**ПАМЯТКА О РИСКАХ РАБОТНИКА ПРИ НЕЛЕГАЛЬНОЙ ЗАНЯТОСТИ**

Одним из распространенных проявлений нелегальной занятости может быть подмена трудовых отношений гражданско-правовыми – когда с гражданином оформляется гражданско-правовой договор (договора подряда, оказания услуг, выполнения работ).

Заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем, не допускается (статья 15 Трудового кодекса Российской Федерации).

**Основные отличительные признаки гражданско-правового договора от трудового договора:**

ПРИ ГРАЖДАНСКО - ПРАВОВОМ ДОГОВОРЕ:

- Для выполнения работы исполнитель может привлечь третьих лиц.

- Гражданин (исполнитель) выполняет конкретное задание Заказчика, может выполнять разовые поручения

- Исполнитель сам определяет порядок выполнения возложенных на него обязанностей и за свой счет.

- Исполнитель получает вознаграждение. Оплата за результат.

ПРИ ТРУДОВОМ ДОГОВОРЕ:

- Работник выполняет работу лично.

- Работник выполняет работу по конкретной должности в соответствии со штатным расписанием.

- Работник подчиняется правилам внутреннего трудового распорядка, установленным у работодателя; соблюдает режим рабочего времени.

- Работник получает заработную плату в установленные сроки, не реже чем 2 раза в месяц. Оплата за труд.

**ВАЖНО!** При нелегальной занятости официальные трудовые отношения не оформляются, трудовой договор в письменной форме не заключается. Трудовая занятость действует только лишь на основе устных договоренностей.

Люди, работающие без официально оформленных трудовых отношений, находятся в уязвимом положении.

Граждане, работающие без оформления трудового договора, не могут подтвердить официально трудовой стаж и как следствие страховой стаж необходимый для начисления пенсии. С их заработка не осуществляется перечисление страховых взносов на формирование страховой пенсии.

Работодатель, не оформляя трудовые отношения с работником, уклоняется от уплаты страховых выплат по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (единовременная в случае смерти застрахованного, ежемесячные страховые выплаты).

Не имея оформленных в установленном законодательством порядке трудовых отношений, граждане несут следующие риски:

- гражданин может не получить оплату за труд в случае любого конфликта с работодателем;

- не предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск и соответственно не получает отпускные,

- не оплачивается листок нетрудоспособности;

- не оплачивается в полном объеме расчет при увольнении (компенсация за отпуск не будет начислена);

**Ответственность работодателя за черную зарплату**

Черная зарплата представляет собой такой способ оплаты труда, при котором работник официально не трудоустроен и заработную плату получает «в конверте», либо с ним заключен трудовой договор, где указана минимальная зарплата, а на руки он получает иную сумму. Этот способ используют недобросовестные работодатели, которые стремятся понизить размер уплачиваемых налогов и взносов. С точки зрения действующего законодательства, такие действия юридических лиц и предпринимателей

являются незаконными, и могут повлечь за собой привлечение к ответственности.

Работникам необходимо помнить, что обязанность по уплате налога на доходы физических лиц лежит на самих гражданах и тот факт, что работодатель по каким-то причинам его не перечислил, не освобождает работников от обязанности самостоятельно декларировать и уплачивать такой налог.