

Решение
краевой межведомственной комиссии по охране труда

23 марта 2023 г.

г. Чита ул. Чайковского, 8

О порядке расследования и учёта случаев профессиональных заболеваний работников в связи с вступлением 01 марта 2023 года в силу Постановления Правительства Российской Федерации от 05 июля 2022 года № 1206.

Заслушав информацию заместителя начальника отдела надзора за состоянием среды обитания и условий проживания, условиями труда и радиационной безопасности Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Забайкальскому краю Э.Ж. Мижитдоржиева, Комиссия ознакомилась с новым порядком расследования и учета профессиональных заболеваний работников.

В целом порядок расследования профессиональных заболеваний не изменился, более детализирован алгоритм расследования, добавлены конкретные сроки его проведения, предусмотрена новая форма и порядок составления санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника, отражен вклад профессиональной деятельности во вредных и опасных условий труда по предыдущим местам работы (при их наличии) в возникновении профзаболевания работника (в процентах) и т.д.

Также как и прежде при установлении предварительного диагноза - хроническое профессиональное заболевание, извещение об установлении работнику указанного предварительного диагноза направляется медицинской организацией в орган государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора) и работодателю по форме, установленной Министерством здравоохранения Российской Федерации. Теперь извещение направляется медицинской организацией и работодателю.

Работодатель по новому порядку должен направить сведения, необходимые для составления санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника, предусмотренные в соответствии с формой и порядком составления санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника, в орган государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора) в течение 7 рабочих дней.

Также регламентирован порядок действий медицинской организации, установившей предварительный диагноз - хроническое профессиональное заболевание при подозрении на профзаболевание, которой следует в месячный срок со дня получения санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника направить работника в центр профессиональной патологии для проведения экспертизы связи заболевания с профессией.

Далее центр профессиональной патологии проводит экспертизу связи заболевания с профессией.

На основании результатов экспертизы центр профессиональной патологии устанавливает заключительный диагноз - хроническое профессиональное заболевание, составляет медицинское заключение о наличии или об отсутствии профессионального заболевания (далее - медицинское заключение) в 4 экземплярах. В течение 3 рабочих дней со дня составления медицинского заключения направляет извещение об установлении заключительного диагноза - хроническое профессиональное заболевание, его уточнении или отмене (далее - извещение о заключительном диагнозе) в Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (далее - Управление), работодателю, в медицинскую организацию, направившую работника, и в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации.

Работодатель в течение 10 рабочих дней со дня получения извещения о заключительном диагнозе образует комиссию, возглавляемую руководителем (заместителем руководителя) Управления. Более подробно регламентировано создание комиссии и регламент ее работа.

Установлен конкретный срок проведения расследования случая профессионального заболеваний работника, комиссия обязана завершить расследование в течение 30 рабочих дней со дня своего создания. В случае необходимости при работе с архивными документами и материалами, а также при проведении лабораторно-инструментальных и гигиенических исследований срок расследования может быть увеличен, но не более чем на 30 рабочих дней.

Результатом расследования комиссии является акт, который является документом, подтверждающим профессиональный характер заболевания, возникшего у работника в результате воздействия вредного производственного фактора (факторов) на его рабочем месте, который подписывается членами комиссии и утверждается ее председателем.

По новому порядку в акте о случае профессионального заболевания должен быть отражен вклад профессиональной деятельности во вредных и опасных условий труда по предыдущих местах работы (при их наличии) в возникновении профзаболевания работника (в процентах).

Комиссия решила:

1. Принять к сведению информацию Э.Ж. Мижитдоржиева.
2. Управлению Роспотребнадзора по Забайкальскому краю:
 - 2.1 продолжить работу по реализации положений Постановления Правительства РФ от 05 июля 2022 года № 1206 «О порядке расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников»;
 - 2.2 информировать участников расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников о новой форме и порядке составления санитарно-гигиенической характеристики условий труда.
3. Министерству здравоохранения Забайкальского края:
 - 3.1 обеспечить контроль за исполнением медицинскими организациями, устанавливающими предварительные диагнозы и центром

профессиональной патологии новых Правил расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников, утвержденных Постановлением Правительства РФ от 05 июля 2022 года № 1206;

3.2 направить во все медицинские организации, устанавливающие предварительные диагнозы - острое и хроническое профессиональное заболевание при подозрении на профзаболевание Постановление Правительства РФ от 05 июля 2022 года № 1206 «О порядке расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников»;

3.3 информировать членов комиссии по расследованию и учету случаев профессиональных заболеваний работников о методике оценки вклада периодов работы во вредных и опасных условиях труда на предыдущих местах работы работника;

3.4 провести совместно с Управлением Роспотребнадзора по Забайкальскому краю семинар с работниками медицинских организаций по вопросам расследования случаев профессиональных заболеваний (с учётом положений Постановления Правительства РФ № 1206 от 05 июля 2022 года № 1206 «О порядке расследования и учёта случаев профессиональных заболеваний работников»).

4. Министерству труда и социальной защиты населения Забайкальского края разместить на сайте Министерства Постановление Правительства РФ от 05 июля 2022 года № 1206 «О порядке расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников».

5. Руководителям муниципальных образований Забайкальского края:

5.1 направить в организации, осуществляющие деятельность на территории муниципальных образований, Постановление Правительства РФ от 05 июля 2022 года № 1206 «О порядке расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников»;

5.2 разместить на сайтах муниципальных образований в разделе охрана труда Постановление Правительства РФ от 05 июля 2022 года № 1206 «О порядке расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников».

Заместитель председателя комиссии
(председательствующий на заседании)

И.С. Лопатин

Секретарь комиссии

А.В. Степанов