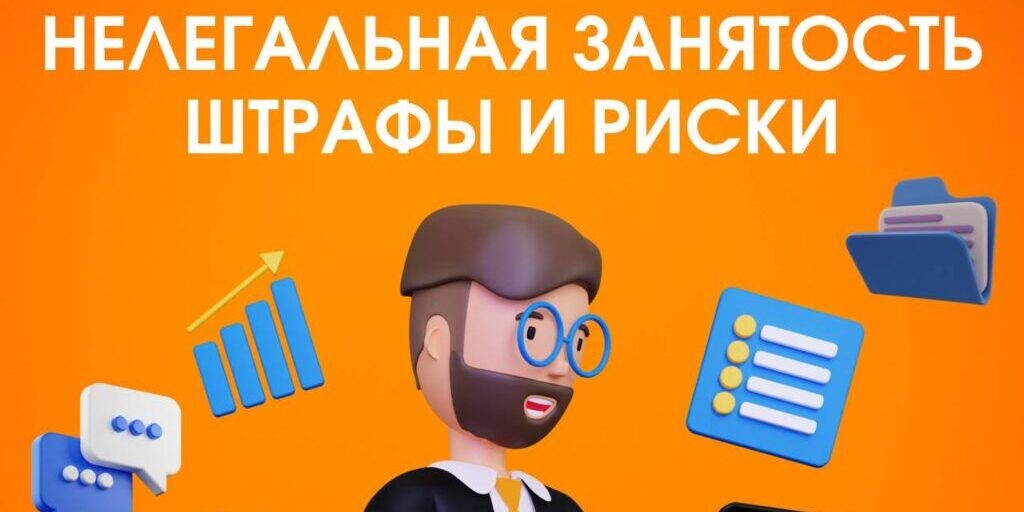
**В России с 1 января 2025 года заработал реестр неформальной занятости**

 С 1 января 2025 года Роструд запустил общедоступный реестр организаций и предпринимателей, которые нарушают трудовое законодательство. В «чёрный список» попадут работодатели, уклоняющиеся от оформления трудовых договоров или уличённые в незаконной подмене трудовых договоров гражданско-правовыми договорами.

Создание реестра утверждено постановлением Правительства РФ от 27.12.2024 № 1927. Основанием для внесения записи в реестр является наличие вступившего в законную силу Постановления в соответствии с частью 4 статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

Новый реестр позволит усилить контроль за рынком труда, а компании, попавшие в список, столкнутся с дополнительными проверками, санкциями и ограничениями на участие в госпрограммах.

Реестр фиксирует работодателей, чья деятельность признана незаконной в части трудового законодательства.

Межведомственные комиссии по противодействию нелегальной занятости анализируют информацию о работодателях и выявляют потенциальные нарушения, используя данные налоговых органов. Повышенное внимание уделяется:

* работодателям, имеющих факты (признаки) неформальной занятости;
* организациям с подозрительно низким уровнем зарплат в сравнении со среднеотраслевыми показателями;
* работодателям, которые регулярно переводят самозанятым суммы свыше 20 000 рублей в месяц.

Если выявленные факты подтверждаются, Роструд включает работодателя в реестр.

Список недобросовестных работодателей публикуется на сайте Роструда и доступен для просмотра любому заинтересованному лицу. В нем содержится информация:

**.** название компании или ФИО предпринимателя

* ИНН
* дата внесения в реестр
* основание включения (номер и дата постановления о нарушении)
* количество зафиксированных нарушений за время нахождения в реестре

Данные вносятся в течение трёх рабочих дней с даты вступления постановления в силу.

Работодатель находится в «чёрном списке» в течение одного года с даты вступления в силу постановления. Однако, если постановление аннулируется, например, через суд, компания исключается из списка досрочно.

Компании и ИП, вошедшие в список, могут столкнуться с:

* внеплановыми проверками государственных органов;
* отказом в предоставлении субсидий, грантов и других форм господдержки;
* потерей налоговых льгот;
* запретом на участие в государственных закупках.

Фактически, для многих организаций нахождение в реестре может означать снижение конкурентоспособности и финансовые потери.

Чтобы не попасть в реестр, работодателям стоит обратить внимание на несколько ключевых моментов:

* соблюдение минимальных стандартов оплаты труда. Все сотрудники должны получать официальную зарплату не ниже установленного в регионе МРОТ;
* правильное оформление кадров. Если работник выполняет обязанности на постоянной основе, необходимо заключать трудовой договор, а не оформлять его как подрядчика или самозанятого;
* контроль выплат самозанятым. Регулярные переводы в адрес одного самозанятого свыше 20 000 рублей в месяц могут вызвать подозрения и стать основанием для проверки;
* анализ собственной налоговой отчётности. Если зарплаты сотрудников выглядят слишком низкими по сравнению с рыночными, стоит заранее пересмотреть кадровую политику, чтобы избежать возможных претензий со стороны контролирующих органов.