

ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ  
СОГЛАШЕНИЕ  
между администрацией муниципального района  
«Кыринский район», профсоюзами и работодателями  
муниципального района «Кыринский район»  
по регулированию социально-трудовых отношений на  
территории муниципального района «Кыринский район»  
на 2023-2025 годы

## ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ

между Администрацией муниципального района «Кыринский район», профсоюзами и работодателями муниципального района «Кыринский район» по регулированию социально-трудовых отношений на территории муниципального района «Кыринский район» на 2023-2025 годы

Администрация муниципального района «Кыринский район» (далее Администрация), профсоюзы муниципального района «Кыринский район» (далее - Профсоюзы), работодатели муниципального района «Кыринский район» (далее - Работодатели), именуемые в дальнейшем Сторонами, понимая необходимость объединения усилий для проведения созидательной социально-экономической политики, регулирования трудовых отношений, действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Решением Совета муниципального района «Кыринский район» «Об утверждении Положения о территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений», договорились о заключении настоящего Соглашения.

Стороны признают необходимым заключение в 2023-2025 годах, территориальных, отраслевых соглашений, считают обязательным заключение коллективных договоров в организациях всех форм собственности и обязуются оказывать коллективам, развивающим социальное партнерство, всестороннее содействие.

Стороны при исполнении своих обязательств по настоящему Соглашению в пределах своих полномочий учитывают Трёхстороннее соглашение между Правительством Забайкальского края, Федерацией профсоюзов Забайкалья и объединением работодателей Забайкальского края и отраслевые (межотраслевые) тарифные соглашения регионального уровня.

Основной целью настоящего Соглашения является: недопущение снижения уровня и качества жизни населения, устойчивое функционирование экономики муниципального района «Кыринский район», обеспечение гарантий занятости населения, правовой защиты, достойного труда и отдыха работающих.

Гарантии населению и работникам, установленные настоящим Соглашением, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности граждан при заключении территориальных, отраслевых соглашений и коллективных договоров.

Настоящее Соглашение является основой при ведении коллективных переговоров по заключению соглашений и коллективных договоров организаций всех форм собственности.

Настоящее Соглашение устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на уровне муниципального района «Кыринский район».

Стороны договорились о принятии совместных и индивидуальных обязательств:

### 1. В ОБЛАСТИ РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Стороны:

1.1. Проводят работу по дальнейшему развитию социального партнерства в муниципальном районе «Кыринский район».

1.2. Создают территориальные трехсторонние и иные комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

1.3. Содействуют заключению отраслевых и территориальных соглашений и

вовлечению в их действие работодателей.

1.4. Содействуют заключению коллективных договоров между работниками и работодателями, оказывают необходимую организационную и методическую помощь сторонам социального партнерства и их представителям при подготовке проектов коллективных договоров.

1.5. Организуют взаимодействие по улучшению информационного и организационно-методического обеспечения сторон социального партнерства.

1.6. В соответствии с законодательством обеспечивают финансирование обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением.

1.7. Совершенствуют формы взаимодействия с органами государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

1.8. Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров и участвуют в их разрешении в пределах своей компетенции.

1.9. В случае возникновения предзабастовочной ситуации по причине невыполнения коллективных договоров и настоящего Соглашения вносят сторонам коллективных трудовых споров предложения о рассмотрении соответствующих вопросов и принятии мер к урегулированию споров с привлечением Территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений муниципального района «Кыринский район».

1.10. Проводят согласованную политику по созданию объединения работодателей муниципального района «Кыринский район», профсоюзов и профсоюзных организаций в организациях всех форм собственности, в том числе в организациях, применяющих труд иностранных работников.

1.11. Размещают на официальных сайтах сторон материалы о практике развития социального партнерства.

Администрация:

1.12. Обеспечивает возможность участия представителей профсоюзов и работодателей в работе координационных и совещательных органов, рабочих групп и иных коллегиальных органов, образованных администрацией муниципального района «Кыринский район», при рассмотрении социально-трудовых вопросов.

1.13. Проводит информирование организаций муниципального района «Кыринский район» о проведении на региональном этапе ежегодного всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

Работодатели и Профсоюзы:

1.14. Содействуют созданию объединения работодателей муниципального района «Кыринский район» и профсоюзных организаций в организациях всех форм собственности.

1.15. Направляют своих представителей для участия в деятельности координационных и совещательных органов, рабочих групп и иных коллегиальных органов, образованных органами местного самоуправления, при рассмотрении социально-трудовых вопросов.

Работодатели:

1.16. Обеспечивают соблюдение установленных прав и гарантий деятельности профсоюзных организаций, их выборных органов и профсоюзных работников в соответствии с действующим законодательством.

1.17. Направляют коллективные договоры, соглашения на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

1.18. Разрешают своевременно коллективные и индивидуальные трудовые споры в рамках трудового законодательства.

Профсоюзы:

1.19. Проводят в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности работу по созданию первичных профсоюзных организаций.

1.20. Оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов по вопросам социального партнерства, урегулирования индивидуальных и коллективных трудовых споров.

1.21. Содействуют недопущению возникновения, а также своевременному разрешению коллективных трудовых споров, считая забастовку крайней мерой.

1.22. Дополнительно информируют Стороны о готовящихся акциях протеста профсоюзов не позднее трех дней после принятия данного решения.

## 2. В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ

Стороны:

2.1. Создают условия и вырабатывают меры по развитию экономики муниципального района «Кыринский район», поддержке промышленности, сельского хозяйства, малого предпринимательства, повышения эффективности производства по всем видам экономической деятельности.

2.2. Добиваются достижения компромисса экономических интересов товаропроизводителей, предпринимателей с целью обеспечения поступательного развития всех отраслей экономики.

2.3. Способствуют сохранению деятельности предприятий и организаций муниципального района «Кыринский район», поддерживая местных товаропроизводителей. Создают условия для развития малого и среднего бизнеса.

2.4. Вносят предложения по формированию социально-экономической политики муниципального района «Кыринский район».

2.5. Обсуждают в рамках Территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений муниципального района «Кыринский район» ход реализации приоритетных национальных проектов.

2.6. Содействуют реализации мероприятий по оздоровлению финансово-экономического состояния предприятий и организаций с обязательным выполнением мероприятий социально значимой направленности.

2.7. Обеспечивают исполнение программы социально-экономического развития муниципального района «Кыринский район».

2.8. Вносят предложения в Территориальную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений по формированию рабочей группы для предварительного рассмотрения проектов нормативных правовых и иных актов в сфере труда и связанных с ним экономических отношений.

2.9. Рассматривают на заседаниях Территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вопросы, возникшие в процессе работы по выполнению настоящего Соглашения, имеющие важное значение для дальнейшего развития и укрепления экономики района, повышения уровня жизни населения.

2.10. В пределах своей компетенции осуществляют контроль за соблюдением нормативных правовых актов, обеспечивающих защиту интересов работников при приватизации, реструктуризации, перепрофилировании, ликвидации или банкротстве предприятий, в том числе за обязательным сохранением архива документов по личному составу и основной деятельности предприятий, и передачей их в архивные учреждения; оказывают содействие Пенсионному фонду Российской Федерации в работе по уточнению стажа бывших

работников.

Администрация:

2.10. Разрабатывает и реализует меры по стабилизации и укреплению финансового положения муниципального района «Кыринский район».

2.11. Максимально использует имеющиеся возможности для создания благоприятного инвестиционного климата для привлечения в муниципальный район «Кыринский район» отечественных и иностранных инвестиций, средств пенсионных накоплений через управляющие компании, негосударственные пенсионные фонды.

2.12. При формировании бюджета муниципального района «Кыринский район» на очередной финансовый год и плановый период учитывает расходы на финансирование социально-значимых программ в приоритетном порядке.

2.13. Способствует сохранению социальной инфраструктуры.

2.14. Организует разработку и содействует реализации ведомственных целевых программ по реформированию жилищно-коммунального хозяйства, привлечению инвестиций в данную сферу, укреплению ее материально-технической базы.

2.16. Обеспечивает создание экономических, правовых, информационных и иных условий на территории муниципального района «Кыринский район» для осуществления мероприятий, направленных на выполнение коллективных договоров, содействие занятости населения, повышение уровня оплаты труда, установление дополнительных социальных льгот и гарантий для работников.

2.17. Разрабатывает дополнительные меры по увеличению доходов бюджета муниципального района «Кыринский район».

2.18. Участвует в реализации мер государственной поддержки, направленных на создание условий для эффективного функционирования организаций агропромышленного комплекса. Способствует развитию партнерских отношений между сельхозпроизводителями, перерабатывающими и торговыми организациями.

2.19. Содействует развитию системы потребительской кооперации, иных заготовительных обществ по приему и переработке продукции, производимой сельскохозяйственными кооперативами, фермерскими хозяйствами, индивидуальными предпринимателями и личными подсобными хозяйствами.

2.20. Обеспечивает Профсоюзам и Работодателям консультативную помощь по вопросам социально-экономической и налогово-бюджетной политики муниципального района «Кыринский район».

2.21. Принимает меры по обеспечению муниципальных пассажирских перевозок.

2.22. Содействует развитию муниципального транспорта.

2.23. Организует реализацию приоритетных национальных проектов на территории муниципального района «Кыринский район».

Работодатели:

2.24. Организуют работу по улучшению экономического и финансового положения организаций, бесперебойному производственному процессу, повышению эффективности работы и выпуску конкурентоспособной продукции, предупреждению банкротства организаций.

2.25. Разрабатывают и реализуют инвестиционные и инновационные проекты и программы развития организаций.

2.26. Устанавливают нормы труда в соответствии с достигнутым уровнем организации производства.

2.27. Обеспечивают выполнение обязательств по коллективным договорам, создают безопасные условия труда работникам организаций всех форм собственности. Участвуют в

разработке и заключении отраслевых тарифных соглашений.

2.28. Организуют прохождение производственной практики для учащихся профессиональных училищ, средних специальных учебных заведений и студентов высших учебных заведений.

2.29. Обеспечивают гарантии деятельности в организациях профсоюзных организаций, их выборных органов, а также освобожденных и не освобожденных членов выборных профсоюзных органов в соответствии с действующим законодательством.

2.30. Не препятствуют деятельности профсоюзов по осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства в организациях.

2.31. Предоставляют право профсоюзным органам знакомиться с документами в сфере социально-трудовых отношений организаций.

2.32. Принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, с учетом мнения выборных органов первичных профсоюзных организаций либо по согласованию с ними в порядке, предусмотренном в коллективных договорах и соглашениях.

2.33. Содействуют созданию первичных профсоюзных организаций в организациях, где они еще не созданы, способствуют развитию коллективно-договорных отношений с профсоюзами на всех уровнях социального партнерства, а также в пределах своей компетенции оказывают поддержку профсоюзам по реализации их основных уставных целей и задач.

2.34. Предоставляют все необходимые документы правовым и техническим инспекторам профсоюзов при проведении проверок соблюдения законодательства по социально-трудовым вопросам и охране труда.

2.35. Участвуют в программе добровольного формирования накопительной части пенсии работников, обеспечивают софинансирование взносов работников в Пенсионный фонд Российской Федерации.

2.36. Осуществляют модернизацию и обновление производственных фондов организаций.

Профсоюзы:

2.37. Делегируют своих представителей в создаваемые администрацией муниципального района «Кыринский район» координационные и совещательные органы, рабочие группы.

2.38. Выступают инициаторами и добиваются заключения коллективных договоров в организациях, имеющих профсоюзный орган, вносят предложения по изменению и дополнению коллективных договоров, осуществляют контроль за их выполнением.

2.39. Анализируют поступающие от трудовых коллективов и отдельных членов профсоюзов предложения по улучшению работы организаций, их финансовому оздоровлению и направляют Сторонам.

2.40. Содействуют стабилизации работы организаций путем обсуждения вопросов производственной деятельности на профсоюзных собраниях, конференциях, заседаниях профсоюзных органов, направления предложений в администрацию организации, органы местного самоуправления.

2.41. Обеспечивают обучение профсоюзного актива по участию в управлении производством, разработке и принятию коллективных договоров, отраслевых соглашений, разрешению трудовых споров, вопросам охраны труда и социального страхования.

Работодатели и профсоюзы:

2.42. Принимают участие в реализации программ социально-экономического развития муниципального района «Кыринский район», муниципальных программ, предусматривающих мероприятия по развитию отраслей и предприятий.

### 3. В ОБЛАСТИ СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ И РАЗВИТИЯ РЫНКА ТРУДА

Стороны:

3.1. Обеспечивают всесторонний анализ рынка труда, объединяют усилия в решении задач сокращения нелегальной занятости и трудовой миграции, предотвращения негативных последствий реструктуризации отраслей экономики, создания новых эффективных рабочих мест, сохранения и развития кадрового потенциала, повышения качества и конкурентоспособности рабочей силы, ее сбалансированности с рабочими местами, смягчения последствий долговременной безработицы.

3.2. Проводят текущее и перспективное прогнозирование потребности в рабочих кадрах и специалистах в разрезе профессионально-квалификационной структуры на территории муниципального района «Кыринский район» в целях организации их заблаговременной подготовки.

3.3. Участвуют в реализации мероприятий по предупреждению массового увольнения, поддержке и обеспечению дополнительных гарантий занятости увольняемых работников.

3.4. Участвуют в реализации мероприятий муниципальной подпрограммы содействия занятости населения в Забайкальском крае.

3.5. В целях содействия трудоустройству инвалидов считают необходимым создание специализированных рабочих мест для инвалидов и взаимодействуют с общественными организациями инвалидов.

3.6. В целях удовлетворения потребностей рынка труда муниципального района «Кыринский район» в кадрах и повышения качества их подготовки способствуют взаимодействию работодателей с учебными заведениями.

3.7. Организуют внедрение новых форм чествования человека труда, повышения престижа массовых профессий через проведение различных конкурсов профессионального мастерства, представление особо отличившихся работников к награждению государственными и краевыми наградами, чествование лучших трудовых коллективов, их руководителей и работников, добивающихся наилучших результатов в труде, науке, творчестве, общественной деятельности.

Администрация:

3.8. Проводит мониторинг рабочих мест в населенных пунктах с высоким уровнем напряженности на рынке труда с целью разработки мероприятий по улучшению сложившейся ситуации.

3.9. Составляет прогноз потребности организаций в подготовке квалифицированных кадров для экономики муниципального района «Кыринский район» в краткосрочном и долгосрочном периоде.

Работодатели:

3.10. Участвуют в реализации целевых программ, предусматривающих мероприятия по содействию занятости населения, включая программы содействия занятости граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы.

3.11. Принимают меры по наиболее полному использованию производственных мощностей, созданию новых, модернизации и сохранению имеющихся рабочих мест, переквалификации кадров при предоставлении соответствующих льгот, а также по трудоустройству социально незащищенных групп населения в рамках коллективных договоров и соглашений.

3.12. Предоставляют возможность трудоустройства на вновь вводимые рабочие места ранее высвобожденным работникам при соответствии их квалификации требованиям

производства, а в сельскохозяйственном производстве - первоочередную возможность трудоустройства граждан из числа постоянно проживающего сельского населения.

3.13. Принимают меры по развитию внутрифирменного профессионального обучения в организациях. За счет средств организации проводят подготовку, переподготовку кадров, повышение квалификации своих работников по востребованным специальностям.

3.14. Уделяют внимание подготовке кадров массовых профессий и специальностей на основе договорных отношений с учреждениями начального, среднего и высшего профессионального образования.

3.15. Включают в коллективные договоры мероприятия, предусматривающие переподготовку и обучение новым профессиям под создаваемые рабочие места с учетом финансово-экономических возможностей организации.

3.16. Своевременно информируют администрацию муниципального района «Кыринский район», Кыринский отдел ГКУ КЦЗН Забайкальского края и соответствующие профсоюзные органы о предстоящем высвобождении работников и регулярно представляют сведения об имеющихся вакансиях в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

3.17. В случае увольнения работника, являющегося членом профсоюза, учитывают мотивированное мнение первичной профсоюзной организации в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации либо коллективным договором.

3.18. Своевременно информируют Кыринский отдел ГКУ КЦЗН Забайкальского края о наличии вакантных рабочих мест (должностей) и их заполнении, о выполнении квоты для приема на работу инвалидов и детей-сирот, о приеме на работу граждан, направленных центрами занятости населения, о возможности совместной деятельности по организации и проведению общественных работ и временной занятости.

3.19. При проведении процедуры банкротства организуют включение в ликвидационные комиссии представителей профсоюзных организаций.

3.20. Обеспечивают возможность опережающего переобучения высвобождаемых работников при проведении мероприятий по сокращению численности или штата.

3.21. Обеспечивают организацию и проведение общественных работ и предоставляют временные рабочие места для граждан, в том числе признанных в установленном порядке безработными.

3.22. При приеме на работу до подписания трудового договора знакомят работника под подпись с коллективным договором, действующим в организации, локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью.

3.23. Принимают необходимые меры по недопущению массового высвобождения работников. Соблюдают критерии массового высвобождения работников.

Профсоюзы:

3.24. Оказывают бесплатно членам профсоюзов правовую помощь в вопросах занятости, приема на работу и увольнения.

3.25. Через отраслевые и территориальные соглашения и коллективные договоры добиваются:

сохранения рабочих мест;

создания необходимых условий для подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, в том числе намеченных к высвобождению;

заключения с работниками (с их согласия) договоров о повышении квалификации и профессиональном обучении без отрыва от производства;

создания дополнительных рабочих мест для лиц, требующих социальной защиты;

предоставления дополнительных льгот и гарантий высвобождаемым работникам в результате сокращения численности, ликвидации, реорганизации или банкротства организаций;



сохранения за уволенными работниками по ликвидации либо сокращению численности или штата льгот и гарантий, предусмотренных для работников данных организаций.

3.26. При приеме на работу участвуют в ознакомлении работника с коллективным договором, действующим в организации, отраслевым тарифным соглашением.

3.27. При увольнении работников по сокращению штатов контролируют выполнение работодателями гарантий, льгот и компенсаций высвобожденным работникам, предусмотренных действующим законодательством и коллективными договорами, соглашениями, а также способствуют недопущению подмены увольнения по этой причине увольнением по собственному желанию либо по соглашению сторон.

3.28. Вносят в органы местного самоуправления предложения о перенесении сроков или временном прекращении реализации мероприятий, связанных с массовым высвобождением работников.

3.29. Осуществляют общественный контроль за соблюдением трудового законодательства в вопросах приема, увольнения, сокращения численности или штата работников, предоставления предусмотренных законодательством, коллективными договорами льгот и гарантий.

3.30. Информировывают членов профсоюзов о состоянии рынка труда, об изменениях в законодательстве, о занятости.

3.31. В целях обеспечения защиты интересов работников в процессе проведения процедуры банкротства представители профсоюзной организации участвуют в собрании кредиторов организации-должника.

Администрация и Работодатели:

3.32. Проводят взаимные консультации по проблемам занятости населения, по итогам которых могут заключаться соглашения, предусматривающие мероприятия, направленные на содействие занятости населения.

Работодатели и Профсоюзы:

3.33. Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях возможность сохранения имеющихся и создания новых рабочих мест в организациях и отраслях.

3.34. В случае массового увольнения работников предпринимают согласованные меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению.

3.35. При разработке коллективных договоров предусматривают дополнительные по сравнению с законодательством льготы и компенсации при сокращении численности или штата работников с учетом финансово-экономических возможностей организации.

#### 4. В ОБЛАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА, ДОХОДОВ И УРОВНЯ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ

Стороны:

4.1. Осуществляют последовательную политику, направленную на повышение реальных доходов населения, создание условий для повышения реального размера заработной платы, уменьшение доли населения с доходами ниже величины прожиточного минимума.

4.2. По запросу любой из Сторон предоставляют информацию по вопросам оплаты труда, предоставления социальных гарантий работникам организаций всех форм собственности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

4.3. Разрабатывают и реализуют меры по погашению имеющейся задолженности по заработной плате, по страховым взносам в Пенсионный фонд Российской Федерации, фонд социального страхования, обязательного медицинского страхования в организациях всех форм собственности и не допускают ее дальнейшего образования.

4.4. Участвуют в финансировании накопительной части трудовой пенсии работников

организаций в соответствии с полномочиями сторон.

4.5. В пределах своей компетенции проводят работу с работодателями, допускающими задолженность по заработной плате и нарушающими трудовое законодательство.

Администрация:

4.6. В пределах установленных полномочий организует разработку и реализацию нормативных правовых актов муниципального района «Кыринский район» в сфере труда, направленных на повышение уровня жизни и доходов населения.

4.7. Принимает меры по своевременной выплате работникам бюджетной сферы заработной платы, пособий и предоставлению им социальных льгот, предусмотренных законодательством.

4.8. Обеспечивает своевременное повышение заработной платы в организациях бюджетной сферы, финансируемых из местного бюджета, в случае ее повышения согласно действующему законодательству Российской Федерации.

4.9. Предусматривает в договорах с руководителями муниципальных унитарных предприятий зависимость их заработной платы от результатов финансово-хозяйственной деятельности предприятия.

4.10. Рассматривает предложения Профсоюзов при принятии нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников.

4.11. Планирует дополнительные расходы бюджета на повышение оплаты труда работников в соответствии с указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597.

4.12. Проводит мониторинг выполнения мероприятий по повышению оплаты труда работников, определенных указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597.

4.13. Организует проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий.

4.14. Принимают меры по погашению задолженности по заработной плате, а в случае

ее задержки проводят индексацию в соответствии с действующим законодательством, отраслевыми тарифными соглашениями и коллективными договорами.

4.15. Включают в коллективные договоры, локальные нормативные акты организаций показатель индексации заработной платы работников в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

4.16. Включают в коллективные договоры нормы и положения по оплате труда отраслевых тарифных соглашений и способствуют их реализации.

4.17. При заключении с работниками трудовых договоров конкретизируют его должностные обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых услуг, а также меры социальной поддержки.

4.18. Обеспечивают своевременное предоставление достоверных сведений в органы Пенсионного фонда Российской Федерации о стаже и заработной плате застрахованных лиц.

4.19. Предусматривают в коллективных договорах и локальных нормативных актах организаций гарантии работникам по оплате времени простоя при остановке производства: по причинам, не зависящим от работодателя и работника, - в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада); по вине работодателя, если работник в письменной форме известил работодателя о приостановке работы, - в размере не ниже средней заработной платы работника.

Профсоюзы:

4.20. Распространяют действующие в организации социальные льготы, гарантии и

стимулирующие выплаты на освобожденных работников профсоюзного органа организации в порядке, определяемом коллективным договором.

4.21. Добиваются включения в коллективные договоры положений по оплате труда отраслевых тарифных соглашений и способствуют их реализации.

4.22. Отстаивают и защищают интересы, права и льготы работников организаций, предусмотренные соглашениями и коллективными договорами.

4.23. Принимают активные меры по выявлению нарушений трудового законодательства. При выявлении нарушений требуют от работодателей их устранения и незамедлительно уведомляют Государственную инспекцию труда в Забайкальском крае, а в случае установления фактов невыплаты заработной платы свыше двух месяцев информируют органы прокуратуры.

4.24. В пределах своей компетенции требуют от работодателей соблюдения трудового законодательства в части своевременной и полной выплаты заработной платы и недопущения задолженности по налогам и сборам и по страховым взносам во внебюджетные фонды.

4.25. Оказывают работникам правовую помощь, обеспечивая защиту работника, в том числе и в судебном порядке.

Работодатели и Профсоюзы:

4.26. При заключении коллективных договоров в организациях всех форм собственности предусматривают:

индексацию задержанной заработной платы в размерах, предусмотренных трудовым законодательством;

конкретные сроки (дни) выплаты заработной платы, сроки (графики) ликвидации задолженности по заработной плате;

меры по последовательному повышению заработной платы в организациях;

условия для увеличения доли оплаты труда в структуре затрат на производство продукции, оказание услуг;

обеспечение роста заработной платы в соответствии с уровнем инфляции, а в организациях, финансируемых из соответствующих бюджетов, - в порядке, установленном законами и иными нормативными правовыми актами; соблюдение условий отраслевых тарифных соглашений;

ответственность руководителей за несвоевременную выплату заработной платы и уплату страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, нарушение договорных обязательств, а также конституционных прав граждан;

возможность софинансирования накопительной части трудовой пенсии работников организаций.

Администрация и Профсоюзы:

4.27. Взаимодействуют с Государственной инспекцией труда в Забайкальском крае по вопросам соблюдения трудового законодательства, социального страхования, выполнения коллективных договоров.

## 5. В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ, ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ И СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ

Стороны:

5.1. Участвуют в разработке и реализации ведомственных целевых программ социальной направленности.

5.2. Через отраслевые соглашения и коллективные договоры добиваются полной

реализации государственных социальных гарантий, предоставляемых населению.

5.3. Обеспечивают реализацию социальных гарантий для населения согласно законодательству, не снижая их уровень.

5.4. Не допускают закрытия, перепрофилирования детских дошкольных учреждений, учреждений культуры и здравоохранения, образования, спортсооружений, учреждений санаторно-оздоровительной системы. Разрабатывают программы, планы по расширению детских дошкольных учреждений, обеспечивая их квалифицированными подготовленными кадрами.

5.5. Организуют реализацию мер социальной поддержки малообеспеченной части населения со среднедушевым денежным доходом члена семьи ниже величины прожиточного минимума.

5.6. Разрабатывают и осуществляют конкретные меры социальной защиты лиц, занятых в ликвидируемых и подвергнутых процедуре банкротства организациях всех видов и форм собственности на территории муниципального района «Кыринский район». В пределах своей компетенции принимают меры по сохранности документов по личному составу путем их передачи в архив на момент ликвидации организации.

5.7. Осуществляют реализацию Федерального закона "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного пенсионного страхования" в пределах своих полномочий.

5.8. Способствуют становлению и развитию негосударственного пенсионного обеспечения населения как составной части пенсионной системы Российской Федерации. Предусматривают при заключении соглашений и коллективных договоров условия для организации софинансирования формирования пенсионных накоплений застрахованных лиц исходя из сумм уплаченных дополнительных страховых взносов на накопительную часть страховой пенсии со стороны страхователей в соответствии с Федеральным законом "О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений".

5.9. Осуществляют взаимодействие по вопросам проведения летней детской оздоровительной кампании, санаторно-курортного лечения, отдыха работников и членов их семей. Обеспечивают выделение средств на приобретение бесплатных путевок в оздоровительные лагеря детям из малообеспеченных семей, детям-сиротам, детям-инвалидам.

5.10. Разрабатывают мероприятия по обеспечению безопасности детских оздоровительных лагерей.

5.11. Организуют проведение обучения работников кадровых служб по ведению трудовых книжек, а также проведению их инвентаризации в целях защиты пенсионных прав граждан.

5.12. Организуют проведение спартакиад работников по различным видам спорта, поддерживают стремление к ведению здорового образа жизни, используя имеющиеся спортивные сооружения, парковые зоны для занятий физкультурой и спортом.

5.13. Совместно с органами Пенсионного фонда Российской Федерации проводят работу по оценке пенсионных прав и уточнению стажа бывших сотрудников предприятий, приведению в соответствие с действующим законодательством документов граждан, работающих в настоящее время.

5.14. Обеспечивают необходимые условия для осуществления государственного и общественного контроля за соблюдением трудового законодательства и выполнением нормативных правовых актов по социальному страхованию.

Администрация:

5.15. Проводит согласованную политику повышения уровня социальных гарантий для населения района, обеспечивает выполнение законодательства по соблюдению прав граждан на социальную защиту.

5.16. В пределах своей компетенции принимает необходимые меры, способствующие расширению сети детских дошкольных учреждений на территории муниципального района «Кыринский район».

5.17. Не допускает передачи имущества учреждений образования, здравоохранения, культуры, социальной защиты населения, физической культуры и спорта коммерческим организациям.

5.18. Соблюдает законодательство по предоставлению льгот по оплате жилья и коммунальных услуг отдельным категориям граждан, проживающим и работающим в сельской местности, в соответствии с действующим законодательством.

5.19. Создает условия для реализации гражданами своих прав на получение образования, обеспечивая соблюдение принципа равных начальных возможностей независимо от материального благополучия семей, увеличивая объемы ассигнований для учреждений образования, финансируемых из бюджета Забайкальского края.

5.20. Создает условия для реализации гражданами своих прав на бесплатное получение медицинской помощи в объеме, утвержденном программой государственных гарантий оказания гражданам Российской Федерации бесплатной медицинской помощи.

Работодатели:

5.21. Обеспечивают отчисления профсоюзам средств для проведения социально-культурной и спортивно-оздоровительной работы в трудовых коллективах в порядке и на условиях, установленных законодательством, коллективными договорами и соглашениями.

5.22. Проводят работу по повышению охвата работающих спортивно-оздоровительными мероприятиями, ведут борьбу с алкоголизмом и табакокурением.

5.23. Не допускают закрытия, перепрофилирования и использования не по назначению социально-бытовых и культурных объектов, загородных оздоровительных лагерей, находящихся на балансе организаций, укрепляют их материально-техническую базу, обеспечивают квалифицированными специалистами.

5.24. На условиях, определенных коллективным договором, обеспечивают детей работников льготными путевками в детские санатории, оздоровительные лагеря.

5.25. На основании статьи 377 Трудового кодекса Российской Федерации и Федерального закона "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" ежемесячно и бесплатно перечисляют на счет профсоюзов членские профсоюзные взносы из заработной платы работников по их заявлениям.

5.26. Своевременно и в полном объеме осуществляют уплату единого социального налога, страхового взноса по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.27. Для исключения отказов в назначении пенсий с учетом стажа на соответствующих видах работ приводят наименование должностей и организаций в соответствии с утвержденными Списками производств, работ, профессий, должностей и характеристик, дающих право выхода на пенсию с учетом стажа на соответствующих видах работ.

Профсоюзы:

5.28. Проводят работу по созданию профсоюзных организаций в организациях всех форм собственности для обеспечения защиты прав и интересов работников.

5.29. Обеспечивают социальную защиту работающих посредством заключения коллективных договоров. Осуществляют общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, коллективных договоров, расходованием средств социального страхования.

5.30. Вносят в установленном порядке предложения о привлечении к ответственности должностных лиц за нарушение норм трудового законодательства, за не обеспечение

заклучения и выполнения коллективных договоров и соглашений.

5.31. Оказывают бесплатную юридическую консультацию и практическую помощь членам профсоюзов в оформлении документов при обращении в суд или другие инстанции в случае возникновения индивидуальных трудовых споров с работодателями.

5.32. Принимают участие в работе координационных и совещательных органов, рабочих групп и иных коллегиальных органов, образованных администрацией муниципального района «Кыринский район», при рассмотрении социально-трудовых вопросов.

5.33. Участвуют в деятельности рабочих групп по контролю за исполнением федеральных законов и других нормативных правовых актов, касающихся вопросов пенсионного законодательства.

5.34. Повышают эффективность механизмов досудебной защиты трудовых и социальных прав работников, в том числе по вопросам пенсионного обеспечения.

Работодатели и Профсоюзы:

5.35. Выделяют средства из фондов организаций и профсоюзных бюджетов на содержание социальной сферы, предоставляют льготные путевки на санаторно-курортное лечение работникам, оказывают материальную и иную помощь работающим, а также бывшим членам трудовых коллективов исходя из финансово-экономических возможностей организации.

## 6. В ОБЛАСТИ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ МЕР СОЦИАЛЬНОЙ И ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОДДЕРЖКИ МОЛОДЕЖИ КЫРИНСКОГО РАЙОНА.

Меры социальной и экономической поддержки осуществляются в отношении физических лиц, граждан Российской Федерации в возрасте от 14 до 35 лет, проживающих на территории муниципального района «Кыринский район», составляющих в совокупности молодежь Кыринского района.

Стороны:

6.1. При реализации молодежной политики учитывают мнение молодежных, детских общественных объединений, профсоюзных организаций, объединяющих молодежь, молодежных комиссий.

6.2. Обеспечивают координацию деятельности всех заинтересованных структур при организации трудоустройства (в т.ч. временного) молодежи.

6.3. Содействуют трудоустройству по специальности выпускников образовательных учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования. Разрабатывают и реализуют мероприятия по трудовой адаптации молодежи.

6.4. Создают условия для повышения уровня профессиональной квалификации молодежи.

6.5. Разрабатывают меры поддержки и закрепления в организациях молодых специалистов, решения их социально-бытовых проблем в рамках целевых программ, отраслевых соглашений, коллективных договоров.

6.6. Оказывают взаимную поддержку при проведении молодежных мероприятий, разработке и реализации молодежных программ и проектов.

6.7. Содействуют созданию в организациях советов молодых специалистов и молодежных комиссий профсоюзных организаций, предоставляют им организационную и методическую поддержку.

6.8. Проводят конкурсы профессионального мастерства среди учащихся и молодых работников.

6.9. Включают в условия проведения различных конкурсов среди предприятий оценку

работы с молодежью.

6.10. Создают условия для развития конкурентоспособности молодежи на рынке труда и её активного вовлечения в социально-экономические отношения.

6.11. Содействуют развитию института молодой семьи.

6.12. Создают механизмы выявления и поддержки талантливой молодёжи.

6.13. Организуют вовлечение молодёжи в общественно-политическую жизнь.

Администрация:

6.14. Обеспечивает повышение окладов (должностных окладов), тарифных ставок специалистов муниципальных учреждений, работающих в сельской местности, на 25 процентов.

6.15. Организует разработку мер поддержки молодых специалистов муниципальных учреждений с целью их закрепления в указанных учреждениях, в том числе в сельской местности, улучшения их социально-бытовых условий.

6.16. Создает условия для реализации права молодежи на образование и труд, на доступ к культурным ценностям, массовому спорту.

6.17. Организует разработку и реализацию подпрограммы «Молодёжь Кыринского района» муниципальной программы «Развитие культуры на 2023-2025 годы».

6.18. Создают условия для формирования здорового образа жизни молодёжи.

6.19. Создают условия для формирования информационной среды для молодёжи.

Работодатели:

6.20. Не допускают дискриминации по возрастному признаку в сфере труда.

6.21. Возрождают в организациях институт наставничества в целях развития профессионализма молодых работников.

6.22. Реализуют меры по поддержке и трудовой адаптации молодых работников в период освоения профессии или специальности (доплаты, повышенные тарифные ставки, пониженные нормы выработки, наставничество и др.).

6.23. В рамках договоров, заключаемых с образовательными учреждениями профессионального образования:

предоставляют рабочие места для прохождения учащимися производственной практики; обеспечивают закрепление наставников за молодыми работниками, осуществляют доплату наставникам;

обеспечивают учащихся спецодеждой и при необходимости спецпитанием во время производственной практики.

6.24. Создают необходимое количество рабочих мест для несовершеннолетних граждан, особо нуждающихся в трудоустройстве, в соответствии с установленной квотой и договором о квотировании рабочих мест, заключенным в установленном порядке.

6.25. Создают необходимые правовые, экономические, бытовые и организационные условия и гарантии для профессионального становления молодых работников, содействия их духовному, культурному и физическому развитию.

6.26. При заключении коллективных договоров исходят из финансово-экономических возможностей организации, рассматривают возможность социальной защиты молодежи (предоставление рабочих мест, адаптации в организации, возможности повышения квалификации и дальнейшего обучения, денежных компенсаций за наем жилья, содержание детей в детских дошкольных учреждениях и другие меры).

6.27. Предоставляют молодым работникам, совмещающим работу с обучением в образовательных учреждениях профессионального образования, и работникам, поступающим в указанные учреждения, гарантии и льготы в соответствии с действующим законодательством.

6.28. Производят несовершеннолетним работникам, имеющим сокращенный рабочий

день, оплату труда в том же размере, что и работникам соответствующих категорий при полной продолжительности рабочего дня.

Администрация и Работодатели:

6.29. Содействуют социальной поддержке молодых специалистов Кыринского района, а именно;

их профессиональному продвижению;  
дополнительному профессиональному обучению и повышению квалификации;  
созданию общественных объединений молодых специалистов для защиты их прав и интересов, участия в управлении муниципальными учреждениями социальной сферы муниципального района «Кыринский район»;  
созданию безопасных условий труда для деятельности молодых специалистов»

Работодатели и Профсоюзы:

6.30. Предусматривают включение в коллективные договоры и соглашения обязательств по финансированию программ работы с молодежью, решению социально-экономических и бытовых проблем молодых специалистов и их наставников.

6.31. Включают представителей молодежи в составы комиссий по заключению коллективных договоров и соглашений всех уровней, в том числе в трехсторонние комиссии на территориальном и отраслевом уровнях.

Профсоюзы:

6.32. Включают в документы, в подготовке которых принимают участие профсоюзы (коллективные договоры, соглашения и т.п.), специальные разделы, посвященные проблемам молодежи.

6.33. Способствуют созданию молодежных советов на предприятиях.

6.35. Рассматривают на заседаниях молодежных советов, комиссий выполнение разделов коллективных договоров и соглашений, посвященных проблемам молодежи.

6.34. Осуществляют общественный контроль за соблюдением установленных законодательством льгот и дополнительных гарантий для молодежи.

6.35. Участвуют в создании и развитии в организациях института наставничества и производственных практик.

6.36. Вводят молодых профсоюзных активистов в состав руководящих органов профсоюзных структур.

## 7. В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Стороны:

7.1. Проводят целенаправленную работу по обеспечению конституционного права работников на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены труда.

7.2. Принимают меры по снижению уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на основе создания безопасных и здоровых условий труда.

7.3. Содействуют повсеместному проведению специальной оценки условий.

7.4. Осуществляют меры по повышению уровня информированности работников о состоянии условий и охраны труда, травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях, расположенных на территории муниципального района «Кыринский район».

7.5. Содействуют контролю за своевременным и полным перечислением страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.



Администрация:

7.6. Осуществляет координацию и методическое руководство работой служб охраны труда организаций всех форм собственности, расположенных на территории муниципального района «Кыринский район».

7.7. Организует обеспечение организаций нормативными правовыми актами в области охраны труда.

7.8. Организует учет потребности организаций в средствах индивидуальной и коллективной защиты работников.

7.9. Участвует в расследовании несчастных случаев (в том числе групповых), в результате которых один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастных случаев (в том числе групповых) со смертельным исходом.

7.10. Анализирует состояние условий и охраны труда, причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на территории района.

7.11. Организует разработку и реализацию подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в организациях муниципального района «Кыринский район» муниципальной программы «Содействие занятости населения Кыринского района на 2017–2019 годы».

7.12. Способствует выделению средств на реализацию природоохранных мероприятий, мероприятий по охране труда, финансируемых за счет средств муниципального бюджета.

Работодатели:

7.13. Обеспечивают соблюдение в организациях требований охраны труда и техники безопасности в соответствии с действующим законодательством с целью предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

7.14. Создают службы охраны труда в организациях с численностью работающих более 50 человек, способствуют развитию института уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда. Обеспечивают предоставление оплачиваемого рабочего времени членам совместных комитетов (комиссий), уполномоченным по охране труда для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием условий и охраны труда в соответствии с коллективными договорами и соглашениями.

7.15. Обеспечивают обучение, инструктаж и проверку знаний по охране труда работников организаций.

7.16. Обеспечивают проведение в установленные сроки в соответствии с требованиями законодательства специальной оценки условий труда.

7.17. Обеспечивают, в соответствии с установленными нормами, приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации порядке работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

7.18. Обеспечивают расследование и учет несчастных случаев на производстве и случаев возникновения профессиональных заболеваний, осуществляют предусмотренное законодательством обязательное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и соблюдают гарантии и льготы работникам и членам их семей, установленные действующим законодательством, отраслевыми соглашениями и коллективными договорами.

7.19. Предоставляют в соответствии с соглашениями и коллективными договорами дополнительные по сравнению с действующим законодательством компенсации работникам, занятым во вредных и опасных условиях труда, с учетом финансово-экономических возможностей организации.

7.20. Внедряют оборудование и технологические процессы, исключая воздействие на работника неблагоприятных факторов производственной среды и трудового процесса. Принимают меры по выводу из эксплуатации устаревшего и физически изношенного оборудования, угрожающего жизни и здоровью работающих.

7.21. Проводят за счет собственных средств санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями нормативных документов по охране труда, организывают проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров (обследований) с сохранением за ними места работы и среднего заработка на время прохождения осмотров, обеспечивают выделение средств на оплату личных медицинских книжек работников.

7.22. За счет собственных средств создают специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей.

7.23. Обеспечивают выполнение требований экологической безопасности, соблюдение нормативов предельно допустимых выбросов, сбросов, норм на размещение отходов.

7.24. Выделяют средства на реализацию природоохранных мероприятий на своем производстве.

7.25. Ежегодно разрабатывают соглашение по охране труда, обеспечивают финансирование и выполнение включенных в него мероприятий.

#### Профсоюзы:

7.26. Осуществляют общественный контроль за состоянием охраны труда в организациях всех форм собственности и регулярно представляют информацию о проделанной работе и о выявленных нарушениях в Территориальную трехстороннюю комиссию по регулированию социально трудовых отношений муниципального района «Кыринский район» и межведомственную комиссию по охране труда муниципального района «Кыринский район».

7.27. Добиваются включения в коллективные договоры мероприятий по охране труда, осуществляют контроль за ходом их выполнения и целевым использованием финансовых средств на охрану труда.

7.28. Проводят организационную работу по созданию комиссий по охране труда, назначению уполномоченных от профсоюзов по охране труда.

7.29. Добиваются выделения финансовых средств на осуществление мероприятий по улучшению условий и охраны труда не ниже размеров, предусмотренных действующим законодательством, отраслевыми тарифными соглашениями, коллективными договорами.

7.30. Участвуют в расследовании несчастных случаев на производстве, отстаивают интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, получивших профессиональное заболевание.

7.31. Принимают участие в разработке проектно-сметной документации и в работе комиссий по испытаниям и приемке в эксплуатацию производственных объектов.

7.32. Предъявляют требования о приостановлении работ в случаях угрозы жизни и здоровью работников.

7.33. Осуществляют контроль за соблюдением законов и иных нормативных правовых актов в сфере экологической безопасности в организациях, а в случае выявления нарушений предлагают работодателям устранить их.

#### Работодатели и Профсоюзы:

7.34. В соответствии с действующим законодательством создают постоянно действующие

комиссии по охране труда, службы охраны труда в каждой организации.

7.35. Осуществляют контроль за целевым расходованием средств на охрану труда.

7.36. Предусматривают обеспечение работникам условий для проведения производственной гимнастики и занятий физической культурой и спортом.

7.37. Принимают участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда.

7.38. Разрабатывают локальные нормативные правовые акты по охране труда и экологии.

7.39. При разработке коллективных договоров и соглашений и внесении в них изменений предусматривают выделение средств на проведение профилактических прививок против гриппа и иных инфекционных заболеваний.

## 8. В ОБЛАСТИ КООРДИНАЦИИ ДЕЙСТВИЙ СТОРОН СОГЛАШЕНИЯ И ОРГАНИЗАЦИИ КОНТРОЛЯ ЗА ХОДОМ ВЫПОЛНЕНИЯ СОГЛАШЕНИЯ

Настоящее Соглашение устанавливает основные принципы регулирования социально-трудовых отношений, социально-экономической политики муниципального района «Кыринский район» и обязывает Стороны соблюдать достигнутые настоящим Соглашением договоренности, а также нести предусмотренную законодательством ответственность за невыполнение его положений.

8.1. Коллективные и трудовые договоры, соглашения, заключаемые в организациях, работники и работодатели которых предоставили соответствующие полномочия представителям Сторон, не могут ограничивать или снижать уровень прав, гарантий и компенсаций работников, установленных трудовым законодательством и настоящим Соглашением.

8.2. В случае реорганизации Сторон настоящее Соглашение сохраняет действие на весь период, на который оно было заключено, с переходом обязательств к правопреемникам в соответствии с действующим законодательством.

8.3. Контроль за исполнением настоящего Соглашения осуществляется Сторонами и Территориальной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений муниципального района «Кыринский район».

8.4. Стороны предоставляют по взаимному запросу материалы, необходимые для контроля за исполнением настоящего Соглашения.

8.5. Стороны договорились о ежегодном рассмотрении хода выполнения Соглашения на заседаниях Территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений муниципального района «Кыринский район» и согласованном систематическом его освещении в средствах массовой информации.

8.6. Разногласия, связанные с реализацией Соглашения, разрешаются в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и законодательством Забайкальского края.

8.7. Любая из Сторон, подписавших Соглашение, может вносить предложения об отдельных изменениях и дополнениях, способствующих выполнению принятых обязательств. В этом случае Сторона официально информирует Территориальную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений муниципального района «Кыринский район» о вносимых ею предложениях. Изменения и дополнения в настоящее Соглашение вносятся в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации, и оформляются дополнительным Соглашением.

8.8. Соглашение распространяется на все предприятия и организации независимо от форм собственности, которые в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования Соглашения не заявили о своем несогласии присоединиться к нему.

8.9. Отказ от присоединения к Соглашению в письменном виде направляется руководителем организации в адрес координатора Территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений муниципального

района «Кыринский район»..

8.10. В течение срока действия Соглашения и при условии выполнения другими Сторонами обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, а также отраслевыми и территориальными соглашениями и коллективными договорами, Профсоюзы воздерживаются от организации забастовок, а Работодатели - от массовых увольнений работников, ликвидации организаций или их необоснованной реорганизации.

8.11. В случае возникновения коллективного трудового спора при невыполнении обязательств Соглашения и проведения забастовки Стороны принимают зависящие от них меры по обеспечению в период забастовки общественного порядка, сохранности имущества организации и работников, а также работы машин и оборудования, остановка которых представляет непосредственную угрозу жизни и здоровью людей.

8.12. Администрация муниципального района «Кыринский район» на основе региональных перечней минимума необходимых работ (услуг), разрабатывает и утверждает по согласованию с Профсоюзами перечни минимума необходимых работ (услуг), выполняемых в период проведения забастовки.

8.13. В течение семи рабочих дней после подписания настоящего Соглашения его текст публикуется в районной газете "Ононская правда".


8.14 . Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания и действует до заключения следующего соглашения.

Администрация муниципального района  
«Кыринский район»  
Глава муниципального района «Кыринский  
район»

 Д.Н. Сакиева



Председатель Кыринской  
территориальной организации  
профессионального союза работников  
образования и науки РФ

 Т.А. Очирова

Работодатели  
муниципального района «Кыринский район»  
Председатель отделения союза  
работодателей в Кыринском районе

 М.В. Лисина