**Неформальная занятость: последствия не заключения трудового договора для работодателя и работника в 2025 году**



Неформальная занятость — это вид занятости в экономике, когда факт установления трудовых отношений между работником и работодателем скрывается от официальных властей.

 В настоящее время вопросы легализации теневой занятости и скрытых форм оплаты труда, повышения уровня заработной платы и создания условий для своевременной ее выплаты остаются одними из основных задач в сфере социально-трудовых отношений. Сложилась ситуация, когда некоторые работодатели в целях экономии и ухода от налоговых и других обязательных платежей, принимая работника, отказывают ему в оформлении трудовых отношений. Кроме того, и многие работники предпочитают работать без официального оформления, т.е. фактически осуществляя те или иные виды деятельности, не состоят ни в трудовых, ни в гражданско-правовых отношениях с работодателем.

 Основными проявлениями неформальной занятости являются:

    • отсутствие оформления трудовых отношений с работником в письменной форме;

    • существование «серых» схем и расчетов в наличной форме при оплате труда;

    • уклонение от уплаты страховых взносов;

    • подмена трудовых отношений договорами гражданско-правового характера.

 Работники неформального сектора, на первый взгляд, получают финансовое преимущество в виде того, что неуплаченные налоги остаются у них, но при этом сталкиваются с ущемлением своих социальных и трудовых прав.

 Соглашаясь работать неформально, работник рискует:

    • получать заниженную оплату труда;

    • не получить заработную плату в случае любого конфликта с работодателем;

    • не получить отпускные или вовсе не пойти в отпуск;

    • не получить оплату листка нетрудоспособности;

    • не получить в полном объеме пособие по безработице;

    • полностью лишиться социальных гарантий, предусмотренных трудовым договором (пособие по уходу за ребенком, выходные пособия в случае увольнения по сокращению штатов и другие);

    • получить отказ в расследовании несчастного случая на производстве;

    • не получить расчет при увольнении;

    • получить отказ в выдаче необходимого кредита в банке;

    • получить отказ в выдаче визы

.

 Кроме того, с его зарплаты не будут производиться пенсионные отчисления. Неприятность этой ситуации человек почувствует более остро при выходе на пенсию.

Для работодателей выплата «серых» зарплат, не оформление надлежащим образом трудовых отношений с работниками грозит административной ответственностью в виде уплаты «сэкономленных» работодателем средств и внушительными штрафами.

 Полностью искоренить проявления неформальной занятости возможно лишь с помощью самих участников трудовых отношений - работников и работодателей, от их гражданской позиции зависит эффективность этой работы.