц-связи. Решение о форме проведения заседания рабочей группы принимает председатель рабочей группы при формировании повестки дня заседания рабочей группы.

2.7. Заседание рабочей группы считается правомочным, если на нем присутствует более половины ее членов.

2.8. Решения рабочей группы принимаются большинством голосов присутствующих на заседании членов рабочей группы. В случае равенства голосов решающим является голос председателя рабочей группы или лица, его замещающего.

2.9. Дата и время проведения заседания рабочей группы назначаются председателем рабочей группы, а в случае его отсутствия - заместителем председателя рабочей группы.

2.10. Повестку дня заседания рабочей группы определяет председатель рабочей группы по предложениям членов рабочей группы.

2.11. Подготовка и организация проведения заседаний рабочей группы осуществляются ответственным секретарем рабочей группы.

2.12. Предложения для включения в повестку для заседания рабочей группы направляются ответственному секретарю рабочей группы в срок не позднее 10 рабочих дней до даты очередного заседания рабочей группы.

2.13. Ответственный секретарь рабочей группы осуществляет подготовку повестки дня заседания рабочей группы и ее согласование с председателем рабочей группы, а в случае его отсутствия – с заместителем председателя рабочей группы.

Ответственный секретарь рабочей группы уведомляет членов рабочей группы, а также приглашенных для участия в заседании рабочей группы лиц о дате, месте, времени, повестке дня и форме проведения заседания рабочей группы не позднее, чем за 3 рабочих дня до дня его проведения.

2.14. Решения рабочей группы оформляются протоколом, который подписывается председательствующим на заседании рабочей группы.

Решения рабочей группы, принятые в пределах ее компетенции, направляются членам рабочей группы, а также работодателям, рассмотренным и (или) заслушанным на заседаниях рабочей группы.

Контроль за исполнением решений рабочей группы осуществляет председатель (заместитель председателя) рабочей группы.

Ведение и направление протокола заседания рабочей группы осуществляет ответственный секретарь рабочей группы.

Протоколы заседаний рабочей группы рассылаются членам рабочей группы, а также направляются через систему электронного документооборота в Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края в течение 7 рабочих дней после их подписания (утверждения).

2.15. Секретарь рабочей группы осуществляет учет и формирование информации о результатах работы рабочей группы.

### **III. Задачи рабочей группы**

Основными задачами рабочей группы являются:

3.1. Координация и обеспечение взаимодействия органов местного самоуправления и контрольно-надзорных органов в целях реализации полномочий рабочей группы.

3.2. Осуществление мониторинга результатов работы по противодействию нелегальной занятости в Каларском муниципальном округе Забайкальского края.

3.3. Организация информационной кампании, направленной на снижение нелегальной занятости.

3.4. Выявление на территории Каларского муниципального округа Забайкальского края хозяйствующих субъектов с признаками нелегальной занятости.

3.5. Определение основных отраслей, для которых в наибольшей степени возможен риск возникновения нелегальной занятости в Каларском муниципальном округе Забайкальского края.

#### **IV. Права рабочей группы**

Рабочая группа имеет право:

4.1. Принимать решения по вопросам, относящимся к компетенции рабочей группы.

4.2. Приглашать на заседания рабочей группы и заслушивать должностных лиц и специалистов (экспертов) органов и организаций, не входящих в состав рабочей группы.

4.3. При выявлении фактов, свидетельствующих о нарушении трудовых прав граждан, направлять информацию в контрольно-надзорные органы.

4.4. Организовать «горячую линию» по приему жалоб населения по фактам осуществления трудовой деятельности, имеющей признаки нелегальной занятости, и оперативному реагированию на такие жалобы.

4.5. Рассматривать на заседаниях рабочей группы обращения граждан о возможных фактах нелегальной занятости.

4.6. Запрашивать у органов местного самоуправления, государственных внебюджетных фондов, организаций информацию, необходимую для выполнения задач рабочей группы.

#### **V. Функции рабочей группы**

Рабочая группа в рамках возложенных на нее задач:

5.1. Осуществляет информирование граждан в средствах массовой информации о негативных последствиях нелегальной занятости.

5.2. Размещает на официальном сайте администрации Каларского муниципального округа Забайкальского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» актуальную информацию о деятельности рабочей группы.

5.3. Направляет в Межведомственную комиссию на территории Забайкальского края по противодействию нелегальной занятости информацию об организациях, в которых выявлены или имеется вероятность выявления признаков нелегальной занятости, а также предложения по работе, направленной на снижение нелегальной занятости.

5.4. Ежегодно формирует и утверждает план мероприятий по противодействию нелегальной занятости в Каларском муниципальном округе Забайкальского края.

5.5. Проводит анализ письменных обращений граждан и юридических лиц, поступивших в органы местного самоуправления, должностным лицам органов местного самоуправления, содержащих информацию о фактах (признаках) нелегальной занятости.