



О государственной поддержке в 2024 году работодателей в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан

(согласно Правил, утвержденных Постановлением Правительства РФ от 13.03.2021 № 362, в ред. от 11.12.2023 № 2109)

1. Получатели субсидии:

- юридические лица (за исключением государственных и муниципальных учреждений);
- некоммерческие организации;
- индивидуальные предприниматели (далее – Работодатель)

2. При трудоустройстве следующих категорий:

1. граждане, трудовой договор с которыми прекращен в текущем году в связи с ликвидацией организации/прекращении деятельности ИП или сокращением численности работников;
2. работники, находящиеся под риском увольнения;
3. граждане Украины, имеющие удостоверение беженца или свидетельство о предоставлении временного убежища на территории Российской Федерации;
4. молодежь в возрасте от 16 до 30 лет включительно;
5. участники СВО и члены семей участников СВО, погибших при выполнении задач в ходе боевых действий или умерших после увольнения с военной службы вследствие полученных в ходе СВО увечий/заболеваний;
6. лица, признанные в установленном порядке инвалидами.

3. Требования к Работодателю (подробно п.5 Правил):

- наличие государственной регистрации, осуществленной до 1 января 2024 года;
- трудоустройство граждан на условиях полного рабочего дня и выплата заработной платы гражданам в размере не ниже величины МРОТ;
- отсутствие задолженности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов и процентов, превышающей 10 тыс. рублей;
- отсутствие просроченной задолженности по возврату в федеральный бюджет субсидий, бюджетных инвестиций и иной просроченной задолженности;
- отсутствие задолженности по заработной плате;
- не находится в процессе реорганизации (кроме присоединения), ликвидации, банкротства, его деятельность не приостановлена или прекращена;
- неполучение из федерального бюджета средств на аналогичные цели;
- является юридическим лицом, в уставном капитале которого доля иностранных организаций, зарегистрированных в офшорных зонах, не превышает 25 процентов;
- отсутствие в реестре дисквалифицированных лиц сведений о руководителе, членах исполнительного органа, главном бухгалтере работодателя;
- отсутствие субсидий из федерального бюджета на государственную поддержку отдельных общественных и иных некоммерческих организаций.

4. Требования к Работнику (пп.«б» п.2 Правил):

- относится к категории лиц, с которыми в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации возможно заключение трудового договора;
- на дату направления для трудоустройства к работодателю является безработным гражданином или гражданином, ищущим работу, зарегистрированным в органах службы занятости и не состоящим в трудовых отношениях*;
- на дату заключения трудового договора с работодателем не имеет работы, не зарегистрирован в качестве индивидуального предпринимателя, главы крестьянского (фермерского) хозяйства, единоличного исполнительного органа юридического лица, не является плательщиком налога на профессиональный доход*.

*Данные требования не распространяются на категории граждан, указанные в подпунктах 2 и 3 пункта 2.

5. Важно: Работодатель может воспользоваться правом на получение субсидии за одного и того же трудоустроенного гражданина **однократно**.

6. Плательщик субсидии: Фонд пенсионного и социального страхования РФ.

7. Размер субсидии (п.9 Правил):

Выплата = (МРОТ*ПК + страховые взносы) *количество трудоустроенных граждан.

МРОТ учитывается на дату трудоустройства гражданина (п.9 Правил).

МРОТ в 2023 году — 16242 руб.

МРОТ в 2024 году — 19242 руб.

8. Периодичность выплат (п.10 Правил):

Выплата по истечении 1-го, 3-го и 6-го месяца работы трудоустроенного гражданина.

При трудоустройстве инвалида в случае, если работодатель является индивидуальным предпринимателем и имеет инвалидность, или учредителем работодателя являются лица, признанные инвалидами, и (или) общероссийские общественные организации инвалидов, то:

- одна выплата по истечении 1 месяца после трудоустройства;
- две выплаты по истечении 3 месяцев после трудоустройства;
- три выплаты по истечении 6 месяцев после трудоустройства.

9. Результат предоставления субсидии:

Обеспечение занятости всех трудоустроенных граждан по истечении 1-го, и (или) 3-го и (или) 6-го месяцев (п.35 Правил).

В случае не достижения значения результата работодатель обязан вернуть часть субсидии (п.36 Правил).

10. Для получения субсидии работодателю необходимо:

- направить заявление с приложением перечня свободных рабочих мест и вакантных должностей, на которые предполагается трудоустройство граждан, в органы службы занятости с использованием личного кабинета Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России». В заявлении подтвердить согласие «на участие в программе государственной поддержки в 2024 году юридических лиц, включая некоммерческие организации, и индивидуальных предпринимателей в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан».
- в течение 3 рабочих дней передать в отделение занятости населения по месту регистрации сведения о факте трудоустройства гражданина.
- не ранее чем через месяц после даты трудоустройства гражданина, но не позднее 15 декабря 2024 года, направить заявление о включении в реестр в федеральную государственную информационную систему «Единая интегрированная информационная система «Соцстрах» Фонда социального страхования (п.16 Правил).

Работодатель вправе подать заявление об отказе в предоставлении субсидии (п.14 Правил).