



**АДМИНИСТРАЦИЯ
КАЛАРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

23 сентября 2025 года

№ 1164

с. Чара

Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных учреждений дополнительного образования Каларского муниципального округа Забайкальского края в сфере культуры

Руководствуясь статьёй 32 Устава Каларского муниципального округа Забайкальского края, администрация Каларского муниципального округа Забайкальского края **п о с т а н о в л я е т** :

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда руководителей муниципальных учреждений дополнительного образования Каларского муниципального округа Забайкальского края в сфере культуры.
2. Установить, что к учреждениям дополнительного образования в сфере культуры относятся детские школы искусств.
3. Признать утратившими силу постановление администрации муниципального района «Каларский район» от 20 июня 2018 года № 212 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных учреждений дополнительного образования муниципального района «Каларский район» в сфере культуры».
4. Муниципальным учреждениям дополнительного образования Каларского муниципального округа Забайкальского края в сфере культуры внести соответствующие изменения в локальные акты, регулирующие вопросы оплаты труда.
5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника отдела культуры, спорта и молодежной политики администрации Каларского муниципального округа Симонову А. А.
6. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования в сетевом издании «Каларский район: день за днём» <https://newchara.ru/> и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2025 года.

И.о. главы Каларского муниципального
округа Забайкальского края

А.Ю.Сиднев



УТВЕРЖДЕНО
постановлением
администрации Каларского
муниципального округа
Забайкальского края
от 23 сентября 2025 г. № 4164

**Положение об оплате труда руководителей муниципальных учреждений
дополнительного образования Каларского муниципального округа
Забайкальского края в сфере культуры**

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение об оплате труда руководителей муниципальных учреждений дополнительного образования Каларского муниципального округа Забайкальского края в сфере культуры (далее – Положение) разработано на основании:

- Трудового Кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ);
- распоряжения Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных и муниципальных учреждениях на 2012-2018 годы»;
- решения Совета Каларского муниципального округа Забайкальского края от 24 июня 2022 года № 206 «Об утверждении положения об оплате труда работников учреждений, финансируемых из бюджета Каларского муниципального округа Забайкальского края»;
- постановления администрации муниципального района «Каларский район» от 28 ноября 2014 года № 609 «О базовых окладах (базовых должностных окладах), базовых ставках заработной платы по профессионально-квалификационным группам работников муниципальных учреждений муниципального района «Каларский район»;
- постановления администрации Каларского муниципального округа Забайкальского края от 30 августа 2023 года № 501 «Об утверждении Положения о порядке и размере оплаты труда руководителей муниципальных учреждений Каларского муниципального округа Забайкальского края, их заместителей и главных бухгалтеров»;
- постановления администрации Каларского муниципального округа Забайкальского края от 10 октября 2022 года № 626 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере культуры».

1.2. Настоящее Положение определяет порядок и размер оплаты труда руководителей муниципальных учреждений дополнительного образования Каларского муниципального округа Забайкальского края в сфере культуры при заключении с ними трудовых договоров.

1.3. Оплата труда руководителей муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере культуры определяется трудовыми

договорами в соответствии с настоящим Положением.

II. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

2.1. Заработная плата руководителя муниципального учреждения дополнительного образования в сфере культуры за исполнение трудовых (должностных) обязанностей включает:

- должностной оклад;
- компенсационные выплаты;
- стимулирующие выплаты.

2.2. Должностной оклад руководителя муниципального учреждения дополнительного образования в сфере культуры устанавливается учредителем учреждения дополнительного образования на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учётом сложности и объёма выполняемой работы, а также дифференциации муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере культуры по группам по оплате труда.

2.3. Группы по оплате труда определяются в соответствии со среднесписочной численностью обучающихся (воспитанников) муниципальных учреждений дополнительного образования.

2.4. Должностной оклад руководителя муниципального учреждения дополнительного образования в сфере культуры определяется с учётом отнесения учреждения к группе по оплате труда с применением кратности оклада руководителя муниципального учреждения дополнительного образования в сфере культуры, утверждённого настоящим Положением, к окладу первого квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня», предусмотренному Примерным положением об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере культуры, утверждённым постановлением администрации Каларского муниципального округа Забайкальского края от 10 октября 2022 года № 626, с учетом индексации для работников к которым в соответствии с трудовым законодательством предъявляются требования к уровню квалификации и наличию профессионального образования в размере 7511,00 рублей.

Должностной оклад руководителя муниципального учреждения дополнительного образования в сфере культуры, расположенного в сельской местности и в поселках городского типа повышается на 25 процентов в соответствии с решением Совета Каларского муниципального округа Забайкальского края от 24 июня 2022 года № 206 «Об утверждении положения об оплате труда работников учреждений, финансируемых из бюджета Каларского муниципального округа Забайкальского края». Данная доплата образует новый оклад.

Группы по оплате труда и кратность должностного оклада руководителя муниципального учреждения дополнительного образования в сфере культуры

Группа	Среднесписочная численность обучающихся (воспитанников) учреждений дополнительного образования	Коэффициент кратности к величине базового оклада по профессионально - квалификационной группе "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня первого квалификационного уровня"
1 группа	до 150 чел.	2,3
2 группа	от 151 и более	2,6

При наличии в учреждении филиалов (обособленных подразделений) коэффициент кратности увеличивается на 0,1.

При наличии имущественного комплекса (здание) в учреждении коэффициент кратности увеличивается на 0,1.

2.5. Должностной оклад руководителя муниципального учреждения дополнительного образования в сфере культуры повышается одновременно с увеличением базового оклада по профессионально квалификационной группе «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня первого квалификационного уровня» в учреждениях дополнительного образования в сфере культуры путём внесения изменений (дополнений) в трудовые договоры.

2.6. Выплаты компенсационного характера руководителя муниципального учреждения дополнительного образования в сфере культуры определяются в соответствии с пунктами 2.2.1.-2.2.7. раздела 2.2. Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере культуры, утверждённого постановлением администрации Каларского муниципального округа Забайкальского края от 10 октября 2022 года № 626.

2.7. К выплатам стимулирующего характера руководителя муниципального учреждения дополнительного образования в сфере культуры относятся:

- надбавка за выслугу лет;
- надбавка за почётное звание, учёную степень, учёное звание;
- система премирования.

2.7.1. Надбавка за выслугу лет.

Размеры, условия и порядок выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет к должностному окладу определены в пункте 2.3.5. раздела 2.3. Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере культуры, утверждённого постановлением администрации Каларского муниципального округа Забайкальского края от 10 октября 2022 года № 626.

2.7.2. Надбавка за почётное звание, учёную степень, учёное звание.

Размеры, условия и порядок надбавка за почётное звание, учёную степень, учёное звание к должностному окладу определены в пункте 2.3.7. раздела 2.3 Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере культуры,

утверждённого постановлением администрации Каларского муниципального округа Забайкальского края 10 октября 2022 года № 626.

2.7.3. Система премирования.

Система премирования руководителей утверждается постановлением администрации Каларского муниципального округа Забайкальского края (далее - администрация) в пределах утверждённого фонда оплаты труда.

Премия руководителям муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере культуры ежеквартально устанавливается распоряжением администрации на основании решения коллегии администрации в процентах к должностному окладу в зависимости от достижения целевых показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры и её руководителей.

Размер премирования руководителю муниципального учреждения дополнительного образования в сфере культуры не должен превышать 30% от оклада (должностного оклада), рассчитанного пропорционально отработанному времени.

Показатели премирования, порядок и условия выплаты премии по итогам работы руководителей муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере культуры утверждаются постановлением администрации.

При наличии взыскания, вынесенного руководителю за отчётный период (квартал), выплата премии не производится.

2.8. Руководителям муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере культуры устанавливается материальная помощь к отпуску в размере одного должностного оклада один раз в год с применением районного коэффициента и надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненным к ним местностям.

2.9. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере культуры и средней заработной платы работников учреждения определён Положением о порядке и размере оплаты труда руководителей муниципальных учреждений Каларского муниципального округа Забайкальского края, их заместителей и главных бухгалтеров, утверждённым постановлением администрации Каларского муниципального округа Забайкальского края от 30 августа 2023 года № 501, и равен 4.

2.10. Соотношение средней заработной платы руководителей муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере культуры и средней заработной платы работников учреждений, формируемой за счёт всех финансовых источников, рассчитывается за предшествующий календарный год.

2.11. В целях формирования трудовых отношений с руководителями муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере культуры при введении для них новых систем оплаты труда заключаются дополнительные соглашения к трудовым договорам.