

СОВЕТ СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ «ГАВАНЬСКОЕ»

РЕШЕНИЕ

от 23 сентября 2022 год

№ 9

с. Гавань

О денежном вознаграждении лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления сельского поселения «Гаваньское»

В соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьями 27, 29 Закона Забайкальского края Закон Забайкальского края от 10 июня 2020 года № 1826-33К «Об отдельных вопросах организации местного самоуправления в Забайкальском крае», постановлением правительства Забайкальского края от 11.04.2022 г. № 130 «О внесении изменений в методику расчета нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Забайкальского края», руководствуясь статьей 27 Устава сельского поселения «Гаваньское», Совет сельского поселения «Гаваньское» решил:

1. Утвердить прилагаемое Положение о денежном вознаграждении лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления сельского поселения «Гаваньское».
2. Признать утратившим силу решения Совета сельского поселения «Гаваньское»:
 - от 06.10.2016 г. № 11 «О денежном вознаграждении главы сельского поселения «Гаваньское» возглавляющего администрацию сельского поселения «Гаваньское»»;
 - от 29.03.2018 г. № 3 «О внесении изменений в решение Совета сельского поселения «Гаваньское» от 06 октября 2016 года № 11 «О денежном вознаграждении главы сельского поселения «Гаваньское», возглавляющего администрацию сельского поселения «Гаваньское»»;
 - от 06.05.2019 г. № 6 «О внесении изменений в решение Совета сельского поселения «Гаваньское» от 06 октября 2016 года № 11 «О денежном вознаграждении главы сельского поселения «Гаваньское», возглавляющего администрацию сельского поселения «Гаваньское»»;
 - от 30.12.2020 г. № 14 «О внесении изменений в решение Совета сельского поселения «Гаваньское» от 06 октября 2016 года № 11 «О денежном вознаграждении главы сельского поселения «Гаваньское», возглавляющего администрацию сельского поселения «Гаваньское»».
3. Настоящее решение вступает в силу на следующий день после дня его официального обнародования.
4. Настоящее решение распространяется на правоотношения возникшие с 01 июля 2022 года.
5. Настоящее решение обнародовать на информационном стенде администрации сельского поселения «Гаваньское», разместить в информационно-коммуникационной сети «Интернет» на сайте: <http://kznpiskjy.ru>

Глава сельского поселения «Гаваньское»



З.В. Габдрахимова

УТВЕРЖДЕНО
решением Совета сельского
поселения «Гаваньское»
от «23» сентября 2022года № 9

**Положение о денежном вознаграждении лиц, замещающих муниципальные должности
в органах местного самоуправления сельского поселения «Гаваньское»**

1. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет размер и условия оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления сельского поселения «Гаваньское» на постоянной основе (далее также – лица, замещающие муниципальные должности).

2. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности, производится за счет средств бюджета сельского поселения «Гаваньское» в виде денежного вознаграждения, которое состоит из должностного оклада, надбавок и иных выплат.

3. Главе сельского поселения «Гаваньское» устанавливается денежное вознаграждение в размере, не превышающем 6,2 должностного оклада ежемесячно, состоящее из:

3.1. должностного оклада в размере 4606 рублей;

3.2. ежемесячных и иных дополнительных выплат:

3.2.1. ежемесячного денежного поощрения в размере 4,7 должностных окладов;

3.2.2. единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 2 должностных окладов;

3.2.3. материальной помощи в размере 1 должностного оклада.

4. На установленное денежное вознаграждение производится начисление надбавок за работу в местностях с особыми климатическими условиями:

4.1. районного коэффициента, действующего на территории Забайкальского края в соответствии с федеральным законом и законом Забайкальского края.

4.2. процентной надбавки за стаж работы к заработной плате в соответствии с федеральным законом и законом Забайкальского края.

2. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска

5. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (части ежегодного оплачиваемого отпуска) (далее также – единовременная выплата) производится лицу, замещающему муниципальную должность, один раз в год в размере 2 должностных окладов.

6. При разделении очередного отпуска в установленном порядке на части единовременная выплата по желанию лица, замещающего муниципальную должность, производится один раз в любой из периодов ухода в отпуск в течение календарного года.

7. Лицу, замещающему муниципальную должность, не отработавшему полного года, единовременная выплата начисляется пропорционально фактически отработанному времени в текущем году.

8. В случае если в течение календарного года лицом, замещающим муниципальную должность, не использовано право на единовременную выплату, единовременная выплата производится в декабре текущего календарного года.

9. Право на единовременную выплату, не полученную лицом, замещающим муниципальную должность, до истечения текущего календарного года, на последующие годы не переносится.

3. Материальная помощь

10. Материальная помощь выплачивается лицу, замещающему муниципальную должность, один раз в год в размере 1 должностного оклада.

11. Выплата материальной помощи производится, как правило, при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, но может быть выплачена по частям в иные сроки.

12. Лицу, замещающему муниципальную должность, не отработавшему полного календарного года, материальная помощь начисляется пропорционально фактически отработанному времени в текущем году.

13. В случае увольнения лица, замещающего муниципальную должность, до окончания того календарного года, в котором получена материальная помощь, из выплат, причитающихся лицу, замещающему муниципальную должность, при увольнении, производится удержание излишне выплаченной материальной помощи за период со дня, следующего за днем увольнения, до окончания текущего календарного года.

14. В случае неиспользования лицом, замещающим муниципальную должность, права на ежегодный основной оплачиваемый отпуск либо отсутствия права на него, а также в случае длительной болезни или по другим уважительным причинам материальная помощь может быть выплачена ему в другое время в течение календарного года.

15. Лицу, избранному на муниципальную должность в течение календарного года, выплата материальной помощи производится в декабре текущего календарного года пропорционально отработанному времени в календарном году.

16. Право на выплату материальной помощи, не полученной лицом, замещающим муниципальную должность, до истечения текущего календарного года, на последующие годы не переносится.

4. Иные выплаты лицам, замещающим муниципальные должности

17. Увеличение размеров денежного вознаграждения главы сельского поселения «Гаваньское», свыше средств фонда оплаты труда данного лица допускается в случаях, установленных нормативно-правовыми актами Забайкальского края об установлении нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Забайкальского края.

Данная выплата осуществляется на основании распоряжения руководителя соответствующего органа местного самоуправления сельского поселения «Гаваньское» в соответствии с размерами, определяемыми нормативно-правовыми актами Забайкальского края об установлении нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Забайкальского края, и выплачивается в качестве иной выплаты стимулирующего характера.

18. Материальное стимулирование главы сельского поселения «Гаваньское», внесшего существенный вклад в достижение наилучших результатов по социально-экономическому развитию Забайкальского края, может осуществляться за счет межбюджетных трансфертов из федерального бюджета и бюджета Забайкальского края на основании правовых актов органов исполнительной власти Забайкальского края.