

# СОВЕТ КАЛГАНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

## РЕШЕНИЕ

24 апреля 2024 года

№48

с.Калга

### **Об утверждении Положения о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска лицам, замещающим муниципальные должности в органах местного самоуправления Калганского муниципального округа на постоянной основе**

В соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьями 114, 115, 116 Трудового кодекса Российской Федерации, статьями 27, 29 Закона Забайкальского края Закон Забайкальского края от 10 июня 2020 года № 1826-ЗЗК «Об отдельных вопросах организации местного самоуправления в Забайкальском крае», руководствуясь статьей 30 Устава Калганского муниципального округа, Совет Калганского муниципального округа **решил**:

1. Утвердить прилагаемое Положение о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска лицам, замещающим муниципальные должности в органах местного самоуправления Калганского муниципального округа на постоянной основе.

2. Настоящее решение вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования (обнародования).

3. Настоящее решение обнародовать в общественно-информационной газете «Родная земля», в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу <https://kalgan.75.ru>.

Глава Калганского  
муниципального округа



Егоров С.А.

## УТВЕРЖДЕНО

решением Совета Калганского  
муниципального округа  
от 24 апреля 2024 года №48

### ПОЛОЖЕНИЕ

#### **О предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска лицам, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления Калганского муниципального округа на постоянной основе**

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и устанавливает условия предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска лицам, замещающим муниципальные должности в органах местного самоуправления Калганского муниципального округа на постоянной основе (далее также – лица, замещающие муниципальные должности).

2. Лица, замещающие муниципальные должности, имеют право на ежегодный оплачиваемый отпуск, который состоит из ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков.

3. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью 28 календарных дней.

4. Дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются:

1) за работу в местностях с особыми климатическими условиями труда в соответствии с федеральным законодательством продолжительностью 8 календарных дней;

2) за работу с ненормированным рабочим днем продолжительностью 15 календарных дней.

5. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском.

6. В соответствии со статьей 125 Трудового кодекса Российской Федерации ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

7. В случае переноса, либо неиспользования ежегодного оплачиваемого отпуска, а также увольнения с муниципальной должности, право на указанный отпуск реализуется в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации для ежегодных оплачиваемых отпусков.