**Неформальная занятость: последствия незаключения трудового договора для работодателя и работника в 2025 году**

В настоящее время проблемы, связанные с легализацией неофициальной занятости и скрытыми формами оплаты труда, а также вопросы повышения уровня заработной платы и обеспечения своевременных выплат остаются актуальными в сфере социально-трудовых отношений.  
 Некоторые работодатели, стремясь сэкономить и избежать уплаты налогов и других обязательных платежей, предлагают работникам неофициальное трудоустройство. Кроме того, многие работники предпочитают работать без оформления, не имея никаких трудовых или гражданско-правовых отношений с работодателем.

Проявлениями неформальной занятости являются: отсутствие письменного оформления трудовых отношений с работником; использование «серых» схем и наличной оплаты труда; уклонение от уплаты страховых взносов; замена трудовых отношений договорами гражданско-правового характера.  
 На первый взгляд, работники неформального сектора получают финансовую выгоду в виде неуплаченных налогов, но при этом сталкиваются с нарушением своих социальных и трудовых прав.  
Работники, соглашающиеся на неформальное трудоустройство, рискуют:

- получать заниженную оплату труда;

- не получить заработную плату в случае конфликта с работодателем;

-не получить отпускные или не уйти в отпуск;

- не получить оплату больничного листа; не получить в полном объёме пособие по безработице;

-полностью лишиться социальных гарантий, предусмотренных трудовым договором (пособие по уходу за ребёнком, выходное пособие при увольнении по сокращению штата и т.д.);

-не получить компенсацию в случае несчастного случая на производстве;

-не получить расчёт при увольнении; получить отказ в выдаче кредита в банке;

-получить отказ в выдаче визы.  
 Кроме того, с их зарплаты не будут производиться пенсионные отчисления, что станет особенно заметно при выходе на пенсию.  
 Для работодателей выплата «серых» зарплат и не оформление трудовых отношений с работниками влечёт за собой административную ответственность в виде уплаты «сэкономленных» средств и значительных штрафов.  
 В масштабах государства неформальная занятость приводит к недополучению налогов и страховых выплат, что ограничивает возможности развития государственной социальной политики.  
   Практика использования нелегальной занятости оказывает негативное влияние не только на экономику страны, но и на самих работодателей, нарушая принципы конкуренции в бизнесе и ставя добросовестных работодателей в менее выгодное финансово-экономическое положение.  
 Искоренить проявления неформальной занятости можно только совместными усилиями работников и работодателей, от которых зависит эффективность этой работы.  
 Если руководство вашей организации не оформляет с вами трудовые отношения в письменной форме (не заключает с вами трудовой договор) или выплачивает вам заработную плату «в конверте» (в трудовом договоре, заключённом с вами, указана заработная плата в меньшем размере, чем фактически выплачивает работодатель), вы можете обратиться в Администрацию Калганского муниципального округа по телефону:  
8 (30 249) 4 18 78.