



**АДМИНИСТРАЦИЯ
КАЛАРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ**

РАСПОРЯЖЕНИЕ

26 декабря 2024 года

№ 1039-р

с. Чара

Об утверждении Плана работы по осуществлению переданных отдельных государственных полномочий в сфере труда на 2025 год

В соответствии с Законом Забайкальского края от 29 декабря 2008 года № 100-ЗЗК «О наделении органов местного самоуправления муниципальных районов, муниципальных и городских округов отдельными государственными полномочиями в сфере труда», руководствуясь Уставом Каларского муниципального округа Забайкальского края:

1. Утвердить План работы по осуществлению переданных отдельных государственных полномочий в сфере труда на 2025 год (прилагается).
2. Настоящее распоряжение опубликовать (обнародовать) на официальном сайте Каларского муниципального округа Забайкальского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»: <http://калар.забайкальскийкрай.рф>.

Глава Каларского муниципального
округа Забайкальского края

В.В.Устюжанин

Утвержден

распоряжением администрации
Каларского муниципального округа
Забайкальского края

от 26 декабря 2024 года № 1039 - р

ПЛАН

работы по осуществлению переданных отдельных
государственных полномочий в сфере труда на 2025 год

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки исполнения	Исполнители
1.	Мониторинг состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих свою деятельность в Каларском муниципальном округе Забайкальского края (посредством программы Microsoft Access).	до 21 июля 2025 года до 30 января 2026 года	главный специалист (охрана труда)
2.	Мониторинг о проведении специальной оценки условий труда в организациях как дополнение к мониторингу: - информация о специальной оценке условий труда среди организаций и индивидуальных предпринимателей; - сведения о декларируемых рабочих местах; - информация о потребности в проведении специальной оценки условий труда в бюджетных учреждениях, находящихся в ведомстве органов местного самоуправления.	до 20 июня 2025 года до 19 декабря 2025 года	главный специалист (охрана труда)
3.	Мониторинг условий и охраны труда женщин: - пояснительная записка; - реестр условий труда женщин.	до 10 апреля 2025 года	главный специалист (охрана труда)
4.	Организация работы по выявлению и анализу внедрения	ежеквартально (не	главный

	передового опыта в области безопасности и охраны труда в организациях, осуществляющих свою деятельность в Каларском муниципальном округе Забайкальского края	позднее 01-го числа месяца, следующего за отчетным)	специалист (охрана труда)
5.	Проведение обследования состояния условий и охраны труда в организациях строительной отрасли с оказанием консультативно-методической помощи. Проведение совещания с работодателями данной отрасли с доведением обобщенной информации о результатах обследования состояния условий и охраны труда и о принятых мерах работодателями по устранению выявленных нарушений.	до 5 мая 2025 года	главный специалист (охрана труда)
6.	Проведение анализа состояния условий и охраны труда в жилищно-коммунальном хозяйстве по результатам посещений организаций и индивидуальных предпринимателей.	до 20 мая 2025 года	главный специалист (охрана труда)
7.	Организация и проведение муниципального конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда среди предприятий, учреждений, организаций независимо от форм собственности в Каларском муниципальном округе Забайкальского края за 2024 год	январь-март	Главный специалист (охрана труда)
8.	Участие в краевом смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда среди муниципальных районов, муниципальных и городских округов края.	февраль-март	Главный специалист (охрана труда)
9.	Организация работы межведомственной комиссии по охране труда Каларского муниципального округа Забайкальского края	ежеквартально	Главный специалист (охрана труда)
10.	Оказание консультационно-методической помощи организациям по вопросам охраны труда.	в течение года	Главный специалист

			(охрана труда)
11.	Проведение работы по пропаганде вопросов охраны труда: подготовка информации для размещения на официальном сайте администрации Каларского муниципального округа Забайкальского края в сети Интернет на странице раздела «Охрана труда», газете «Северная правда», в социальных сетях.	в течение года	Главный специалист (охрана труда)
12.	Организация работы территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Каларском муниципальном округе Забайкальского края	ежеквартально	Главный специалист (охрана труда)
13.	Проведение уведомительной регистрации коллективных договоров.	в течение года	Главный специалист (охрана труда)
14.	Разрешение коллективных трудовых споров, заявлений, жалоб и принятие необходимых мер в соответствии с законодательством.	по мере необходимости	Главный специалист (охрана труда)
15.	Участие в расследовании несчастных случаев, тяжелых несчастных случаев и со смертельным исходом, произошедших в организациях, осуществляющих деятельность в Каларском муниципальном округе Забайкальского края	по мере необходимости	Главный специалист (охрана труда)
16.	Проведение ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных правовых актов, содержащих нормы трудового права согласно плану проверок подведомственных учреждений, утвержденному распоряжением администрации Каларского муниципального округа Забайкальского края	в течение года	Главный специалист (охрана труда)
17.	Формирование отчетов об осуществлении администрацией Каларского муниципального округа отдельных государственных полномочий по государственному управлению охраной труда в соответствии с законом Забайкальского края от 29 декабря 2008	Ежеквартально до 10 числа	Главный специалист (охрана труда)

	года №100-33К «О наделении органов местного самоуправления муниципальных районов, муниципальных округов отдельными государственными полномочиями в сфере государственного управления охраной труда».	Ежегодно до 20 января года, следующего за отчетным	
--	--	--	--