

**Решение**  
**краевой межведомственной комиссии по охране труда**

23 марта 2023 г.

г. Чита

**Итоги реализации Федерального закона «О специальной оценке условий труда» от 28 декабря 2013 года в учреждениях подведомственных органам исполнительной власти Забайкальского края и органам местного самоуправления.**

Заслушав информации начальника отдела государственной экспертизы условий и охраны труда управления труда и занятости населения Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края А.В. Степанова, Комиссия отмечает, что, проведение специальной оценки условий труда обеспечивает права работников на безопасные условия работы, а результаты являются основанием для предоставления работникам дополнительных гарантий и компенсаций.

Федеральный закон 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» вступил в силу с 01 января 2014 года и является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и опасных производственных факторов и оценке уровня их воздействия на работника.

По информации, содержащейся в Федеральной государственной информационной системе учета результатов проведения специальной оценки условий труда, за период с 1 января 2014 года по 31 декабря 2022 года СОУТ в Забайкальском крае проведена на 243587 рабочих местах.

Доля мест, отнесенных к классам 1 и 2 (оптимальные и допустимые условия труда), составила 70,2% от общего количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда. С вредными условиями труда доля составляет 29,8% из них к классу 3.1 отнесены 15,5% рабочих мест; классу 3.2 – 12,1%; классу 3.3 – 1,4%; к классу 3.4 – 0,02%, к классу 4 – 0,70%.

Специальная оценка условий труда в учреждениях подведомственных исполнительным органам Забайкальского края и органам местного самоуправления на 1 января 2023 года в 2011 бюджетных учреждениях Забайкальского края из 77293 рабочих мест, проведена на 68475 рабочих местах.

Финансовые затраты на проведение специальной оценки условий труда в учреждениях финансируемых из бюджета Забайкальского края в период с января 2014 года по декабрь 2022 года составили 68569,5 тыс. рублей, из них:

7550,5 тыс. рублей - средства из краевого бюджета Забайкальского края;

23744,3 тыс. рублей - средства из бюджетов муниципальных образований;

29287,6 тыс. рублей – средства организаций;

5806,6 тыс. рублей средства из Фонда социального страхования, возмещаемые по фактам выполненных предупредительных мероприятий по предупреждению производственного травматизма.

В 2023 году в бюджетных организациях Забайкальского края необходимо провести специальную оценку условий труда на 19686 рабочих местах. Планируемые затраты на проведение специальной оценки условий труда составляют более 35 млн. рублей.

**Комиссия решила:**

1. Принять к сведению информацию А.В. Степанова.
2. Министерству труда и социальной защиты населения Забайкальского края:
  - 2.1 продолжить ежеквартальный мониторинг специальной оценки условий труда в организациях Забайкальского края;
  - 2.2 анализ данных мониторинга проведения специальной оценки условий труда направить в исполнительные органы Забайкальского края и органы местного самоуправления имеющих подведомственные учреждения.
3. Исполнительным органам Забайкальского края и органам местного самоуправления, имеющим подведомственные учреждения:
  - 3.1 осуществлять постоянный контроль за ведомственными учреждениями в части соблюдения требований статьи 214 Трудового кодекса Российской Федерации и Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;
  - 3.2 обеспечить использование подведомственными учреждениями предупредительных мер за счет средств Социального Фонда России на проведение специальной оценки условий труда.
4. Руководителям бюджетных организаций при планировании лимитов бюджетных обязательств и бюджетных ассигнований на долгосрочный период учитывать потребность в проведении специальной оценки условий