

АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
«КЫРИНСКИЙ РАЙОН»  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 13 февраля 2023 года

№ 48

с. Кыра

**Об утверждении Положения о проведении районного конкурса на  
лучшую организацию работы по охране труда в муниципальном районе  
«Кыринский район»**

В соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края от 04.02.2019 № 189 «Об утверждении Положения о проведении регионального конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в Забайкальском крае», руководствуясь статьей 26 Устава муниципального района «Кыринский район», в целях активизации работы по созданию безопасных условий труда работников, пропаганде передового опыта управления охраной труда в организациях муниципального района «Кыринский район», администрация муниципального района «Кыринский район» постановляет:

1. Утвердить прилагаемое Положение о проведении районного конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в муниципальном районе «Кыринский район».

2. Рекомендовать работодателям принять участие в районном конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда в муниципальном районе «Кыринский район».

3. Рекомендовать специалистам по охране труда принять участие в районном конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда в муниципальном районе «Кыринский район».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы муниципального района «Кыринский район».

5. Настоящее постановление обнародовать на стенде администрации муниципального района «Кыринский район», разместить на официальном сайте муниципального района «Кыринский район» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Глава муниципального района  
«Кыринский район»



Л.Ц. Сакияева

**Положение  
о проведении районного конкурса на лучшую организацию  
работы по охране труда в муниципальном районе «Кыринский район»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение определяет условия и порядок проведения районного конкурса «Лучшая организация работы по охране труда в муниципальном районе «Кыринский район» (далее – Конкурс).

1.2. Конкурс проводится в целях активизации работы по предупреждению несчастных случаев на производстве и снижению уровня профессиональной заболеваемости работников.

Задачами конкурса являются:

- определение организаций и индивидуальных предпринимателей, являющихся работодателями (далее - организации), имеющих лучшие показатели в обеспечении безопасных условий труда работников;
- повышения престижа должности специалиста по охране труда;
- определение муниципальных образований Забайкальского края, органы местного самоуправления которых имеют лучшие показатели работы в сфере охраны труда;
- стимулирование руководителей организаций и органов местного самоуправления к созданию на рабочих местах здоровых и безопасных условий труда и организации работы в сфере охраны труда;
- распространение передового опыта и методов работы по охране труда победителей конкурса, в том числе по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией.

1.3. Конкурс проводится по четырем номинациям.

Первая номинация - «Лучшая организация муниципального района «Кыринский район» по проведению работы в сфере охраны труда» по следующим отраслевым группам:

- промышленность (строительство, транспорт и связь, электроэнергетика, добыча полезных ископаемых и др);
- сельское и лесное хозяйство;
- торговля и общественное питание, другие отрасли сферы материального производства;
- организации здравоохранения и социальной защиты населения;
- организации образования, культуры и спорта;
- другие отрасли непроеизводственной сферы.

Вторая номинация – «Лучший специалист по охране труда муниципального района «Кыринский район» по следующим группам:

Третья номинация – «Лучшая работа по информированию работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах среди работодателей».

1.4. Участие в конкурсе является добровольным.

## 2. Порядок и сроки проведения конкурса

2.1. Организатором конкурса является администрация муниципального района «Кыринский район» (далее – Организатор).

Основными функциями Организатора конкурса являются:

- утверждение состава и регламента краевой конкурсной комиссии, обеспечение её деятельности;
- разработка конкурсной документации;
- организация публикации извещений о начале проведения конкурса и его итогах;
- обеспечение конкурсных комиссий необходимыми документами;
- организация приема, регистрации и хранения представленных для участия в конкурсе документов;
- составление и утверждение сметы на проведение конкурса.

2.2. Конкурс по всем номинациям проводится по итогам года (отчетный год). Начало конкурса – 10 февраля года, следующего за отчетным.

2.3. Не менее чем за месяц до начала конкурса Организатором утверждается состав краевой конкурсной комиссии и организуется публикация извещения в краевых средствах массовой информации о проведении конкурса с указанием:

- сроков проведения конкурса;
- перечня и форм документов, необходимых для участия в конкурсе по четырем номинациям;
- ссылок на правовые акты, регламентирующие проведение конкурса;
- телефона и почтового адреса Организатора.

2.7. Срок окончания приема документов от участников конкурса по обеим номинациям - 1 марта года, следующего за отчетным. Конкурсные документы, представленные после указанного срока, не рассматриваются.

2.8. Муниципальные конкурсные комиссии в срок до 1 апреля года, следующего за отчетным, представляют Организатору протокол заседания комиссии о подведении итогов по муниципальному образованию и конкурсные документы лучших организаций, лучших специалистов по охране труда муниципального образования по каждой номинации, отраслевой группе для их участия во втором этапе конкурса.

## 3. Требования к участникам конкурса

3.1. К организациям-участникам конкурса по номинациям «Лучшая организация Забайкальского края по проведению работы в сфере охраны труда», «Лучшая работа по информированию работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах среди работодателей» предъявляются следующие требования:

- регистрация и осуществление производственной деятельности на территории Забайкальского края;
- осуществление производственной деятельности в течение всего отчетного года;
- отсутствие процесса ликвидации или стадии банкротства.

3.2. К участникам конкурса по номинации «Лучший специалист по охране труда Забайкальского края» предъявляются следующие требования:

- наличие в штатном расписании организации должности специалиста по охране труда;
- специалист по охране труда должен проработать не менее одного календарного года в организации, от которой подается заявка.

3.3. Участники конкурса по всем четырем номинациям должны представить в конкурсную комиссию:

- заявку на участие в конкурсе по установленной форме (приложение №4);

- показатели, характеризующие сферу охраны труда в организации или муниципальном образовании, работу специалиста по охране труда и работу по информированию работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах (приложение № 1, № 2, № 3);

- по усмотрению участника конкурса могут быть представлены документы и материалы, характеризующие безопасность производства и организацию охраны труда.

Конкурсные комиссии вправе затребовать дополнительные сведения, уточняющие содержание заявки и показатели, характеризующие сферу охраны труда, а также организовать обследование участников конкурса с выездом в организацию.

3.4. Участники конкурса несут ответственность:

- за достоверность информации, указанной в заявке и таблице показателей, характеризующих сферу охраны труда;

- за соблюдение условий конкурса, установленных настоящим Положением.

За несоблюдение условий конкурса и предоставление недостоверной информации конкурсная комиссия своим решением может лишить участника права участия в конкурсе. Решение муниципальной конкурсной комиссии о лишении права участия в конкурсе может быть обжаловано участником в краевую конкурсную комиссию.

#### **4. Порядок подведения итогов конкурса**

4.1. Если по окончании приема документов на участие в конкурсе количество заявок, полученное Организатором по отраслевой группе или по номинации «Лучший специалист по охране труда муниципального района «Кыринский район», составляет менее трех, конкурс в данной группе считается не состоявшимся.

4.2. Лучшие по итогам конкурса организации определяются путем подсчета суммы баллов показателей по каждой номинации и группе, указанных в таблицах приложений № 1, № 2 и № 3. Также учитываются дополнительные сведения, представленные участниками конкурса.

4.3. Лучшие по итогам конкурса специалисты по охране труда Забайкальского края определяются путем подсчета суммы баллов показателей, указанных в таблице приложения № 2, и баллов, набранных при тестировании. Также учитываются дополнительные сведения, представленные участниками конкурса.

4.4. Балльная оценка показателей, указанных в приложениях № 1, № 3, утверждается краевой конкурсной комиссией и доводится Организатором до сведения муниципальных конкурсных комиссий.


4.5. Вопросы тестирования специалистов по охране труда проводятся до участников конкурса в день проведения тестирования.

4.6. По всем номинациям конкурса устанавливаются первое, второе и третье призовые места, в том числе для каждой отраслевой группы.

4.7. Участники конкурса, занявшие первые, вторые и третьи призовые места, награждаются грамотами главы муниципального района «Кыринский район» и памятными подарками.

4.8. Участники конкурса, не занявшие призовых мест, поощряются благодарственными письмами главы муниципального района «Кыринский район».

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1  
к Положению о проведении районного конкурса на лучшую организацию  
работы по охране труда в муниципальном районе «Кыринский район»,  
утвержденному постановлением администрации муниципального района  
«Кыринский район»  
от 13 февраля 2023 года № 48

	<p><b>Показатели, характеризующие состояние охраны труда в организации (ИП) за 2022 год</b></p>
---	---

1. Организация (полное наименование) \_\_\_\_\_
2. Юридический адрес организации \_\_\_\_\_
3. Почтовый адрес, телефон, факс. \_\_\_\_\_
4. Основной вид деятельности (код по ОКВЭД) \_\_\_\_\_
5. Отраслевая группа конкурса, в которой заявлена организация \_\_\_\_\_
6. Среднесписочная численность работников \_\_\_\_\_  
в том числе: женщин \_\_\_\_\_, лиц моложе 18 лет \_\_\_\_\_

№ п/п	Показатели	2022 год	2021 го;
1	Количество несчастных случаев на производстве		
	Из них:		
	- легких;		
	- тяжелых;		
	- смертельных;		
	- групповых;		
	- скрытых		
2	Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве		
	Из них:		
	- несовершеннолетних;		
	- женщин;		
	- от тяжелого несчастного случая;		
	- со смертельным исходом		
3	Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве в расчете на 1000 работающих (коэффициент частоты) со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих		
4	Число дней нетрудоспособности в расчете на одного пострадавшего (коэффициент тяжести)		
5	Число впервые выявленных случаев профессиональных заболеваний на 1000 работающих		
6	Наличие опасных производственных объектов, зарегистрированных в Забайкальском управлении Ростехнадзора: да/нет		
	Аварийность на опасных производственных объектах, да/нет		

7	Уровень аварийности на подведомственном автотранспорте:		
	- наличие автотранспорта в организации, указать количество		
	- наличие аварий с участием автотранспорта, да/нет		
8	Проведение специальной оценки условий труда (далее – СОУТ), да/нет		
	Год проведения СОУТ		
	Количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ		
	Доля рабочих мест, на которых проведена СОУТ, % от общего количества рабочих мест		
	Доля работающих на рабочих местах, на которых проведена СОУТ, % от среднесписочной численности		
9	Количество работающих во вредных и (или) опасных условиях труда по результатам СОУТ		
	Доля работающих во вредных и (или) опасных условиях труда по результатам СОУТ, % от среднесписочной численности		
	- в том числе женщин, % от среднесписочной численности женщин;		
	- в том числе несовершеннолетних, человек		
10	Доля работающих во вредных и (или) опасных условиях труда по фактору тяжести трудового процесса по результатам СОУТ, % от среднесписочной численности		
	- в том числе женщин, % от среднесписочной численности женщин;		
	- в том числе несовершеннолетних, человек		
11	Общее количество РМ с допустимыми и оптимальными условиями труда		
	Из них указать количество задекларированных рабочих мест в Гострудинспекцию в Забайкальском крае(№ и дата регистрации указать в пояснительной записке)		
	Указать долю задекларированных рабочих мест от общего количества рабочих мест с допустимыми и оптимальными условиями труда, нет / %		
12	Количество рабочих мест, на которых по результатам СОУТ были улучшены условия труда *, из числа указанных в п. 9:		
	Доля рабочих мест, на которых по результатам СОУТ были улучшены условия труда, от общего количества рабочих мест с вредными условиями труда, не требуется / нет / %		
13	Наличие соглашения или иного утвержденного плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда, да/ нет		
	- указать долю выполнения запланированных мероприятий, %		
14	Объем затрат на мероприятия по улучшению условий и охраны труда на 1 работника в год, тыс. руб.		
15	Количество работников, которым условия труда по результатам СОУТ были улучшены до допустимых в результате модернизации оборудования, переобучения другим профессиям и проведению иных мероприятий **, человек/не требуется/нет		
	Доля работников, которым улучшены условия труда до допустимых, к количеству работников, занятых на работах с вредными условиями труда, %		
	Количество женщин, которым условия труда по результатам СОУТ были улучшены до допустимых в результате модернизации оборудования, переобучения другим профессиям и проведению иных мероприятий *, человек/не требуется/нет,		

	Доля женщин, которым улучшены условия труда до допустимых, к количеству женщин, занятых на работах с вредными условиями труда, %		
16	Количество работников, которым условия труда по фактору тяжести трудового процесса СОУТ были улучшены до допустимых в результате модернизации оборудования, переобучения другим профессиям и проведению иных мероприятий*, человек/не требуется/нет		
	Доля работников, которым улучшены условия труда по фактору тяжести трудового процесса до допустимых, к количеству работников, занятых на работах с вредными условиями труда по данному фактору, не требуется/нет / %		
	Количество женщин, которым условия труда по фактору тяжести трудового процесса СОУТ были улучшены до допустимых в результате модернизации оборудования, переобучения другим профессиям и проведению иных мероприятий*, человек / не требуется/нет		
	Доля женщин, которым улучшены условия труда по фактору тяжести трудового процесса до допустимых, к количеству работников, занятых на работах с вредными условиями труда по данному фактору, не требуется/нет / %		
17	Количество работников, которым за работу во вредных и (или) опасных условиях труда. установлены доплаты		
	Доля работников, которым за работу во вредных и (или) опасных условиях труда. установлены доплаты к общему числу работников, указанных в п. 9, не требуется / нет / %		
18	Взаимодействие с региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации по направлениям:		
	- получение средств на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, руб./нет		
	- получение скидки к страховому тарифу, %/ нет		
	- получение надбавки к страховому тарифу, %/ нет		
19	Обеспеченность работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты, % от потребности		
20	Обеспеченность санитарно - бытовыми помещениями (гардеробными, душевыми, умывальными комнатами, комнатами личной гигиены женщин), % от санитарных норм		
21	Наличие службы охраны труда или должности специалиста по охране труда при численности работников более 50 человек или наличие приказа (распорядительного документа) о возложении обязанностей ответственного по охране труда при численности работников менее 50 человек, да/нет		
22	Своевременное (раз в 3 года) прохождение обучения по охране труда в учебных центрах (№ и дата выдачи удостоверения, название учебного центра указать в пояснительной записке):		
	- руководителя организации, да / нет		
	- специалиста (ответственного) по охране труда, да / нет		
	- членов комиссии по охране труда (по проверке знаний по охране труда), да / нет		
	- уполномоченных профсоюзов (трудового коллектива) по охране труда, да / нет		
	- наличие профсоюзной организации, да/нет		

23	Наличие локальных нормативных актов, регламентирующих систему управления охраной труда в организации:		
	- положения об организации охраны труда, да/нет		
	- приказов о назначении ответственных за проведение инструктажей по охране труда на рабочих местах, да/нет		
	- приказов о назначении ответственных за безопасную эксплуатацию оборудования, структурных подразделений, объектов, не требуется /нет/ да		
24	- приказов о назначении ответственных за проведение работ повышенной опасности, не требуется / нет/ да		
	Наличие комитета (комиссии) по охране труда, да/нет		
	Количество заседаний комитета (комиссии) по охране труда		
	Количество разрешенных трудовых споров		
25	Количество предложений о стимулировании работников за активное участие в мероприятиях по улучшению условий и охраны труда		
	Наличие оборудованного кабинета по охране труда, да/нет		
26	Количество средств наглядной агитации (стендов, уголков и т.д.) по охране труда, размещенных на территории организации нет / да (приложить фото к пояснительной записке)		
27	Количество проведенных дней охраны труда		
28	Обеспеченность организации первичными средствами пожаротушения, % от нормы		
	Наличие охранно-пожарной сигнализации, да/нет		
29	Наличие в отчетном периоде проверок органов государственного надзора и контроля, нет / да(количество проверок, органы контроля и надзора указать в пояснительной записке)		
	Уровень выполнения предписаний органов государственного надзора и контроля, количество устраненных нарушений, % (устраненные нарушения к общему количеству выявленных и подлежащих устранению нарушений)		
30	Уровень охвата работников проведением обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, % (количество работников, прошедших медосмотр, к количеству работников, подлежащих прохождению медосмотрам)		
31	Количество работников рабочих профессий, которые должны проводить ежегодное обучение по оказанию первой помощи пострадавшим		
	Доля работников рабочих профессий, которым проведено ежегодного обучения по оказанию первой помощи пострадавшим, не требуется / нет / %		
32	Наличие коллективного договора в организации, нет/ да (указать номер уведомительной регистрации в пояснительной записке)		
	Наличие в коллективном договоре раздела «Охрана труда», нет / да		
	Наличие в коллективном договоре раздела «Пожарная безопасность», нет / да		
	Наличие раздела «Профилактика ВИЧ/СПИД», нет / да		
33	Наличие в организации разработанной и утвержденной программы «Нулевой травматизм», нет / да (в пояснительной записке указать название программы и реквизиты)		
34	Наличие локального акта с мероприятиями по информированию работников по вопросам ВИЧ-инфекции на рабочих местах (в		



	пояснительной записке указать данный локальный акт), нет / да		
	% выполнения мероприятий		
35	Коэффициент обновления основных фондов организации (в сопоставимых ценах), %		

\* Улучшение условий труда – это снижение класса или степени класса условий труда на рабочем месте.


\*\* Если указанное в отчетном году количество работников, которым условия труда были улучшены до допустимых, не сопровождается соответствующим уменьшением показателей по пункту 9, то необходимо дополнительно к табличным данным указать в пояснительной записке: по каким факторам производственной среды и в результате каких мероприятий улучшились условия труда работников.

Руководитель организации / \_\_\_\_\_ /

М. П.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к Положению о проведении районного конкурса на лучшую организацию  
работы по охране труда в муниципальном районе «Кыринский район»,  
утвержденному постановлением администрации муниципального района  
«Кыринский район»  
от 13 февраля 2023 года № 48

	<b>Показатели, характеризующие работу специалиста по охране труда за 2020 год</b>
---	---

1. Ф.И.О. специалиста по охране труда \_\_\_\_\_
2. Стаж работы специалистом по охране труда \_\_\_\_\_
3. Организация (полное наименование) \_\_\_\_\_
4. Юридический адрес организации \_\_\_\_\_
5. Почтовый адрес, телефон, факс. \_\_\_\_\_
6. Основной вид деятельности (код по ОКВЭД) \_\_\_\_\_
7. Среднесписочная численность работников \_\_\_\_\_, в том числе: женщин  
лиц моложе 18 лет \_\_\_\_\_.

№ п/п	Критерии оценки	2022 год	2021 год
1	Количество обученных требованиям охраны труда работников на специализированных курсах по охране труда, да / нет (указать № и дату выдачи удостоверения, название учебного заведения в пояснительной записке):		
	- руководителя организации;		
	- специалиста по охране труда;		
	- членов комиссии по охране труда;		
	- уполномоченных профсоюзов по охране труда;		
	- наличие профсоюзной организации.		
2	Наличие постоянно действующей системы обучения по охране труда работников организации:		
	- приказа о создании комиссии по проверке знаний требований охраны труда, да/нет		
	- программ обучения, да/нет		
	- графиков обучения, списков групп, да/нет		
	- протоколов проверки знаний требований по охране труда, да/нет		
	- использование компьютерных программ обучения по охране труда, да/нет		
3	Уровень обучения и проверки знаний требований охраны труда работников (% от их общей численности):		
	- руководителей и специалистов;		
	- работников рабочих профессий		
4	Уровень ежегодного обучения работников рабочих профессий оказанию первой помощи пострадавшим, % / не требуется		
5	Наличие журналов:		
	- регистрации учета инструкций по охране труда, да/нет;		
	- регистрации учета выдачи инструкций по охране труда, да/нет;		
	- регистрации несчастных случаев на производстве, да/нет;		

	- регистрации вводного инструктажа, да/нет;		
	- регистрации инструктажа на рабочем месте, да/нет		
6	Наличие программ: вводного инструктажа, да/нет; первичного инструктажа на рабочем месте, да/нет;		
7	Обеспеченность инструкциями по охране труда по профессиям и видам работ, %		
8	Наличие нормативного документа, регламентирующего систему управления охраной труда в организации, да/нет (указать название документа и его реквизиты в пояснительной записке)		
9	Наличие плана работы специалиста по охране труда, нет / да		
10	Наличие комитета (комиссии) по охране труда, да/нет - количество проведенных заседаний		
11	Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза или трудового коллектива, да/нет		
12	Объем затрат на мероприятия по улучшению условий и охраны труда на 1 работника в год, тыс. руб.		
13	Количество средств наглядной агитации (стендов, уголков и т.д.) по охране труда, размещенных в организации (приложить фото к пояснительной записке)		
14	Количество проведенных Дней охраны труда		
15	Обеспеченность сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, % от потребности на год		
16	Наличие соглашения (программы, плана мероприятий) по улучшению условий и охраны труда, да/нет - уровень его выполнения, % от общего числа запланированных мероприятий		
17	Наличие принятого коллективного договора, да / нет (указать № и дата уведомительной регистрации) Наличие раздела «Охрана труда» в коллективном договоре, да / нет		
18	Проведение специальной оценки условий труда (далее – СОУТ), да/нет Год проведения СОУТ Доля рабочих мест, на которых проведена СОУТ, % от общего количества рабочих мест Доля работников на рабочих местах, на которых проведена СОУТ, к общей численности работников, %		
19	Доля работающих во вредных и (или) опасных условиях труда по результатам СОУТ, % от среднесписочной численности в том числе женщин, % от среднесписочной численности женщин - несовершеннолетних, человек		
20	Доля работающих во вредных и (или) опасных условиях труда по фактору тяжести трудового процесса по результатам СОУТ, % от среднесписочной численности в том числе женщин, % от среднесписочной численности женщин		
21	Подача по результатам СОУТ декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в Гострудинспекцию в Забайкальском крае, да /нет (указать № и дату регистрации подачи сведений в пояснительной записке) - указать количество задекларированных рабочих мест		

	- указать долю задекларированных рабочих мест, % от общего количества рабочих мест с оптимальными и допустимыми условиями труда, %		
22	Доля работников, которым условия труда были улучшены до допустимых в результате модернизации оборудования, переобучения другим профессиям и иных мероприятий, % от среднесписочной численности, занятых во вредных условиях труда, указанных в п.19*		
23	Взаимодействие организации с Фондом социального страхования:		
	- получение средств на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, руб./нет.		
	- получение скидки к страховому тарифу, % скидки		
	- установление надбавки к страховому тарифу, % надбавки		
24	Количество зарегистрированных несчастных случаев на производстве:		
	- легких;		
	- тяжелых;		
	- смертельных;		
	- групповых;		
	- скрытых		
25	Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве в расчете на тысячу работающих (коэффициент частоты)		
26	Число дней нетрудоспособности в расчете на одного пострадавшего (коэффициент тяжести)		
27	Количество впервые выявленных случаев профессиональных заболеваний на 1000 работающих		
28	Уровень охвата работников проведением обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, % от количества работников, подлежащих данным осмотрам		
29	Наличие проверок, проведенных органами государственного надзора и контроля, количество проверок/нет (указать органы надзора и контроля в пояснительной записке)		
	Уровень выполнения предписаний органов государственного надзора и контроля, % устраненных от общего количества выявленных и подлежащих устранению нарушений		
30	Наличие в организации разработанной и утвержденной программы «Нулевой травматизм», да/нет		
31	Наличие в организации разработанного и утвержденного положения «Информирование работников по вопросам ВИЧ-инфекции на рабочих местах» да/нет		
	% выполнения положения (в пояснительной записке указать выполненные мероприятия)		

\* Если при улучшении условий труда работникам, не сопровождается соответствующим уменьшением показателей по пункту 20, то необходимо дополнительно указать в пояснительной записке по каким факторам производственной среды и трудового процесса улучшены условия труда и в результате каких мероприятий.

Руководитель организации \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

М. П.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3  
к Положению о проведении районного конкурса на  
лучшую организацию работы по охране труда в  
муниципальном районе «Кыринский район»,  
утвержденному постановлением администрации  
муниципального района «Кыринский район»  
от 13 февраля 2023 года № 48



**Показатели,  
характеризующие работу по информированию  
работников по вопросам ВИЧ - инфекции на рабочих  
местах среди работодателей в 2022 году**

1. Организация (полное наименование) \_\_\_\_\_
2. Юридический адрес организации \_\_\_\_\_
3. Почтовый адрес, телефон, факс. \_\_\_\_\_
4. Основной вид деятельности (код по ОКВЭД) \_\_\_\_\_
5. Среднесписочная численность работников \_\_\_\_\_  
в том числе: женщин \_\_\_\_\_, лиц моложе 18 лет \_\_\_\_\_

№ п/п	Показатели	2022
1.	Наличие Программы по профилактике и повышению уровня информированности работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах, да/нет	
2.	Наличие информационных уголков и стендов в организации о проблемах и профилактике ВИЧ-инфекции, да/нет	
3.	Наличие информационных раздаточных материалов (листовки, брошюры, памятки, буклеты) о проблемах ВИЧ-инфекции, предоставленных Центром по профилактике и борьбе со СПИД и (или) разработанных работодателем самостоятельно, да/нет	
4.	Наличие соглашения между администрацией организации и Центром СПИД о реализации программ по профилактике ВИЧ/ СПИДа на рабочих местах, да/нет	
5.	Проведения семинаров, круглых столов по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ-инфекции, да/нет	
6.	Проведение информационных лекций с представителями Центра по профилактике и борьбе со СПИД по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ-инфекции, да/нет	
7.	Показ информационных видеофильмов о проблемах ВИЧ/ СПИДа и методах профилактики ВИЧ- инфекции, да/нет	
8.	Количество акций по добровольному и конфиденциальному консультированию и тестированию на ВИЧ-инфекцию на рабочих	
9.	Численность работников, прошедших добровольное тестирование на ВИЧ- инфекцию, чел.	
10.	Удельный вес работников, прошедших добровольное тестирование на ВИЧ- инфекцию, от общего количества работников организации, %/ нет	

11.	Наличие локальных нормативных актов, содержащих требования охраны труда по вопросам ВИЧ/СПИДа, да/нет	
12.	Наличие в коллективном договоре организаций раздела/приложения по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ, да/нет	
13.	Проведение индивидуального информирования работников по вопросам ВИЧ - инфекции на рабочих местах при проведении вводного инструктажа, да/нет	
14.	Проведение информирования работников по вопросам ВИЧ - инфекции при проведении инструктажей на рабочем месте, да/нет	
15.	Материальные затраты на мероприятия по информированию работников о проблемах ВИЧ-инфекции и ее профилактике, тыс. рублей	
	запланировано, всего	
	фактически использовано в расчете на одного работника	


Вместе с Показателями, характеризующими работу по информированию работников по вопросам ВИЧ - инфекции на рабочих местах среди работодателей, предоставляются:

- копия Программы по профилактике и повышению уровня информированности работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах;
- фотографии размером 9 x 14 см информационных уголков и стендов (общий вид, место расположения и доступность, наличие информационных материалов на стендах);
- копии информационно-раздаточных материалов (листочки, брошюры, памятки, буклеты) о проблемах ВИЧ-инфекции и анонимном тестировании на ВИЧ-инфекцию, предоставленных Центром по профилактике и борьбе со СПИД и (или) разработанных работодателем самостоятельно;
- копии программ проведения семинаров, круглых столов по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ-инфекции (и копии протоколов при наличии);
- фотографии размером 9 x 14 см о просмотре видеофильмов по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ-инфекции;
- копии программ информационных лекций, фотографии размером 9 x 14 см о проведении лекций (копии протоколов при наличии);
- перечень локальных нормативных документов по охране труда (приказы, инструкции, журналы, программы проведения вводного инструктажа и инструктажей на рабочем месте, в которых отражены вопросы по профилактике ВИЧ-инфекции);
- копия раздела/приложения коллективного договора организации с мероприятиями по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ;
- копия соглашения или плана мероприятий по охране труда с указанием запланированных финансовых средств на мероприятия по информированию работников о проблемах ВИЧ-инфекции и ее профилактике;
- фотографии размером 9 x 14 см проведения акций по добровольному и конфиденциальному консультированию и тестированию на ВИЧ-инфекцию на рабочих местах;
- копия соглашения между администрацией организации и Центром СПИД о реализации программ по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах.

Руководитель организации \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /

М. П.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4  
к Положению о проведении районного конкурса на  
лучшую организацию работы по охране труда в  
муниципальном районе «Кыринский район»,  
утвержденному постановлением администрации  
муниципального района «Кыринский район»  
от 13 февраля 2023 года № 48

	<b>Заявка</b> <b>на участие в районном конкурсе</b> <b>«Лучшая организация работы по охране труда</b> <b>в Забайкальском крае» за 2022 год</b>
---	---

Название организации \_\_\_\_\_

Должность и Ф.И.О.\* руководителя \_\_\_\_\_

Ф.И.О.\* специалиста по охране труда \_\_\_\_\_

заявляет о своем намерении принять участие в краевом конкурсе на лучшую организацию  
работы по охране труда в Забайкальском крае за 2019 год

**в номинации (ях)**

Адрес организации \_\_\_\_\_

Контактные телефоны \_\_\_\_\_, факс \_\_\_\_\_

e-mail: \_\_\_\_\_

ИНН \_\_\_\_\_

КПП \_\_\_\_\_

Р/счет \_\_\_\_\_

Л/счет \_\_\_\_\_

БИК \_\_\_\_\_

ОКТМО \_\_\_\_\_

ОГРН \_\_\_\_\_

С порядком проведения конкурса ознакомлены и согласны.

К конкурсной заявке прилагаются следующие документы, предусмотренные положением  
о конкурсе (указать полный перечень прикладываемых документов):

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\* Фамилия, имя, отчество указываются полностью.

Руководитель \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /

М.П.

Дата подачи заявки: \_\_\_\_\_