ТРУДОВОЙ ДОГОВОР №

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_г.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в лице \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,   
действующего на основании \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,   
именуемое в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,   
именуем\_\_\_\_ в дальнейшем «Работник», с другой стороны, а вместе именуемые   
«Стороны», заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. По настоящему трудовому договору Работодатель предоставляет Работнику работу   
по должности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, а Работник обязуется лично   
выполнять указанную работу в соответствии с условиями настоящего трудового   
договора.

1.2. Работник принимается на работу в\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ отдел   
организации Работодателя.

1.3. Место работы Работника – ***\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_***.

1.4. Работа по настоящему трудовому договору является для Работника   
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (основной, внешним (внутренним) совместительством)).

1.5. Условия труда на рабочем месте Работника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

1.6. Настоящий трудовой договор заключается на \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   
срок.

1.7. Настоящий трудовой договор вступает в силу со дня допущения Работника к работе,   
определяемого пунктом 1.8 договора.

1.8. Дата начала работы – \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

1.9. Работнику устанавливается срок испытания продолжительностью \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   
месяца с целью проверки соответствия Работника поручаемой работе.

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА

2.1. Работник имеет право на:

2.1.1. Предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором.

2.1.2. Обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих нормативным   
требованиям охраны труда.

2.1.3. Своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии с   
квалификацией, сложностью, количеством и качеством выполненной работы.

2.1.4. Полную и достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны   
труда на рабочем месте.

Работник имеет иные права, предусмотренные трудовым законодательством РФ,   
настоящим трудовым договором.

2.2. Работник обязан:

2.2.1. Добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него   
настоящим трудовым договором и должностной инструкцией.

2.2.2. Соблюдать правила трудового распорядка, действующие у Работодателя,   
требования по охране труда и обеспечению безопасности труда, иные локальные   
нормативные акты Работодателя, непосредственно связанные с трудовой деятельностью   
Работника, с которыми Работник был ознакомлен под подпись до подписания   
настоящего трудового договора.

2.2.3. Соблюдать трудовую дисциплину.

2.2.4. Бережно относиться к имуществу Работодателя, в том числе находящемуся у   
Работодателя имуществу третьих лиц, если Работодатель несет ответственность за   
сохранность этого имущества, и других работников.

2.2.5. Незамедлительно сообщать Работодателю либо непосредственному руководителю   
о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей,   
сохранности имущества Работодателя (в т. ч. находящемуся у Работодателя имуществу   
третьих лиц, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества),   
имущества других работников.

Работник обязан выполнять другие обязанности, предусмотренные трудовым   
законодательством РФ и настоящим трудовым договором и должностной инструкцией.

3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ

3.1. Работодатель имеет право:

3.1.1. Требовать от Работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему   
трудовому договору.

3.1.2. Принимать локальные акты, непосредственно связанные с трудовой   
деятельностью Работника, в том числе правила трудового распорядка, требования по   
охране труда и обеспечению безопасности труда.

3.1.3. Привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в   
порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами.

3.1.4. Поощрять Работника за добросовестный эффективный труд.

Работодатель имеет иные права, предусмотренные трудовым законодательством РФ,   
настоящим трудовым договором.

3.2. Работодатель обязан:

3.2.1. Предоставить Работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором.

3.2.2. Обеспечить безопасность и условия труда Работника, соответствующие   
нормативным требованиям охраны труда.

3.2.3. Обеспечивать Работника оборудованием, инструментами, технической   
документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых   
обязанностей.

3.2.4. Выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в   
установленные сроки.

3.2.5. Осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных Работника   
в соответствии с законодательством РФ.

3.2.6. Знакомить Работника под подпись с принимаемыми локальными нормативными   
актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью.

3.2.7. Обеспечивать бытовые нужды Работника, связанные с исполнением им трудовых   
обязанностей.

3.2.8. Оплачивать обучение Работника в случае производственной необходимости в   
целях повышения его квалификации.

Работодатель исполняет иные обязанности, предусмотренные трудовым   
законодательством и иными нормативно-правовыми актами, содержащими нормы   
трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными   
актами и настоящим трудовым договором.

4. ОПЛАТА ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ

4.1. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым   
договором, Работнику устанавливаются:– должностной оклад в размере   
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_руб. в месяц;

– доплаты в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ руб. в месяц;  
  (если нет, ставится прочерк)  
– надбавки в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ руб. в месяц.  
  (если нет, ставится прочерк)

4.2. Выплата премий и вознаграждений Работнику производится в порядке,   
установленном в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, с которым   
Работник ознакомлен при подписании настоящего трудового договора.

4.3. Выплат заработной платы Работнику производится не реже чем каждые полмесяца в   
сроки и в порядке, установленном \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_и   
иными локальными нормативными актами Работодателя.

4.4. Заработная плата Работнику выплачивается путем \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

4.5. Из заработной платы Работника могут производиться удержания в случаях,   
предусмотренных законодательством РФ.

4.6. На Работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные   
законодательством РФ и локальными нормативными актами Работодателя.

5. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

5.1. Работнику устанавливается \_\_\_-дневная рабочая неделя продолжительностью \_\_\_   
часов. Выходными днями являются \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

5.2. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск   
продолжительностью 28 календарных дней. Право на использование отпуска за первый   
год   
работы возникает у Работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы у   
данного Работодателя. По соглашению Сторон и в соответствии с трудовым   
законодательством РФ оплачиваемый отпуск Работнику может быть предоставлен до   
истечения шести месяцев. Отпуск за второй и последующие годы работы может   
предоставляться в любое время рабочего года в соответствии с графиком отпусков.

5.3. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам Работнику на   
основании его письменного заявления может быть предоставлен отпуск без сохранения   
заработной платы. Продолжительность указанного отпуска определяется по соглашению   
Сторон и в соответствии с трудовым законодательством РФ.

6. СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ

6.1. Работник подлежит обязательному социальному страхованию (пенсионному,   
медицинскому, от несчастных случаев на производстве и профессиональных   
заболеваний) в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными федеральными   
законами.

7. ИНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

7.1. Работник обязуется в течение срока действия настоящего трудового договора и   
после его прекращения в течение \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_лет не разглашать   
охраняемую законом коммерческую тайну, ставшую известной Работнику в связи с   
исполнением им трудовых обязанностей.

С перечнем информации, составляющей охраняемую законом коммерческую тайну,   
Работник должен быть ознакомлен под подпись.

7.2. В случае нарушения порядка использования и неправомерного разглашения   
информации, указанной в пункте 7.1 настоящего договора, соответствующая виновная   
Сторона договора обязана возместить другой Стороне причиненный ущерб.

8. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

8.1. Работодатель и Работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее   
исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных настоящим   
трудовым договором, локальными нормативными актами Работодателя,   
законодательством РФ.

8.2. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или   
ненадлежащее исполнение Работником по его вине возложенных на него трудовых   
обязанностей, к Работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания,   
предусмотренные статьей 192 Трудового кодекса РФ.

8.3. Работодатель и Работник могут быть привлечены к материальной и иным видам   
юридической ответственности в случаях и в порядке, предусмотренных трудовым   
законодательством и иными федеральными законами.

9. ИЗМЕНЕНИЕ И ПРЕКРАЩЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

9.1. Каждая из Сторон настоящего трудового договора вправе ставить перед другой   
Стороной вопрос о его дополнении или ином изменении трудового договора, которые по   
соглашению Сторон оформляются дополнительным соглашением, являющимся   
неотъемлемой частью трудового договора.

9.2. Изменения и дополнения могут быть внесены в настоящий трудовой договор по   
соглашению Сторон также в следующих случаях:

* при изменении законодательства РФ в части, затрагивающей права, обязанности   
  и интересы Сторон, а также при изменении локальных нормативных актов   
  Работодателя;
* в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ.

9.3. При изменении Работодателем условий настоящего трудового договора (за   
исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением   
организационных или технологических условий труда, Работодатель обязан уведомить   
об этом Работника в письменной форме не позднее чем за два месяца до их изменения   
(ст. 74 ТК РФ).

О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением   
численности или штата работников организации Работодатель обязан предупредить   
Работника персонально и под подпись не менее чем за два месяца до увольнения.

9.4. Настоящий трудовой договор прекращается только по основаниям, установленным   
Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.

При расторжении трудового договора Работнику предоставляются гарантии и   
компенсации, предусмотренные главой 27 Трудового кодекса РФ, а также другими   
нормами Трудового кодекса РФ и иных федеральных законов.

10. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

10.1. Трудовые споры и разногласия Сторон по вопросам соблюдения условий   
настоящего трудового договора разрешаются по соглашению Сторон, а в случае   
недостижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или)   
судом в порядке, установленном законодательством РФ.

10.2. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, Стороны   
руководствуются законодательством РФ.

10.3. Настоящий трудовой договор заключен в двух экземплярах, имеющих одинаковую   
юридическую силу. Один экземпляр хранится Работодателем в личном деле Работника,   
второй – у Работника.

10. АДРЕСА, РЕКВИЗИТЫ И ПОДПИСИ СТОРОН

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Работодатель:  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Адрес:  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ИНН \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, КПП \_\_\_\_\_\_\_\_\_ р/с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в АКБ  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ к/с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ БИК \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | |  | Работник:  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  паспорт серии \_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_\_ выдан \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Адрес местожительства: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  | | |
| подпись |  | расшифровка |  | подпись |  | расшифровка | | |
|  |  |  |  |  |  |  | | |
|  |  |  |  |  |  |  | | |
| Экземпляр трудового договора  получен | | |  |  |  |  |  |  |
|  | | |  | подпись |  | расшифровка |  | дата |