

# АДМИНИСТРАЦИЯ КАЛГАНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13 февраля 2024 года

№73

с. Калга

### **О проведении районного конкурса «Лучшая организация работы по охране труда в Калганском муниципальном округе» за 2023 год**

В соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края от 04.02.2019 г. № 189 «Об утверждении положения о проведении регионального конкурса «Лучшая организация работы по охране труда в Забайкальском крае», (с изменениями, внесенными приказом Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края от 25 января 2021 года № 91, статьей 32 Устава Калганского муниципального округа, администрация Калганского муниципального округа постановляет:

1. Утвердить Положение о проведении районного конкурса «Лучшая организация работы по охране труда в Калганском муниципальном округе за 2023 год (приложение 1).

2. Создать и утвердить состав муниципальной конкурсной комиссии по проведению районного конкурса по охране труда в Калганском муниципальном округе (приложение 2).

3. Считать утратившим силу:

3.1 Постановление администрации муниципального района «Калганский район» от 15 февраля 2023 года № 53 «О проведении районного конкурса «Лучшая организация работы по охране труда в муниципальном районе «Калганский район» за 2023 год.

4. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после его официального опубликования (обнародования).

5. Полный текст постановления опубликовать (обнародовать) на информационных стендах Калганского муниципального округа и в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу <https://kalgan.75>.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации муниципального района «Калганский район» по социальным вопросам Л.Ю. Маленьких.

И.о. главы муниципального района  
«Калганский район»



С.А. Егоров

**Положение  
о проведении районного конкурса на лучшую организацию работы  
по охране труда в Калганском муниципальном округе**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет условия и порядок проведения районного конкурса на лучшую организацию работ по охране труда в Калганском муниципальном округе (далее - конкурс).

1.2. Конкурс проводится в целях активизации работы по созданию безопасных условий труда работников, пропаганде передового опыта управления охраной труда, по предупреждению несчастных случаев на производстве и снижению уровня профессиональной заболеваемости работников, в том числе по профилактике ВИЧ/СПИДа в организациях и муниципальных образованиях Забайкальского края

Задачами конкурса являются:

- определение организаций и индивидуальных предпринимателей, являющихся работодателями (далее – организации), имеющих лучшие показатели в обеспечении безопасных условий труда работников;
- определение поселений Калганского муниципального округа, органов местного самоуправления, которые имеют лучшие показатели работы по охране труда;
- стимулирование руководителей организаций и органов местного самоуправления к созданию на рабочих местах здоровых и безопасных условий труда и организации работы в сфере охраны труда;
- распространение передового опыта и методов работы победителей конкурса.

1.3. Конкурс проводится по четырём номинациям.

Первая номинация – «Лучшая организация Калганского муниципального округа по проведению работы в сфере охраны труда».

Вторая номинация – «Лучшее поселение Калганского муниципального округа по организации работы в сфере охраны труда».

Третья номинация – «Лучший специалист по охране труда Калганского муниципального округа по проведению работы в сфере охраны труда».

Четвертая номинация – «Лучшая работа по информированию работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах среди работодателей».

2. Порядок и сроки проведения конкурса

2.1. Организатором конкурса является администрация Калганского муниципального округа (далее – Организатор).

Основными функциями Организатора конкурса являются:

- утверждение состава районной конкурсной комиссии, обеспечение ее деятельности;
- организация публикации извещения о начале проведения конкурса и его итогах;
- обеспечение конкурсной комиссии необходимыми документами;
- организация приема, регистрации и хранения, представленных для участия в конкурсе документов;
- составление и утверждение сметы на проведение конкурса.

2.2. Конкурс по четырём номинациям проводится по итогам года (отчетный год). Начало конкурса 26 февраля 2024 года, следующего за отчетным.

2.3. Не менее чем за месяц до начала конкурса Организатором утверждается состав районной конкурсной комиссии и организуется публикация извещения в районной газете о проведении конкурса с указанием:

- сроков проведения конкурса;
- перечня и форм документов, необходимых для участия в конкурсе по четырём номинациям;
- ссылок на правовые акты, регламентирующие проведение конкурса;
- телефона и почтового адреса Организатора.

2.4. Срок окончания приема документов от участников конкурса по четырём номинациям – 15 марта 2024 года. Конкурсные документы, представленные после указанного срока, не рассматриваются.

2.5. Организатор районного конкурса, в срок до 30 марта 2024 года, представляет организатору регионального конкурса – Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края протокол заседания районной комиссии о подведении итогов по Калганскому муниципальному округу и конкурсные документы лучших организаций по каждой отраслевой группе для их участия в региональном конкурсе.

### 3. Требования к участникам конкурса

3.1. К организациям – участникам конкурса по номинации «Лучшая организация Калганского муниципального округа по проведению работы в сфере охраны труда» предъявляются следующие требования:

- осуществление деятельности на территории Калганского муниципального округа;
- отсутствие процесса ликвидации или стадии банкротства.

3.2. Участники конкурса должны представить в конкурсную комиссию:

- заявку на участие в конкурсе по установленной форме (приложение № 5 к приказу Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края от 04 февраля 2019 года № 189 (в редакции приказа Министерства труда и

социальной защиты населения Забайкальского края от 31 января 2024 года № 141));

- показатели, характеризующие сферу охраны труда в организации или в поселении (приложения № 1 и № 2 к приказу Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края от 04 февраля 2019 года № 189 (в редакции приказа Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края от 31 января 2024 года № 141));

- показатели, характеризующие работу специалиста по охране труда (приложение № 3 к приказу Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края от 04 февраля 2019 года № 189 (в редакции приказа Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края от 31 января 2024 года № 141));

- показатели, характеризующие работу по информированию работников по вопросам ВИЧ - инфекции на рабочих местах среди работодателей (приложение № 4 к приказу Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края от 04 февраля 2019 года № 189 (в редакции приказа Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края от 31 января 2024 года № 141));

- по усмотрению участника конкурса могут быть представлены документы и материалы, характеризующие безопасность производства и организацию охраны труда.

Конкурсная комиссия вправе затребовать дополнительные сведения, уточняющие содержание заявки и показатели, характеризующие сферу охраны труда.

3.3. Участники конкурса несут ответственность:

- за недостоверность информации, указанной в заявке и таблице показателей, характеризующих сферу охраны труда;

- за несоблюдение условий конкурса, установленных настоящим Положением.

За указанные нарушения конкурсная комиссия своим решением может лишить участника права участия в конкурсе. Решение районной конкурсной комиссии о лишении права участия в конкурсе может быть обжаловано участником в краевой конкурсной комиссии.

#### 4. Порядок подведения итогов конкурса

4.1. Если по окончании приема документов на участие в конкурсе количество заявок, полученное Организатором по отраслевой группе, поселениям и специалистам, составляет менее трех, конкурс по данной группе считается несостоявшимся.

4.2. Лучшие по итогам конкурса организации и поселения определяются путем подсчета суммы баллов по каждому показателю, указанному в таблицах (приложений № 1, № 2, № 3, № 4 к приказу Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края от 04 февраля 2019 года № 189 (в редакции приказа Министерства труда и социальной защиты населения

Забайкальского края от 31 января 2024 года № 141)) также учитываются дополнительные сведения, представленные участниками конкурса.

4.3. Бальная оценка показателей, указанных в (приложениях №1, №2, № 3, № 4 к приказу Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края от 04 февраля 2019 года № 189 (в редакции приказа Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края от 31 января 2024 года № 141)) производится по таблице оценочных показателей для подведения итогов конкурса, утвержденной конкурсной комиссией Забайкальского края.

4.4. По четырём номинациям конкурса устанавливаются первое, второе и третье призовые места для каждой отраслевой группы.

4.5. Участники конкурса, занявшие призовые места награждаются дипломами.


4.6. Награждение победителей осуществляется главой администрации Калганского муниципального округа или его заместителем.

Приложение № 2  
Утверждено  
постановлением администрации  
муниципального района  
«Калганский район»  
от 13 февраля 2024 года №73

**Состав**  
**муниципальной конкурсной комиссии по проведению районного конкурса**  
**по охране труда в Калганском муниципальном округе**

Л.Ю. Маленьких	-Председатель комиссии, заместитель главы администрации Калганского муниципального округа по социальным вопросам
Т.И. Негрובהа	- Секретарь комиссии, ведущий специалист отдела экономического развития администрации Калганского муниципального округа
Члены комиссии:	
С.М. Антипенко	-Начальник отдела экономического развития администрации Калганского муниципального округа
Ю.В. Веревкина	Ведущий специалист комитета по финансам администрации Калганского муниципального округа

Приложение № 1  
к приказу Министерства труда и  
социальной защиты населения  
Забайкальского края  
от 04 февраля 2019 года № 189  
(в редакции приказа Министерства труда и  
социальной защиты населения  
Забайкальского края  
от «31» января 2024 года № 141)

	<p><b>Показатели, характеризующие состояние охраны труда в организации (ИП) в 2023 году</b></p>
---	---

1. Организация (полное наименование) \_\_\_\_\_
2. Юридический адрес организации \_\_\_\_\_
3. Почтовый адрес, телефон, факс. \_\_\_\_\_
4. Основной вид деятельности (код по ОКВЭД) \_\_\_\_\_
5. Отраслевая группа конкурса, в которой заявлена организация \_\_\_\_\_
6. Среднесписочная численность работников \_\_\_\_\_  
в том числе: женщин \_\_\_\_\_, лиц моложе 18 лет \_\_\_\_\_

№ п/п	Показатели	2023 год
1	Количество несчастных случаев на производстве	
	Из них:	
	- легких;	
	- тяжелых;	
	- смертельных;	
	- групповых; - скрытых	
2	Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве	
	Из них:	
	- несовершеннолетних;	
	- женщин;	
	- от тяжелого несчастного случая; - со смертельным исходом	
3	Число дней нетрудоспособности в расчете на одного пострадавшего (коэффициент тяжести)	
4	Число впервые выявленных случаев профессиональных заболеваний	
5	Организация рассмотрения микроповреждений (микротравм):	
	наличие Порядка учета микроповреждений (микротравм), да/нет	
	Наличие Журнала учета микроповреждений (микротравм), да/нет	
	Количество зарегистрированных случаев микроповреждений (микротравм) в настоящем журнале	
6	Наличие опасных производственных объектов, зарегистрированных в Забайкальском управлении Ростехнадзора: да/нет	
	Аварийность на опасных производственных объектах, да/нет	
7	Уровень аварийности на подведомственном автотранспорте:	

	- наличие автотранспорта в организации, указать количество	
	- наличие аварий с участием автотранспорта, да/нет	
8	Проведение специальной оценки условий труда (далее – СОУТ):	
	Год проведения СОУТ	
	Количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ	
	Доля рабочих мест, на которых проведена СОУТ, % от общего количества рабочих мест в организации	
	Доля работающих на рабочих местах, на которых проведена СОУТ, % от среднесписочной численности	
9	Количество рабочих мест, на которых по результатам СОУТ установлены вредные условия труда, единиц	
	Количество работающих во вредных и (или) опасных условиях труда по результатам СОУТ	
	Доля работающих во вредных и (или) опасных условиях труда по результатам СОУТ, % от среднесписочной численности	
	- в том числе женщин, % от среднесписочной численности женщин;	
	- в том числе несовершеннолетних, человек	
10	Общее количество РМ с допустимыми и оптимальными условиями труда	
	Из них указать количество задекларированных рабочих мест в Гострудинспекцию в Забайкальском крае, нет/№ и дата регистрации	
	Указать долю задекларированных рабочих мест от общего количества рабочих мест с допустимыми и оптимальными условиями труда, нет/ %	
11	Количество рабочих мест, на которых по результатам СОУТ были улучшены условия труда*, из числа указанных в п. 9:	
	Доля рабочих мест, на которых по результатам СОУТ были улучшены условия труда, от общего количества рабочих мест с вредными условиями труда; не требуется / нет / %	
12	Наличие соглашения или иного утвержденного плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда, да/ нет	
	- указать долю выполнения запланированных мероприятий, %	
13	Объем затрат на мероприятия по улучшению условий и охраны труда на 1 работника в год, тыс. руб.	
14	Количество работников, которым условия труда по результатам СОУТ были улучшены до допустимых условий, человек / не требуется / нет	
	Доля работников, которым улучшены условия труда до допустимых, к количеству работников, занятых на работах с вредными условиями труда, %	
	Количество женщин, которым условия труда были улучшены до допустимых условий, человек/не требуется/нет	
	Доля женщин, которым улучшены условия труда до допустимых, к количеству женщин, занятых на работах с вредными условиями труда, %	
15	Количество работников, которым за работу во вредных и (или) опасных условиях труда установлены доплаты	
	Доля работников, которым за работу во вредных и (или) опасных условиях труда установлены доплаты к общему числу работников, указанных в п. 9; не требуется / нет / %	
16	Взаимодействие с региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации по направлениям:	
	- получение средств на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, руб./нет	
	- получение скидки к страховому тарифу, % / нет	
	- получение надбавки к страховому тарифу, % / нет	



17	Обеспеченность работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты, % от потребности	
18	Обеспеченность санитарно - бытовыми помещениями (гардеробными, душевыми, умывальными комнатами, комнатами личной гигиены женщин), % от санитарных норм	
19	Наличие службы охраны труда или должности специалиста по охране труда при численности работников более 50 человек или назначение ответственного по охране труда при численности работников менее 50 человек, да/нет	
20	Своевременное (раз в 3 года) прохождение обучения по охране труда в учебных центрах, указать № и дата выдачи удостоверения:	
	- руководителя организации	
	- специалиста (ответственного) по охране труда	
	- членов комиссии по охране труда	
	- уполномоченных профсоюзов по охране труда	
	- наличие профсоюзной организации, да/нет	
21	Наличие Положения о системе управления охраной труда, да/нет	
22	Количество рабочих мест, на которых проведена оценка профессиональных рисков, единиц	
	Доля рабочих мест, на которых проведена оценка рисков к общему количеству рабочих мест в организации, %	
23	Наличие комитета (комиссии) по охране труда, да / нет	
	Количество заседаний комитета (комиссии) по охране труда	
	Количество разрешенных трудовых споров	
	Количество предложений о стимулировании работников за активное участие в мероприятиях по улучшению условий и охраны труда	
24	Наличие оборудованного кабинета по охране труда, да/нет	
25	Количество средств наглядной агитации (стендов, уголков и т.д.) по охране труда, размещенных на территории организации, нет / единиц	
26	Количество проведенных дней охраны труда	
27	Обеспеченность организации первичными средствами пожаротушения, % от нормы	
	Наличие охранно-пожарной сигнализации, да/нет	
	Количество проведенных противопожарных тренировок, учений в сфере гражданской обороны и Чрезвычайных ситуаций	
28	Наличие в отчетном периоде проверок органов государственного надзора и контроля, нет / указать количество проверок и органы контроля и надзора	
	Доля выполнения предписаний органов государственного надзора и контроля, количество устраненных нарушений, % (устраненные нарушения к общему количеству выявленных и подлежащих устранению нарушений)	
29	Наличие в отчетном периоде обследования условий и охраны труда органом местного самоуправления, да/нет	
	Доля выполнения рекомендаций органа местного самоуправления, %	
30	Доля охвата работников проведением обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, % (количество работников,	


	прошедших медосмотр, к количеству работников, подлежащих прохождению медосмотрам)	
31	Количество работников, которые должны проходить психиатрическое освидетельствование при осуществлении отдельных видов деятельности	
	Количество работников, которые прошли психиатрическое освидетельствование	
	Доля охвата работников проведением психиатрического освидетельствования, %	
32	Количество работников, которые должны проводить ежегодное обучение по оказанию первой помощи пострадавшим	
	Доля работников, которым проведено ежегодного обучения по оказанию первой помощи пострадавшим, не требуется / нет / %	
33	Наличие коллективного договора в организации, нет/ указать номер уведомительной регистрации	
	Наличие раздела «Охрана труда», нет / да	
	Наличие раздела «Пожарная безопасность», нет / да	
	Наличие раздела «Профилактика ВИЧ/СПИД», нет / да	
34	Наличие в организации разработанной и утвержденной программы «Нулевой травматизм», нет / да	
35	Наличие Мероприятий по информированию работников по вопросам ВИЧ-инфекции на рабочих местах, нет / да	
	% выполнения мероприятий	

\* Улучшение условий труда – это снижение класса или степени класса условий труда на рабочем месте.

Руководитель организации \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /

М. П.

Приложение № 2  
к приказу Министерства труда и  
социальной защиты населения  
Забайкальского края  
от 04 февраля 2019 года № 189  
(в редакции приказа Министерства труда и  
социальной защиты населения  
Забайкальского края  
от «31» января 2024 года № 141)

	<p><b>Показатели, характеризующие состояние охраны труда в муниципальном образовании в 2023 году</b></p>
---	--

1. Муниципальное образование \_\_\_\_\_
2. Почтовый адрес, телефон, факс. \_\_\_\_\_
3. Количество организаций / индивидуальных предпринимателей, зарегистрированных на территории муниципального образования \_\_\_\_\_
4. Среднесписочная численность работающих в организациях / ИП, расположенных на территории муниципального образования, чел. \_\_\_\_\_

№ п/п	Показатели	2023 год	2022 год
1	Количество организаций с численностью более 50 работников в муниципальном образовании (далее – МО)		
	Количество организаций с численностью более 50 работников, имеющих службы охраны труда или штатных специалистов по охране труда		
	Доля организаций с численностью более 50 работников, имеющих службы охраны труда или штатных специалистов по охране труда, % от общей численности таких организаций		
2	Количество зарегистрированных в МО несчастных случаев на производстве, всего		
	в том числе легких		
	- тяжелых		
	- смертельных		
	- скрытых		
3	Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве на территории МО		
	Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве на территории МО в расчете на 1000 работающих (коэффициент частоты)		
	Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве на территории МО со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих		
4	Общее число дней нетрудоспособности от несчастных случаев на производстве (от легких и тяжелых), дней		

	Число дней нетрудоспособности от несчастных случаев на производстве в расчете на одного пострадавшего (коэффициент тяжести)		
5	Число впервые выявленных случаев профессиональных заболеваний на территории МО		
	Число впервые выявленных случаев профессиональных заболеваний на территории МО в расчете на 1000 работающих		
6	Количество организаций МО, которые имеют действующие результаты проведения специальной оценки условий труда (далее – СОУТ) в полном объеме или частично		
	Доля организаций, которые имеют действующие результаты проведения СОУТ в полном объеме или частично, от общей количества организаций МО, %		
	Доля работников, занятых на рабочих местах, на которых проведена СОУТ, от общей численности работающих в организациях, расположенных на территории МО, %		
7	Количество ИП МО, которые имеют действующие результаты проведения СОУТ в полном объеме или частично		
	Доля ИП, которые имеют действующие результаты проведения СОУТ в полном объеме или частично, от общей количества ИП, расположенных на территории МО, %		
8	Количество организаций, подавших декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в Гострудинспекцию (с нарастающим итогом)		
9	Количество организаций (работодателей), разработавших и утвердивших программы по достижению показателей нулевого травматизма (с нарастающим итогом)		
10	Количество организаций (работодателей), которые разработали Положение о системе управления охраной труда и провели оценку профессиональных рисков (с нарастающим итогом)		
11	Наличие нормативного акта, регламентирующего систему управления охраной труда в МО, да/нет (указать № документа, дату принятия, название документа в пояснительной записке)		
12	Наличие в МО межведомственной комиссии по ОТ, да/нет		
	Число заседаний межведомственной комиссии по ОТ (указать в пояснительной записке рассмотренные вопросы по ОТ на каждом заседании)		
13	Наличие территориальной программы (подпрограммы, плана) по улучшению условий и ОТ (указать в пояснительной записке реквизиты программы, название и сроки действия), да/нет		
	Общая сумма затрат, предусмотренная программой (подпрограммой, планом), руб./нет		
	в том числе: бюджетные средства;		
	- собственные средства работодателей;		
	- средства Фонда социального страхования (далее - ФСС).		
	Фактические расходы территориальной программы (подпрограммы, плана) по улучшению условий и охраны труда за отчетный год, руб.		
	в том числе: бюджетные средства;		
	- собственные средства работодателей; - средства ФСС		

	Уровень выполнения программы (подпрограммы, плана) по улучшению условий и охраны труда, % от общего числа запланированных мероприятий		
14	Взаимодействие организаций МО с ФСС:		
	- количество организаций, получивших средства на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, всего/нет		
	- доля организации от общего числа организаций, зарегистрированных в МО, воспользовавшихся средствами ФСС на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, %		
	- количество организаций получивших скидки к страховому тарифу		
	- доля организации, получивших скидки к страховому тарифу, от общего числа организаций, зарегистрированных в МО, %		
	- количество организаций, которым установлены надбавки к страховому тарифу		
15	Количество зарегистрированных коллективных договоров (соглашений) в МО		
	Доля работающих, охваченных коллективно-договорным регулированием, % от общего количества работающих на территории МО		
16	Количество коллективных договоров, выполнение которых было проконтролировано		
17	Количество правовых актов по вопросам ОТ, принятых МО (указать реквизиты и название документов в пояснительной записке)		
18	Количество обследованных организаций по вопросам условий и ОТ в рамках реализации отдельных государственных полномочий в сфере труда (без бюджетных МО организаций) (название организаций указать в пояснительной записке)		
	в том числе совместно с органами контроля и надзора (указать в пояснительной записке)		
19	Количество обследованных организаций, подведомственных органу МО, в рамках ведомственного контроля (название организаций указать в пояснительной записке)		
	в том числе совместно с органами контроля и надзора (указать в пояснительной записке)		
20	Количество выступлений по вопросам охраны труда на городских (районных) совещаниях (семинарах) (указать названия мероприятий и темы выступлений в пояснительной записке)		
	в том числе количество городских (районных) совещаний (семинаров), на которых были рассмотрены вопросы по обеспечению организаций средствами индивидуальной защиты (указать названия мероприятий и темы выступлений в пояснительной записке)		
21	Проведение городского (районного) конкурса на лучшую организацию работы по охране труда среди организаций и ИП, да/нет		
	количество организаций и ИП, участвующих в номинации		

	«Лучшая организация по проведению работы в сфере охраны труда» (указать организации и ИП, участвующие в отчетные периоды, в пояснительной записке)		
	количество специалистов по ОТ, участвующих в номинации «Лучший специалист по охране труда» (указать специалистов, участвующих в отчетные периоды, в пояснительной записке)		
	количество организаций и ИП, участвующих в номинации «Лучшая работа по информированию работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах среди работодателей» (указать организации и ИП, участвующие в отчетные периоды, в пояснительной записке)		
22	Количество выступлений (публикаций) по вопросам ОТ в средствах массовой информации (СМИ) (указать названия публикаций и СМИ в пояснительной записке)		
	Из них: на сайте МО:		
	- в электронных СМИ:		
	- в печатных СМИ:		
23	Количество организаций в МО, оказывающих сервисные услуги в области охраны труда (продажа нормативной документации, средств индивидуальной защиты и др.) (название организаций и виды услуг указать в пояснительной записке)		
24*	Своевременное представление в Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края ежеквартальной информации и годового отчета о состоянии условий и охраны труда и ходе работы по государственному управлению ОТ		
25	Количество средств наглядной агитации по ОТ, размещенных на улицах МО (приложить фото к пояснительной записке)		
26	Наличие программы «Информирование населения МО по вопросам профилактики ВИЧ/СПИДа в сфере труда», да/нет (указать в пояснительной записке реквизиты, название программы и сроки действия)		
	% выполнения программы		
27	Количество выступлений (публикаций) по вопросам профилактики ВИЧ/СПИДа в средствах массовой информации (СМИ) (названия публикаций и СМИ указать в пояснительной записке)		
	Из них: на сайте МО:		
	- в электронных СМИ:		
	- в печатных СМИ:		
28*	Коэффициент эффективности системы государственного управления охраной труда в МО		

\* Информация предоставляется Министерством труда и социальной защиты населения Забайкальского края.

Руководитель органа местного самоуправления  
муниципального образования \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /

М.П.

Приложение № 3  
к приказу Министерства труда и  
социальной защиты населения  
Забайкальского края  
от 04 февраля 2019 года № 189  
(в редакции приказа Министерства труда и  
социальной защиты населения  
Забайкальского края  
от «31» января 2024 года № 141)

	<p><b>Показатели, характеризующие работу специалиста по охране труда в 2023 году</b></p>
---	--

1. Название должности \_\_\_\_\_
2. Ф.И.О. \_\_\_\_\_
3. Стаж работы \_\_\_\_\_
4. Организация (полное наименование) \_\_\_\_\_
5. Почтовый адрес организации \_\_\_\_\_
6. Телефон, факс, E-mail \_\_\_\_\_
7. Основной вид деятельности (код по ОКВЭД) \_\_\_\_\_
8. Среднесписочная численность работников \_\_\_\_\_, в том числе:  
женщин \_\_\_\_\_, лиц моложе 18 лет \_\_\_\_\_

№ п/п	Критерии оценки	2023 год
1	Количество обученных требованиям охраны труда работников на специализированных курсах по охране труда, нет / указать № и дату выдачи удостоверения:	
	- руководителя организации;	
	- специалиста по охране труда;	
	- членов комиссии по охране труда;	
	- уполномоченных профсоюзов по охране труда;	
	- наличие профсоюзной организации, да/нет	
2	Наличие программ:	
	вводного инструктажа, да/нет; первичного инструктажа на рабочем месте, да/нет.	
3	Обеспеченность рабочих мест инструкциями по охране труда по профессиям и видам работ, %	
4	Наличие комитета (комиссии) по охране труда, да/нет	
	- количество проведенных заседаний	
5	Доля работников, которые прошли обучение и проверку знаний требований охраны труда: (% от их общей численности):	
	- руководители и специалисты;	

	- работники рабочих профессий	
6	Уровень ежегодного обучения работников рабочих профессий оказанию первой помощи пострадавшим, % / не требуется	
7	Наличие Положения о системе управления охраной труда, да/нет	
8	Количество рабочих мест, на которых проведена оценка рисков	
	Доля рабочих мест, на которых проведена оценка рисков, %	
9	Разработка по результатам оценки профессиональных рисков мероприятий по управлению, сокращению или устранению профессиональных рисков на рабочих местах, да/нет	
10	Проведение специальной оценки условий труда (далее – СОУТ), да/нет	
	Год проведения СОУТ	
	Доля рабочих мест, на которых проведена СОУТ, % от общего количества рабочих мест	
	Доля работников на рабочих местах, на которых проведена СОУТ, к общей численности работников, %	
11	Количество рабочих мест с вредными или опасными условиями труда	
	Доля работающих во вредных и (или) опасных условиях труда по результатам СОУТ, % от среднесписочной численности	
12	Подача по результатам СОУТ декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в Гострудинспекцию в Забайкальском крае, да /нет (указать № и дату регистрации подачи сведений)	
	- указать количество задекларированных рабочих мест	
	- указать долю задекларированных рабочих мест, % от общего количества рабочих мест с оптимальными и допустимыми условиями труда, %	
13	Количество рабочих мест, на которых условия труда были улучшены до допустимых в результате модернизации оборудования и иных мероприятий, указанных в п. 11, един./не требуется/нет	
	Доля рабочих мест, на которых условия труда были улучшены до допустимых, в % от количества рабочих мест с вредными условиями труда	
14	Обеспеченность работников в соответствии с типовыми нормами сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, % от потребности на год	
15	Доля охвата работников проведением обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, % от количества работников, подлежащих данным осмотрам	
16	Организация и проведение предрейсовых (предсменных), послерейсовых (послесменных) медицинских осмотров, да / нет / не требуется	
17	Организация и проведение психиатрического освидетельствования работников, да / нет / не требуется	
18	Наличие в организации мероприятий по информированию работников по вопросам ВИЧ-инфекции на рабочих местах, да/нет	
	% выполнения мероприятий	
19	Количество проведенных Дней охраны труда	
20	Количество средств наглядной агитации (стендов, уголков и т.д.) по охране труда, размещенных в организации	
21	Наличие соглашения (программы, плана мероприятий) по улучшению условий и охраны труда, да/нет	
	- уровень его выполнения, % от общего числа запланированных	




	мероприятий	
22	Объем затрат на мероприятия по улучшению условий и охраны труда на 1 работника в год, тыс. руб.	
23	Взаимодействие организации с Фондом социального страхования:	
	- получение средств на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, руб./нет.	
	- получение скидки к страховому тарифу, % скидки	
	- установление надбавки к страховому тарифу, % надбавки	
24	Наличие в организации разработанной и утвержденной программы «Нулевой травматизм», да/нет	
25	Количество зарегистрированных несчастных случаев на производстве:	
	- легких;	
	- тяжелых;	
	- смертельных;	
	- групповых;	
	- скрытых	
26	Количество впервые выявленных случаев профессиональных заболеваний	
27	Наличие проверок, проведенных органами государственного надзора и контроля (указать органы надзора и контроля) - количество проверок/нет;	
	Уровень выполнения предписаний органов государственного надзора и контроля, % устраненных от общего количества выявленных и подлежащих устранению нарушений	
28	Наличие обследований, проведенных органами местного самоуправления, количество обследований / нет	
	Уровень выполнения актов обследований органов местного самоуправления, % устраненных от общего количества выявленных и подлежащих устранению замечаний	

Руководитель организации \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /

М. П.

Приложение № 4  
к приказу Министерства труда и  
социальной защиты населения  
Забайкальского края  
от 04 февраля 2019 года № 189  
(в редакции приказа Министерства труда и  
социальной защиты населения  
Забайкальского края  
от «31» января 2024 года № 141)

	<p><b>Показатели, характеризующие работу по информированию работников по вопросам ВИЧ - инфекции на рабочих местах среди работодателей в 2023 году</b></p>
---	--

1. Организация (полное наименование) \_\_\_\_\_
2. Юридический адрес организации \_\_\_\_\_
3. Почтовый адрес, телефон, факс. \_\_\_\_\_
4. Основной вид деятельности (код по ОКВЭД) \_\_\_\_\_
5. Среднесписочная численность работников \_\_\_\_\_  
в том числе: женщин \_\_\_\_\_, лиц моложе 18 лет \_\_\_\_\_

№ п/п	Показатели	2024 год
1.	Наличие Программы по профилактике и повышению уровня информированности работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах, да/нет	
2.	Наличие информационных уголков и стендов в организации о проблемах и профилактике ВИЧ - инфекции, да/нет	
3.	Наличие информационных раздаточных материалов (листочки, брошюры, памятки, буклеты) о проблемах ВИЧ - инфекции, предоставленных Центром по профилактике и борьбе со СПИД и (или) разработанных работодателем самостоятельно, да/нет	
4.	Наличие соглашения между администрацией организации и Центром СПИД о реализации программ по профилактике ВИЧ/ СПИДа на рабочих местах, да/нет	
5.	Проведения семинаров, круглых столов по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ - инфекции, да/нет	
6.	Проведение информационных лекций с представителями Центра по профилактике и борьбе со СПИД по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ - инфекции, да/нет	
7.	Показ информационных видеофильмов о проблемах ВИЧ/ СПИДа и методах профилактики ВИЧ - инфекции, да/нет	
8.	Количество акций по добровольному и конфиденциальному консультированию и тестированию на ВИЧ - инфекцию на рабочих	
9.	Численность работников, прошедших добровольное тестирование на ВИЧ - инфекцию, чел.	
10.	Удельный вес работников, прошедших добровольное тестирование на ВИЧ - инфекцию, от общего количества работников организации, %/ нет	

11.	Наличие локальных нормативных актов, содержащих требования охраны труда по вопросам ВИЧ/ СПИДа, да/нет	
12.	Наличие в коллективном договоре организации раздела/приложения по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ, да/нет	
13.	Проведение индивидуального информирования работников по вопросам ВИЧ - инфекции на рабочих местах при проведении вводного инструктажа, да/нет	
14.	Проведение информирования работников по вопросам ВИЧ - инфекции при проведении инструктажей на рабочем месте, да/нет	
15.	Материальные затраты на мероприятия по информированию работников о проблемах ВИЧ-инфекции и ее профилактике, тыс. рублей	
	запланировано, всего	
	фактически использовано	
	в расчете на одного работника	


Вместе с Показателями, характеризующими работу по информированию работников по вопросам ВИЧ - инфекции на рабочих местах среди работодателей, предоставляются:

- копия Программы по профилактике и повышению уровня информированности работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах;
- фотографии размером 9 x 14 см информационных уголков и стендов (общий вид, место расположения и доступность, наличие информационных материалов на стендах);
- копии информационно-раздаточных материалов (листочки, брошюры, памятки, буклеты) о проблемах ВИЧ-инфекции и анонимном тестировании на ВИЧ-инфекцию, предоставленных Центром по профилактике и борьбе со СПИД и (или) разработанных работодателем самостоятельно;
- копии программ проведения семинаров, круглых столов по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ-инфекции (и копии протоколов при наличии);
- фотографии размером 9 x 14 см о просмотре видеофильмов по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ-инфекции;
- копии программ информационных лекций, фотографии размером 9 x 14 см о проведении лекций (копии протоколов при наличии);
- перечень локальных нормативных документов по охране труда (приказы, инструкции, журналы, программы проведения вводного инструктажа и инструктажей на рабочем месте, в которых отражены вопросы по профилактике ВИЧ-инфекции);
- копия раздела/приложения коллективного договора организации с мероприятиями по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ;
- копия соглашения или плана мероприятий по охране труда с указанием запланированных финансовых средств на мероприятия по информированию работников о проблемах ВИЧ-инфекции и ее профилактике;
- фотографии размером 9 x 14 см проведения акций по добровольному и конфиденциальному консультированию и тестированию на ВИЧ-инфекцию на рабочих местах;
- копия соглашения между администрацией организации и Центром СПИД о реализации программ по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах.

Руководитель организации \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /

М. П.

Приложение № 5  
к приказу Министерства труда и  
социальной защиты населения  
Забайкальского края  
от 04 февраля 2019 года № 189  
(в редакции приказа Министерства труда и  
социальной защиты населения  
Забайкальского края  
от «31» января 2024 года № 141)

	<b>Заявка</b> <b>на участие в региональном конкурсе</b> <b>«Лучшая организация работы по охране труда</b> <b>в Забайкальском крае» за 2023 год</b>
---	---

Название организации \_\_\_\_\_

Должность и Ф.И.О.\* руководителя \_\_\_\_\_

Ф.И.О.\* специалиста по охране труда \_\_\_\_\_

заявляет о своем намерении принять участие в краевом конкурсе на лучшую организацию  
работы по охране труда в Забайкальском крае за 2023 год

**в номинации (ях)** \_\_\_\_\_

Адрес организации \_\_\_\_\_

Контактные телефоны \_\_\_\_\_, факс \_\_\_\_\_

e-mail: \_\_\_\_\_

ОГРН \_\_\_\_\_

ИНН \_\_\_\_\_

КПП \_\_\_\_\_

ОКПО \_\_\_\_\_

ОКОГУ \_\_\_\_\_

ОКФС \_\_\_\_\_

ОКВЭД \_\_\_\_\_

ОКОПФ \_\_\_\_\_

ОКАТО \_\_\_\_\_

ОКТМО \_\_\_\_\_

Л/счет \_\_\_\_\_

Кор/счет \_\_\_\_\_

БИК ТОФК \_\_\_\_\_

С порядком проведения конкурса ознакомлены и согласны.

К конкурсной заявке прилагаются следующие документы, предусмотренные положением о  
конкурсе (указать полный перечень прикладываемых документов):

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

\* Фамилия, имя, отчество указываются полностью.

Руководитель \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /

М.П.

Дата подачи заявки: \_\_\_\_\_