

СОВЕТ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
«КЫРИНСКИЙ РАЙОН»  
РЕШЕНИЕ

от 21 июля 2021 года

№ 27

с.Кыра

**Об утверждении Положения «О порядке выплаты денежной компенсации на санаторно-курортное лечение муниципальным служащим и лицам, замещающим муниципальные должности в органах местного самоуправления муниципального района «Кыринский район»**

В соответствии с частью 3 статьи 23 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", пунктом 5 части 2 статьи 10 закона Забайкальского края от 29.12.2008 года № 108-33К «О муниципальной службе в Забайкальском крае», статьей 22 пунктом 3, части 1 статьи 28.1 Устава муниципального района «Кыринский район», Совет муниципального района «Кыринский район» решил:

1. Утвердить Положение "О порядке выплаты денежной компенсации на санаторно-курортное лечение муниципальным служащим и лицам, замещающим муниципальные должности в органах местного самоуправления муниципального района "Кыринский район".

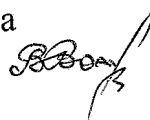
2. Признать утратившими силу решение Совета муниципального района «Кыринский район» от 23.09.2009 №110 «О принятии Положения "О порядке выплаты денежной компенсации на санаторно-курортное лечение муниципальным служащим и лицам, замещающим муниципальные должности в органах местного самоуправления муниципального района "Кыринский район"»

3. Настоящее решение вступает в силу с 1 июля 2021 года.

4. Направить настоящее решение главе муниципального района «Кыринский район» для подписания и обнародования в соответствии с порядком, предусмотренным уставом муниципального района «Кыринский район».

5. Настоящее решение обнародовать на официальном стенде администрации муниципального района «Кыринский район» и разместить на официальном сайте муниципального района «Кыринский район».

Председатель Совета муниципального района  
«Кыринский район»



В.К. Воскобоева

Глава муниципального района  
«Кыринский район»



Л.Ц. Сакияева

УТВЕРЖДЕНО

решением Совета  
муниципального района  
«Кыринский район»  
от 21 июля 2021 года № 27

**Положение "О порядке выплаты денежной компенсации на санаторно-курортное лечение муниципальным служащим и лицам, замещающим муниципальные должности в органах местного самоуправления муниципального района «Кыринский район»**

Настоящее Положение определяет порядок выплаты денежной компенсации на санаторно-курортное лечение муниципальным служащим и лицам, замещающим муниципальные должности муниципального района «Кыринский район».

**Статья 1. Условия выплаты и размер денежной компенсации на санаторно-курортное лечение**

1. Денежная компенсация на санаторно-курортное лечение муниципальным служащим и лицам, замещающим муниципальные должности в органах местного самоуправления муниципального района «Кыринский район», выплачивается ежегодно в следующих размерах:

- при стаже муниципальной службы (сроке замещения муниципальной должности) от 2 до 5 лет - в размере 10000 рублей;
- при стаже муниципальной службы (сроке замещения муниципальной должности) от 5 до 10 лет - в размере 15000 рублей.
- при стаже муниципальной службы (сроке замещения муниципальной должности) свыше 10 лет - в размере 20000 рублей.

Стаж муниципальной службы для выплаты денежной компенсации на санаторно-курортное лечение исчисляется в соответствии с федеральным и краевым законодательством.

2. Размер денежной компенсации на санаторно-курортное лечение подлежит пересмотру с учетом роста уровня потребительских цен одновременно с индексацией (увеличением) денежного содержания муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, в соответствии с бюджетом муниципального района «Кыринский район» на очередной финансовый год.

3. На денежную компенсацию на санаторно-курортное лечение районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в Читинской области и Забайкальском крае не начисляются.

4. В случае предоставления путевки на санаторно-курортное лечение, оплаченной полностью или частично за счет средств обязательного социального страхования, денежная компенсация на санаторно-курортное лечение выплачивается, если размер денежной компенсации на санаторно-курортное лечение превышает стоимость оплаченной за счет средств

обязательного социального страхования путевки, как разница между размером денежной компенсации и стоимостью оплаченной путевки.

Для получения компенсации муниципальные служащие и лица, замещающие муниципальные должности в органах местного самоуправления муниципального района «Кыринский район», представляют работодателю заявление, а также медицинские документы, подтверждающие факт прохождения санаторно-курортного лечения, платежные документы.

5. Финансирование расходов на выплату денежной компенсации на санаторно-курортное лечение производится за счет средств бюджета муниципального района «Кыринский район».

## Статья 2. Порядок и сроки выплаты денежной компенсации на санаторно-курортное лечение

1. Денежная компенсация на санаторно-курортное лечение муниципальным служащим и лицам, замещающим муниципальные должности в органах местного самоуправления муниципального района «Кыринский район» выплачивается один раз в течение календарного года.

2. Выплата денежной компенсации на санаторно-курортное лечение муниципальным служащим и лицам, замещающим муниципальные должности в органах местного самоуправления муниципального района, производится на основании личного заявления на имя:

- главы муниципального района «Кыринский район» - от председателя ревизионной комиссии муниципального района «Кыринский район», руководителей отраслевых (функциональных) органов администрации муниципального района «Кыринский район», от муниципальных служащих администрации муниципального района «Кыринский район»;

- руководителя отраслевого (функционального) органа администрации муниципального района «Кыринский район» - от муниципальных служащих соответствующего отраслевого (функционального) органа администрации.

Заявление подлежит рассмотрению в срок, не превышающий 5 (пять) рабочих дней.

3. Выплата денежной компенсации на санаторно-курортное лечение главе муниципального района «Кыринский район» осуществляется на основании распоряжения при соблюдении сроков, размеров и порядка выплаты денежной компенсации на санаторно-курортное лечение, установленных настоящим Положением.

## Статья 3. Особенности выплаты денежной компенсации на санаторно-курортное лечение

1. Муниципальным служащим, замещавшим перед поступлением на работу должности муниципальной службы в других органах местного самоуправления муниципального района «Кыринский район», отраслевых (функциональных) органах администрации муниципального района «Кыринский район» и получившим денежную компенсацию на санаторно-

курортное лечение в полном размере по предыдущему месту работы, данная выплата по новому месту работы в текущем календарном году не производится.

Получение (неполучение) выплаты денежной компенсации на санаторно-курортное лечение подтверждается справкой органа местного самоуправления муниципального района «Кыринский район», отраслевого (функционального) органа администрации муниципального района «Кыринский район» по прежнему месту работы.

2. При определении права на выплату денежной компенсации на санаторно-курортное лечение муниципальным служащим и лицам, замещающим муниципальные должности, вышедшим из отпуска по уходу за ребенком, а также находящимся в расчетном периоде в отпуске без сохранения заработной платы продолжительностью более 30 дней подряд, период нахождения в отпуске по уходу за ребенком и в отпуске без сохранения заработной платы исключается из периода работы, дающего право на выплату данной компенсации.

Выплата денежной компенсации на санаторно-курортное лечение не производится в случае:

- возмещения расходов на санаторно-курортное лечение Фондом социального страхования в объеме равном или превышающем установленный размер компенсации;

- увольнения муниципального служащего за совершение виновных действий;

- увольнения муниципального служащего по пункту 5 части 1 статьи 77 Трудового кодекса РФ.

В иных случаях увольнения муниципального служащего ему производится выплата компенсации на санаторно-курортное лечение в размере, пропорционально фактически отработанному времени в текущем календарном году, при условии, если в данном муниципальном органе он проработал не менее 11 месяцев.

---