

СОВЕТ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
«КЫРИНСКИЙ РАЙОН»
РЕШЕНИЕ

от 10 июня 2022 года

№ 28

с.Кыра

Об утверждении Положения о порядке предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска лицам, замещающим муниципальные должности муниципального района «Кыринский район» на постоянной основе

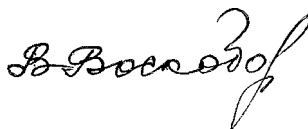
В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», пунктом 3 части 3 статьи 27 Закона Забайкальского края от 10 июня 2020 года № 1826-33К «Об отдельных вопросах организации местного самоуправления в Забайкальском крае», на основании статьи 23, Устава муниципального района «Кыринский район», Совет муниципального района «Кыринский район» решил:

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска лицам, замещающим муниципальные должности муниципального района «Кыринский район» на постоянной основе.

2. Направить настоящее решение главе муниципального района «Кыринский район» для подписания и обнародования в порядке, предусмотренном Уставом муниципального района «Кыринский район».

3. Настоящее решение обнародовать на официальном стенде администрации муниципального района «Кыринский район» и разместить на официальном сайте муниципального района «Кыринский район».

Председатель Совета
муниципального района
«Кыринский район»



В. К. Воскобоева

И.о.главы муниципального района
«Кыринский район»



А.М.Куприянов

Приложение
к Решению Совета
муниципального района
«Кыринский район»
от 20 июня 2022 года № 28

**Положение о порядке предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска
лицам, замещающим муниципальные должности муниципального района
«Кыринский район» на постоянной основе**

1. Настоящее Положение о порядке предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска лицам, замещающим муниципальные должности муниципального района «Кыринский район» на постоянной основе, (далее по тексту - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Забайкальского края от 10 июня 2020 года № 1826-ЗЗК «Об отдельных вопросах организации местного самоуправления в Забайкальском крае».

2. Ежегодный оплачиваемый отпуск лицам, замещающим муниципальные должности муниципального района «Кыринский район» на постоянной основе (далее - лица, замещающие муниципальные должности на постоянной основе) состоит из основного оплачиваемого отпуска и дополнительных оплачиваемых отпусков.

Нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период ежегодного основного или ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются.

3. Лицам, замещающим муниципальные должности на постоянной основе, предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск в соответствии с федеральным законодательством в количестве 28 календарных дней.

4. Сверх ежегодного основного оплачиваемого отпуска лицам, замещающим муниципальные должности на постоянной основе, предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска за:

1) работу в местностях с особыми климатическими условиями в соответствии с законодательством Российской Федерации продолжительностью 8 календарных дней;

2) за ненормированный рабочий день продолжительностью 15 календарных дней.

5. Основной ежегодный оплачиваемый отпуск и дополнительные оплачиваемые отпуска лицам, замещающим муниципальные должности на постоянной основе, суммируются и могут использоваться по частям. При этом продолжительность одной части предоставляемого отпуска не может быть

менее 14 календарных дней.

6. Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению лица, замещающего муниципальную должность на постоянной основе, может быть заменена денежной компенсацией.

При суммировании ежегодных оплачиваемых отпусков или перенесении ежегодного оплачиваемого отпуска на следующий рабочий год денежной компенсацией могут быть заменены часть каждого ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, или любое количество дней в этой части.

7. При предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска лицам, замещающим муниципальные должности на постоянной основе, один раз в год производится единовременная выплата в размере двух должностных окладов и выплата материальной помощи в размере трех должностных окладов. Данные выплаты увеличиваются на районный коэффициент и величину соответствующей процентной надбавки за стаж работы в организациях, расположенных в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера.

8. В случаях, предусмотренных трудовым законодательством, ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлен или перенесен на другой срок.

При этом отпуск должен быть использован не позднее 12 месяцев после окончания того рабочего года, за который он предоставляется.

9. Дополнительные оплачиваемые отпуска лицам, замещающим муниципальные должности на постоянной основе, могут быть перенесены на следующий календарный год.

10. Отзыв лица, замещающего муниципальную должность на постоянной основе, из отпуска допускается только с его согласия.

11. Не использованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена в удобное время для лица, замещающего муниципальную должность на постоянной основе, в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год.

12. При освобождении лица, замещающего муниципальную должность на постоянной основе, от занимаемой должности по окончании срока полномочий, ему выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска.

13. Лицу, замещающему муниципальную должность на постоянной основе, по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы в соответствии со статьей 128 Трудового кодекса Российской Федерации.