Отчет

по проведению мероприятий по контролю за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, в отношении подведомственных организаций.

 В соответствии с Законом Забайкальского края № 453-ЗЗК от 24 декабря 2010 года «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в подведомственных организациях, Приказом Министерства труда Забайкальского края от 20 декабря 2022 года №1882 «Об утверждении Методических рекомендаций по осуществлению ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, в Забайкальском крае» администрацией Калганского муниципального округа утвержден план проверок подведомственных учреждений на 2025 год (Распоряжение №195 от 26 декабря 2025г).

 В период с 31.03.2025 по 25.04.2025 гг. проведена проверка в МОУ средней общеобразовательной школе с. Калга (Распоряжение № 71 от 27.03.2025 г.)

Должностные лица, проводившие мероприятие по контролю: специалист 1 разряда по охране труда и начальник отдела организационной, правовой и кадровой работы администрации Калганского муниципального округа. Специалист комитета по финансам участие в проверке не принимал.

 В ходе проверки установлено:

-общее количество работающих 60 чел.;

- общее количество женщин 47 чел.;

- женщин, имеющих малолетних детей в возрасте до 3-х лет 1 чел.;

Наличие специалистов, прошедших обучение по охране труда 2 (Протокол проверки знаний требований охраны труда ЧПОУ «Центр подготовки кадров» №10 от 11.05.2023г.)

Установлены нарушения: Истечение срока коллективного договора за 2021-2024гг. (глава 7 ст.43 ТК РФ).

 Нарушение устранено, коллективный договор на 2025-2027гг. принят на собрании трудового коллектива 04.04.2025г. Уведомительная регистрация пройдена 24.04.2025г. №3.

 По другим направлениям, касающихся охраны труда нарушений не выявлено.

 Составлен Акт о результатах проведения проверки, проведена профилактическая беседа, даны рекомендации по ведению документации в соответствии с требованиями действующего трудового законодательства.