

АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
«КЫРИНСКИЙ РАЙОН»  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 30 мая 2022 года

№ 456

с.Кыра

**Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных образовательных учреждений муниципального района "Кыринский район", подведомственных Комитету образования администрации муниципального района "Кыринский район", оплата труда которых производится за счет средств субвенции**

В целях приведения нормативно-правой базы администрации муниципального района «Кыринский район» в соответствие с Указом президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Законом Забайкальского края от 09 апреля 2014 года № 964-ЗЗК «Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края», Постановлениями Правительства Забайкальского края от 02.03.2017 № 81 "О некоторых вопросах обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечения дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях" (вместе с "Методикой расчета нормативов финансового обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечения дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях», от 03.03.2017 N 82 "О некоторых вопросах обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях" и Постановлением Правительства Забайкальского края от 30.06.2014 N 382 (ред. от 18.02.2022) "О базовых окладах (базовых должностных окладах), базовых ставках заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников государственных учреждений Забайкальского края", руководствуясь ст. 26 Устава муниципального района администрация муниципального района «Кыринский район» постановляет:

1. Утвердить Положение об оплате труда руководителей муниципальных образовательных учреждений муниципального района "Кыринский район", подведомственных Комитету образования администрации муниципального района "Кыринский район", согласно приложения.

2. Данное постановление распространяются на правоотношения, возникшие с 01 апреля 2022 года.

3. Настоящее постановление обнародовать на стенде администрации муниципального района «Кыринский район», разместить на официальном сайте муниципального района «Кыринский район».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на председателя Комитета образования администрации муниципального района «Кыринский район».

5. Признать постановление администрации муниципального района «Кыринский район» № 340 от 02.06.2015 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных образовательных учреждений муниципального района «Кыринский район».

Глава муниципального района  
«Кыринский район»



Л.Ц. Сакиева

Приложение  
к постановлению администрации  
муниципального района «Кыринский район»  
от «30» мая 2022 года № 456

Положение об оплате труда руководителей муниципальных  
образовательных учреждений муниципального района  
«Кыринский район»

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда руководителей муниципальных образовательных учреждений (далее – Положение) муниципального района «Кыринский район» разработано в соответствии со следующими нормативно-правовыми актами:

- Трудовым Кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ);
- Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- законом Забайкальского края от 11 июля 2013 года № 858-33К «Об отдельных вопросах в сфере образования»;
- законом Забайкальского края от 09 апреля 2014 года № 964-33К «Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края»;
- законом Забайкальского края от 31 марта 2015 года № 1153-33К «О внесении изменений в Закон Забайкальского края «Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края»;
- закон Забайкальского края от 16.02.2022 года № 2043-33К «О внесении изменения в статью 13 Закона Забайкальского края «Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края»;
- распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных и муниципальных учреждениях на 2012-2018 годы»;
- постановлением Правительства Российской Федерации от 31 октября 2002 года № 787 «О порядке утверждения единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих»;
- постановлением Правительства Забайкальского края от 30 июня 2014 года № 382 «О базовых окладах (базовых должностных окладах), базовых ставках заработной платы по профессионально-квалификационным группам работников государственных учреждений Забайкальского края»;
- постановлением Правительства Забайкальского края от 21 августа 2014 года № 471 «Об утверждении Положения о порядке и размере оплаты

труда руководителей государственных учреждений Забайкальского края, их заместителей и главных бухгалтеров»;

- приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 года № 761н «Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»;

- постановление Правительства Забайкальского края №81 от 02 марта 2017 года «О некоторых вопросах обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных образовательных организациях, обеспечения дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях»;

- распоряжением Министерства образования, науки и молодежной политики Забайкальского края от 12 мая 2015 года № 852-р «Об утверждении Примерного положения об оплате труда руководителей муниципальных образовательных учреждений»;

- постановление Правительства Забайкальского края №82 от 03 марта 2017 года «О некоторых вопросах обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях»;

- постановление Правительства Забайкальского края №88 от 15 марта 2022 года «О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Забайкальского края в сфере образования»;

- Решение Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23 декабря 2021 года, протокол 11 «Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2022 год»;

- Письмо Министерства образования и науки РФ от 29.12.2017 г. №ВП-1992/02 «О методических рекомендациях»;

1.2. Настоящее Положение определяет порядок и размер оплаты труда руководителей муниципальных образовательных учреждений при заключении с ними трудовых договоров.

1.3. Оплата труда руководителей образовательных учреждений определяется трудовыми договорами в соответствии с настоящим Положением.

## II. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Заработная плата руководителя муниципального образовательного учреждения за исполнение трудовых (должностных) обязанностей включает:

- должностной оклад;

- компенсационные выплаты;
- стимулирующие выплаты.

2.2. Должностной оклад руководителя устанавливается учредителем образовательного учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы, а также дифференциации муниципальных образовательных учреждений по группам по оплате труда.

2.3. Группы по оплате труда определяются в соответствии со среднесписочной численностью обучающихся (воспитанников) муниципальных образовательных учреждений (таблица 1).

Таблица 1

Группы муниципальных образовательных учреждений по оплате труда

Группа	Среднесписочная численность обучающихся (воспитанников) образовательных учреждений
Общеобразовательные учреждения	
1 группа	до 115 чел.
2 группа	от 116 до 250 чел.
3 группа	от 251 до 500 чел.
4 группа	от 500 и более
Дошкольные учреждения	
1 группа	до 55 чел.
2 группа	от 56 до 150 чел.
3 группа	от 151 до 200 чел.
4 группа	от 201 и более

2.4. Оклад руководителя муниципального образовательного учреждения определяется с учетом отнесения учреждения к группе по оплате труда согласно таблице 1 настоящего Положения с применением кратности оклада руководителя муниципального образовательного учреждения, утвержденного настоящим Положением, к окладу рабочего первого квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня», предусмотренному Примерным положением об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, утвержденным Постановлением администрации муниципального района «Кыринский район» от 07.09.2017 № 596, в размере 5 068 руб.

Таблица 2

Кратность оклада руководителя муниципального образовательного учреждения к окладу рабочего первого квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня» по группам муниципальных образовательных учреждений

Группа	Кратность
--------	-----------

Общеобразовательные учреждения	
1 группа	2,2
2 группа	2,2
3 группа	3,1
4 группа	3,4
Дошкольные учреждения	
1 группа	2,2
2 группа	2,7
3 группа	3,0
4 группа	3,5

2.5. Должностные оклады руководителя муниципального образовательного учреждения повышаются одновременно с увеличением базового оклада по профессионально квалификационной группе «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня первого квалификационного уровня» в учреждениях путем внесения изменений (дополнений) в трудовые договоры.

2.6. Выплаты компенсационного характера руководителя определяются в соответствии с пунктом 2.2. Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, утвержденного Постановлением администрации муниципального района «Кыринский район» от 07.09.2017 № 596, в зависимости от условий труда.

2.7. К выплатам стимулирующего характера руководителя муниципального образовательного учреждения относятся:

- надбавка за выслугу лет;
- надбавка за почетное звание, ученую степень, ученое звание;
- система премирования.

2.7.1. Надбавка за выслугу лет.

Размеры, условия и порядок выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет к должностному окладу определены в подпункте 2.3.5 пункта 2.3. Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, утвержденного Постановлением администрации муниципального района «Кыринский район» от 07.09.2017 № 596

2.7.2. Надбавка за почетное звание, ученую степень, ученое звание.

Размеры, условия и порядок надбавки за почетное звание, ученую степень, ученое звание к должностному окладу определены в подпункте 2.3.8 пункта 2.3. Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, утвержденного Постановлением администрации муниципального района «Кыринский район» от 07.09.2017 № 596

2.7.3. Система премирования.

Условия и порядок премирования определены в подпункте 2.3.11 пункта 2.3. Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, утвержденного Постановлением администрации муниципального района «Кыринский район» от 07.09.2017 № 596

район» от 07.09.2017 № 596

Размер премирования руководителю общеобразовательного учреждения не должен превышать 70% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руководителю дошкольного учреждения не должен превышать 50% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Выплата премии по итогам работы (за месяц, квартал и т.д.) осуществляется в пределах фонда оплаты труда по итогам оценки результативности и качества работы руководителя на основании показателей премирования, которые устанавливаются на основании локального нормативно-правового акта Председателя Комитета образования администрации муниципального района «Кыринский район» в процентах к должностному окладу в зависимости от достижения целевых показателей эффективности деятельности муниципального образовательного учреждения и её руководителя.

2.7.4. Стимулирующие выплаты руководителям устанавливаются раз в полгода, приказом Комитета образования администрации муниципального района «Кыринский район» в процентах к должностному окладу в зависимости от достижения целевых показателей эффективности деятельности муниципального образовательного учреждения и её руководителя.

2.7.5. При наличии взыскания, вынесенного руководителю за отчетный период (полугодие), выплата премии не производится.

2.8. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей муниципального образовательного учреждения и средней заработной платы работников учреждения определен Положением о порядке и размере оплаты труда руководителей государственных учреждений Забайкальского края, их заместителей и главных бухгалтеров, утвержденным постановлением Правительства Забайкальского края от 21 августа 2014 года № 471, и равен 4.

2.9. Соотношение средней заработной платы руководителей муниципальных образовательных учреждений и средней заработной платы работников учреждения, формируемой за счет всех финансовых источников, рассчитывается за предшествующий календарный год.

2.10. В целях формирования трудовых отношений с руководителями муниципальных образовательных учреждений при введении для них новых систем оплаты труда будут подписаны дополнительные соглашения к трудовым договорам.