**Неформальная занятость и легализация трудовых отношений**

 На сегодняшний день сложилась ситуация, при которой определенное число граждан, фактически осуществляющих те или иные виды деятельности, не состоит ни в трудовых, ни в гражданско-правовых отношениях с работодателем, а также не имеет статуса предпринимателя и самозанятого, т.е. осуществляет свою деятельность неформально.



Основные проявления неформальной занятости:

* отсутствие оформления трудовых отношений с работником в письменной форме;
* существование серых схем и расчетов в наличной форме при оплате труда;
* уклонение от уплаты страховых взносов;
* подмена трудовых отношений договорами гражданско-правового характера.

Работники неформального сектора получают определенные финансовые преимущества в виде того, что неуплаченные налоги остаются у них, но при этом сталкиваются с ущемлением своих социальных и трудовых прав.

Сталкиваются с такими рисками, как получение заниженной оплаты труда, не получение заработной платы в случае любого конфликта с работодателем, не получение отпускных или вовсе не пойти в отпуск, не получение оплаты листка нетрудоспособности, не получение в полном объеме пособия по безработице, полностью лишиться социальных гарантий, предусмотренных трудовым договором (пособие по уходу за ребенком, выходные пособия в случае увольнения по сокращению штатов и др.), получить отказ в расследовании несчастного случая на производстве, не получение расчета при увольнении, получение отказа в выдаче необходимого ему кредита, получение отказ в выдаче визы, реальная возможность увольнения в любой момент по инициативе работодателя, а также отсутствие оснований на обращение в суд за защитой трудовых прав.

 Получая «серую» зарплату, работник лишается возможности получить социальный или имущественный налоговый вычет на покупку жилья или социальный налоговый вычет за обучение и лечение, воспользоваться жилищной субсидией.

Кроме того, с заработной платы не будут производиться пенсионные отчисления. Неприятность этой ситуации человек почувствует более остро при выходе на пенсию.

|  |
| --- |
| **Напоминаем, что за уклонение от уплаты налогов физическим лицом предусмотрена уголовная ответственность (ст. 198 УК РФ).** |

 Неформальная занятость приводит не только к отсутствию соблюдения трудовых прав и социальных гарантий работников, но и к недополучению доходов бюджетами регионального и муниципального уровней от налога на доходы физических лиц. Это, в свою очередь, приводит к проблеме дефицитности бюджетов всех уровней.
Окружной бюджет, который вследствие неуплаты налогов (НДФЛ) недополучает значительную сумму денег, из которых финансируется содержание и благоустройство сельских территорий, дорог, детских образовательных и дошкольных учреждений, учреждений дополнительного образования (спортивные и художественные школы), объектов культуры и спорта, а также заработная плата педагогов, воспитателей, тренеров. Все это в конечном счете влияет на уровень нашего с Вами комфорта и качества жизни.

 Для решения этих проблем в Калганском муниципальном округе осуществляет свою деятельность рабочая группа по неформальной занятости, на которой рассматриваются вопросы выявления неформальной занятости и легализация заработной платы работников.

 Цель данной работы - борьба с теми работодателями, которые нанимают работников без оформления трудовых отношений или заключают с ними срочные гражданско-правовые договоры, пытаясь сэкономить на налогах, выплачивают заработную плату «в конвертах».

 Проводимая работа является весьма сложной, так как недобросовестные работодатели всячески скрывают фактический уровень выплачиваемой заработной платы работникам, а также наличие трудовых отношений с работниками.

 Поэтому, прежде всего, именно Вы – работники – должны быть заинтересованы в официальном трудоустройстве, письменном заключении трудового договора, в котором должны быть прописаны все условия работы: график работы, социальные гарантии и размер заработной платы и др. Только при таких условиях работник может рассчитывать на все гарантии, которые предоставляет трудовое законодательство, и быть уверенным в том, что не будет ущемлен в своих правах работодателем.

 Граждане, желающие сообщить об организациях, где нарушается действующее законодательство Российской Федерации в области трудовых отношений, могут обратиться:

- в Администрацию Калганского муниципального округа по телефону
 8 (30249) 4 18 78;

- на бумажном носителе в форме почтового отправления по адресу:
 674340 с. Калга, ул. 60 лет Октября, 3
(Отдел экономического развития администрации Калганского муниципального округа);